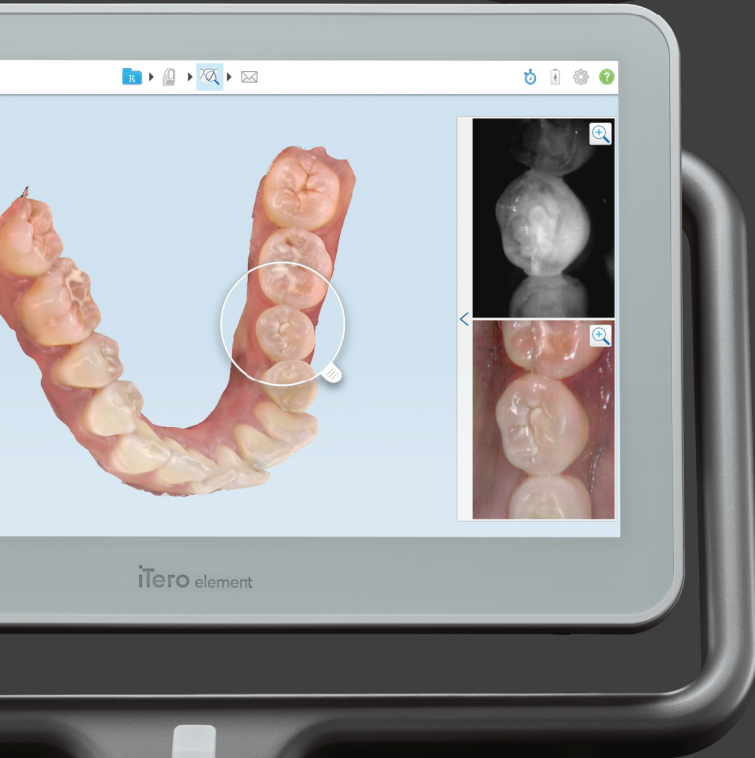


**Yeniden başlamalı
Umutla, sabırla, emekle...**

iTero



"Merhaba, ben **iTero Element 5D.** Görselleştirme kabiliyetlerinizi bir üst noktaya taşımak için varım."

NIRI teknolojisine sahip ilk 3D ağız içi tarayıcı hakkında daha fazla bilgi sahibi olmak için iTero.com'u ziyaret edin.



MEDTECH 2020
"DİŞ HEKİMLİĞİ İÇİN EN İYİ
YENİ TEKNOLOJİ ÇÖZÜMÜ"
ÖDÜLÜ



3D dijital baskı



Simülasyon yeteneği



Ağız içi kamera



Gerçek zamanlı hızlandırma



Proksimal diş çürüğü algılama özelliği



Zararlı radyasyon kullanılmaz

Ayrıntılı Bilgi İçin;

cs-tr@aligntech.com • (0212)9002645 • www.itero.com/tr-tr/

Kloroben® GARGARA 200 mL

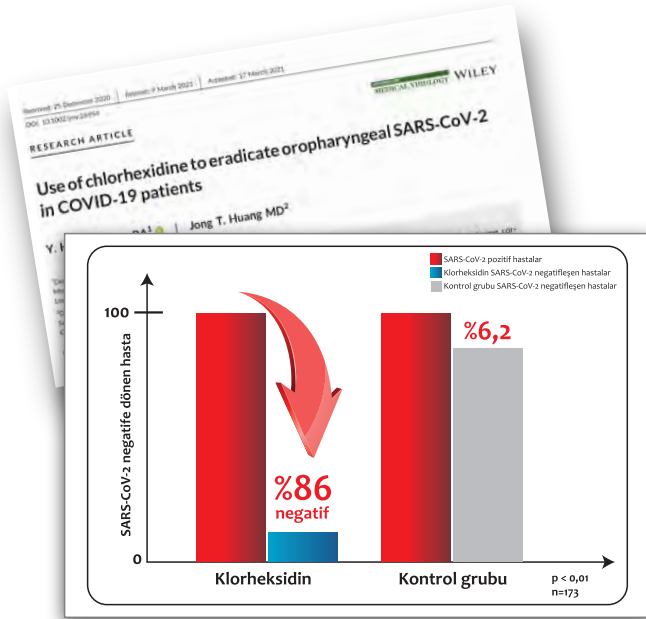
% 0,12 Klorheksidin diglukonat + % 0,15 Benzidamin HCl

COVID-19

Klorheksidin,
mevcut **COVID-19** önleme kılavuzlarına ek olarak
basit ve güvenli bir uygulamadır ve
hastalığın yayılmasını azaltmada önemli bir rol oynayabilir.²

173 hastadan alınan orofaringeal örnekler rRT-PCR yöntemi ile analiz edilerek, COVID-19 hastalarında **klorheksidin gargara** ile birlikte **klorheksidin sprej** kullanımı değerlendirildi.²

Klorheksidin ile tedavi edilen hastaların **%86**'sında SARS-CoV-2 varlığı negatif iken, kontrol hastalarının **%6,2**'sinde virüs negatif bulundu.²



Her 1,5 - 3 saatte bir 15 ml!



Çalışmanın tamamı için barkodu okutunuz.



Referanslar:

1. Kısa ürün bilgisi. 2. Y. Hanna Huang BA et al. Use of chlorhexidine to eradicate oropharyngeal SARS-CoV-2 in COVID-19 patients. Journal of Medical Virology, 2021;1-4.

KISA ÜRÜN BİLGİSİ: Formülü: Kloroben Gargara %0,12 Klorheksidin glukonat ve %0,15 Benzidamin HCl içerir. Farmakolojik Özellikleri: Benzidamin yapı olarak steroid grubuyla ilişkili olmayan bir antiinflamatuvar analjezik ajandır. Klorheksidin bir biguanid antiseptiktir ve genel oral hijyene ara verildiği zaman plak ve gingivitis gelişimini azaltmaya yardımcı olur. Farmakodinamik: Diğer NSAİ ajanları gibi benzidamin belirli koşullarda prostoglandin biosentezini inhibe eder. Klorheksidin gram (+), gram (-) bakteriler, maya ve bazı mantarlar, virüsler gibi mikroorganizmaların çoğunu etkiler. Farmakokinetik: Topikal uygulamayı takiben benzidamin antiinflamatuvar ve lokal anestetik etkilerini göstereceği enfamasyonlu lokal mukozaya kolaylıkla absorbe olur. Uygulanan klorheksidin glukonatın yaklaşık %30'u oral kavitede kalır ve 24 saat boyunca oral sıvılara yavaşça salınır. Endikasyonları: Ağız ve boğaz antiseptisi, hastanın yutma fonksiyonunun rahatlaması ve diş eti rahatsızlıklarında semptom giderici olarak kullanılır. Diş hekimliğinde işlemlerden önce profilaktik amaçla kullanılabilir. Kontrendikasyonları: Benzidamin ve klorheksidine bilinen hipersensitivitesi olan hastalarda kontrendikedir. Gebelik ve emzirme döneminde kullanılmamalıdır. Uyarılar / Önlemler: Yutulmamalıdır. Ağız içinde, dil ve diş üzerinde geri dönüşümlü renk değişikliği yapabilir. Absorblanan benzidamin ve metabolitleri yüksek oranda karaciğerde metabolize olduğu ve idrarla atıldığı için şiddetli karaciğer ya da renal bozukluğu olan özen gösterilmelidir. Araç ve taşıt kullanıma etkisi yoktur. Advers Etkiler: Kloroben Gargara genellikle iyi tolere edilir ve yan etkileri çok azdır. Kullanım Şekli Ve Dozu: Kloroben Gargara 12 yaşın üzerindeki tüm bireylerde kullanılabilir. Kullanımdan sonra ağzından alınır. Gerekirse uygulama her 1,5-3 saatte bir tekrarlanabilir. Dozu çocuklarda her uygulamada 5-15 mL, yetişkinlerde 15 mL kadardır. Kloroben Gargara kazaara içilirse semptomatik tedavi yapılmalıdır. Belirli bir antidotu yoktur. Saklama Koşulları: 25 OC'nin altındaki oda sıcaklığında saklanmalı ve ışıktan korunmalıdır. Ticari Takdim Şekli Ve Ambalaj İçeriği: 200 mL'lik renkli pet şişe ve ölçek. Ruhsat Sahibi Ve İmal Yeri: DrogSan İlaçları Sanayii ve Ticaret A.Ş. 06760 Çubuk ANKARA Ruhsat Tarih ve No: 29.05.2002 – 200/32 REÇETESİZ SATILIR - Perakende Satış Fiyatı: Kloroben Gargara 21,59 TL (Şubat 2021) - AYRINTILI BİLGİ İÇİN LÜTFEN FİRMAMIZA BAŞVURUNUZ.

drogsan
Sağlığa Saygı

DROGSAN İlaçları San. ve Tic. A.Ş. Nispetiye Mah. Dikmen Cad. Etiler Plaza 197-A
06510/Beşiktaş/İstanbul - Türkiye
E-posta: drogsan@drogsan.com.tr

www.drogsan.com.tr

KLNBGRG ILAN/2021/08



Diş Eti Problemleri?

meridol®  **PARODONT
EXPERT**

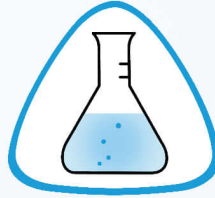
Zayıflamış Diş Etleri için Gelişmiş* Formül



**Daha Yüksek* Yoğunlukta
Aktif Bileşen**



**Plâğa Karşı
Savaşır**



**Günlük Kullanıma
Uygun Formül**



Hoş Tat



Sadece eczanelerde.



BİLGİ ve NUMUNE İÇİN:
Meridol İletişim Hattı: +90 530 880 08 10

Web sitesini incelemek için tıklayınız.

www.meridol.com.tr



TÜRK
PERİYODONTOLOJİ
DERNEĞİ

Destekliyor

Kozmetik diş macunları ağız sağlığını korumanıza yardımcı olur, tedaviye yönelik bir etkisi bulunmamaktadır.
*meridol® diş macunu ile karşılaştırıldığında, meridol® Parodont Expert daha yüksek yoğunlukta aktif bileşen içermektedir.

**KAPAKLI
TASARIM**

**KOMPLE
TEMİZLİK**

**TEDAVİLERİN GÖRÜNMEZ
KAHRAMANI**

Aktident Arayüz Fırçası

Ürün Kataloğu



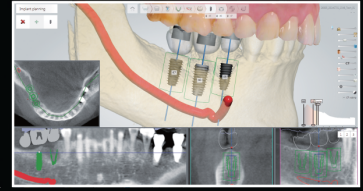
0.01°

Yüksek Hassasiyetin Bir Nedeni Var!

DIONavi. Değeri

Profesyonel Hassasiyet

DIONavi. 400.000'den fazla vakadan oluşan deneyim ve veri tabanımız ile profesyonel bir tasarım ve üretim sunarak, her DIONavi. klinisyeni için verimliliği ve hassasiyeti en üst düzeye çıkarır. DIONavi. implant tedavisinin **tüm süreçleri dijital olarak gerçekleştirilir.**



**DIO IMPLANT
İSTANBUL**

Türkiye Merkez Ofis
İletişim: 0216 999 1125

**MKA DENTAL
İSTANBUL**

İstanbul Anadolu Yakası,
Marmara Bölgesi, İzmir
İletişim: 0531 319 5533

**KRAL DİŞ DEPOSU LTD. ŞTİ.
GAZİANTEP**

Akdeniz, Güneydoğu Anadolu,
Doğu Anadolu, Doğu Karadeniz
İletişim: 0535 491 7369

**TİTANYUM DENTAL
ANKARA**

Ankara, Konya
İletişim: 0541 404 1213

**GÜL-SAL DİŞ DEPOSU
ZONGULDAK**

Batı Karadeniz
İletişim: 0530 966 2267

TDBD 185

AĞUSTOS 2021



14



15



18



TDBD

bu

sayıda

11 BAŞYAZI

TDB Genel Başkanı A. Tarık İşmen

13 TDB GÜNDEMİ

TDB Genel Sekreteri Tümay İmre

14 'POLİTİKALARIMIZI ÖĞRETİLERİNİN REHBERLİĞİNDE SÜRDÜRECEĞİZ'

TDB 18. Olağan Genel Kurulu'nun ardından göreve başlayan 18. dönem Merkez Yönetim ve Merkez Denetleme Kurulu üyeleri 28 Temmuz'da yapılan ilk toplantı öncesinde Anıtkabir'i ziyaret etti.

15 AŞILANIN, HAYATA GÜVENLE KATILIN!

TDB Merkez Yönetim Kurulu 29 Temmuz'da bir açıklama yaparak meslektaşlarımızı ve toplumu aşılamaya destek vermeye çağırdı.

18 DÄİRE BAŞKANI KORKUT'TAN YENİ MYK'YE ZİYARET

Sağlık Bakanlığı Ağız ve Diş Sağlığı Dairesi Başkanı Doç.Dr. Emre Korkut TDB'yi ziyaret ederek yeni göreve başlayan Merkez Yönetim ve Merkez Denetleme Kurulu üyelerine başarı dileklerini ilettiler

Sahibi TDB Merkez Yönetim Kurulu adına Ahmet Tarık İşmen
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Tümay İmre
Yayın türü Yaygın süreli yayın
Yayın aralığı Aylık
Dili Türkçe
Editör Hakan Sürmen
Görsel yönetmen Şeref Kartal

Fotoğraf Onur Onat
Reklam için başvuru
Tel: 0.212.327 84 41 (pbx)
Yayın tarihi Ağustos 2021
Editöryal üretim ve yapım
Nisan İletişim Basın Yayın Ltd. Şti.
Tel: 0.212.327 84 41
nisaniletisim@gmail.com
Cihannüma Mah. Salih Efendi Sok.

Mistaş İşhanı 2/9 Beşiktaş İSTANBUL
Yönetim yeri ve yazışma adresi
Kızılırmak Mah. 1446. Cad.
Alternatif İş Merkezi No: 12/38
Çukurambar Çankaya - ANKARA
Tel: 0.312.435 93 94
Fax: 0.312.430 29 59
www.tdb.org.tr e-mail: tdb@tdb.org.tr
ISSN: 1303-9784

**36****36****56****22****30****52**

18 'BİR ARADA YAŞAMA İRADESİNE SALDIRI'

30 Temmuz'da Konya Meram'da gerçekleşen katliamın ardından TDB Merkez Yönetim Kurulu katliamı kınayarak provokatif eylemin aydınlatılmasını istedi.

22 'EĞİTİM KALİTESİNİN DÜŞÜRÜLMESİNİN KİMSEYE FAYDASI YOK'

8-10 Temmuz 2021 tarihlerinde yapılan TDB 18. Olağan Genel Kurulu sonrası TDB Genel Başkanlığına seçilen Tarık İşmen'le önümüzdeki döneme ilişkin politikalarını konuştuk.

30 ÇILGIN KOŞU SÜRÜYOR

Bu yıl öğrenci almaya başlayan 9 yeni dişhekimliği fakültesiyle birlikte eğitim veren fakülte sayısı 88'e, kontenjan sayısı da 8340'a yükseldi.

36 MESLEĞİ UÇURUMUN KIYISINDAN DÖNDÜRMEK İÇİN EL BİRLİĞİYLE...

Pandemi önlemleri nedeniyle ertelenen TDB 18. Olağan Genel Kurulu 8-10 Temmuz 2021 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. Genel Kurul'a, katlanarak artan kontenjanların mesleğin geleceğine ilişkin yarattığı kaygı damgasını vurdu.

46 TDB ORGANLARI BELİRLENDİ

18. dönem TDB Merkez Yönetim, Yüksek Disiplin ve Merkez Denetleme kurullarına seçilen meslektaşlarımızı tanıtıyoruz.

52 'TEKRAR DÜNYAYA GELSEM YİNE DİŞHEKİMİ OLURUM'

1977'de öğrenci olarak girdiği Dicle Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 2008'de emekli olarak ayrılan hocamız Prof. Dr. Suat Altun'la Fakülte'nin gelişimi ve bölge hayatına etkisini de kapsayan bir söyleşi gerçekleştirdik.

56 ALTIN DIŞLI HAYRİYE

Fatın Hazinedar bu sayıda bir türkünün izinden Zeki Müren'in hikayesine ulaşıyor.

57 KİTAP

58 SÜREKLİ DİŞHEKİMLİĞİ EĞİTİMİ KREDİLENDİRİLMİŞ SORULARI

REKLAM İNDEKSİ

(Alfabetik sırayla)

AB DENTAL 12

AGS MEDİKAL..... 16-17

AKTİFARMA 06

BEGO..... 27

ÇATAK DİŞ DEPOSU 20-21

DİO İMPLANT 07

DROGSAN 03

EREN DİŞ DEPOSU..... 35

INVISALIGN..... Ön kapak içi

IVOCLAR-VIVADENT 28-29

KULZER..... 41

LEİCA..... 51

MERİDOL..... 04-05

NUCLEOSS 10-19

OSSTEM İMPLANT..... 45

ZHERMACK 25

Easy Guide Set ile tek ve çoklu diş tedavilerinde implant yuvası açılırken; rehber pinler ve frezler sayesinde merkezleme / paralellik kontrolü rahatlıkla sağlanır, en doğru implant mesafeleri elde edilir.



CRH - 111



Dt. Yakup ANDAÇ
NucleOSS Easy Guide Seti ile
Köprü Restorasyonu Planlama

T
E
D
A
V
I



1 Doğal Dişlerin Cerrahi Kumpas ile Ölçümü



2 NucleOSS Easy Guide Frez ve Pinlerinin Seçilmesi



3 Easy Guide Merkezleme Frezleri ile İmplant Yuvasının Hazırlanması



4 Paralel Pinlerinin Yerleştirilmesi



5 Paralellik Kontrolü



6 Final Yerleşim



Umut hep var

A. Tarık İşmen *TDB Genel Başkanı*

M

erhaba

8-10 Temmuz'da gerçekleşen Genel Kurul'unuzun iradesiyle yeni yönetimi seçtik ve yaptığımız ilk Merkez Yönetim Kurulu toplantısında görev dağılımımızı gerçekleştirdik.

Genel kurullar yaşanan süreçlerin süzgeçten geçirildiği, delegelerin yapılan çalışmaları özgür iradeleriyle değerlendirdiği, geleceğimize ışık tutan toplantılarımızdır.

Seçimlerinden ziyade, verdikleri ödevlerin nasıl yapıldığına bakar ve her yenilenmede olduğu gibi yeni ödevler verir.

Genel Kurul iradesi verdiği geçici erkin örgüte kattıklarına bakar. Bu zor süreçte Genel Kurul'unuzun verdiği görevi eksiksiz olarak yerine getirmek görevimizdir.

Yaşadığımız pandemi koşulları ne yazık ki hız kesmeden devam etmekte, bunun mesleğimize ve topluma olumsuz yansımaları giderek derinleşmektedir.

Pandeminin bilinen tek çaresi olan aşılama-yı bütün gücümüzle desteklemekle birlikte meseleyi sadece sağlık sorunu olarak ele almak toplumsal geleceğimizi açısından kabul edilemez.

Elbette küresel salgınla mücadelede bazı koşullar normalleri zorlayabilir. Ancak gerek ekonomik yıkımlar gerek psikolojik sorunların, post-covid travmalarının toplumda ciddi hasarlar bırakmaması için ekonomik ve sosyal mekanizmaların hızla devreye girmesi gerekmektedir. Tıpkı yaşadığımız orman yangınları felaketinde olduğu gibi sorun sadece yangını söndürmek

değil öncelikle yangın çıkmamasını, çıkan yangına anında müdahaleyi, yangının yayılmasını engellemeyi ve yangın sonrası zararların elbirliğiyle giderilmesini sağlamak olmalı.

Sosyal iyileştirmede de aynı adımları izlemeliyiz.

Sağlık meslek örgütü olmanın bir gereği de toplumsal iyilik halinin sağlanmasında sorumluluk almaktır. Sizlerle bulduğumuz zaman diliminde liseyi yeni bitiren kardeşlerimizden ilk 80 bine girenler mesleğimizi de seçenekler arasında düşünebilecekler.

Seçenler neyi seçmiş olacak?

Bir yanda her ile siyasi beklentiyle açılan kamu üniversiteleri, diğer yanda sermaye gruplarının büyük bir iştahla kurduğu vakıf üniversitelerinin yeteri kadar araştırma görevlisi, öğretim görevlisi, laboratuvarı, klinikleri olmayan fakültelerini mi?

Sağlık Bakanlığı'nın öneri ve görüşlerini dahi göz ardı eden, dişhekimleri kontenjanlar düşsün diye feryat ederken her yıl daha da artıran YÖK'ün saygınlığını kemirdiği bir mesleği mi?

Dur demenin vakti geldi ve geçti.

Bu politikalar çözümsüzlük üretir haldedir. Hep beraber 'DUR!' demeliyiz.

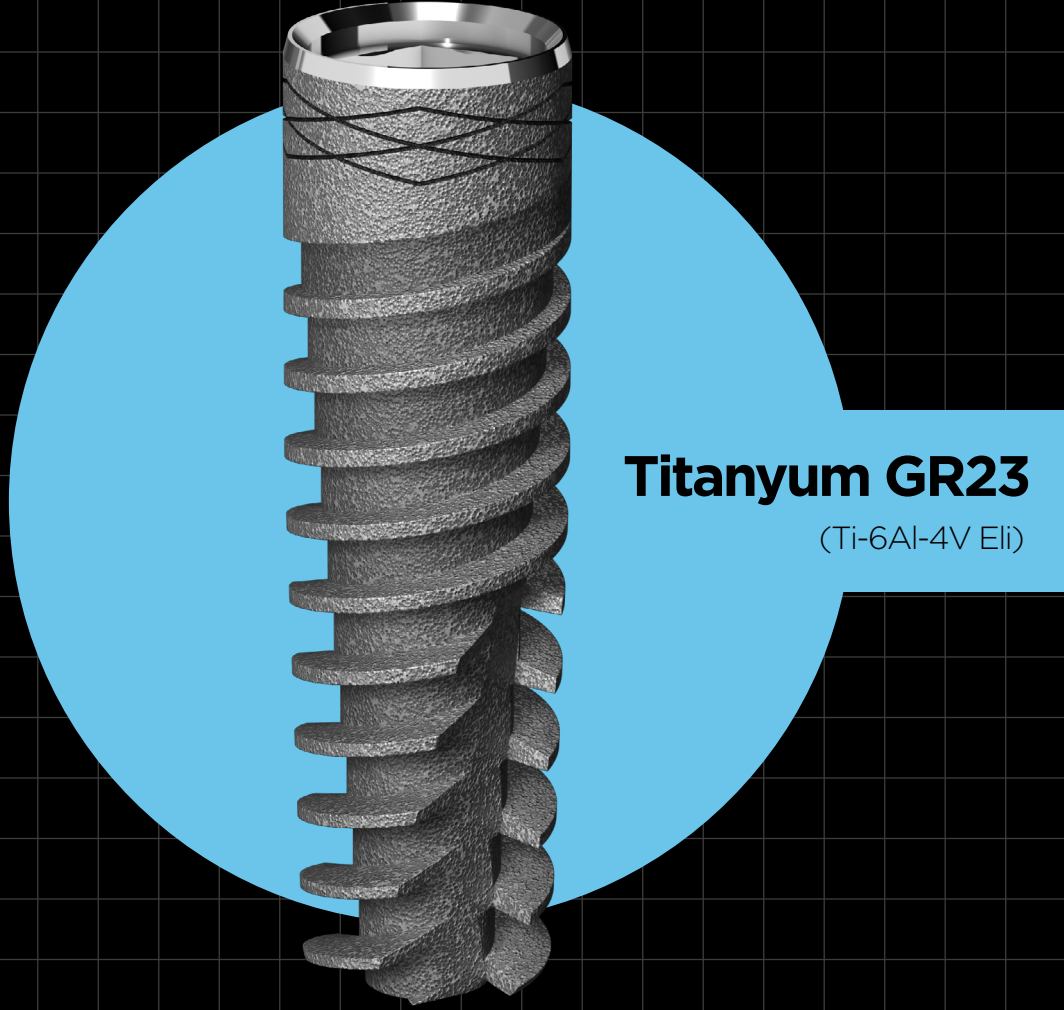
Sorumluluklarımızı biliyoruz! Verilen ödevi en iyi şekilde yapmak için seçtik ve bu seçime layık olacağız. Bilimin ve gerçeğin ışığında doğruları söylemekten geri kalmayacağız.

Birlikteliğimiz gücümüz olacak.

Saygılarımla.

O Hep Farklı...

Titanyum GR23, GR5'in daha yüksek saflık oranına sahip şeklidir.



Titanyum GR23, GR5'e göre;

Daha iyi biyo uyumluluk gösterir. Daha yüksek mukavemete, yüksek korozyon direncine ve yüksek kırılma tokluk oranına sahiptir.



Hep birlikte başaracağız

Yeni bir başlangıç

Bir genel kurulu daha geride bıraktık. Aslında 2020 Kasım ayında yapılması gereken ancak pandemi nedeniyle 8-10 Temmuz 2021 tarihine ertelemek zorunda kaldığımız Genel Kurulumuzu, mesleğimiz ve meslektaşlarımız için olumlu sonuçlar yaratacak verimli bir tartışma ortamında gerçekleştirdik. Geçmiş dönemde görev yapan tüm meslektaşlarımıza teşekkür eder, bundan sonra da hep birlikte çalışmaya devam edeceğimizi belirtmek isteriz. İlk Merkez Yönetim Kurulu toplantımızda görev dağılımını gerçekleştirdikten sonra Atamızın huzuruna çıkarak çalışmaya başladık.

Önümüzde pek çok sorun durmakla birlikte en öncelikli olanı birbiri ardına açılan yeni dişhekimliği fakülteleri ve artırılan kontenjanlardır. Ne yazık ki hiçbir bilimsel çalışmaya dayanmadan ve konunun hiçbir muhatabına danışmadan sadece siyasi rant adına mesleğimiz katlediliyor. 2021 yılında 8340'a ulaşan kontenjanların önümüzdeki yıllarda nereye gideceği ise bir kişinin iki dudağı arasında görünümünü vermektedir. Bu konuda bir çalışma grubu oluşturuldu ve hazırlanacak rapor Cumhurbaşkanlığı, YÖK, Sağlık Bakanlığı ve kamuoyuyla paylaşılarak gerçekler dile getirilecektir.

Toplumsal barışın üzerine titremeliyiz

Konya Meram'da aynı aileden yedi kişinin silahla öldürülmesi ve ardından yakılma-ya çalışılması hepimizi derinden üzmüştür. Olay, iki aile arasında gelişen bir husumet gibi görünse de vahşice ve barbarca duygularla işlenmiş olması nedeniyle olayı şiddetle kınıyor, öldürülenlerin acısını yüreğimizde hissediyoruz. Geçmişte ülke olarak yaşadıklarımız ve son dönemde ülkenin dört bir yanında yaşanan vahim saldırılar nedeniyle

tedirginiz. Başta siyasiler olmak üzere, herkesin ayrıştırıcı / ötekileştirici söylemlerden uzak durması gerekmektedir. Yaşananlar, barış ve huzur içinde bir arada yaşama isteğimizi daha da güçlendirmelidir.

Meslek politikalarımızın belirlenmesine ve Merkez Yönetim Kurulunun çalışmalarına katkı sağlayan TDB Komisyonlarında görev alacak meslektaşlarımızın belirlenmesine başlandı. En kısa sürede komisyonlarımız oluşturularak çalışmalarına başlayacaktır.



TDB 18. Olağan Genel Kurulu demokratik bir olgunluk içinde gerçekleşti.

Yeniden yeşerteceğiz

Ülkemizin dört bir yanında yaşanan orman yangınları hepimizi derinden üzdü. Yüzlerce yıllık ağaçlarla birlikte birçok insanımız ve tahmin bile edemeyeceğimiz sayıda hayvan alevler arasında kaldı. Tarımdan turizme kadar pek çok sektörün olumsuz etkilendiği süreci elimizden geldiğince, yardımlarımızla hafifletmeye çalıştık. Bir kez daha liyakatın ne kadar önemli olduğunu üzülenlerle izledik. Yangınlarda yaşamını yitirenleri rahmetle anıyor, söndürülmesi için çaba gösteren tüm kişi ve kuruluşlara teşekkür ediyoruz. Ankara Valiliği'nden alınacak izin sonrası en kısa sürede bir yardım kampanyası düzenleyeceğimizi de sizlerle paylaşmış olalım.

Tüm yaşanan olumsuzluklara rağmen 2020 Tokyo Olimpiyat Oyunlarında, başta iki altın olmak üzere madalya kazanan ve bizi temsil eden gençlerimizle sevindik. Teşekkürler Ferhat, teşekkürler Mete.

Bir dahaki sayımızda daha güzel bir gündemle buluşmak dileğimizle, sağlık ve huzurla kalın.



Konya Meram'da yaşanan katliamın ardından TDB bir açıklama yaparak yetkilileri olayı hassasiyetle ele almaya çağırdı.



Yerleşim yerlerine yaklaşan yangınları söndürmek için yurttaşlar da seferber oldu.



Yeni seçilen MYK ve MDK üyeleri Anıtkabir'i ziyaret etti

'Politikalarımızı öğretilerinin rehberliğinde sürdüreceğiz'

Türk Dışhekimleri Birliği'nin 8-10 Temmuz 2021 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen 18. Olağan Genel Kurulu'nun ardından Çankaya İlçe Seçim Kurulu'ndan mazbatalarını alarak göreve başlayan TDB 18. dönem Merkez Yönetim ve Merkez Denetleme Kurulu üyeleri 28 Temmuz'da yapılan ilk toplantı öncesinde Anıtkabir'i ziyaret etti.

Anıtkabir'de düzenlenen törende Atatürk'ün mozolesine çelenk konuldu ve saygı duruşunda bulunuldu.

Türk Dışhekimleri Birliği Genel Başkanı **Ahmet Tarık İşmen** Anıtkabir Özel Defteri'ne şunları yazdı;

Büyük Atatürk,

Dünyayı 2 yıldır adeta abluka altına alan ve ne zaman sona ereceği kestirilemeyen COVID-19 pandemisinin gölgesi altında Türk Dışhekimleri Birliği'nin yeni görev almış

Başkanı olarak Merkez Yönetim Kurulu ve Merkez Denetleme Kurulu üyesi arkadaşlarımla birlikte, Size, minnet ve şükranlarımızı arz etmek için huzurunuzdayız.

İstiklalimize yönelen emperyalist güçlerin saldırılarına karşı kazanılan büyük zaferler sonrası yokluk ve fakrî zaruret içindeki bir halkı ve bir devleti; yaptığın gerçekçi gelecek planlamaları ile kısa sürede ayağa kaldıran azim ve kararlılığın, yarattığın milli heyecanla ülkeye yansıyan inanç ve özgüven ışığının, her türlü engeli aşmamızda ne kadar önemli bir miras olduğunu bugün çok daha iyi anlıyoruz.

Günümüzde üstün bir hukuk kuralları olarak da tanımlanan "Yurtta sulh, cihanda sulh" ilkesinin, bir taraftan yurt içinde huzur ve sükûnu, güven ve barış içinde kardeşçe yaşamayı, diğer taraftan da mil-

letlerarası barış ve güvenliği hedef tutarken, aynı zamanda siyasette de iç politikanın ve dış politikanın temel dayanağını tarif ettiğini görüyoruz.

Biz dışhekimlerinin en önemli hedefi; bu bilinç içerisinde ülkü olarak gösterdiğiniz barış ve kardeşliğe sahip çıkarak, bıraktığınız laik ve demokratik cumhuriyeti ilelebet yaşatmak olacaktır.

Büyük Atatürk,

"Ben manevi miras olarak hiçbir nas-ı katı, hiçbir dogma, hiçbir donmuş, kalıplaşmış kural bırakmıyorum. Benim manevi mirasım ilim ve akıldır. Benden sonra, beni benimsemek isteyenler, bu temel mihver üzerinde akıl ve ilmin rehberliğini kabul ederlerse, manevi mirasçılarım olurlar." Öğretilerinin rehberliğinde de mesleki politikalarımızı sürdüreceğimize söz veriyoruz.





TDB'den meslektaşlarımıza ve topluma çağrı

Aşılanın hayata güvenle katılın!

Türk Dişhekimleri Birliği olarak pandemi şartlarını bugüne kadar büyük bir fedakârlıkla göğüslemiş tüm meslektaşlarımızı ve sağlık çalışanlarını saygı ile selamlıyoruz.

Bugün pandeminin başlangıcından ve ülkemizde ilk olgunun görülmesinin üzerinden 16 aydan fazla zaman geçmesine rağmen halen devam eden salgının kontrolünde maalesef istenilen seviyede bir başarı gösterilememiştir. Maske, hijyen ve mesafe olarak başlayan korunma halkası, aşılanma ile dördüncü ve en önemli

parçasını elde etmiştir. Halkımızı kendilerini olduğu kadar toplum sağlığını korumanın bilinciyle aşılanmaya ve meslektaşlarımızı henüz aşı olmamış vatandaşlarımıza en güvenli alanın aşı ile sağlanabileceğini hatırlatmaya davet ediyoruz.

Bilim Kurulu'nun son toplantısından sonra Sağlık Bakanlığı tarafından açıklanan veriler, aktif vakaların %87'sinin ve hastanede yatan vakaların %95'inin aşılanması tamamlanmamış vatandaşlarımızdan oluştuğunu, aşıları tamamlanmış olduğu halde hasta olanların ise oranının

%5'ten az olduğunu ortaya koymuştur. Bu veriler ışığında aşılanmanın hız kazanmasının salgının kontrolü için en etkili yöntem olduğu bir kez daha vurgulanmıştır.

Umut veren bir gelişme de, inaktive bir aşı olan CoronaVac'ın Türkiye'de 10.214 gönüllü üzerinde yapılan faz 3 çalışmasının sonuçlarında bildirilmiştir. Çalışmada 2.doz aşından sonra koruyuculuğun %83,5 olduğu belirtilmiştir.

Sevgili meslektaşlarımıza COVID-19 salgınında **dişhekimliği ile ilgili güncel öneriler için** internet sayfamızı takip etmelerini tekrar hatırlatmak istiyoruz.

Her ne kadar normalleşme süreci ile ilgili olarak toplumsal önerilerde değişiklikler bulunsun da, dişhekimliği işlemleri hala COVID-19 için yüksek riskli işlemler arasında yer almaktadır. Bu nedenle hem hastalarımız, hem de hekimlerimiz için en güvenli alana ancak aşı ile ulaşabiliriz.

Aşılanmanın ve hastalarımızı bu konuda doğru bilgilendirmenin tüm sağlık çalışanlarının sorumluluğunda olduğunu unutmayalım. Hepimizin özlediği günlere, ortak akıl ve bilinçle bilimin açtığı yolu takip ederek kısa zamanda varmak umuduyla,

Aşılanın hayata güvenle katılın!



Boston Globe'da yayımlanmış yukarıdaki karikatür aşı karşıtı komplo teorilerini güzel özetliyor.

AGGRESSOR

ANINDA YÜKLEME

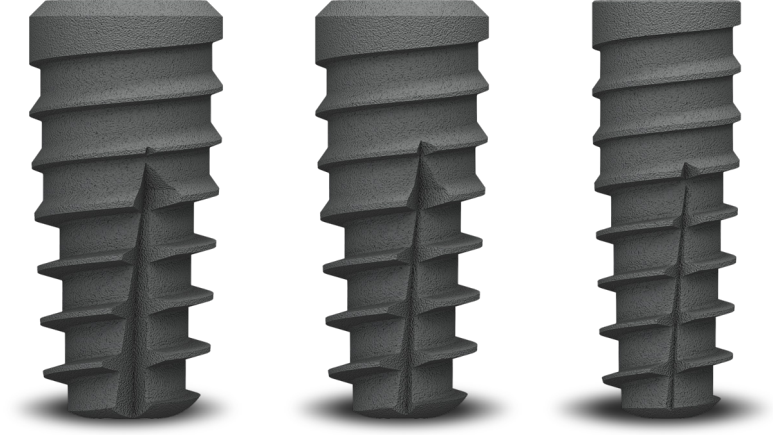


Sınırsız uygulama imkanı sağlayan **Aggressor implant.**

- Geliştirilmiş agresif yiv tasarımı. • Doğal kök formu. • Apekte daha keskin yivler.
- Daha fazla kemik teması. • Her kemik tipinde kuvvetli tutunma. • Çekim sonrası hemen implant uygulaması ve anında üzerine yükleme protokolü.

Sınırsız uygulama imkanı sağlayan **Aggressor implant.**

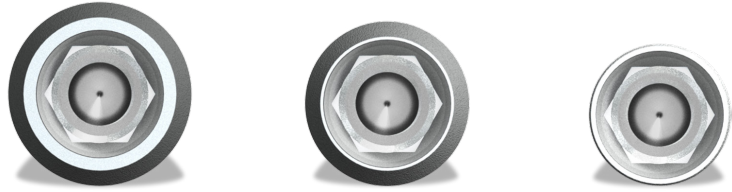
Apikaline doğru konikliği artırılmış implant, gövde tasarımı sayesinde her kemik tipinde primer stabilite sağlar.



Aggressor implantta apekse doğru yiv derinliği artırılmıştır. Geliştirilmış agresif yiv tasarımı, çene kemiğinin boyun bölgesinde stres oluşturmaz. Aggressor ene kemiğinin apeksinden destek olarak yüksek primer stabilite değerlerine ulaşılır

ekim sonrası anında yükleme olanağı sunan Aggressor, geliştirilmış agresif yiv tasarımı sayesinde çene kemiğinin boyun bölgesinde stres oluşturmaz.

**Aggressor
implant hemen
yükleme için
ideal tasarıma
sahiptir.**



IMPLANCE
Dental Implant System



Daire Başkanı Korkut'tan yeni MYK'ye ziyaret

Sağlık Bakanlığı Ağız ve Diş Sağlığı Dairesi Başkanı **Doç.Dr. Emre Korkut** TDB 18. Olağan Genel Kurulu tarafından seçilerek göreve başlayan TDB Merkez Yönetim ve TDB Merkez Denetleme Kurulu üyelerine nezaket ziyaretinde bulunarak, başarı dileklerini iletti.

28 Temmuz'da yapılan ilk toplantı öncesi gerçekleşen ziyarette TDB Genel Başkanı **Tarık İşmen**, dişhekimlerinin güncel sorunları hakkında bilgi verdi ve kısa bir sürede hazırlayacakları bir çalıştayda sorunları masaya yatırarak birlikte çözüm üretmek istediklerini belirtti.

Dişhekimliği Mesleği Tanıtım Rehberi

Türk Dişhekimleri Birliği dişhekimliğini seçmek isteyen üniversite adaylarının seçimlerini en doğru bilgilere dayanarak yapabilmelerine katkı sağlamak amacıyla 'Dişhekimliği Mesleği Tanıtım Rehberi' hazırladı.

Önceki yıllarda basılan rehberlerin güncellenmesiyle hazırlanan Rehberin gençlerimiz için aydınlatıcı olmasını diliyoruz.



TDB Konya Meram'daki katliama dikkat çekti:

Bir arada yaşama iradesine saldırı

30 Temmuz'da Konya Meram'da aynı aileden yedi kişinin tek tek silahla öldürülmesi ve ardından yakılmaya çalışılması hepimizi derinden üzmüştür. Olay, iki aile arasında gelişen bir husumet sonucu meydana gelen vahşettir denilemeyecek kadar vahimdir. Vahşice ve barbarca duygularla işlenmiş profesyonel bir katliamdır. Olayı şiddetle kınıyor, öldürülenlerin acısını yüreğimizde hissediyoruz.

Bir kaç ay önce, aynı yerde aynı kişilere karşı neredeyse lince varabilecek bir saldırı ortadayken bu cinayetlerin neredeyse göz göre göre işlenebilmiş olması düşündürücüdür.

Geçmişte ülke olarak yaşadıklarımız ve son zamanlarda ülkemizin dört bir yanında yaşanan vahim saldırılar nedeniyle tedirginiz. Provokatif eylemlerle insanların birbirine düşürülmeye çalışılmasına, birlikte yaşama irademize kurşun sıkılması-



na, olayların daha vahim bir tabloya dönüşmesine toplum olarak izin vermemeliyiz.

Olayların daha tehlikeli boyutlara ulaşmasının önlenmesi için, güvenlik ve adalet mekanizmasının failleri bir an önce yakalaması, hiçbir olasılığı göz ardı etmeden, katliamın sebeplerini ortaya çıkartarak nereye ve kime uzanırsa uzansın bütün failleri kapsayan adil bir soruşturma ve yar-

gılama sonucunda gerekli cezaların verilmesini bekliyoruz.

Benzeri olayların yaşanmaması için, başta siyasiler olmak üzere, herkesin toplumun herhangi bir kesimini ayrıştırıcı/ötekileştirici söylemlerden uzak durması gerekmektedir.

En temel hak olan yaşam hakkına, toplumsal barışa ve demokrasiye yönelen bu saldırılar, bir arada yaşama isteğimizi asla engelleyemeyecektir.



NucleOSS™

maxi|cell™
surface

“Temiz Yüzey Sertifikası” alan tek Türk Dental İmplant Üreticisi

Realism

GLAZE PASTE

One For All-Ceramics

BASIC



INCISAL



FOSSA



EFFECT



GINGIVAL



Realism

GLAZE PASTE

One For All-Ceramics

Glazing Program	
Initial Temperature S °C	400-500
Preheating Time B mm:ss	4:00
Drying Time B mm:ss	2:00
Heating Rate T1 °C/mm	40-60
Holding Temperature T1 °C	760-830
Holding Time H1 mm	1:00
Cooling Rate T1 °C/mm	40-60





TDB Genel Başkanı
Tarık İşmen:

'Eğitim kalitesinin düşürülmesinin kimseye faydası yok'

8-10 Temmuz 2021 tarihlerinde yapılan TDB 18. Olağan Genel Kurulu sonrası TDB Genel Başkanlığına seçilen Tarık İşmen'le önümüzdeki döneme ilişkin politikalarını konuştuk. En önemli sorun olarak kontrolsüzce çoğalan dişhekimi fakültelerini ve kontenjanları tespit eden İşmen, acil çözüm önerilerini de sıraladı. TDB Genel Başkanı Covid-19 pandemisinin bitirilmesinde aşılamanın önemine de değinerek toplumu aşıya yönlendirmede meslektaşlarımıza da görev düştüğünü söyledi.

Öncelikle başarılar diliyoruz. Göreve başlarken Türkiye'deki ağız diş sağlığı hizmetlerinin bir fotoğrafını çektiğinizde neler görüyorsunuz?

Bilindiği gibi Türkiye'de ağız diş sağlığı hizmetleri üç ana kanaldan sağlanıyor. Özel kuruluşlar, kamu kuruluşları ve dişhekimliği fakülteleri. Muayenehanecilik özelde verilen hizmetlerin hâlâ temel direğini oluşturuyor. Bu hem FDI, CED gibi bu alanı düzenleyen uluslararası kuruluşların dişhekimliğini özerk çalışılan bir meslek olarak tanımlamalarından hem de Türkiye'de insanların muayenehane hizmetine daha sıcak bakmasından kaynaklanıyor.

Hizmetlerin dağılımına baktığımızda; son 10-15 yılda Sağlık Bakanlığının ADSM'lerinin ve buna paralel olarak istihdam edilen dişhekimi sayısının hızla artmasıyla kamunun hizmetlerdeki payının %40'lara kadar yükseldiğini görüyoruz.

Günümüzde en önemli sorunumuz, 2000'li yıllarda başlayan ve son 10 yılda çığırından çıkan dişhekimi fakülteleri ve kontenjanların kontrolsüzce artması sorunudur. Bu artık çözümsüzlük noktasına gelmiş durumdadır.

Bunun yol açacağı etkileri nasıl tespit ediyorsunuz?

Öncelikle sayılara bakalım; meslektaşlarımızın dergimizin bu sayısında ayrıntılarını da görebilecekleri gibi önümüzdeki 10 yıl içinde dişhekimi sayısı bugünkünün üç katına çıkmış olacak. Bugün bile meslektaşlarımız arasında işsizlik, düşük ücretle çalışma ya da atıl çalışma olgusunun yaygın olduğunu düşünürsek yakın gelecekte mesleğimizin derin bir kaosa sürükleneceği açıkça görülüyor.

2000'lerde 17 olan fakülte sayısı bugün 103'ü buldu. Bunlardan bu yıl eğitim vermeye başlayanlarla birlikte 88'i eğitim veriyor. Yıllık kontenjan sayısı da 8300'ü geçmiş durumda.

Gerçekçi analizler yapıp ona göre politika üretmek durumunda olan yöneticiler bütün bunları göz ardı ediyor. Üstelik kendi bünyelerinde bu konularda yetkin olan kurumların önerilerini de dikkate almıyorlar. Örneğin Sağlık Bakanlığının

2016 yılında ülkenin yıllık yeni dişhekimi ihtiyacını 1500-1700 aralığında tespit etmişti, bu yıl YÖK'e bildirdikleri ihtiyaç da 1500. YÖK ise geçen yıllık 7443 kontenjanı bile yeterli bulmayıp 8340'a çıkarıyor.

'Önümüzdeki 10 yıl içinde dişhekimi sayısı bugünkünün üç katına çıkmış olacak. Bugün bile meslektaşlarımız arasında işsizlik, düşük ücretle çalışma ya da atıl çalışma olgusunun yaygın olduğunu düşünürsek yakın gelecekte mesleğimizin derin bir kaosa sürükleneceği açıkça görülüyor.'

Sorunun kaynağı ne?

İki kaynağı var: Birincisi siyasi rant sağlamak üzere devlet üniversitelerine dişhekimliği fakültesi açılmasına çabala-
layan siyasiler, ikincisi de dişhekimliği fakültesi açmayı tümüyle ticari olarak değerlendiren vakıf üniversiteleri. Vakıf üniversitelerinin en iyi gelir kaynakları tıp ve dişhekimliği fakülteleri. Çünkü poliklinikleri vasıtasıyla SGK'ya hizmet satabiliyorlar.

Sonuç olarak etkilerini bugün görmeye başladığımız, yakın gelecekte ise çözümsüzlüğe gidecek bir sorunla karşı karşıyayız. Bir şeyin talebini artırmadan arzını yükselttiğinizde değeri kaçınılmaz bir şekilde düşecektir. Bu politikanın yaratmaya başladığı değişiklikleri gözlemleyebiliyoruz. Dişhekimlerinin kendilerini yöneten bir meslek grubu olmaktan çıkıp işçileşmesi, sermaye gruplarının dişhekimliği alanına egemen olması, etik sorunların ve malpraktis vakalarının artması; özet olarak dişhekimlerinin yaşam standartlarının ve halkın aldığı ağız diş sağlığı hizmetinin kalitesinin düşmesi.

Avrupa Birliği gibi dişhekimine başvuru sıklığının çok yüksek olduğu ülkelerde bile dişhekimine düşen nüfusun 1200-1800 aralığında olmasının yeterli olacağı belirtiliyor. Türkiye'de ise halen nüfusun önemli bir bölümü sadece acil durumlarda dişhekimine gidiyor. Buna rağmen bugün bile dişhekimine düşen nüfus 2100'lere düşmüş durumda. Yeni fakülteler açılmaz ve yeni kontenjan eklenmezse bile sadece dokuz yıl sonra 2030'da 830 düzeyine düşecek.

Çözüm öneriniz nedir?

Birincisi yeni dişhekimliği fakültelerinin kurulmaması, kurulup da eğitime başlamamış olanların eğitime başlamalarının engellenmesi. İkincisi, eğitim veren fakültelerden asgari şartları sağlamayanların kapatılması. Üçüncüsü de kontenjanların tedrici olarak azaltılması. Eğitim kalitesinin düşürülmesinin kimseye faydası yok.

Bu söylediklerimiz insan gücü krizinin engellenmesine yönelik önlemler ama bir de bu fakültelerdeki eğitimin kalitesinin yükseltilmesiyle ilgili bir meselemiz var. Bunun için de acil önlemler alınmalı; çekirdek eğitim müfredatına uyum kontrol edilmeli, dişhekimliği fakülteleri temel bilimler eğitiminin alınabileceği tıp fakültelerinin bulunduğu üniversitelerde açılmalı, öğretim üyesine düşen öğrenci sayısını aşağıya çekecek şekilde öğretim üyesi sayısı artırılmalı.

Bunlar yapılmadığında öğrenciler birçok açıdan



Binalar ve donanım yeni fakültelerin kimisinde yeterli kimisinde eksik ama eğitim kadrosu açısından hemen hemen tamamı yetersiz.

eksik olarak mezun oluyor ve bu eksikliklerini dışarıda çeşitli ticari kuruluşlar vasıtasıyla gidermeye çalışıyor ama bu sağlıklı bir model değil.

Yeni bir Yönetmelik çalışmasından bahsediliyor. Bu konuda bir ilerleme var mı?

Yeni Yönetmelik çalışması yaklaşık bir yıldır gündemde. Taslağa göz attığımızda var olan Yönetmeliğe göre daha sadeleştirilmiş görünüyor. Ama burada da başka sıkıntılar var. Açılış kademesini üç aşamaya bölmüşler. Ağız diş sağlığı hizmetlerine ilişkin herhangi bir ihtiyaç tanımı yapılmadan sağlık hizmetleri basamaklandırılmaya çalışılıyor,

itiraz noktalarımızdan biri bu. İskan ruhsatından bahsediliyor ama 2018-19'dan önce yapılmış binalarda iskan ruhsatı hemen hemen yok gibi. Yine, var olan Yönetmelikte itiraz ettiğimiz polikliniklerin hisselerinin %49'una meslek dışı kimselerin sahip olabilmesi durumu bu taslakta da korunmuş. Tek kişinin sahibi olabileceği bir poliklinik tanımı yapılmış ki bu bizce poliklinik teriminin anlamına aykırı. Bu düzenlemeyle poliklinikte birden fazla dişhekiminin bir dişhekimisi yanında çalışmasına izin verilirken yıllardır talep ettiğimiz muayenehanede dişhekiminin

yanında bir dişhekimisi çalıştırabilmesine hâlâ izin verilmiyor.

Olumlu bulduğunuz düzenlemeler var mı?

Vakıf üniversitelerinde açılan merkezler Yönetmelik kapsamına alınıyor. Sağlık Bakanlığı yetkilileri bunu olumluyorlar. Şu anda bu üniversitelerin hizmet birimleri herhangi bir yönetmeliğe tabi değiller, özel üniversite yönetmeliğine bağlı olarak açıyorlar ama buna da karşıyız çünkü olmadık yerlerde eğitim adı altında gösterip poliklinik hizmeti veriyorlar. Bunun Yönetmelik kapsamına alınmasını olumlu değerlendiriyoruz.

'Poliklinikte birden fazla dişhekiminin bir dişhekimisi yanında çalışmasına izin verilirken yıllardır talep ettiğimiz muayenehanede dişhekiminin yanında bir dişhekimisi çalıştırabilmesine hâlâ izin verilmiyor.'

Taslak şu anda Bakanlığın imzasına açılmak üzere. Olumu bulduğumuz noktalardan biri de sağlık kuruluşlarından istenen fiziki şartlarda biraz daha yaşanan gerçekliğe uygun düzenlemeler yapılmış olması. Örneğin polikliniklerden istenen tuvalet sayılarını karşılamak için tadilat projesi yapılması gerekiyordu ve bina sakinleri itiraz ettiğinde iş çıkmaza giriyordu. Burada biraz daha makul düzenlemeler getirilmiş.

Sağlık Bakanlığı Ağız Diş Sağlığı Daire Başkanı Sayın **Emre Korkut**'la bu konuları görüştük. Kendisi mesleğin her üç alanında da çalışmış, konulara vakıf bir meslektaşımız. İtirazlarımızın karşılık bulmasını, meslektaşların ve meslek örgütünün onayını almış bir yönetmeliğin uzun yıllar kullanılabilmesini umuyoruz.



Covid-19 pandemisi 1,5 yılını doldurdu. Bu süreci nasıl değerlendiriyorsunuz?

Pandemi dünyanın artık bir küresel köy haline gelmesinin de katkısıyla hızla yayıldı ve gelişmişinden az gelişmişine kadar tüm ülkeler bundan etkilendi. Yüz yıl önce İspanyol gribi denen salgın Avrupa'yı kasıp kavursa da diğer kıtalara pek yayılmazken yine de iki yılda sönümlenmişti. Covid-19 pandemisi tüm dünya yüzeyine yayılıp çok fazla mutasyon geçirdiği için kontrol altına alınması biraz daha uzun sürebilir.

Dişhekimleri pandemi öncesinde de çalışırken maske, gözlük ve siperliği kullanan yegane meslek grubuydu. Bu süreçte de mikrobiyolojiyle ilgili bilgilerimizi hızla tamamlamaya çalışıp ek hangi önlemleri almamız gerektiği konusunda meslektaşlarımızı bilgilendirmeye çalıştık.

Pandeminin başında Türkiye'de bazı ilaçların hatalı olarak kullanılması, kapanma ve açılma kararlarındaki tutarsızlıklar, topluma güven verecek ekonomik desteklerin sağlanamaması gibi birçok eksiklikten dolayı Türkiye'de sürecin iyi yönetildiğini söyleyemeyiz.

Toplumun hükümet tarafından alınan her kararı kuşkuyla karşılamasının arkasında sürecin şeffaflıkla yürütülmemesi var. Dolayısıyla böyle bir sürecin yönetilmesinde toplumun güvenine ihtiyaç duyan kurumlar bu güveni yitirmeye başladı. Bu da bugün aşlamada karşılaştığımız güvensizliklere, komplo teorilerine yol açmaya başladı.

'Meslektaşlarımızın tamamına yakını aşılandı ama toplumu bu doğrultuda teşvik etmek de dişhekimlerinin sağlık meslek grubu olarak görevidir diye düşünüyorum. 'Aşını oldun mu?' diye sormak bile önemli bir yönlendirme olacaktır.'

Aşılamaya destek açıklamanız bu kaygılardan mı kaynaklandı?

Evet, aslında meslektaşlarımızın tamamına yakını aşılandı ama toplumu bu doğrultuda teşvik etmek de dişhekimlerinin sağlık meslek grubu olarak görevidir diye düşünüyorum. HES kodu istediğimiz gibi aşı belgesi istemeyi de planlarımızda alabiliriz. İnsanları bu salgının şimdilik tek çözümü olan aşıya ne kadar hızla yönlertirsek bu kabus günlerinden o kadar çabuk çıkacağız. Bunu her hastamıza anlatmak zorundayız. Hasta reddini kastetmiyorum, onun deontolojik şartları bellidir, ama 'aşını oldun mu?' diye sormak bile önemli bir yönlendirme olacaktır.

Mezuniyet sonrası eğitimler ve TDB Akademi'nin çalışmalarıyla ilgili projeleriniz nedir?

TDB Akademi 2015'te kuruldu. Ben de kurucularından biri ve ilk Genel Sekreteriyim. TDB Akademi'nin kuruluş felsefesi yetkinliğin geliştirilmesiydi. Dişhekimliği fakültelerindeki eğitimin zayıflamaya başladığının o gün de farkındaydık. Bu eksiklikleri meslek örgütü olarak gidermek zorundayız. Yasa da bize meslektaşları koruma göreviyle birlikte mesleği geliştirme görevini de veriyor.

Dolayısıyla alanda yaşanacak eksikliği gidermek zorundayız. Fakülteden mezun olan dişhekiminin yeterliliğinden o fakülte sorumlu olduğu gibi mesleğe başladıktan sonraki uygulamalarından da meslek örgütü sorumludur.

TDB Akademi kurulurken düşünülen görev buydu. Dişhekimlerinin çeşitli alanlardaki yetkinliklerini geliştirmeyi hedeflemiştik. Bunun uzmanlık eğitimi veriyormuşuz ya da böyle iddia ediyormuşuz gibi algılanması tümüyle temelsizdi. Söylediğimiz çok basitti, dişhekiminin yetki alanındaki her işlemi iyi yapabilecek şekilde kendini geliştirmesini sağlamayı amaçlıyorduk.

TDB Akademi etkinlikleri arasında diğer konferans, kurs gibi programlar yer alsa da esasen bu 'Yetkinlik Geliştirme Programları'na ağırlık vermeyi hedefliyorduk. Yoksa İstanbul ya da Ankara'dan bir hocayı Samsun'a, Erzurum'a götürüp orada implant anlatırmak TDB Akademi'nin felsefesine uygun değildi.



extraPro

İLERİ TEKNOLOJİ,
YÜKSEK PERFORMANSLI
ÇÖZÜMLER

HİSEDİLMEZ
KIVAM

YÜKSEK FİNAL
SERTLİĞİ

Rev. 2020-09

occlufast+

Occlufast+ ve Occlufast+ Color, yüksek performans

arayan kullanıcılar için ideal özelliklere sahip Zhermack A tipi silikonlardır. **Yüksek nihai sertlik, doğru ve güvenilir bir ısırma kaydı** elde etmeye yardımcı olur.*

Sarı karıştırma uçları malzeme tasarrufu sağlar ve yeşil uçlara göre fazladan ikiye varan ısırma kaydı alınmasını sağlar.

Occlufast+ Color, diş hekimlerinin hata riskini en aza indirmek için görsel bir kılavuz sağlayan **termokromik versiyonudur**.

Imperceptible, like air.

Occlufast+ ve Occlufast+ Color extrapro kategorisine aittir ve Occlufast serisinin en iyi teknik özelliklerine sahiptir.

*Her kullanımda 1.4ml tasarruf sağlar. Dahili testlere göre her bir kapanış ölçüsü uygulamasında yaklaşık 5.5 ml ürün kullanılmaktadır.

Gluten
Lactose
FREE



MANGO AROMALI



LIME AROMALI

www.zhermack.com

Tüm ürünler her ülkede satılmamaktadır. Ürün stoğu hakkında detaylı bilgi için lütfen yerel temsilcinizle temasa geçin.

Zhermack
Dental

TDB Akademi etkinliklerini bu bahsettiğim bakiş doğrultusunda yeniden planlayacağız.

Son iki yılda dişhekimliği fakültelerinden mezun olan meslektaşlarımızın pandemi sebebiyle hem teorik hem de pratik eksiklerle mezun olduğu akademisyenler tarafından da mezunlar tarafından da dile getiriliyor. Bu açığı kapatmak için TDB'nin yapacağı şeyler var mı?

TDB Genel Kurulu öncesi İstanbul Dişhekimleri Odası Başkanı'ydım ve tek hedefimiz özellikle son iki üç yılın mezunlarını hızlı bir şekilde eğitmeden geçirmekti. Eğitim Komisyonu Başkanı **Prof.Dr. Hakan Özyuvacı** bunun hazırlıklarını yapıyordu, şimdi bu projeleri Türk Dişhekimleri Birliği çatısı altında geliştirmeye çalışacağız.

İster kamu ister vakıf üniversitesinden mezun olsun onlar artık bizim meslektaşımız ve hizmet sunumunda bir eksiklik hissetmemelerini sağlamak da bizim görevlerimizden biri. TDB Akademi'nin reorganizasyonundan sonra SDE Yüksek Kurulu'muzla da istişare ederek bir yol haritası çizeceğiz.

TDB 26. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi 2020 ve 2021'de yapılamadı. Bu yıl için bir öngörünüz var mı?

Diyarbakır'da Ekim 2020'de yapılması planlanan Kongremiz pandemi nedeniyle önce Mayıs 2021'e, sonra da Eylül 2021'e ertelenmiş, pandemide ciddi bir gerileme gözlenmeyince de 2021'de yapılmayacağı ilan edilmişti.

Kongrelerimiz TDB'nin amiral gemisi önemindeki etkinlikleridir. Sadece bilimsel açıdan değil sektörel ve sosyal açıdan da bütün camianın yıllık buluşma noktasıdır. 2022'de Kongremizin mutlaka hayata geçeceğini düşünüyorum ama nerede ve nasıl yapılacağına önümüzdeki dönemde birçok faktörü bir arada değerlendirerek karar vereceğiz. Sektör firmalarının da bu konudaki değerlendirmelerini alacağız tabii.

2023'te ise Cumhuriyetin 100. yılında İstanbul'da büyük bir Kongre organize etmek istiyoruz. 2008'de dişhekimliğinin 100. yılındaki kongremizde olduğu gibi farklı bir konsept de düşünülebiliriz. FDI Kongresi'ni Türkiye'de yapmak gibi bir düşüncemiz de vardı ama pandemi nedeniyle orada da programdaki kongreler kaydırılınca o şansımız kalmadı.

Önümüzdeki süreçte sektör firmaları ve DİŞSİAD'la ilişkilerinize dair neler söylemek istersiniz?

Ben biliyorsunuz, önceki dönemlerde uzun yıllar



TDB Akademi'nin kuruluşunun hemen ardından 2016'da başlattığı eğitimlerin merkezinde bir konuya yoğunlaşan ve uzun süreli 'Yetkinlik Geliştirme Programları' yer alıyordu.

TDB'de yöneticilik yaptım. 2000-2015 arasındaki bu çalışma dönemimde görevlerimden biri de sektörle ilişkilerdi. Sonrasında da İstanbul Dişhekimleri Odası'nda benzer bir görevim vardı. Dolayısıyla sektörle ilişkim hiç kesilmedi. Sektördeki gelişmeleri yakından takip ederim; sağolsun sektör firmaları da hem bilgimize hem de yaklaşımlımızdaki iyi niyete karşılık vermişlerdir.

Gerek ağız bakım ürünleri firmaları, gerek DİŞSİAD gerekse de Türkiye'de ofis kurmuş diğer dental firmalar olsun, yakın ilişkilerimiz bulunuyor. Bu ilişkileri kurumsal işbirliklerini önümüzdeki dönemde daha da geliştirmek için değerlendireceğiz. Firmalar elbette kuruluş amaçları gereği öncelikle ticari olarak bakacaklardır; biz de dişhekimlerinin ve toplum ağız diş sağlığının gereksinimleriyle onların ihtiyaçlarını örtüştürmeye çalışacağız.

Sağlık Bakanlığı ve devlet kurumlarıyla olan ilişkilerde sorunlar var mı?

Sağlık Bakanlığı bizim alanımızda devletin en üst organizasyonu. Bakanlık ve bağlı kuruluşları bizim işbirliği içinde olmamız gereken yapılar. Sağlık

Bakanlığı'yla da, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'yla da, Hazine ve Maliye Bakanlığı'yla da, Cumhurbaşkanlığı Sağlık Politikaları Kurulu'yla da, YÖK'le de sıkı işbirliği içinde olmak durumundayız. Bir sorunu çözmek istiyorsanız o sorunun paydaşlarıyla diyalog içinde olmak zorundasınız. Kurumları reddederek meselelerinizi çözemeyiniz. Bu kurumlarla temaslarımız var; önümüzdeki günlerde randevularımız, randevu taleplerimiz var. İlerleme sağlayacağımızı düşünüyorum.

'Yetkinliklerini geliştirme programlarının uzmanlık eğitimi veriyormuşuz ya da böyle iddia ediyormuşuz gibi algılanması tümüyle temelsizdi. Söylediğimiz çok basitti, dişhekiminin yetki alanındaki her işlemleri iyi yapabilecek şekilde kendini geliştirmesini sağlamayı amaçlıyorduk.'



Dijital
Dönüşümde
Lider

130
YILLIK
DENEYİM



Üstün Alman Teknolojisine Sahip
BEGO Semados Implantları

Cumhuriyet Mah. Halaskargazi Cad. Demir Baytekin İş Merkezi 127/5-9 Şişli /İstanbul
+90 850 441 1890 - www.bego.com.tr

Efficient Esthetics

Birlikte daha da iyi

Tetric N-Line'ı Ivoclar Vivadent'in diğer son teknoloji ürünleri ile birleştirerek tedavi prosedürünün verimliliği daha da arttırılabilir.



%55'e varan
zaman tasarrufu¹

Tetric® N-Ceram ile restore edilmiş kırık anterior dişler



Dr Ali Haydar Özoğlu, 2013
Adana, Türkiye



Final



1 İzolasyon

OptraGate® ile etkili izolasyon



2 Bond

Etkili VivaPen® ile Tetric® N-Bond Universal'in direkt ağız içinde uygulanabilir



3 Restorasyon

Tetric® N-Line – tüm çürükler için verimli çözüm



4 Modelaj

Yapışma yan padleri sayesinde OptraSculpt® ile zaman kazandıran şekillendirme



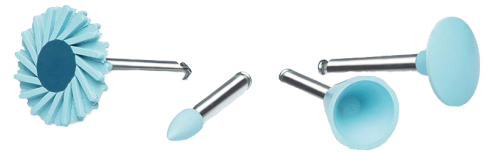
5 Polimerizasyon

Bluephase® ile polimerizasyon cihazları ile güvenilir ve hızlı ışıklama



6 Cila

OptraGloss® ile tek adımda yüksek parlaklıkta cila



www.ivoclarvivadent.com.tr

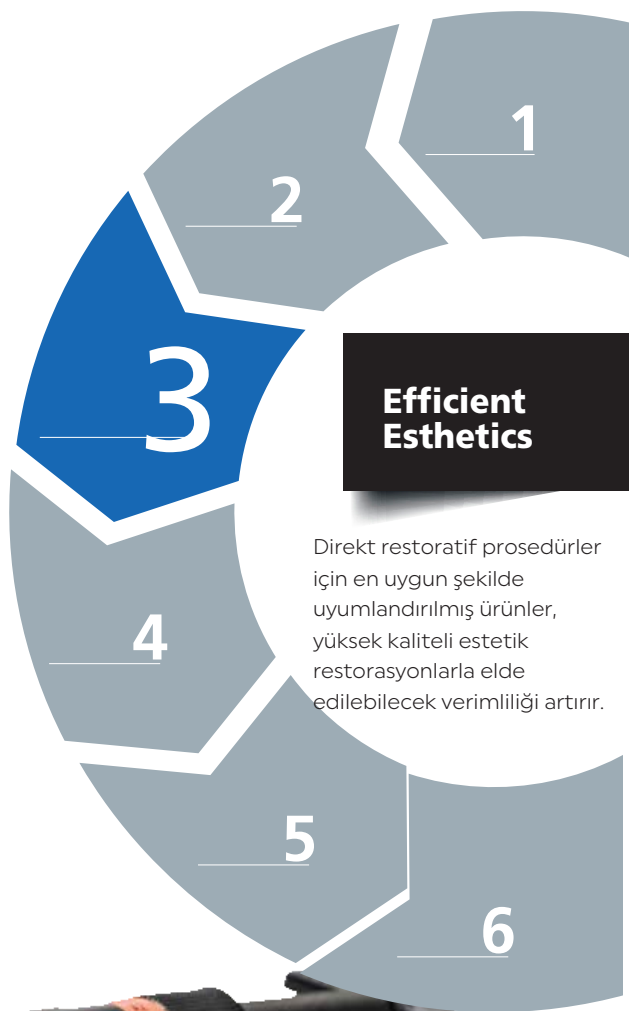
Ivoclar Vivadent Ağız ve Diş Sağlığı Malzemeleri Pazarlama LTD. ŞTİ.
Teşvikiye Mah. Şakayık sk. Nişantaşı Plaza No:40/27 Şişli İstanbul
Tel. +90 (212) 343 0802 | Fax +90 (212) 343 0842
Bizi sosyal medya adreslerimizden takip edebilirsiniz.



ivoclar
vivadent®

Efficient
Esthetics

Direkt restoratif prosedürler için en uygun şekilde uyumlandırılmış ürünler, yüksek kaliteli estetik restorasyonlarla elde edilebilecek verimliliği artırır.





Unemployment: İşsizlik
Guaranteed job: Güvenceli iş

Ingram Pinn/Financial Times

Dişhekimliği fakültelerinin kontenjanları bu yıl da 900'ün üzerinde artırılarak 8340'a yükseldi

Çılgın koşu sürüyor

Bu yıl öğrenci almaya başlayan 9 yeni dişhekimliği fakültesiyle birlikte eğitim veren fakülte sayısı 88'e, kontenjan sayısı da 8340'a yükseldi. KKTC ve Orta Asya ülkelerindeki (ÖSYM kılavuzunda yer alan) fakülteler de bu sayıya dahil değil! Her yıl yeni yeni fakülteler öğrenci almaya başladığı için öğretim üyesi açığını kapatamayan yetersiz fakülteler ve şimdiden binlercesi açık ve gizli işsizliğe mahkum mezunlarla dişhekimliğindeki insan gücü krizi giderek derinleşiyor.

Geçtiğimiz 16 Temmuz'da **Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin (ÖSYM)** yayımladığı 2021 Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) Yükseköğretim Programları Ve Kontenjanları Kılavuzu'yla Yükseköğretim Kurulu'nun 2021 için dişhekimliğinde belirlediği kontenjanlar da açıklanmış oldu.

Son dört -beş yıldır mesleğimizde kendini gösteren işsizli ve aynı sebepten kaynaklanan reel gelirlerin düşmesi olgusunu her fırsatta dile getirmemize rağmen YÖK bu yıl da 9 yeni dişhekimliği fakültesinin daha öğrenci almasına ve kontenjanların (KKTC ve Orta Asya ülkelerindeki fakülteler hariç) 913 artırılarak 8340'a çıkarılmasına karar verdi.

Yeni fakülteler kendilerini toparlayamıyor

Sorunun birbirinden önemli birkaç boyutu var. Son 20 yılda açılan fakültelerin birçoğu aradan geçen zamanda hala kendilerini toplayamadıkları gözlenirken yeni fakültelerin açılmaya devam etmesiyle düzelme yolundaki küçük şanslarını da

ellerinden kaçırdıklarını gözlemliyoruz. Fakültelerin ÖSYM'ye bildirdikleri sayılardan oluşturduğumuz tablodan da görüleceği gibi eğitim vermeye başlamasının üzerinden epey zaman geçen birçok fakülte akademik kadro yetersizliğini aşamamış durumda.

Konunun bir de dişhekimleri açısından doğurduğu ekonomik ve toplumsal sonuçları var. Arzı bol olan her ürün gibi dişhekimi emeği de her geçen yıl ucuzluyor. Çok zorlu ve çok pahalı (hızla çoğalan vakıf üniversitelerini göz önüne aldığımızda harç olarak ödenen paraları da buna eklemek lazım) bir eğitimden geçen binlerce genç her yıl mezun olup işsiz ordusuna katılmak ya da sefalet ücretlerine razı olmak seçenekleriyle karşı karşıya kalıyor.

Tüm Avrupa'ya yeteriz!

Dosyamızın son sayfasında sunduğumuz tablo eminiz dikkatinizi çekecektir. Avrupa Birliği ve Avrupa Ekonomik Alanı ülkelerinin üye olduğu Avrupa Dişhekimliği Konseyi'nin (CED) hazırladığı 2015 raporundan alınan bu tablo oldukça

2005'TEN 2021'E EĞİTİME BAŞLAYAN DIŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTELERİ VE KONTENJANLARI

2005	2007	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	FAKÜLTE ADI	S.N.
134	134	154	154	159	170	175	175	144	154	154	195	195	195	195	İSTANBUL	1
93	93	103	113	118	129	134	134	134	134	134	154	144	144	154	HACETTEPE	2
93	72	123	123	129	139	144	144	134	134	134	134	135	134	134	MARMARA	3
103	103	154	159	164	175	180	180	164	164	164	164	164	175	175	ANKARA	4
103	103	123	134	139	149	154	154	144	144	144	154	154	154	154	EGE	5
52	62	93	103	108	118	123	123	113	113	113	123	154	154	154	ATATÜRK	6
31	52	72	77	82	93	98	98	98	103	103	103	113	113	123	DİCLE	7
82	82	93	103	149	170	123	123	123	123	123	123	123	134	144	GAZİ	8
52	52	82	93	98	108	113	113	103	103	103	123	123	123	123	SELÇUK	9
41	41	82	82	88	98	103	105	93	93	93	103	103	103	113	ONDOKUZ MAYIS	10
36	41	57	62	67	77	82	82	82	93	93	103	113	113	113	CUMHURİYET	11
31	31	52	62	67	77	88	88	88	88	88	93	103	103	103	ÇUKUROVA	12
31	31	62	72	77	88	93	93	93	93	103	123	123	123	123	SÜLEYMAN DEMİREL	13
52	52	52	50	50	50	50	50	56	64	64	64	67	69	69	YEDİTEPE	14
26	41	67	72	77	88	93	93	94	104	104	104	114	113	123	ERCİYES	15
	30	30	30	30	36	36	20	40	50	55	75	85	100	100	BAŞKENT	16
	31	62	72	77	88	93	93	93	93	93	93	93	93	103	KARADENİZ TEKNİK	17
	21	36	41	47	57	62	82	82	82	82	103	103	103	103	KIRIKKALE	18
		41	52	57	67	77	77	77	77	82	82	82	82	82	KOCAELİ	19
		31	31	36	47	52	52	52	72	82	93	103	103	103	BÜLENT ECEVİT	20
		21	41	47	57	62	62	62	72	72	82	93	93	103	GAZİANTEP	21
		21	31	52	62	68	68	68	72	82	82	93	93	103	İNÖNÜ	22
			30	60	75	82	60	66	66	70	80	80	90	95	BEZM-İ ALEM VAKIF	23
			50	60	72	84	100	160	180	190	210	190	190	160	İSTANBUL MEDİPOL	24
			31	36	47	52	52	41	41	62	82	93	93	93	VAN YÜZÜNCÜ YIL	25
				20	30	35	50	60	70	80	90	90	160	130	İSTANBUL AYDIN	26
				31	41	47	82	83	94	83	83	94	93	93	BOLU ABANT İZZET BAYSAL	27
				21	31	36	36	62	62	82	93	93	93	103	ORDU	28
					60	60	60	60	60	36	60	70	70	70	İSTANBUL YENİ YÜZYIL	29
					47	52	53	62	72	82	103	113	113	113	AKDENİZ	30
					47	52	54	53	63	73	83	94	93	103	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ	31
					47	52	52	53	104	114	123	135	134	123	İZMİR KATİP ÇELEBİ	32
						41	41	41	62	82	83	93	93	103	TOKAT GAZİOSMANPAŞA	33
						41	41	41	52	62	82	82	82	82	RECEP TAYYİP ERDOĞAN	34
						52	52	52	62	72	82	93	93	82	HATAY MUSTAFA KEMAL	35
						62	62	63	73	83	83	93	93	103	KONYA NECMETTİN ERBAKAN	36
							60	60	70	110	130	150	150	145	İSTANBUL OKAN	37
							60	60	70	80	130	130	130	150	BİRÜNİ	38
							21	62	72	82	93	103	103	103	ADNAN MENDERES	39
								62	62	72	82	93	93	93	TRAKYA	40
								62	62	72	82	93	93	93	FIRAT	41
									62	72	82	82	82	82	ADIYAMAN	42
									60	70	80	90	100	70	ALTINBAŞ	43
									82	82	93	103	103	103	PAMUKKALE	44
									62	72	82	93	93	103	UŞAK	45
									41	52	82	93	93	103	YILDIRIM BEYAZIT	46
										40	50	60	60	60	BEYKENT	47
										62	82	93	93	93	MERSİN	48
										62	82	93	93	103	İST. SAĞL. BİL. (HAMİDİYE)	49
										41	41	62	62	82	İST. SAĞL. BİL. (GÜLHANE)	50
											82	93	93	103	AFYONKARAHİSAR	51
											62	72	72	82	ALAADDİN KEYKUBAT	52
											31	41	41	62	BİNGÖL	53
											62	72	72	82	ÇANAKKALE ONSEKİZMART	54
											62	72	62	72	BİNALİ YILDIRIM	55
											62	82	82	82	HARRAN	56
											60	70	130	150	İSTANBUL KENT	57
											60	62	62	72	İSTANBUL MEDENİYET	58
											62	72	72	72	İZMİR DEMOKRASİ	59
											62	72	72	72	K.MARAŞ SÜTÇÜ İMAM	60
											62	72	72	72	KARABÜK	61
											62	82	82	93	KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ	62
											62	72	72	72	SAKARYA	63
												60	80	80	BAHÇEŞEHİR	64
												50	50	60	LOKMAN HEKİM	65
												41	41	62	MUĞLA SITKI KOÇMAN	66
960	1072	1611	1868	2166	2680	2991	3185	3440	4014	4405	5792	6421	7443	8340	TOPLAM	

Kontenjan sayıları ÖSYM Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) Yükseköğretim Programları ve Kontenjanları Kılavuzu'ndan alınmıştır.

düşündürücü sayılar sunuyor.

Verilerin toplandığı yıllar ağırlıklı 2012 ve 2013 olsa da bugün de bu sayılarda dramatik bir değişiklik olmadığını öngörebiliriz. Zaten aynı tabloya düşülen notta 2003 ve 2008 sayıları da paylaşılmış.

Detaylara girmeden kabaca bu 29 ülkenin toplam istatistiklerindeki değişimlere baktığımızda 2003'te toplam (29 ülkenin toplamı yani) 184 dişhekimliği fakültesi bulunurken bu sayı 2008'de 196'ya, 2013'te de 199'a yükselmiş. Bunun nüfus ve hizmete başvuru oranındaki küçük artışları karşılayan makul bir artış olduğu görülüyor.

Daha ilginç veri ise sonraki sütunlarda karşımıza çıkıyor. Fakülte sayısı ile birlikte toplam kontenjan 2003'te 10.969'dan 2008'de 14.401'e yükselirken 2013'e geldiğinde 13.816'ya düştüğünü görüyoruz. Bu ülkelerden hiçbirinin bol keseden kontenjan dağıtmadığı, hatta bir süre sonra kontenjanları kısıttıkları anlaşılıyor. Bu ülkelerde dişhekimine başvuru sıklığının Türkiye'nin epey üzerinde olduğunu da ayrıca not edelim.

Bu politika kimin işine yarıyor?

Ağız diş sağlığı hizmetlerinin sunumu tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de biçim değiştiriyor. Bu noktada gelişmiş ülkelerle benzeyen yönlerimiz olduğu gibi üçüncü dünya ülkelerine paralel ilerleyen yönlerimiz de var.

Birçok gelişmiş ülkede o ülkenin düzenlemelerinin izin verdiği ölçüde sermayenin sağlık hizmet sunumuna yatırım yapmaya başladığını, bazı ülkelerde ciddi ağırlık kazandıklarını görüyoruz.

Dergimizin Temmuz 2021 tarihli geçtiğimiz sayısında meslektaşımız Dr. Metin Bozkurt'un 'Laissez Faire, Laissez Passer' başlıklı yazısında da belirtildiği gibi "2015'te, Almanya'da özel sermaye fonlarının sahibi olduğu diş kliniği sayısı 11 iken, 2020'nin birinci çeyreğinde bu sayı 207'ye, ülkedeki kliniklere oranı yüzde 20'ye ulaşmıştır. Finlandiya'daki dişhekimlerinin % 35'i, İngiltere'dekilerin % 24'ü, İspanya'dakilerin % 25'i bu zincirlerde çalışmaktadır." Dolayısıyla sorun bir yönüyle gelişmiş ülkelere paralel ilerliyor. Gelişmiş ülkelerden ayrıldığımız, hatta üçüncü dünya ülkelerinin de gerisine düştüğümüz kısım, dişhekimliği eğitimi alanının hiçbir asgari norma tabi tutulmadan tümüyle başıboş bırakılması.

Sağlık Bakanlığı'nın Türkiye'de yıllık yeni dişhekimliği ihtiyacının 1500-2000 aralığında olduğunu ifade ettiği göz önünde bulundurulduğunda, yine Bakanlığın 2011 yılında yayımladığı 2023 Vizyonu'nda Cumhuriyet'in 100. yılında kamuda 11.662 ve özelde 16.364 olmak üzere toplam 28.026 dişhekimliği ihtiyacı olacağı tespit edilirken daha şimdiden (aktif çalışan) 40 bin dişhekimine ulaşılmış olmamızı,

Yıl	Fakülte Kontenjanları	Mezun Sayıları	Toplam Dişhekimliği Sayısı	Ülke Nüfusu*	Dişhekimine Düşen Nüfus
2017	4.405	2.680	32.852	80.810.525	2.460
2018	5.792	2.991	35.843	81.867.223	2.284
2019	6.421	3.185	39.028	82.886.421	2.124
2020	7.443	3.440	42.468	83.900.373	1.976
2021	8.340	4.014	46.482	84.908.658	1.827
2022	8.340	4.405	50.887	85.911.035	1.688
2023	8.340	5.792	56.679	86.907.367	1.533
2024	8.340	6.421	63.100	87.885.571	1.393
2025	8.340	7.443	70.543	88.844.934	1.259
2026	8.340	8.340	78.883	89.784.584	1.138
2027	8.340	8.340	87.223	90.703.600	1.040
2028	8.340	8.340	95.563	91.601.117	958
2029	8.340	8.340	103.903	92.476.323	889
2030	8.340	8.340	112.243	93.328.574	831

Tablo 1. 2030 yılına kadar dişhekimliği sayısının artışı ve dişhekimine düşen nüfus (2021 kontenjan sayılarının artmayacağı varsayılarak hazırlanmıştır). *TÜİK'in 21 Şubat 2018 tarihli ana senaryosundaki hesaplama baz alınmıştır.

yıllık kontenjanın 29 Avrupa ülkesinin toplamına yaklaşmasını birilerinin en azından Sağlık Bakanlığı'na açıklaması gerekir.

Ülkedeki dişhekimliği sayısının kontrolsüzce artması, dolayısıyla işsiz dişhekimliği ordusunun büyümesi, hem devletin hem de sayıları hızla artan

büyük sermaye gruplarına ait özel poliklinik ve hastanelerin karşısında emeğiyle varılmaya çalışan dişhekimlerinin pazarlık gücünü son derece zayıflatan bir unsur olarak karşımıza çıkıyor.

Bu politika ister bilinçli olarak dişhekiminin emeğini değersizleştirerek sermayeye ve devlete bu emeği ucuz kullanma fırsatı sağlama amacıyla uygulanıyor olsun, isterse de tümüyle bu süreci kontrol altına alacak bir merkezi otorite olmamasından kaynaklansın aynı sonuçla karşılaşacağız. Mezun olan dişhekimlerinin yetersizliği ve dişhekimliği emeğinin değersizleşmesi.

Diğer taraftan bu süreç Türkiye'deki dişhekimliği eğitiminin prestijini öylesine zayıflattı ki çeşitli sebeplerle mesleğini Avrupa'da ya da diğer gelişmiş ülkelerde sürdürmek isteyen dişhekimlerimiz çok daha güçlü önyargılarla karşılaşacaklar.

17 yılda 73 fakülte!

Bu noktada biraz da bu yeni açılan fakültelerdeki akademik altyapı ne düzeyde, ona bakalım. 1908'den 2004'e kadar bütün bölgeye yayılmış toplam 15 dişhekimliği fakültesine sahip olan Türkiye sonrasındaki 17 yılda 73 yeni dişhekimliği fakültesini eğitime başlattı.

Üç yıl önce aynı konuyla ilgili yaptığımız değerlendirmede emeklilik ve çeşitli sebeplerle meslektan ayrılanların sayısının yakın gelecekte

'Dişhekimliği sayısının kontrolsüzce artması, dolayısıyla işsiz dişhekimliği ordusunun büyümesi, hem devlet hem de büyük sermaye grupları karşısında emeğiyle varılmaya çalışan dişhekimlerinin pazarlık gücünü son derece zayıflatan bir unsur olarak karşımıza çıkıyor.'

EĞİTİM VEREN DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTELERİNDEKİ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN AKADEMİK ÜNVANLARINA GÖRE DAĞILIMI

ÜNİVERSİTE	Öğretim üyesi			
	Prof.	Doç.	Dr.	Toplam
1 ADIYAMAN	2	5	12	19
2 AFYONKARAHISAR	1	1	20	22
3 AKDENİZ	7	8	16	31
4 ALANYA AL. KEYKUBAT	1	3	13	17
5 ALTINBAŞ	10	2	21	33
6 ANKARA MEDİPOL	1	0	15	16
7 ANKARA	56	8	3	67
8 ANKARA YILDIRIM BEYAZIT	4	9	20	33
9 ANTALYA BİLİM	5	1	10	16
10 ATATÜRK	24	8	23	55
11 AYDIN ADNAN MENDERES	3	6	15	24
12 BAĐEŐEHİR	1	5	10	16
13 BAŞKENT	16	4	19	39
14 BEYKENT	4	2	22	28
15 BEZM-İ ÂLEM VAKIF	4	6	16	26
16 BİNGÖL	0	0	13	13
17 BİRÜNİ	8	3	24	35
18 BOLU ABANT İZZET BAYSAL	0	2	13	15
19 BURDUR	3	0	11	14
20 BURSA ULUDAĞ	3	3	4	10
21 ÇANAĞKALE ONSEKİZ MART	2	4	13	19
22 ÇANKIRI KARATEKİN	1	0	6	7
23 ÇUKUROVA	11	5	13	29
24 DİCLE	22	3	17	42
25 DOKUZ EYLÜL	0	9	0	9
26 EGE	54	14	6	74
27 ERCİYES	7	9	21	37
28 ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM	1	0	9	10
29 EŐKİŐEHİR OSMANGAZİ	3	7	13	23
30 FIRAT	0	4	17	21
31 GAZİ	71	23	10	104
32 GAZİANTEP	3	4	16	23
33 GİRESUN	0	0	9	9
34 HACETTEPE	42	12	25	79
35 HARRAN	0	3	12	15
36 HATAY MUSTAFA KEMAL	2	1	17	20
37 İNÖNÜ	1	6	18	25
38 İSTANBUL ATLAS	3	0	6	9
39 İSTANBUL AYDIN	12	7	16	35
40 İSTANBUL GALATA	7	2	5	14
41 İSTANBUL GELİŐİM	6	7	11	24
42 İSTANBUL KENT	6	2	5	13
43 İSTANBUL MEDENİYET	2	2	10	14
44 İSTANBUL MEDİPOL	9	8	41	58

ÜNİVERSİTE	Öğretim üyesi			
	Prof.	Doç.	Dr.	Toplam
45 İSTANBUL OKAN	13	2	40	55
46 İSTANBUL SAĞLIK VE TEKN.	3	1	7	11
47 İSTANBUL	66	21	9	96
48 İSTANBUL (CERRAHPAŐA)	0	0	7	7
49 İSTANBUL YENİ YÜZYIL	10	0	14	24
50 İSTİNYE	1	1	7	9
51 İZMİR DEMOKRASİ	1	2	6	9
52 İZMİR KATİP ÇELEBİ	6	11	9	26
53 KARS KAFKAS	0	0	3	3
54 K.MARAŞ SÜTÇÜ İMAM	2	1	10	13
55 KAPADOKYA	1	0	10	11
56 KARABÜK	0	1	10	11
57 KARADENİZ TEKNİK	7	6	14	27
58 KARAMAN MEHMETBEY	0	0	8	8
59 KIRIKKALE	10	4	11	25
60 KOCAELİ SAĞLIK VE TEKN.	2	1	7	10
61 KOCAELİ	2	6	8	16
62 KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ	0	3	17	20
63 LOKMAN HEKİM	2	1	8	11
64 MARMARA	27	15	29	71
65 MERSİN	0	2	9	11
66 MUĞLA SITKI KOÇMAN	1	0	7	8
67 NECMETTİN ERBAKAN	4	8	15	27
68 NEVŐEHİR H. BEKTAŞ-I VELİ	0	1	11	12
69 NİŞANTAŞI	0	0	8	8
70 NUH NACİ YAZGAN	2	0	17	19
71 ONDOKUZ MAYIS	31	17	3	51
72 ORDU	4	10	17	31
73 PAMUKKALE	1	4	17	22
74 RECEP TAYYİP ERDOĞAN	0	7	13	20
75 SAĞL. BİLİMLERİ (HAMİDİYE)	6	2	20	28
75 SAĞL. BİLİMLERİ (GÜLHANE)	12	2	19	33
76 SAKARYA	1	2	11	14
77 SELÇUK	21	4	11	36
78 SİVAS CUMHURİYET	13	6	7	26
79 SÜLEYMAN DEMİREL	13	7	14	34
80 TOKAT GAZİOSMANPAŞA	1	8	13	22
81 TRAKYA	4	0	17	21
82 UŞAK	4	1	18	23
83 ÜSKÜDAR	1	0	7	8
84 VAN YÜZÜNCÜ YIL	0	2	18	20
85 YEDİTEPE	23	8	18	49
86 YOZGAT BOZOK	0	0	0	0
87 ZONGULDAK B. ECEVİT	4	6	11	21
TÜRKİYE TOPLAMI	717	381	1151	2249

(2025'e kadar) her yıl 350-400 civarında olacağını, bu sayıların KKTC ve denkliği kabul edilmiş yabancı üniversite mezunlarıyla yaklaşık olarak birbirini dengelediğini ve Türkiye'deki fakültelerinin mezun sayısı civarında bir sayının Türkiye'deki dişhekimliği kitlesine katılacağını tespit etmiştik. Aradan geçen üç yılda 25 fakülte ve 2548 ilave kontenjan dışında bu tespiti ekleyeceğimiz yeni bir gelişme yok.

Fakültelerin ÖSYM'ye bildirdikleri akademisyen sayılarını bir tablo haline getirdiğimizde ilk göze çarpan noktalardan biri; 17 fakültede tek bir profesörün dahi olmaması, 18 fakültede tek bir doçentin dahi olmaması, 7 fakültede ise her ikisinin de olmaması. Aslında akademik kadrosunun karşısında o (sıfır) profesör, o (sıfır) doçent ve o (sıfır) doktor öğretim üyesi yazan bir fakülte bile var ama onun bir yazım yanlışı olmasını temenni ediyoruz.

İlginç daha doğrusu düşündürücü gelen bir başka nokta, açılan dokuz yeni fakülteye rağmen toplam profesör sayısının 10 eksilerek 727'den 717'ye düşmesi. Doçent sayısında kısmi bir artış var ama bu tabloda hızla artmasını bekleyeceğimiz doktor öğretim üyesi kadrosunda bile ciddi bir artış yok. Bunun da (yeni mezunlara akademisyenliğin cazip gelmemesi gibi) çeşitli nedenleri olabilir ama tecrübeli kadro ihtiyacının gençlerle bile telafi edilemediğini görebiliyoruz sayılardan.

Başarı sıralaması barajı sorunu çözemez

Her köşebaşında bir 'üniversite'nin açılmasıyla birlikte sıralamada çok gerilere düşmüş öğrencilerin belli fakültelere kolaylıkla girebilmesinin doğuracağı sakıncaları gidermeye yönelik bir adım olarak YÖK geçtiğimiz yıllarda belli bölümlere girebilmek için bir asgari düzey belirlemişti. Tıp,

AVRUPA ÜLKELERİNDE DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTELERİ*						
Ülke	Veri yılı	Dişhekimliği fakültesi sayısı	Devlet	Özel	Yıllık kontenjan sayısı	Yıllık mezun sayısı
Almanya	2012	30	29	1	2222	1813
Avusturya	2013	4	3	1	165	119
Belçika	2012	5	5	0	Veri yok	158
Birleşik Krallık	2013	16	16	0	1100	1052
Bulgaristan	2012	3	3	0	350	290
Çekya	2012	5	5	0	280	250
Danimarka	2012	2	2	0	162	120
Estonya	2013	1	1	0	32	30
Finlandiya	2013	4	3	1	186	100
Fransa	2011	16	16	0	1154	917
Hırvatistan	2013	3	2	1	148	113
Hollanda	2013	3	3	0	243	268
İrlanda	2013	2	2	0	86	68
İspanya	2012	17	12	5	1379	1379
İsveç	2012	4	4	0	339	200
İsviçre	2013	4	4	0	128	103
İtalya	2013	34	32	2	984	883
İzlanda	2012	1	1	0	7	7
Letonya	2012	1	1	0	35	32
Litvanya	2013	2	2	0	161	161
Macaristan	2013	4	4	0	310	245
Malta	2012	1	1	0	8	8
Norveç	2013	3	3	0	153	138
Polonya	2013	10	10	0	1231	809
Portekiz	2012	7	3	4	716	553
Romanya	2013	10	8	2	1800	1700
Slovakya	2013	4	2	2	117	101
Slovenya	2012	1	1	0	70	50
Yunanistan	2012	2	2	0	250	275
EU/EEA toplamı	2013	199	180	19	13.186	11.942

* Veriler Avrupa Dişhekimliği Konseyi'nin (CED) 2015 tarihli The EU Manual of Dental Practice başlıklı raporundan alınmıştır.

hukuk, mimarlık gibi dallarda bu uygulamayı başlatan YÖK geçtiğimiz yıl TDB ve TEB'in girişimleriyle bu alanlara dişhekimliği ve eczacılığı da eklemişti. Ancak KKTC'de kurulu en düşük puanla öğrenci alan dişhekimliği fakültelerinin bile 79 bininci sıradan öğrenci aldığı göz önünde bulundurulduğunda bu alt sınırın 80 bin olarak belirlenmesinin bir baraj niteliği taşımadığını da söylememiz gerekiyor. Başarı sıralaması, kalitenin daha da düşmesini engelleyecek araçlardan biri olarak en azından 40 bin düzeyine çekilmelidir ama bunun var olan sorunu çözmeyeceği de gözden kaçırılmamalıdır.

Kriz derinleşiyor

Geçtiğimiz aylarda yeni mezun meslektaşlarımızla yaptığımız röportajlardan oluşan dosyamızın da gösterdiği gibi dişhekimliğinde giderek derinleşen bir insan gücü krizi, daha doğrusu bir insani kriz yaşanıyor. Sayılar bir süredir yaşamakta olduğumuz krizin derinleşeceğini gösteriyor. Artık geleceğe dair bir tehdit değil içinde yaşamaya başladığımız bir mesleki krizden bahsediyoruz.

Acil tedbir olarak; öğrenci almaya başlamamış fakültelerin öğrenci almasının önüne geçilmeli, var olanlardan yetersiz olanlar kapatılmalı ya da birleştirilmeli, kontenjanlar tedrici olarak düşürülmelidir. ○

Ruthinium kullanın, farkı hissedin!



AcryPlus

4 katmanlı akrilik diş



AcryLux

3 katmanlı akrilik diş



AcryRock

2 katmanlı akrilik diş



TDB 18. OLAĞAN GENEL KURULU

Mesleği uçurumun kıyısından döndürmek için el birliğiyle...

Pandemi önlemleri nedeniyle ertelenen TDB 18. Olağan Genel Kurulu 8-10 Temmuz 2021 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. Bir sonraki Genel Kurula kadar Türk Dişhekimleri Birliği'ni yönetecek isimlerin de belirlendiği Genel Kurul öncesinde TDB Başkanlar Konseyi de yarım günlük bir toplantı yaptı. Genel Kurul'a, katlanarak artan kontenjanların mesleğin geleceğine ilişkin yarattığı kaygı damgasını vurdu.

TDB 18. Olağan Genel Kurulu 8-10 Temmuz 2021 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. Normal koşullarda 2020 yılı Kasım ayında yapılması gereken Genel Kurul toplantısı pandemi önlemleri kapsamında bu tür toplantıların yasaklanması nedeniyle sekiz aylık bir gecikmeyle yapılmış oldu.

Genel Kurul toplantısı öncesinde 37 dişhekimleri odası başkanının ve Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla TDB Başkanlar Konseyi toplantısı yapıldı.

Maskelerle ilk genel kurul

TDB Genel Başkanı **Prof.Dr. Atilla Ataç** açılış konuşmasında katılımcıların tamamı ikinci ve üçüncü aşılardan yapılmış olsa da bir sağlık meslek örgütü olmanın sorumluluğuna uygun olarak katılımcıların salonda maskeleriyle bulunmaları gerektiği uyarısını yaptı. Daha önce çevrimiçi olarak yapılan Başkanlar Konseyi toplantısında mutabık kalınan önergelerin son halleri ele alındı.

İlk olarak çeşitli durumlardaki (yeni mezun, vakıf üniversitesinde çalışan, emekli vb.) meslektaşların aidatlarının indirimli alınması görüşüldü;

düzeltilmeler yapılarak genel kurula sunulacak hale getirildi.

Yeni dönemde kurulması gerekli görülen komisyonlar belirlendi. Disiplin yönetmeliğinde yapılması düşünülen değişiklikler de gündeme getirilerek tartışıldı. Önergelerin hazırlanmasının ardından Başkanlar Konseyi toplantısı sona erdi.

Pandemide yitirdiklerimiz anısına

Aynı gün öğleden sonra Genel Kurul toplantısı

Daha önce iki dönem TDB Genel Sekreteri olarak görev yapan İstanbul Dişhekimleri Odası Başkanı Tark İşmen Genel Kurul sonrası oluşan Merkez Yönetim Kurulu'nda TDB Genel Başkanlığına seçildi.





Genel Kurul öncesi yarım günlük bir Başkanlar Konseyi toplantısı düzenlenerek Genel Kurul'da ele alınacak önergeler görüşüldü.

açıldı. Covid-19 pandemisinde yitirdiklerimiz anısına saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından 17/2. dönem Genel Sekreteri **Dr. Gülay Özdoğan** toplantı açılışını yaptıktan sonra Divan Kurulu için verilen ortak önergeyi oylattı ve Divan Başkanlığına **Kadir Gökmen Ögüt**, Başkanvekilliğine **Serkan Er**, üyeliklere ise **Nilgün Akgün** ve **Okan Ergün** seçilerek görevine başladı.

Divan Kurulu adına bir konuşma yapan Kadir Ögüt özellikle yeni dişhekimliği fakülteleri konusunda dişhekimlerinin neye karşı çıktıklarını topluma doğru anlatacak bir dil tutturulması ve YÖK'e bu konuda baskı yapılması gerektiğini belirtti.

Ögüt'ün gündem maddelerini okumasının ardından TDB eski Genel Başkanı **Prof.Dr. Taner Yücel** eski genel başkanların Genel Kurula davet edilmemesinin pandemi nedeniyle de olsa doğru olmadığını, Genel Kuruldan böyle bir davet çıkması gerektiğini ifade etti.

Konuyu açıklamak üzere kürsüye gelen 17/2. dönem Genel Başkanı Prof.Dr. Atilla Ataç pandemi önlemleri doğrultusunda bu Genel Kurulun olağanüstü şartlarda toplandığını, daha önce çağırılmayı gelenek haline getirdiğimiz diğer konukların da salondaki sayıyı asgaride tutma hassasiyeti nedeniyle bu Genel Kurula çağırılmadığını, kararın başka bir gerekçesi olmadığını söyledi. Genel Kurul'da yapılan oylamada eski genel başkanların genel kurula davet edilmesiyle ilgili önerge oy çokluğuyla kabul edildi ve eski genel başkanlar Genel Kurul'a davet edildi.

Raporlar oy birliğiyle kabul edildi

17/2. dönem Merkez Yönetim Kurulu adına dönemi değerlendiren Genel Başkan Atilla Ataç TDB açısından ilklerin yaşandığı bir dönemi geride bıraktıklarını söyledi. Önce altı ay kısalan sonra da pandemi nedeniyle 8 ay uzayan bir görev dönemi geçirdiklerini hatırlatan Ataç, "Covid-19 pandemi



Genel Kurul'da Divan Kurulu'na oybirliğiyle Okan Ergün, Kadir Gökmen Ögüt (Başkan), Serkan Er (Başkanvekili) ve Nilgün Akgün seçildi.



Pandemi önlemleri nedeniyle konuk davet edilmeyen Genel Kurul'da önergelerin büyük çoğunluğu oybirliğiyle kabul edildi.

süreciyle yaşadığımız olağanüstü koşullara rağmen mesleki onurumuzu ve sağlığın ayrılmaz parçası olan halkın ağız diş sağlığına ulaşım hakkını koruyabilmek için elimizden gelen çabayı gösterdik" dedi.

Çalışma raporunu Genel Sekreter Gülay Özdoğan, mali raporu da Genel Sayman **Buket Uğuz Ünal** okudu.

Merkez Denetleme Kurulu raporunu Başkan **Alper Altay** okudu.

Prof.Dr. Taner Yücel yeni dişhekimliği fakültelerinin yol açacağı "felaketi" sayılar ve tablolarla ifade etti ve bugüne kadar tüm yönetimler bu konuda mücadele etse de bu durumu engellemede yetersiz kaldığımızı söyleyerek



17/2. dönem Genel Başkanı Prof.Dr. Atilla Ataç "Covid-19 pandemi süreciyle yaşadığımız olağanüstü koşullara rağmen mesleki onurumuzu ve sağlığın ayrılmaz parçası olan halkın ağız dış sağlığına ulaşım hakkını koruyabilmek için elimizden gelen çabayı gösterdik" dedi.

başka bir yol bulmamız gerektiğini öne sürdü.

Çalışma raporunun ve mali raporun oylanıp oybirliğiyle kabul edilmesinin ardından ilk günkü oturum sona erdi.

Kararlar

İkinci gün öncelikle Divan Kurulu'na çeşitli konularda sunulan öneriler görüşüldü ve önemli bir bölümü oybirliğiyle kabul edildi.

Özel sağlık kurum ve kuruluşlarında görevli dişhekimleriyle, bu kurum ve kuruluşların sahibi veya ortağı dişhekimlerinin 2021 yılı aidatı 800 TL, 2022 yılı aidatı da 900 TL olarak belirlendi.

Sadece kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan veya mesleğini icra etmeyen dişhekimlerinin aidatları da 2021 yılı için 400 TL, 2022 yılı için de

450 TL olarak belirlendi.

Vakıf üniversiteleri dişhekimliği fakültelerinde kadrolu olarak görev yapan öğretim üyelerinin aidatlarının kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan dişhekimleriyle aynı miktarda olması da karar altına alındı.

Oda kayıt ücretinin 2021 yılında 400 TL, 2022 yılında ise bir aйдat tutarında olması; 65 yaşını doldurmuş olanlardan çalışmayan ve herhangi bir özel sağlık kuruluşunun sahibi veya ortağı olmayan, çalışmayan üye olarak yeniden Odaya kayıt olmaları halinde, kayıt ücreti alınmamasına; 2022'den itibaren odaların aidat gelirlerinden Birliğe gönderilen Birlik payının %10'unun Yardımlaşma Fonu'na aktarılmasına da oybirliğiyle karar verildi.

Türk Dişhekimleri Birliği için gerekli taşınmazların satın alınması, mevcut taşınmazların satılması; taşınmazlar üzerinde ipotek ve benzeri aynı hak tesis edilmesi ile gerektiğinde bunların kaldırılması konusunda Merkez Yönetim Kuruluna yetki verilmesine oybirliğiyle karar verildi.

Toplum Ağız ve Diş Sağlığı Fonu, Yardımlaşma Fonu, Kıdem Tazminatı ve Burs Fonu hariç olmak üzere tahmini bütçede yer alan fasıllar arası aktarım yapılabilmesi konusunda Merkez Yönetim Kuruluna yetki verilmesine oybirliğiyle karar verildi.

Türk Dişhekimleri Birliği ve Dişhekimleri Odalarının Disiplin Yönetmeliğinde kurumsal olarak işlenen fillerin işlenmesini sağlayan veya işlenmesine göz yuman sahip veya ortakların da mesul müdürle birlikte sorumlu tutulmasına ilişkin değişiklik yapılmak üzere Merkez Yönetim

Merkez Yönetim Kurulu adayları

(seçilenler kalın yazılmıştır)

Tolga Beray
Naciye Güleç Gök
Güler Gültekin
Ali İhsan Güney
Kadir Tümay İmre
Ahmet Tarık İşmen
Tolga Kutal
Burak Saran
Hüseyin Tunç
Özgür Başar Varoğlu
Hasan Yaman

Mehmet Ağaoğlu
Mehmet Murat Akkaya
Atilla Stephan Ataç
Sevgül Bora
Mustafa Murat Çağlar
Süleyman Sami Doğangün
Gürbüz Eldeniz
Gülay Özdoğan
Önder Taşan
Buket Ünal Uğuz
Esra Yamak
Abdullah Selhan Kaya

Yüksek Disiplin Kurulu adayları

(seçilenler kalın yazılmıştır)

Metin Bozkurt
Muammer Ertan
Ahmet Kanatlı
Ali Rıza Kaya
Esin Sipahi Arkan
Burç Taylan
Mehmet Tarık Tuncay
Yusuf Varışlı
Gülnihal Neslihan Yamalıoğlu

Nilgün Akgün
Metin Bozkurt
Hakan Çağlı
Nilüfer Çelebi
Tevfik Murat Karaer
Sibel Kepez Ülkü
Umut Kural
Serdar Özkan
Fatma Özkumur

◀ Kutularda açık ve koyu zemin rengiyle gösterilen bölümler ayrı listeleri ifade etmektedir.

Merkez Denetleme Kurulu adayları

(seçilenler kalın yazılmıştır)

Muharrem Armutlu
Mithat Baklaci
Kıvanç Bektaş Kayhan
Hakkı Sunay
Hamza Turan

Ali Rıza Alpöz
Serkan Er
Mehmet Caner Güleç
İrfan Karababa
Tuncay Seven

Kurulu'na yetki verildi.

Odalardan, Genel Kurula sunulması için Merkez Yönetim Kurulu'na gönderilen veya Divana sunulan ancak Genel Kurul tarafından karar alınmasına gerek olmayan temenni niteliğindeki önergelerin yeni dönem MYK tarafından değerlendirilmesine oybirliğiyle karar verildi.

İki liste yarıştı

Yeni dönem tahmini bütçesinin de kabul edilmesinin ardından TDB organlarına aday olanların listeleri Divan Kurulu tarafından okundu ve dilek - temenniler bölümüne geçildi. Seçim için iki ayrı liste ve bir bağımsız aday başvuru yaptı.

10 Temmuz günü yapılan seçim sonucunda Merkez Yönetim Kurulu'na bir listeden 10 üyenin seçildiği, diğer listeden de 17/2. dönem Genel Başkanı **Prof.Dr. Atilla Ataç**'ın seçildiği görüldü.



TDB eski Genel Başkanı Prof.Dr. Taner Yücel yeni dişhekimliği fakültelerinin yol açacağı "felaketi" sayılar ve tablolarla ifade etti.

Merkez Yönetim Kurulu'nun 28 Temmuz'da yaptığı toplantıda Genel Başkanlığa **Tarık İşmen**, Genel Başkan Vekilliğine **Hasan Yaman**, Genel Sekreterliğe **Tümay İmre** ve Genel Saymanlığa da **Tolga Kutsal** seçildi.

Kayseri Dişhekimleri Odası Başkanı

Tamer Şenel:

Fakültelerin yetersiz olanları kapatılmalı

Pandemi döneminde Başkanınız Emrullah Maraş başta olmak üzere kayıplarınız oldu, başınız sağolsun. O süreçte yapılanlardan biraz bahsedermisiniz?

Teşekkür ederim. Önce Ahmet Sırsaklar, sonra Mustafa Kütahneci ve en son olarak da Oda Başkanımız Emrullah Maraş'ı kaybettik.

Pandemi çıktığında ben Genel Sekreterdim; Emrullah Başkanımızın yönlendirmesiyle ve TDB vasıtasıyla temin ettiğimiz kişisel koruyucu ekipmanların dağıtımını organize ettik. O dönem TDB Merkez Yönetim Kurulu hızlı davrandı, meslektaşlarımızın mağduriyetinin önüne geçildi, teşekkür ediyoruz.

İlk dönemde dişhekimleri de neyin ne olduğunu anlayamadığı için Mart-Nisan aylarında çoğunlukla kapalı kaldı muayenehan-

ler. Fakat biraz daha bilgilendikten sonra koruyucu önlemleri alarak çalışmaya başladı meslektaşlarımız. ADSM'ler çalışmadığı için hasta talebi de çok artmıştı, bunun karşılanması da gerekiyordu.

Kamuda çalışan meslektaşlarımız da fiyasyonda görevlendirildi. Faydalı bir iş yaptılar elbette ama dişhekimlerinin bu şekilde yardımcı personel olarak değerlendirilmesine bir yandan da üzüldük. Tem-

muz ayı başlarında da Oda olarak Kayseri'de billboardlar hazırlayarak hem fiyasyonda hem de kliniklerinde çalışan meslektaşlarımıza teşekkür ettik.

Genel Kurulu kısaca bir değerlendirir misiniz?

Mesleğimizin daha iyi bir noktaya taşınması için hem eski yöneticilerimiz hem şimdiki çaba sarfediyor. Genel Kurul da bu kardeşlik ortamında geçti, herkes daha iyiyeye ulaşmak için



düşüncelerini ifade ediyor.

Önümüzdeki dönemde bu yeni dişhekimliği fakültelerinin açılmaması, hatta öğretim üyesi vs bakımından yetersiz olanların kapatılması için çaba göstermemiz lazım. Bunun yanında hizmet alımı için de girişimlerde bulunmalıyız.



Kayseri Dişhekimleri Odası geçtiğimiz ay hazırladığı afişlerle hem fiyasyonda hem de kliniklerde görev yapan dişhekimlerine teşekkür etti.



TDB 18. Dönem Merkez Yönetim Kurulu
28-29 Temmuz'daki ilk toplantısında
görev dağılımını yaptı.

TDB 18. Olağan Genel Kurulu Sonuç Bildirgesi'nden:

Fakülte sayısı ve kontenjanlar derhal azaltılmalı

Türk Dişhekimleri Birliği 18. Genel Kurulu'nu tüm dünyayı sarsan Covid-19 Pandemisi nedeniyle olağanüstü koşullarda gerçekleştiriyoruz.

31 Aralık 2019 da başlayan pandemi küresel bir salgın haline gelip yaşamın her alanında özellikle sağlık hizmetlerine erişim olanaklarını engelledi. Covid-19 pandemisinin fiziksel sağlık üzerindeki etkileri tartışılmaz iken psikolojik etkileri de bir buçuk yıldır devam etmektedir. (...)

Tüm bu olumsuz koşullara rağmen pandemiyle mücadelede meslek örgütümüz bu süreci başarı ile yürütmüştür, özveriyle çalışan tüm sağlık çalışanları onurumuzdur, gururumuzdur. Bu mücadelede kaybettiğimiz tüm sağlık çalışanlarımızı saygı ve minnetle anıyoruz.

Pandemiyle mücadele etmek zorunda kalan dişhekimliği camiası, gerek özel alanda gerekse kamuda önemli bir değişime de maruz kalmıştır. Kamuda verilemeyen ağız diş sağlığı hizmetlerinin yerini

doldurmak isteyen sermaye sahipli klinikler çoğalarak, dişhekimlerinin ücretli çalışan işçi sınıfına dönüşmesini hızlandırmıştır. Ücretli çalışan çoğu genç meslektaşımız sermaye sahiplerine ait kliniklerde emeğinin karşılığını almadan ve güvencesizce çalıştırılmışlardır. (...)

Geleceğe dönük insan gücü planlaması yapılmadan akademik altyapıları tamamlanmadan, siyasi otorite kararıyla artırılmış kontenjanlar ile açılan, sayısı 103'e ulaşan Dişhekimliği fakültelerinde fiziki koşulların uygunluğu ve akademik yeterlilik anlamında çok sayıda sorun yaşanmaktadır. 2030 yılında tahmini olarak 138 bin dişhekimliği sayısına ulaşacak olan ülkemizde, ülkede mesleğimizi nasıl bir gelecek beklemektedir. Dişhekimliği fakülte sayıları vakıf ve kamu analizleri sonrasında öğrenci kitlesinin kimler tarafından eğitileceği, eğitimin niteliği ve bugüne nasıl geldiği, 2030 yılında nereye evrileceği konusunda ciddi endişe taşımaktayız. Gereği için, fakülte sayısı

ve kontenjanları derhal azaltılmalıdır. Yabancı öğrenci alımı ve denklik kriterleri gözden geçirilmelidir. (...)

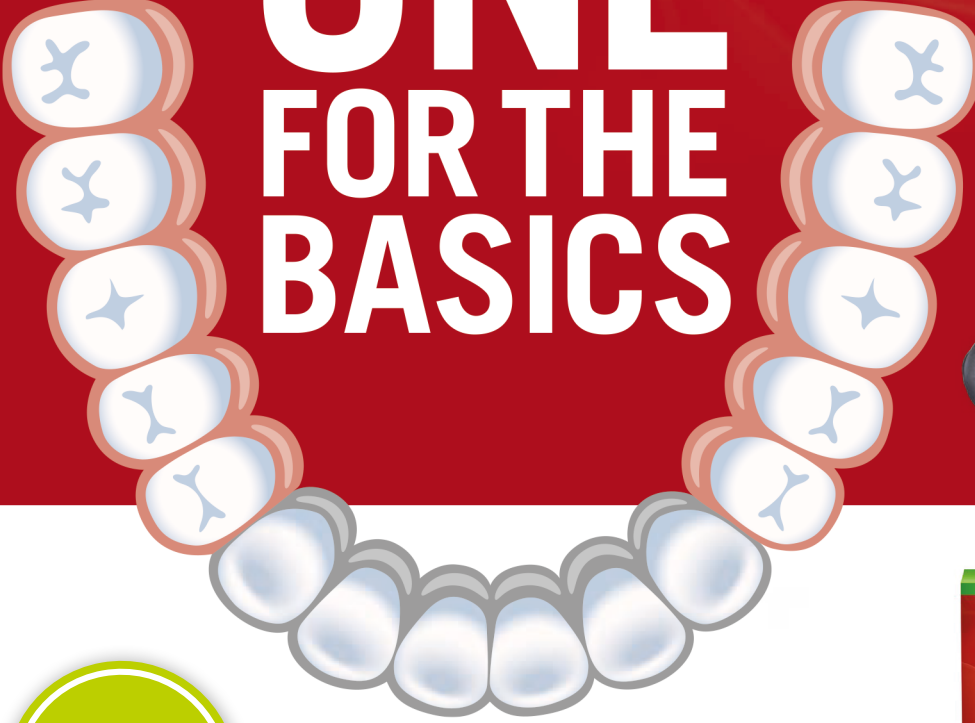
Toplum sağlığını olumsuz etkileyen diğer bir gelişme de kadına yönelik şiddet ve ayrımcılığın arttığı bu pandemi döneminde verilen İstanbul Sözleşmesinden geri çekilme kararıdır. Çekilmeye ilişkin 19.03.2021 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararının sadece ülkemiz adına değil insanlık adına utanç ve kaygı verici olduğunu düşünüyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin şiddeti önlemede nasıl bir anahtar olduğunu biliyoruz. EŞİK (Eşitlik İçin Kadın) Platformu üyesi olan meslek örgütü olarak eşit ve özgür yarınlara kavuşmak için, Anayasa'dan, 6284 sayılı kanundan ve İstanbul Sözleşmesi'nden vazgeçmiyoruz. (...)

Sıcak bir Temmuz ayında gerçekleştirdiğimiz Genel Kurul sonrası, yaşadığımız tüm sıkıntılı ve acılı günlerimize rağmen, meslek birliğimizin oda ve üyelerden aldığı güçle yoluna devam edeceğinden eminiz...

CHARISMA TOPAZ

ONE
FOR THE
BASICS

BPA
içermez



YENİ

ALL FOR THE
DETAILS



Charisma Topaz One

Tüm restorasyonlarınız için tek çözüm!

Her zaman doğru rengi yakalayın: Tüm restorasyonlarınızda tek renk ile doğal görünüm sağlar.

Etkili kullanım: Kremsi ve stabil yapısı sayesinde restorasyonlarınızda uygulama kolaylığı sunar.

Uzun ömürlü restorasyon: Patentli TCD matriksi, seconder çürükler ve kırık oluşum riskini azaltmak için gerekli olan yüksek direnç ve düşük büzülme kombine eder.



KULZER
MITSUI CHEMICALS GROUP

Kulzer Turkey Diş Sağlığı Ürünleri Ltd. Şti.

Barbaros Mahallesi Al Zambak Sokak No:2 Varyap Meridian Grand Tower A Blok D:128 34746 Ataşehir/ İstanbul TÜRKİYE

Telefon: + 90 (216) 688 21 11 • e-mail: info-turkey@kulzer-dental • www.kulzer-turkey.com

Distribütörlerimiz: İstanbul : Çapa Dental + 90 (212) 621 51 68

Isparta Dişhekimleri Odası Başkanı

Naim Şenyurt:

Yeni fakültelerle ilgili çalışma yapılması gerekiyor

Genel Kurul izlenimlerinizi alabilir miyiz?

Genel Kurulumuzun hayırlı olmasını diliyorum. Malum, pandemi nedeniyle iki kez ertelenmişti Genel Kurulumuz; çok şükür gerçekleşirebildik. Tartışmaları gayet olumlu görüyorum, sonuçta hepimizin ortak paydası dişhekimliği; yapılan tartışmalar bu çerçevede içerisinde kaldığı sürece mesleğimize katkısı olacaktır.

Oda bölgenizde pandemi dönemini nasıl geçirdiniz?

Belirsizliklerin olduğu ilk dönemde çok sıkıntı

yaşadık. Muayenehane ve polikliniklerin çoğu bir iki ay kapalı kaldı. Sonrasında yavaş yavaş pandemiyle yaşamaya alıştık. TDB'nin yayımladığı rehber planlar çerçevesinde normale dönmeye başladık.

Tabii normale dönerken çok ciddi tedbirler alındı. Çok şükür Isparta'da pandemi nedeniyle kaybettiğimiz meslektaşımız olmadı.

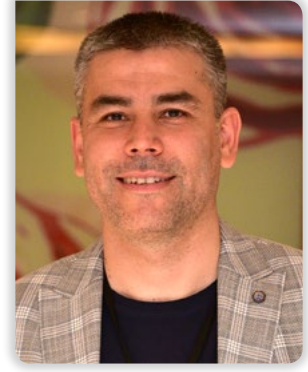
Malzeme açısından çok sıkıntı yaşadığımız ilk dönemde TDB'nin de öncülük etmesiyle koruyucu ekipmanların meslektaşlarımıza ulaştırılmasını sağladık. Kamuda çalışan ve fiyasy-

yonda görev alan meslektaşlarımızın bazı sıkıntıları oldu, onların çözümü için devreye girdik.

Kamuda çalışıp da fiyasyonda olan dişhekimlerinin büyük kısmı görevlerine döndü ama henüz tam performanslı çalışmaya başlamadılar.

Önümüzdeki dönem için dişhekimliğinin en önemli sorunları olarak neleri görüyorsunuz?

Çok ciddi sayıda yeni dişhekimliği fakültesi açıldı, açılmaya da devam ediyor. Beraberinde kontenjanlar da artıyor. Hükümet sanı-



rım belli bir hasta/hekim oranına ulaşmayı hedefliyor ama bunun çok gerçekçi olmadığını düşünüyoruz. Göreve gelecek Merkez Yönetim Kurulu'nun bu konuda çok ciddi mesai harcaması, diyalog kanallarını zorlaması gerektiğini düşünüyorum.

Bunun dışında sağlık turizminin geliştirilmesiyle ilgili çalışmalar yapılabilir. Sınırları net belirlendiği ve bu sınırlar içinde yapıldığı sürece sağlık turizmi Türkiye için çok gerekli bir olgu.

Kocaeli Dişhekimleri Odası Başkanı

Ece Erinalçık Şemen:

Öğrenciler pratik yapmadan mezun oluyor

Pandemi dönemini Oda bölgenizde nasıl geçirdiniz?

Pandemiden en çok dişhekimleri etkilendi ilk dönemde. Meslektaşlarımızın %70-80'i çalışmamayı tercih etti o günlerde. Bu dönemde çalışmaya devam eden arkadaşlarımıza hastalarımızı yönlendirebildik.

Aslında risk hala devam ediyor. Biz de üst seviyede bir risk grubunda yer alıyoruz. Dişhekimlerinin çoğu da aşısını oldu ama aşının koruyuculuğu da % 100 değil tabii. 1,5-2 m mesafeyi koruyun denirken biz 30 cm içinde çalışıyoruz.

Özellikle N95 maskelere

ulaşamadığı bir dönemde TDB'nin desteğiyle bunları temin edebildik. Kocaeli de en hızlı organize olan odalardan biriydi bu konuda. Sonrasında hem grip aşılılarıyla hem de Covid aşılılarıyla ilgili olarak da Sağlık Müdürlüğüyle iletişime geçip organizasyonunu yaptık.

Yeni seçilecek Merkez Yönetim Kurulu'ndan beklentileriniz nedir?

Sağlık Bakanlığı'nda daha çok sesimizin duyulması lazım. Pandeminin etkisini en çok yaşayan meslek gruplarından biri olmamıza rağmen başlangıçta Bilim

Kurulu'na dişhekimliğinden bir isim bile alınmamıştı. Bu durumun değişmesi lazım.

En büyük sıkıntılardan biri çok sayıda dişhekimliği fakültesinin açılması. Öğretim üyesi çok yetersiz. Hele pandemi sonrası öğrenciler pratik yapmadan mezun oldu. Öğrenciler bu eksikliklerini kapatmak için bizden eğitim talep ediyorlar. Mezuniyet sonrası eğitimleri bu eksiklikleri de gözeterek planlamayı düşünüyoruz.

Bunun dışında genç dişhekimleri komisyonumuzla 'Mentor-Mentee' çalışması başlattık. Meslektaşlarımıza 'yeni mezun dişhekimle-



rinden kliniğinize öğrenme amaçlı gelmelerini kabul eder misiniz' diye sorduk. Gelecek olumlu yanıtlara göre yeni mezunları yönlendireceğiz ve en azından klinik ortamına alışmalarını sağlamaya çalışacağız.

TDB'den önümüzdeki dönemde bir de kamudaki meslektaşlarımızın sorunlarına biraz daha eğilmesini, bu pek insani olmayan performans dayalı gelir sisteminin kaldırılması için girişimde bulunmasını bekliyoruz.

Mersin Dişhekimleri Odası Başkanı

Süleyman Yıldız:

En önemli görev kontenjanların azaltılması

Genel Kurulu kısaca bir değerlendirir misiniz?

Genel Kurul toplantımız gayet güzel geçti; herhangi bir sıkıntı yaşamadan tamamlıyoruz. Benim katıldığım ilk TDB Genel Kurulu bu; izlenimlerim son derece olumlu.

Pandemi dönemini Oda bölgenizde nasıl geçirdiniz? Meslektaşlarımızın ne tür talepleri oldu?

Pandemi açısından en riskli meslek gruplarından biri, hatta bana göre en risklisi dişhekimliğiydi. TDB olarak, Mersin Dişhekimleri Odası olarak meslektaşlarımıza

zamanında uyarılarda bulunarak tedavi sırasında ve genelde almaları gereken tedbirleri aktardık. Bunun dışında da ilk başlarda temininde güçlük çekilen kişisel koruyucu ekipmanları TDB vasıtasıyla sağladık.

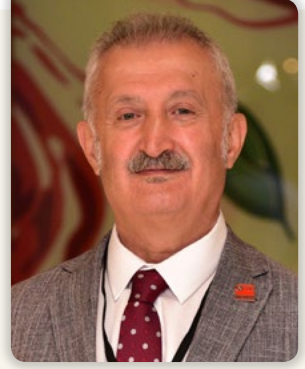
Mersin'de iki meslektaşımızı Covid-19 nedeniyle kaybettik. Epeyce de Covid'e yakalanan meslektaşımız oldu.

Kamuda çalışan meslektaşlarımız her yerde olduğu gibi Mersin'de de filyasyon çalışmalarında görev aldılar ama artık görevlerine dönmüş durumdalar. Onların kamuda tedavi

yapamadıkları dönemde doğal olarak serbest çalışan meslektaşlarımızın hasta yoğunlukları arttı. Randevu aralarını geniş tutmak gibi önlemlerle riski azaltmaya çalışıyor meslektaşlarımız. Pandemi döneminde hasta sayısının azalacağını düşünmüştüm ama hiç de öyle olmadı.

Oda bölgenizde son dönemde dişhekimlerinin en çok yakındığı konu nedir?

Sayımız çok arttı. Bir de dişhekimisi olmayan sermaye sahiplerinin bir dişhekimisine klinik açıp gayriresmi



ortak olarak oranın sahibi olması gibi durumlar çoğaldı.

Yeni seçilecek TDB yönetimine başarılar diliyorum. Daha iyi olacağına inanıyorum. En önemli görevlerinin yeni dişhekimliği fakültelerinin açılmasını durdurmaya ve kontenjanların azaltılmasını sağlamaya çalışmak olacağını düşünüyorum. Bir de, büyük sermayenin açtığı merkezlerin, polikliniklerin önüne geçilmesi...

Van Dişhekimleri Odası Genel Sekreteri

Serkan Sayyığıt:

TDB'nin sivil toplum örgütü olma vasfı unutulmamalı

Oda bölgenizde pandemi dönemini nasıl geçirdiniz?

Biz zaten yeni kurulmuş bir Oda'yız. Üç yıllık faaliyet dönemimizin birbuçuk yılı pandemiye denk geldi. Bu süreçte olabildiğince meslektaşlarımızın yanında olmaya, karşılaştıkları sorunlarda yardımcı olmaya çalıştık.

Pandeminin ilk günlerinde maske, dezenfektan, tulum vb. kişisel koruyucu ekipmanların toplu olarak ve çok cüzi bedellerle teminini sağladık.

Pandeminin arka planına da biraz bakmamız lazım bence. Bugün dünyanın

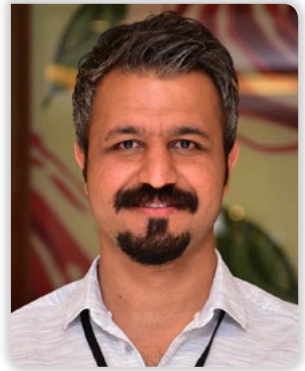
her tarafında doğaya yapılan ölçsüz müdahaleleri, yollar, barajlar, enerji santralleri, madenler gibi doğa üzerine tahakküm kuran araçları gözden geçirmek durumundayız. Bu müdahalelerin yarattığı ekolojik kriz beraberinde birçok sorun gibi salgınları da getiriyor. Bundan sonra da bu tür salgınların çoğalacağını tahmin ediyorum.

Bunun sadece tıbbi bir sorun olarak algılanmasının yanlış olduğunu, çevre aktivistleri başta olmak üzere tüm toplum kesimleriyle birlikte ele alınarak çözülebileceğini düşünüyorum.

Genel Kurul izlenimlerinizi alabilir miyiz?

Genel Kurul toplantısı olumlu geçti, biz de önerilerimizi sunduk. Şu ana kadar her şey yolunda; güzel bir atmosferde güzel bir seçim bekliyoruz.

Önümüzdeki dönemde TDB'nin meslek örgütü olma fonksiyonunun yanında bir sivil toplum örgütü olarak da duyarlılık göstermesi gerektiğini düşünüyoruz. Toplumsal meselelere, ekoloji sorunlarına daha fazla müdahil olmasını istiyoruz. Sadece teknik işlerle ilgilenen bir meslek örgütü gibi ele alınmasını doğru bulmuyoruz.



Daha aktif bir rol oynayıp Türkiye'deki diğer sivil toplum örgütleriyle de temas halinde olmasını, demokrasi ve insan hakları mücadelesinde beraber hareket etmesini diliyoruz.

Genel Kurul'da dikkatimizi çeken noktalardan biri de delegelerin yaş ortalamasının epeyce yüksek olmasıydı. Gençler arka planda kalmış görünüyor. Gençlerin TDB organlarında daha fazla yer almasını ve dinamizmini buralara aktarabilmesini istiyoruz.

Gaziantep Dişhekimleri Odası Başkanı
Dr. Mehmet Yücel Özbaş:

Muayenehanelere olan talepte bir artış yaşandı

Genel Kurul izlenimlerinizi alabilir miyiz?

Seviyeli, saygılı, güzel bir Genel Kurul geçirdik. Dişhekimlerinin şikayet konusu olan aidentlarla ilgili olarak hassas bir düzenleme yapmak için çok çaba sarfedildi.

Oda bölgenizde pandemi dönemini nasıl geçirdiniz?

Gaziantep'te meslektaşlarımızdan çok şükür kaybımız olmadı. Diğer kesimler gibi biz de ilk başta afalladık. Kimisi kısa kimisi uzun aralar verdi çalışmaya. Fakat bu işin uzun süreceği anlaşılınca artık önlemlerimizi alıp çalışmaya başladık. Bu

sayede de bulaşma riski en yüksek meslek grubu olmamıza rağmen hastasından virüs kapıldığını duyduğum vaka olmadı.

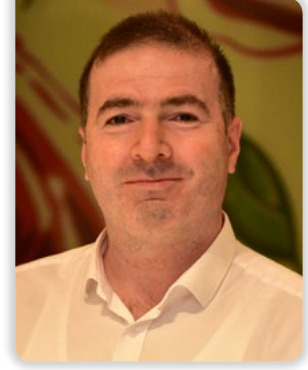
Pandeminin bu ilk döneminde ben Oda Başkanı değilim ama TDB'den temin ettiğimiz kişisel koruyucu ekipmanları muayenehaneme getirip bütün meslektaşlarımı da çağırıp kendi muayenehanemden teslim ettim.

Sarf malzemesi kullanımımız çok arttı ve bu süreçte bunların fiyatları da epey arttığı için bu bize bir mali külfet getirdi tabii. Daha önce 7 liraya aldığımız maskeyi bu dönemde 50 liraya almaya başladık.

ADSM'lerin bu dönem boyunca çalışmaması serbest çalışan meslektaşlarımızın hasta sayısını artırmaması bu giderleri tolere eden bir etki oldu. Bu anlamda muayenehanelere olan talepte bir azalma değil artış olduğunu söyleyebilirim. Ağız diş sağlığı talebinin uzun süre ertelenmediğini gördük.

Önümüzdeki dönem için dişhekimliğinin en önemli sorunları olarak neleri görüyorsunuz?

Öncelikle yeni yönetime şimdiden başarılar diliyorum. 2016'daki bir Başkanlar Konseyi toplantısında fakülte sayılarının



hızla arttığından bahsetmiş ve bunun bizim en önemli sorunumuz olacağını söylemiştim. Nihayetinde de her geçen gün daha kötüye gidiyor. Kurumların hiçbiri sorumluluğu üstlenmiyor.

Bizim bunu halka iyi anlatmamız lazım. Bizim kendimize rakip istemediğimiz gibi bir algı yaratılmaması lazım. Bu fakültelerin çoğunun çok yetersiz olduğunu, buradan çıkan genç meslektaşlarımız sermaye odaklarının eline düşüyor ve komik ücretlerle insani olmayan koşullarda çalıştırılıyorlar.

Zonguldak Dişhekimleri Odası Başkanı
Volkan Çayırılı:

Sürekli dişhekimliği eğitimlerine destek bekliyoruz

Pandemi dönemini Oda bölgenizde nasıl geçirdiniz?

Pandeminin ilk dönemlerinde kişisel koruyucu ekipman sıkıntısı çok çekildi. Fahiş fiyatlara çıktı bu ürünler. Ben o dönemde kamuda çalışıyordum, sonrasında özele geçince bu fahiş fiyatların serbest çalışan dişhekimlerini nasıl etkilediğini daha iyi gördüm.

Kamu ADSM'leri ve dişhekimliği fakültesi bu

süreçte çalışmadı ama muayenehanelere ve polikliniklere ciddi bir kayma olmadı bence. Daha doğrusu sadece acil ihtiyaçlar buralarda karşılandı. Örneğin protez yaptırmaya gitmedi insanlar. Hem maddi durumlarından dolayı hem de maskeyle dolaşıyoruz nasıl olsa diye düşünüyorlardı. Şimdi biraz daha arttı hizmete olan talep. Dolayısıyla bizim Oda bölgemizde pandemi döneminde muayeneha-

nelere olan talebin arttığını söyleyemeyeceğim.

Yeni seçilecek Merkez Yönetim Kurulu'ndan beklentileriniz nedir?

Biz üye sayısı düşük odalardan biriyiz. Sürekli dişhekimliği eğitimlerini sıkça düzenleyemiyoruz. Katılım çok olmuyor, sponsor bulmakta güçlük çekiyoruz, ücretli olarak düzenlemek zorunda kalıyoruz vs. Bu konularda TDB'den destek bekliyoruz. Bizim açımız-



dan en önemli konu bu.

Yeni dişhekimliği fakülteleri ve kontenjanlar meselesi uzun süredir konuşulduğu için ona ekleyecek fazla sözüm yok. 2016'da Oda yönetimine girdiğimden beri bunu konuşuyoruz. "Fakülte sayısı 70 oldu, bir şeyler yapalım", "80 oldu", "100 oldu"; bu konuda daha ne söyleyebiliriz artık?

TS SYSTEM

- Kolay ve Hızlı Uygulama
- Tüm Endikasyonlara Uygun Özellikler
- Klinik Olarak Kanıtlanmış SA Yüzey



OSSTEM[®]
IMPLANT



18. Dönem

TDB Merkez Yönetim, Yüksek Disiplin ve Merkez Denetleme kurulları



TDB Merkez Yönetim Kurulu



Ahmet Tarık İşmen - Genel Başkan

1960'ta Diyarbakır'da doğdu. 1982'de Dicle Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun oldu. 1985'te İstanbul Moda'da muayenehanesini açtı. 1988-1990, 1990-1992 dönemlerinde TDB Delegesi, 1992-1994 döneminde İstanbul Dişhekimleri Odası Denetleme Kurulu Üyesi, 1994-1996, 1996-1998 dönemlerinde İDO Yönetim Kurulu Üyesi olarak, 2016-2018 ve 2018-2020 dönemlerinde İDO Başkanvekili olarak görev yaptı. Eylül 2020'de İDO Başkanlığına seçildi. Ayrıca İDO İlçe Temsilciliği Komisyonu, Sosyal İşler Komisyonu ve Tüketici Hakları Komisyonu Başkanlığı yaptı. 2000-2002,

2002-2004 ve 2004-2006 dönemlerinde TDB Merkez Yönetim Kurulu üyesi, 2008-2010 döneminde ise TDB Genel Saymanı, 2010-2012 ve 2012-2015 dönemlerinde TDB Genel Sekreteri, Mayıs 2015 - Kasım 2016 döneminde TDB Akademi Genel Sekreteri olarak görev yaptı. Ayrıca TDB Toplum Ağız Diş Sağlığı Komisyonu, Tüketici Hakları Komisyonu ve Kongre ve Fuar Komisyonu Sorumlusu olarak çalıştı. 2007'de TDB 15. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi Genel Sekreteri ve 2008'de TDB 100. Yıl Organizasyon Komitesi Sponsor Komitesi Sorumlusu olarak görev yaptı. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Hasan Yaman - Genel Başkanvekili

1962'de Adana'da doğdu. İlkokul, ortaokul ve lise öğrenimini Adana'da tamamladı. Atatürk Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 1987'de mezun oldu. Adana Dişhekimleri Odası Dergisi'ni çıkardı. 1992'de Denetleme Kurulu üyesi olarak Adana Dişhekimleri Odası'nda çalışmaya başladı. Üç dönem Oda Başkanı, üç dönem Başkanvekili, beş dönem de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yaptı. Yine

bu dönemlerde Türk Dişhekimleri Vakfı Yönetim Kurulu üyeliği yaptı, TDB'nin çeşitli çalışma grupları ve komisyonlarında çalıştı. 17. dönemde (Kasım 2018 - Nisan 2019) TDB Genel Saymanı olarak ve 17/2. dönemde ise (Nisan 2019 - Temmuz 2021) TDB Merkez Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yaptı. Halen Adana'da kendi muayenehanesinde çalışmaktadır. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Kadir Tümay İmre - Genel Sekreter

1962'de Kırıkkale'de doğdu. Ege Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 1989'da mezun oldu. İzmir Dişhekimleri Odası ve TDB'nin Toplum Ağız Diş Sağlığı, Maliyet Esaslı Asgari Muayene ve Tedavi Ücret Tarifesinin Tespiti, Uzmanlık, Ağız Diş Sağlığı Hizmetlerinin Sunumu ve Finansmanı komisyonlarında yer aldı. 1994-1998 yılları arasında İzmir Dişhekimleri Odası Başkanvekili, 1998-2000

yılları arasında İzmir Dişhekimleri Odası Başkanı, 2004-2006, 2006-2008 yılları arasında TDB Merkez Yönetim Kurulu üyesi, 2008-2010 ve 2010-2012 yılları arasında TDB Genel Başkanvekili ve Nisan 2019-Temmuz 2021 döneminde TDB Merkez Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yaptı. Halen İzmir'de serbest dişhekimisi olarak çalışmaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Tolga Kutal - Genel Sayman

1971'de Erzincan'da doğdu. İlkokulu Tekirdağ'da okudu. Ortaöğrenimini İstanbul'da Fevziye Mektepleri Vakfı Özel Işık Lisesi'nde tamamladı. 1992'de Marmara Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun oldu. 1995'te Tekirdağ'da serbest dişhekimliğine başladı. Tekirdağ Dişhekimleri Odası'nda üç dönem Genel Sekreterlik ve 2002-

2008 ve 2014-2019 arasında altı dönem Oda Başkanlığı yaptı. Nisan 2019-Temmuz 2021 döneminde TDB Merkez Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yaptı. Çeşitli vakıf ve derneklerde de yöneticilik yapan Tolga Kutal evli ve bir çocuk babasıdır. Halen Tekirdağ'da kendi kliniğinde serbest dişhekimisi olarak çalışmaktadır.



Atilla Stephan Ataç - Üye

Ankara Çankaya Lisesi ve Hacettepe Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun olan Dr. Atilla Stephan Ataç, Pedodonti Doktora eğitimini tamamladığı Hacettepe Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi Çocuk Dişhekimliği (Pedodonti) Anabilim Dalı'nda 1996'dan bu yana öğretim üyesi olarak çalışmaktadır. Pedodonti Anabilim Dalı Başkanı, Hacettepe Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi Başhekimisi ve Üniversite Yönetim Kurulu üyesidir. Türk Pedodonti Derneği Ankara Şubesi Başkanı, TPD MYK üyesidir. TDB'de 16. Dönem

Merkez Yönetim Kurulu üyeliği, üç dönem Eğitim Komisyonu üyeliği, Ankara Dişhekimleri Odası'nda iki dönem Eğitim Komisyonu üyeliği yaptı. TDB 17/1. dönemde (Kasım 2018 -Nisan 2019) Merkez Yönetim Kurulu üyesi olarak, 17/2. dönemde ise (Nisan 2019 - Temmuz 2021) TDB Genel Başkanı olarak görev yaptı. Dr. Ataç, çocuklarda periodontal hastalıklar, prefabrike kron uygulamaları ile çocuk, ergen ve genç erişkinlerde estetik restoratif tedaviler ve dental travmatoloji konularında klinik ve laboratuvar çalışmalarını sürdürmektedir.



Tolga Beray - Üye

1976'da Sakarya'da doğdu. İlköğrenimini Sakarya'da, ortaöğrenimini Kocaeli'de, yüksek öğrenimini İstanbul'da tamamlamış, 2000 yılında İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2003 yılından bugüne Sakarya'da özel muayenehanesinde mesleğini sürdürmektedir.

2005 yılından itibaren Sakarya Dişhekimleri Odası'nda görev almış, 2008 - 2010 yılları arasında Oda Genel Sekreterliği görevini yapmış, 2010 yılından itibaren Sakarya Dişhekimleri Odası Başkanlığı görevini sürdürmüştür. 2010 yılından itibaren çeşitli TDB komisyonlarında görev almıştır. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Naciye Güleç Gök - Üye

1969'da Mersin'de doğdu. İlköğretimi Mersin'de orta ve lise eğitimini Ankara ve Tarsus'ta tamamladı. Üniversite eğitimini 1987-1992 yılları arasında İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nde tamamladı. 1997 yılında Mersin'de serbest muayenehanecilikle mesleğine başladı. 1998 yılından itibaren SSK Mersin Hastanesi, Toros Devlet Hasta-

nesi ve Mersin Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi olmak üzere kamu görevine devam etmektedir. Evli ve iki çocuk annesi olan Gök, 694 sayılı KHK kapsamında 12 Aralık 2017 tarihinde Mersin Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi'ne Başhekim olarak görevine başlamıştır. Halen bu görevini devam ettirmektedir.



Güler Gültekin - Üye

1964'te İstanbul'da doğdu. 1986'da İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun oldu. 1987'den bu yana İstanbul'un Sultangazi ilçesinde serbest muayenehanecilik yapmaktadır. TDB 16. ve 18. olağan genel kurullarında delege olarak görev almıştır. TDB 15. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi'nde TADS Komite üyeliği, TDB 23. Uluslararası Kongresinde Sosyal Komite Başkanlığı; İstanbul Dişhekimleri Odası'nda 2008-2010 döneminde Denetleme Kurulu Üyeliği, 2010-2012,

2012-2014, 2014-2016 dönemlerinde Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuştur. İDO'da Sosyal Komisyon, Basın Yayın Komisyonu ve İlçe Temsilcileri Komisyonu'nda görev yapan Güler Gültekin halen İlçe Temsilciliği ve Bölge Temsilciliği yapmaktadır. 2010-2012 yılları arasında İDO Dergi editörlüğü yapmıştır. Çeşitli vakıf ve derneklerde görev alan Güler Gültekin halen Anadolu Üniversitesi Sosyoloji Bölümü son sınıf öğrencisidir. Bir kız çocuğu vardır.



Ali İhsan Güney - Üye

1981'de Diyarbakır'da doğdu. İlk ve ortaöğrenimini Diyarbakır'da tamamladı. 2003 yılında Dicle Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun oldu. 2007'den itibaren kamuda çalışmaya baş-

ladı, halen de Diyarbakır'da kamuda çalışmaya devam etmektedir. Üç dönem Diyarbakır Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu'nda görev almıştır. 17/2. Dönem TDB Kamu ve Özlük Hakları Komisyonunda görev yapmıştır.



Burak Saran - Üye

1975'te Ankara'da doğdu. Balıkesir Lisesi'nin ardından Ege Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 1997'de mezun oldu. 2000 yılından bu yana Balıkesir'de muayenehanesinde serbest dişhekimisi olarak çalışmaktadır. Balıkesir Dişhekimleri

Odası'nda 2000-2002 döneminde Yönetim Kurulu üyesi, 2002-2004 döneminde Sayman, 2010-2014 arası Genel Sekreter, 2014-2021 arası da Oda Başkanı olarak görev yapmıştır. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Özgür Başar Varoğlu - Üye

1975'te Samsun'un Alaçam İlçesinde doğdu. İlk ve ortaöğrenimini Samsun'da tamamladıktan sonra İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 2000'de mezun oldu. İstanbul Dişhekimleri Odası'nda TDB Delegeliği ve TDB kongrelerinde çeşitli

komisyonlarda başkanlık yaptı. TDB 17/2.Dönemde (Nisan 2019 - Temmuz 2021) TDB Merkez Denetleme Kurulu üyesi olarak görev yaptı. İstanbul'da kendi muayenehanesinde çalışmaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır.

TDB Yüksek Disiplin Kurulu



Esin Sipahi Arkan

1967'de Afyon'da doğdu. Eskişehir Anadolu Lisesi'nde başlayan eğitimini Diyarbakır Anadolu Lisesi'nde tamamladı. Gazi Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 1990'da mezun oldu. 1991'den bu yana Eskişehir'de özel muayenehanesinde ça-

lışmalarını sürdürmektedir. Eskişehir Dişhekimleri Odası'nda bir dönem Denetleme, üç dönem Disiplin Kurulu üyeliği, bir dönem de Disiplin Kurulu Başkanlığı yaptı. Dört dönem TDB Genel Kurul delegesi olarak görev aldı. Evli ve üç çocuk annesidir.



Metin Bozkurt

1949'da Bursa'da doğdu. İlköğrenimini Bursa'da Altıparmak İlkokulu'nda, ortaöğrenimini Sankt Georg Lisesi'nde yaptı. Marmara Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 1973'te mezun oldu. 1976'da Bursa'da serbest hekimliğe başladı. 1988 - 1995 yıllarında Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı'nda yüksek lisans ve doktorasını tamamladı. 1986 - 1996 arası Yüksek

Disiplin Kurulu'nda raportör üye olarak çalıştı. 1996'dan 2008'e kadar 12 yıl Bursa Dişhekimleri Odası Başkanlığını yaptı. TDB Ağız Dış Sağlığı Komisyonu ile Tanı Tedavi Protokolleri ve Kodlama Sistemleri Komisyonunda görev aldı. 1986'dan bugüne aralıksız olarak meslek örgütü organlarında veya genel kurul delegesi olarak yer aldı. Halen Bursa'da serbest hekimliğe devam etmektedir.



Muammer Ertan

1952'de Çarşamba'da doğdu. Çarşamba Lisesi'ni bitirdi. 1976'da Marmara Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun oldu. 35 yılı Sağlık Bakanlığı'nda olmak üzere, 41 yıllık faal dişhekimliğine

2017 yılında emekli olarak son verdi. Samsun Dişhekimleri Odası'nda 1992'den itibaren Başkanlık dahil çeşitli kademelerde görev aldı. TDB'nin 8., 9., 14. ve 15. dönemlerinde Yüksek Disiplin Kurulu üyeliği yaptı. Evli ve 2 çocuk babasıdır.



Ahmet Kanatlı

1959'da Antakya'da doğdu. 1978'de Antakya Lisesi'nden, 1983 yılında Dicle Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun oldu. Hatay Dişhekimleri Odası'nın bülten ve dergilerinin ilk çıkarılışından itibaren 20 yıl boyunca editörlük görevini üstlendi. Oda web sitesinin kurucusudur ve halen editörlü-

günü yapmaktadır. Hatay Dişhekimleri Odası'nda farklı dönemlerde Disiplin Kurulu Raportörlüğü ve Başkanlığı, yine farklı dönemlerde Yönetim Kurulu üyeliği ve Genel Sekreterlik görevlerinde bulundu. TDB 17/1. dönem (Kasım 2018-Nisan 2019) Yüksek Disiplin Kurulu üyesi olarak görev yaptı. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Ali Rıza Kaya

1957'de Çal/Denizli'de doğdu. İlkokulu Dursunbey/Balıkesir'de, ortaokul ve liseyi Balıkesir Lisesi'nde parasız yatılı öğrenci olarak okudu. 1980'de Ege Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun oldu. Askerlik görevinden sonra Şirinyer/İzmir'deki muayenehanesinde çalışmaya başladı. İzmir Dişhekimleri Odası'nın ve TDB'nin kuruluş

çalışmalarında görev aldı. Değişik dönemlerde Oda Yönetim ve Denetleme kurulları ile TDB delegeliği görevlerinde bulundu. Birçok sivil toplum kuruluşunda çalışmaktadır. Üç dönem Buca ve İzmir Büyükşehir Belediyesi Meclis üyeliği yaptı. Evli, bir kız ve bir erkek çocuk babasıdır. İyi derecede İngilizce bilmektedir.



Burç Taylan

1978'de Aydın'da doğdu. İlköğrenimini Bodrum/Muğla ilçesinde, ortaöğrenimini İzmir'de tamamladı. 2001'de Ege Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun oldu. 2007'de Ege Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi Periodontoloji A.D.'nda doktora eğitimini tamamladı. 2008'den bu yana Muğla'nın Bodrum ilçesinde muayenehanesinde

meslek hayatını sürdürmektedir. 2008-2012 arası iki dönem Bodrum ilçe temsilciliği, 2012-2018 yılları arası üç dönem TDB Genel kurul delegeliği, 2016-2020 arası Muğla Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. Halen Muğla Dişhekimleri Odası Disiplin Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Mehmet Tarık Tuncay

1970 İstanbul doğumludur. İlk ve ortaöğrenimini İstanbul'da tamamladı. İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezuniyetini takiben Şubat 1994'te mesleki çalışma hayatına atıldı. Serbest muayenehaneciliğin yanısıra, genel sağlık polikliniği, vakıf üniversitesi gibi farklı kuruluşlarda ve sağlık turizmi vb. farklı konseptlerle de mesleğini icra etti. 2004-2006 İstanbul Dişhekim-

leri Odası Denetleme Kurulu üyeliği, 2006-2008 ve 2008-2010 yıllarında İstanbul Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu üyeliği, farklı dönemlerde soruşturmacı, uzlaştırmacı hekimlik görevleri ile 2014-2015 yıllarında İstanbul Dişhekimleri Odası Disiplin Kurulu Raportörlüğü yapmıştır. 2018-2020, 2020-halen Edirne Dişhekimleri Odası TDB delegesi olan Tuncay 2015 yılından beri özel ve mesleki yaşamını Edirne'de sürdürmektedir.



Yusuf Varışlı

1976'da, Mardin Derik'te doğdu. İlk ve ortaöğrenimini Derik'te tamamladı. Dicle Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 1999'da mezun oldu. 2004-2006 ve 2010-2012 yılları arasında, iki dönem Diyarbakır Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürüttü. 2018'de Mardin Dişhe-

kimleri Odası Kurucu Başkanı olarak görev aldı. İki dönemdir aynı göreve devam etmektedir. Çeşitli sivil toplum örgütlerinde kuruculuk ve yönetim kurulu üyeliği yaptı. Mardin Kızıltepe'de özel bir diş polikliniğinde mesleğini yürütmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Gülnihal Neslihan Yamalıoğlu

1959'da Ankara'da doğdu. İlk ve ortaöğrenimini İstanbul'da yaptıktan sonra İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'ni 1981'de bitirerek meslek hayatına serbest dişhekimisi olarak başladı. Çeşitli dönemlerde İstanbul Dişhekimleri Odası'nda Disiplin Kurulu ve Denetleme Kurulu üyeliği gö-

revlerini üstlendi. TDB 17/1. dönem (Kasım 2018 - Nisan 2019) Yüksek Disiplin Kurulu üyesi ve 17/2. dönem (Nisan 2019-Temmuz 2021) Yüksek Disiplin Kurulu Raportörü olarak görev yaptı. TDB Kongrelerinde Sergi Komitesi başkanlıkları yaptı. Halen serbest çalışmaya devam etmektedir. Evli ve iki çocuk annesidir.

TDB Merkez Denetleme Kurulu

**Muharrem Armutlu - Başkan**

1958'de Söğüt'te doğdu. Ege Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 1981'de mezun oldu. Mersin Dişhekimleri Odası'nın Kurucular Kurulu üyesi olan Armutlu, 1988-1990 arası Yönetim Kurulu üyesi ve 1990-1994 arası Başkan olarak görev yaptı. 1994-1996, 1996-1998 ve 2010-2012 yılları arasında TDB Merkez Yönetim Kurulu üyesi, 1998-

2000 döneminde TDB Genel Saymanı ve 2000-2002 döneminde TDB Denetleme Kurulu Başkanı olarak görev yaptı. 2002-2018 arasında TDB'nin çeşitli komisyonlarında ve çalışma gruplarında görev aldı. TDB 17/1. dönem ve 17/2. dönemde Merkez Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yaptı. Halen Mersin'de serbest dişhekimisi olarak çalışmaktadır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

**Kıvanç Bektaş Kayhan - Raportör**

1976'da İzmir'de doğdu. İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 2000'de mezun oldu. Aynı Fakültenin Ağız, Diş, Çene Hastalıkları ve Cerrahisi Anabilim Dalı'nda doktora programına kabul edildi. 2006'da 'Oral Skuamöz Hücreli Karinoma Hastalarında L-myc Gen Polimorfizminin Araştırılması' adlı tezini sunarak 'Dr.Med.Dent.'

ünvanı aldı. 2013'te 'Doçent Doktor' ünvanı aldı. Yerli ve yabancı dergilerde 50'den fazla makalesi ve uluslararası bilim kuruluşlarından iki bilim ödülü bulunmaktadır. Halen çalışmalarına İstanbul Ü.D.F'nde Ağız, Diş, Çene Cerrahisi Anabilim Dalı'nda devam etmektedir. 2019 yılından bu yana İstanbul Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdür Yardımcılığı görevini de sürdürmektedir.

**Mithat Baklacı - Üye**

1967'de Hatay Defne'de doğdu. 1996'da Ankara Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'ni bitirdi. Bir süre muayenehanesinde mesleğini icra ettikten kamuya geçti ve çeşitli illerde mesleğini icra etti. Halen Kumlu Devlet Hastahanesi'nde çalışmaktadır. Hatay Dişhekimleri Odası'na kayıt yaptırdığı 1996'dan bugüne kadar kesintisiz birçok kademe-

sinde çalıştı. 15. Dönem Türk Dişhekimleri Birliği Merkez Denetleme Kurulu'nda görev aldı. Amatör futbolculuk ve profesyonel futbol takımı yöneticiliği yaptı. Çeşitli yardım dernekleri ve sivil toplum kuruluşlarında çalıştı. Dişhekim Neslihan Baklacı ile evli, Büşra ve Erdem adında iki çocuk sahibidir. Çok iyi düzeyde Arapça bilmektedir.

**Hakkı Sunay - Üye**

1973 Tarsus doğumludur. 1997'de İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2004'te Endodonti Anabilim Dalı'nda doktorasını tamamlayıp Yeditepe Ü. Dişhekimliği Fakültesi'nde öğretim görevlisi olarak çalışmaya başlamıştır. 2007'de Yardımcı Doçent, 2012'de Doçent ünvanını almıştır. Yeditepe Ü.D.F'nde öğretim üyeliğinin yanı sıra Dekan Danışmanlığı görevini sürdürmüştür. 2015'te Altınbaş Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nde Dekan Yardımcısı olarak görevine başlamıştır. 2017'de Profesör ünvanını alması sonrası, kurulu-

şundan itibaren görev yaptığı Altınbaş Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi Dekanlığı'na atanmış olup halen bu görevini sürdürmektedir. 1998-2014 yılları arasında Türk Endodonti Derneğinde; sırasıyla Yönetim Kurulu üyeliği, Saymanlık ve Genel Sekreterlik görevlerini yapmıştır. 2007'de Avrupa Endodonti Derneği Yönetim Kuruluna seçilmiş, sonrasında 2009-2017 yılları arasında da Derneğin Saymanlık görevini sürdürmüştür. Amerikan Endodonti Derneği ve Avrupa Endodonti Derneği üyesidir. TDB 17/2. dönemde (2019-2021) Merkez Denetleme Kurulu üyesi olarak görev yaptı.

**Hamza Turan - Üye**

1985 Tekirdağ doğumludur. Lise öğrenimi Kocaeli Körfez Fen Lisesi'nde tamamlamıştır. Dişhekimliği lisans eğitimini Ondokuz Mayıs Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nde tamamlamıştır. Mezuniyetinden sonra çeşitli özel diş kliniklerinde kurucu ve yönetici olarak görev

almıştır. Kocaeli Dişhekimleri Odası yönetim kurulunda 2016-2018, 2018-2020 dönemlerinde saymanlık görevinde bulunmuştur. Halihazırda Genel Sekreterlik görevini yürütmektedir. Evli ve iki çocuk babası olup, Gebze'de özel bir ağız ve diş sağlığı merkezinde çalışmaktadır.

COVID-19'A KARŞI RİSKİ AZALTIN!

* Coronavirüs Riskiyle En Çok Karşı Karşıya Kalan Çalışanlar, The New York Times, 15 Mart 2020



Çıplak gözle çalışma

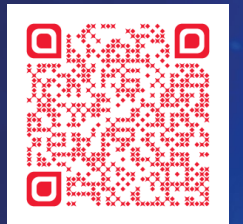


Büyüteçlerle çalışma



Leica M320 dental mikroskop ile çalışma

Leica Dental Mikroskopun Getireceği Ayrıcalıklar İçin



1977'de öğrenci olarak girdiği Dicle Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden 2008'de emekli olarak ayrılan hocamız Prof.Dr. Suat Altun'la Fakülte'nin gelişimi ve bölge hayatına etkisini de kapsayan bir söyleşi gerçekleştirdik. Hayali olan 'Dicle Dişhekimliği Ekolü'nün neden gerçekleşmediğini anlatırken aslında bugünkü kontenjan politikasının neden başarısızlığa mahkum olduğunun da ipuçlarını veren Prof.Dr. Altun, tüm olumsuzluklara rağmen mesleğini çok sevdiğini ısrarla kaydetti.



Biraz kendinizden bahseder misiniz?

1956 Diyarbakır doğumluyum. İlkokulu Mehmetçik İlkokulu'nda, ortaokul ve liseyi Maarif Koleji'nde tamamladım. 1976'da Hacettepe Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'ne girdim. Ertesi yıl da ekonomik nedenlerle yeni açılmış olan Dicle Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'ne geçiş yaptım. O zaman Diyarbakır Üniversitesi

adıyla kurulmuştu tabii, sonra Dicle olarak değişti-rildi adı.

Neden dişhekimliği? Aile-nizde tıpla ilgili kimse var mıydı?

Babam köy enstitüsü mezunu bir öğretmen, annem de ev kadıydı. Bir kız-kardeşim vardı, çok erken yaşta kaybettik. Yazları tatillerde doğduğum köye giderdik; dedem köyün 'dişçi'siydi. Köyde geçirdi-

ğim zamanlarda onun diş çekimlerine tanık olduğumu hatırlıyorum. Canı yanarak gelen insanların dertlerinden kurtulmuş olarak dedemin yanından ayrıldıklarını görmek ben-de bir etki bırakmış olmalı. Dişhekimliği birinci tercihimdi zaten; doğru karar vermiş olduğumu da şimdi daha iyi anlıyorum. Tekrar dünyaya gelsem de başka mesleği düşünmem, o kadar seviyorum mesleğimi.

açısından olsun akademik kadro açısından olsun Fakültenin durumu nasıldı?

Fiziki altyapı diye bir şeyden bahsetmek pek mümkün değildi. Beş yılı dört ayrı binada okudum ben. İlk olarak barakalarda okuduk. Dekanlık şehir merkezinde bir binadaydı. Sonra belediyenin ruhsat vermediği başka bir binaya taşındık. Sonra Üniversite'nin kampüsü tamamlandı, Tıp Fakültesi'nin bodrum katına taşındık. Kısacası fiziki şartlar çok kötüydü. Kısa bir dönem eğitim görsem de Hacettepe'yle kıyaslanamazdı.

Kadro da son derece zayıftı. Düşünün protez için **Hüsnü Yavuzylmaz** Hoca Ankara'dan geliyor, tedavi için **Bülent Başaran** İstanbul'dan geliyor, birer hafta ders anlatıyorlar; diğer dallarda asistanlar anlatıyor desleri.

YÖK'ün kurulmasından



Altun'un asistanlığa yeni başladığı 1984-85 yıllarında Dicle Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi akademik kadrosu.

Hacettepe'de okuduğunuz bir yıldan hatırladıklarınız?

Hacettepe'den hatırladığım sadece boykotlar; hemen hemen bütün bir yıl boykotlarla geçti. Hacettepe'nin mezun vermediği tek yıl da odur. O yüzden Hacettepe'yle ilgili anlatabileceğim fazla bir şey yok.

Dicle Üniversitesi'ne geçtiğinizde fiziki altyapı

sonra Dicle gibi periferdeki üniversiteler için iyi ama öğretim üyeleri için o kadar iyi olmayan bir uygulama başladı. Ne kadar YÖK karşıtı, ilerici, aydın öğretim üyesi varsa hepsini bu periferdeki üniversitelere göndermeye başladılar.

Bu bizim için büyük bir şans oldu. Sadece protezi sayarsam; kimler gelmedi ki: **Erdal Poyrazoğlu, Atilla User, Atilla Kescioğlu, Çetin Suca, Ali Zaimoğlu, Mutahhar Ulusoy, Faruk Vural, Gökhan Yılmaz...** Bu hocaların bize çok şey kattıklarını söyleyebilirim. Mesela protez stajında hastayı aldığımızda işi bitene kadar her şeyinden biz sorumluyduk. Bir işi sizin yapmadığınızı farkederlerse staj tekrarı yaptırılırdı.

Neden protezi seçtiniz?

Dicle'den mezun olurken ortodonti ve protez arasından tercih yapma durumunda kalmıştım. Ben protezi seçtim çünkü dişhekimi olmamda da insan olmamda da büyük emeği olan hocam Prof. Dr. Hüsnü Yavuzylmaz oradaydı.

Hüsnü Hoca ayda bir Diyarbakır'a gelir, bir

hafta kalır, derslerini verir, ödevlerini bırakır giderdi,- biz de bu arada onları tamamlardık. Hüsnü Hoca'nın hamurdan diş yapması hala gözümün önündedir, çok etkilenmişim.

Siz asistan olarak başladığınızda Hüsnü Hoca devam ediyor muydu derslere?

Hayır, o sırada yavaş yavaş eğitim kadrosu oluşmaya başlamıştı. Biz başladığımızda tüm kürsülerde toplam dört beş asistan vardı. Bunlar doktoralarını tamamlayıp yardımcı doçent kadrosuna atanıp öğretim üyesi kadrosu oluşmaya başlayınca Hüsnü Hoca da Ankara'ya asli görevine döndü.

Kaç öğrenci alınıyordu o yıllarda?

Biz 40 kişiydik, bizden önceki ilk dönem de 20 öğrenciydi. YÖK kurulunca bir anda 70'lere çıktı kontenjan, bugün de sanırım 200'lere yaklaşmıştır.

Bugün baktığınızda yeterli bir eğitim aldığınızı düşünüyor musunuz?

Teorik olarak evet ama pratikte hem yeterli imkanlara hem de eğitim kadrosuna sahip olmadığımız için ideal bir eğitim



Protez stajında

aldığımızı düşünmüyorum. Asistanlarımız gerçekten özveriyle birşeyler öğretmeye çalışıyordu; eksik

'Diyarbakır'da malum, yazları aşırı sıcak olur ve geceleri damlarda yatar insanlar. Uyurgezer olup da damdan düşen, çenesi kırılmış çok vaka gelirdi.'

kaldığımızı düşündüklerinden hafta sonu da bizi fakülteye çağırırlardı, eksik kalan pratiklerimizi tamamlardık. Tek avantajımız, inanılmaz bir hasta akışı vardı; o dönemin Diyarbakır'ında ağız diş sağlığı hizmetlerine ulaşmak o kadar kolay olmadığı için Fakülte dolup taşardı.

Asistan kadrosundan hatırladıklarınız?

Protezde **Servet Yakut**, rahmetli **Muzaffer Nasır**, **Mehmet Aydın**, **Mehmet Bozyel**, rahmetli **Kahraman Gündüz Güzel**, Cerrahide **Atakan Erol**, **Behçet Erol**, Tedavide **Alpaslan Kurultay**, **Neşeriz Teoman**, **Talat Solak**, Pedodontide **Fatma Atakul**,

Yener Teoman, Perio-dontolojide **Abdülkadir Bayhan** hatırladıklarım. **Kahraman Bey (Gündüz Güzel) Diyarbakır Dişhekimleri Odası Başkanlığı da yapmıştı...**

Evet, vefatına kadar Fakülte'deydi. Protez Anabilim Dalı Başkanlığı da yapmıştı. Diyarbakır Dişhekimleri Odası'nın kuruluşunda da Kurucu Başkan olarak görev aldı.

Mezun olduktan sonra hemen asistanlığa mı başladınız?

Evet, 1982'de mezun oldum ve Protez Anabilim Dalı'na girdim. Fakat öğretim üyesi eksikliği nedeniyle doktora çalışmamız ilerlemeyince askere gittim. Döndüğümde kaldığım yerden devam ettim. Döndüğümüzde rahmetli **Nilüfer Denli** ve **Hasan Alkumru** Diyarbakır'daydılar, onlarla çalışma şansım oldu. **Mutahhar Ulusoy**, **Ali Zaimoğlu**, **Lale Zaimoğlu** profesör düzeyindeki öğretim üyeleri'di. Nilüfer Hanım ve Hasan Bey uzun yıllar Dicle Ü.D.F.'nde hizmet verdiler.

Yine biz askerden döndükten sonra İzmir'den **Faruk Vural**, **Evren Evrenosoğlu**, **Haluk Baylas**, **Atilla User** gibi isimler geldi, onlarla da kısa süre de olsa çalışma şansımız oldu.

Sonrasında yavaş yavaş kadro oluşmaya başladı ve bizler, rotasyonla gelenlerle birlikte Fakülteyi bir yerlere taşımaya çalıştık. Daha sonra **İhsan Doğramacı**'nın da geldiği bir törenle şimdiki Fakülte binasının temeli atıldı. Yalnız, bina tamamlandıktan sonra da Dişhekimliği Fakültesi binası olan yapıyı yine tam olarak biz kul-



Dicle Ü.D.F. futbol takımı. Ayaktakiler: (soldan sağa) Suat Altun, Ecdat Güneli, Ercan Dilhan, Aslan Gökbuğet, Prof.Dr. Şeref İnalöz, Tarık İşmen, Osman Kızılkın, Cengiz Tamtunalı, Gökhan Açıkgöz. Oturanlar: Nebil Seyfettin, Fehmi Hamalı, Abdülkadir Çelikkanaat (Efka), Onur Barım, Haluk Gürses, Kahraman Demirören, Mustafa Taşkıran, Yılmaz Kaya (kaptan).

lanamadık; bir kısmı başka fakültelere, bir kısmı kütüphaneye falan verildi, biz yine üçte birini kullanabildik.

1977'de Fakülteye başladınız, asistanlığınız 80'li yıllarda geçti. Türkiye'nin ve Diyarbakır'ın çalkantılı bir dönemi... Önemli sorunlar yaşadınız mı?

Doğrusu bir yanda ceberut devlet anlayışı, diğer tarafta terörist eylemler arasında bir yol bulmaya çalıştık. Bu şartlar içinde hem siyasi olarak hem de birer hekim adayı olarak zarar görmemek için elimizden gelen çabayı gösterdik. Bu arada kaybettiklerimiz de oldu. Hedefimiz hekim olmaktı, bu siyasi çalkantılardan ülkemizin zarar görmemesi için çabalamaktı. Ne kadar başarılı olduk bilemiyorum tabii.

Akademik hayatta siyasi engellerle karşılaştınız mı?

Hayır, herhangi bir siyasi engelle karşılaşmadım. Benim akademik ortamdaki felsefem de "iyi hekim iyi insandan olur ancak" şeklindeydi. Elimden gelenin hep en iyisini yapmaya çalıştım. Her zaman bunu başarabildim mi bilmiyorum ama hayat görüşüm buydu.

Neden akademisyenliği tercih ettiniz?

Fakülteye girdiğimden itibaren hiç başka bir düşünce ya da planım olmadı. Övünmek gibi olmasın iyi de bir öğrenciydim. Çok teklif de aldım "beraber muayenehane açalım" vb. Fakat benim tek amacım fakültede ilerlemek ve tıpkı Hacettepe, Ankara,



Prof. Dr. Suat Altun'un eşi Şebnem Hanım da protez uzmanı bir meslektaşımız.

Gazi, Marmara gibi bir "Dicle Dişhekimliği Ekolü" oluşturmaktı. Böyle bir hayalim vardı ama başarılı olduğumu söyleyemeyeceğim.

nasıl ilerledi?

1990'da yardımcı doçent kadrosuna atandım. 1995'te evlendim, 1996'da da doçent, 2005'te de profesör oldum. Eşim de aynı anabilim dalındaydı. Yardımcı doçentken benim akademik kariyer yaparken çektiğim sıkıntıları görünce "ben bu kadarına dayanmam" diyip Sağlık Bakanlığı bünyesinde çalışmaya başlamış ve iki kızımızla birlikte Bursa'ya gelmişti. Üç yıllık bir ayrılık süreci yaşadık. Ben de 2008'de emekliliğe hak kazanınca emekli olup onların yanına gittim.

Mesleğinizi yapmaya devam ettiniz ama...

Hiç ara vermedim, hâlâ da çalışıyorum. İlk başta Bursa'da bir arkadaşın muayenehanesini dev-

'Dişhekimliği fakültesi olmayan üniversite kalmadı neredeyse. Devlet üniversiteleri siyasi mülahazalarla açarken vakıf üniversiteleri ticari mülahazalarla açıyor ama aynı kaynaktan beslenecekleri için sonuç aynı.'

Neden?

Kadromuz yetersizdi. İlk başlarda fena gitmiyordu, zamanla kontenjanlar artınca ipin ucu kaçmaya başladı. Bu arada Dicle Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nde özel hasta bakmanın önünü ben açtım. Bunun Yönetmeliğini falan ben hazırladım ama bir kere bile özel hasta almadım. Bunu, mesleğimi ne kadar sevdiğime dair başta bahsettiklerim daha iyi anlaşılabilir diye anlatıyorum.

Akademik kariyeriniz

raldım ama 10 ay gibi kısa bir sürede batırdım! Şimdi Bandırma'da bir poliklinikte haftada iki gün protez hastalarına bakıyorum. Geri kalan günlerde



1994'te İstanbul'da düzenlenen TDB 2. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi'nde bir konuşma sırasında.

de, hazır salgın döneminde hepimiz içerideyken kızlarımızla olabildiğince vakit geçiriyorum.

Öğretim üyeliği döneminde en çok canınızı sıkan şeyler nelerdi?

Periferde olmanın dezavantajları çok fazla. Bir de diğer fakültelerin öğretim üyeleri de dahil olmak üzere bizim mesleğimize bakışlar 'dişçi' pozisyonunu aşamadı. Bir tıp profesöründen duyduğum "dişin de doçenti mi olurmuş" lafını hiç unutamam. Bunları aşmaya çalışmak hekim olarak çalışmaktan daha çok yordu bizi.

Asistanlığımın ilk yıllarına kadar dekanımız hep dışarıdandı. Kurucu Dekanımız **Yılmaz Tiğın** Ankara Üniversitesi Veteriner Fakültesi'nden bir profesördü. Daha sonra bizim Fen Fakültesi'nden **Prof. Dr. Fikret Hakkı Bilgin** dekan oldu. Meslekten birinin dekan olması kuruluşun çok sonra 1985'te **Mustafa Ülgen**'in atanmasıyla gerçekleşti.

Akademik hayatta da zaman zaman çekemezlikler, çeşitli tatsızlıklar olur ama ben Dicle Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi yıllarımı hep güzel yönleriyle, tatlı bir tebessümle hatırlıyorum.

Onun dışında Fakültede çeşitli idari görevlerim oldu; bölüm başkanlığı yaptım, 17-18 sene de Dekan Yardımcısı olarak görev yaptım.

Dicle Ü.D.F. uzunca bir dönem bölgenin tek dişhekimliği fakültesiydi. Fakültenin bölge için önemini nasıl gözlemlediniz?

Sadece Dişhekimliği Fakültesi değil genel olarak Üniversi-

te'nin kurulması kültürel olarak sosyoekonomik olarak Diyarbakır'a çok şey kattı. Zaten eskiden beri bölgenin en önemli kentiydi; çoğu insan bilmez ama Türkiye'nin ilk özel tiyatrosu Diyarbakır'da kurulmuştur. Ben doğma büyüme Diyarbakırlı olarak Üniversitenin kente kattıklarının tanığıyım. Hatta, kampüs ve lojmanlar yapılmadan önce öğretim üyeleri de şehirde yaşarken bu etkileşimin daha da fazla olduğunu söyleyebilirim.

Enteresan anılarınız var mı o yıllardan?

Öğrencilikte de öğretim üyesiyken de bir yığın ilginç durumla karşılaştım tabii. Bir seferinde protez stajındayken bir çift gelmişti, karı koca alt üst total yapılacak. Ölçülerini aldık tekrar randevu verdim, öğleden sonra kadın geldi, ağzında protez var. "Bunlar ne" dedim, "Aaa, yemek yerken kocamın protezini almıştım, ağzımda unutmuşum" dedi.

Bir de; insanlar okurken anlamakta zorlanabilir diye önden bilgisini vereyim; Diyarbakır'da malum yazları aşırı sıcak olur ve geceleri damlarda yatar insanlar. Uyurgezer olup da damdan düşen, çenesi kırılmış çok vaka gelirdi.

Ankara'dan rotasyonla gelen cerrahi hocası **Prof. Dr. Orhan Güven** İsviçre'de bir kongrede çene kırıklarıyla ilgili bir sunum yapacaktı; "Suat" dedi, "gel şu damların fotoğrafını çekelim, insanlara anlatamam bu damdan düşme olayını".

Arazi anlaşmazlıkları vb. ya da terör nedeniyle silahla yaralanma vakası çok gelirdi. Bir çatışmada hastanın sağ santralinin altından mermi girmiş, kökleri kıra kıra 6 numaranın dibine kadar gidip orada durmuş bir vaka gelmişti, çok enteresandı. Cerrahi kliniği zaten biraz harp cerrahisi gibiydi biz orada okurken; silah yaralanması vakası çok olurdu.

Sizin akademik hayattan ayrıldığınız dönem fakülte ve kontenjan sayılarının kontrolsüzce artmaya başladığı döneme denk geliyor. Dışarıdan gözlemlediğiniz kadarıyla nasıl değerlendiriyorsunuz bu süreci?

Her ne kadar akademik bir eğitim de olsa dişhekimliği gibi mesleklerin bir usta-çırak ilişkisi yönü vardır. Teorik ve pratik eğitimin yanında hocalarınızdan birebir gördüklerinizi unutmayorsunuz. Bu mekanizmanın işleyebilmesi için hitap ettiğiniz



Prof.Dr. Suat Altun kızlarıyla.

kitlenin mümkün olduğunca düşük sayıda olması lazım.

Bizim öğrenciliğimiz zamanında sayı asgaride tutularak kalitenin düşme-

üniversiteleri siyasi mülahazalarla açarken vakıf üniversiteleri ticari mülahazalarla açıyor ama aynı kaynaktan beslenecekleri için sonuç aynı: Yeterli öğretim üyesi yok.

Sınırlı sayıda öğretim üyesiyle senede 200 öğrenci alırsanız bunu gereği gibi yetiştiremeyeceğiniz açık. Çöküş sadece dişhekimliğinde olmadı ki; akademik mesleklerin hepsi aynı akıbete uğradı ve bu yeni bir gelişme değil. 12 Eylül ve arkasından gelen YÖK'le başladı, mevcut iktidarın ipleri ele geçirmesinden sonra da hızlandı.

'Hastanın sağ santralinin altından mermi girmiş, kökleri kıra kıra 6 numaranın dibine kadar gidip orada durmuş bir vaka gelmişti, çok enteresandı.'

mesi sağlanmıştı. Sonra, özellikle YÖK'ün kurulmasından sonra sanki ülkede liseyi bitiren herkesin üniversiteye girmesi zorunluymuş gibi önce kontenjanları artırdılar. Ara eleman, teknik eleman yetiştirme, mesleki eğitime ağırlık verme fikri arka plana atıldı ve herkesi en azından kağıt üzerinde üniversite mezunu gösterecek bir politika benimsendi. Bunun için önce kontenjanlar artırıldı yetmeyince 'her ile üniversite' sloganı altında gecekondu üniversiteleri açıldı. Dişhekimliği fakültesi olmayan üniversite de kalmadı neredeyse. Devlet

45 yıldır mesleğin içinde-siniz. Hayatınızın önemli bir bölümünün dişhekimliğiyle geçmiş olmasından memnun musunuz?

Tekrar dünyaya gelsem yine dişhekimiyim olurum, o kadar memnunum mesleğimden, her şeye rağmen. Hâlâ ertesi gün hangi hastaya nasıl bir protez yapacaksam önceki akşamdan notlarımı açıp bilgilerimi tazelerim, bu kadar yıldan sonra... Tüm dişlerini kaybetmiş bir hastaya protezini takıp onu gülererek göndermenin hazzını anlatamam. Seviyorum mesleğimi yani. ○



Rotasyonla gelen tüm öğretim üyeleri için düzenlenen rutin gezilerden birinde Lale-Ali Zaimoğlu çiftiyle Mardin'de.

Altın Dişli Hayriye

“Ve karşınızda sanat güneşimiz Zeki Müren”

Sanat güneşimiz parıl parıl parıldayan kostümüyle sahnede ve şarkısını icra etmeye başlıyor. Hem de söz ve bestesi kendisine ait bir şarkıyla: “Bir Demet Yasemen”. Aynı zamanda üzerindeki parıldayan kostüm de kendi tasarımı. Parıl parıl ve pırl pırl, tıpkı dişleri gibi. E.. boşuna bir örgü modeline “Zeki Müren Dişi” adını vermemişler. Evet, bazı örgü modellerinin adı sanatçıların öne çıkan fiziksel özellikleriyle adlandırılır, “Zeki Müren Dişi”, “Türkan Şoray Kirpiği” gibi.

Gözlerimiz kostüm ve dişlerine dalmış iken sanatçımız şarkısını bitiriyor. Alkış, alkış... İkinci şarkıya geçiyor. O zaman sözlerimizi kostümün parlıtısından

ve dişlerinden alalım diyecektim ki Zeki Müren, ikinci şarkıya giriş yaptı; “Altın Saçlı Hayriye”... Bu şarkının sözleri “Altın Dişli Hayriye” değil miydi diye düşünürken, izleyiciler şarkının ritmiyle coşkuyla el çırparak şarkıya eşlik ediyor.

Sözler izleyicinin coşku dolu ağızlarından çıkarırken benim ağızımdan çıkamadı! Dişlerimin arasında kaldı. Bu sözleri oradan çıkarıp rahatlamam lazımdı. Bir diş ipi yoktu bunun için. Ama diş ipleri sağ olsun hemen yardıma koştular. Türkünün orijinali “Altın Dişli Hayriye” daha doğrusu “Giderken Tuttu Beni” adıyla Urfa yöresine ait, derleyen Mahmut Tuncer. Bu türkünün Adana yöresine ait yakın çeşitlenmesi de var. Ama dişlerimin arasına sıkışan soru şu Zeki Müren, bu türküyü altın dişli değil de neden altın saçlı diye söylüyor?

Altın dişin dünyada birçok toplumda olduğu gibi özellikle Anadolu’da da yoğun kullanıldığını, genellikle hac veya kefen parası olarak, ileriye dönük yatırım olarak ağıza altın diş taktırıldığını ama özellikle bir zenginlik göstergesi olarak kullanıldığını bilmeyenimiz yoktur! Ağızda ne kadar çok altın diş varsa



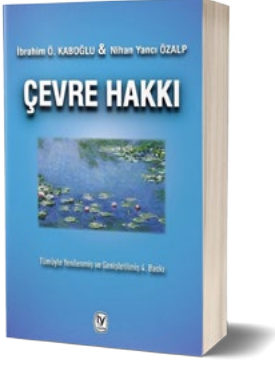
o kişinin o kadar varlıklı olduğu düşünülür. Yani bir çeşit zenginlik göstergesi... İyi de bunun şarkısını söylemenin Zeki Müren için ne gibi sıkıntısı olabilir? İşte bu sorunun cevabını şimdi dişlerimin arasından çıkararak kendimce müzik tarihine kaydediyorum. Zeki Müren bunu söylerken rahatsız çünkü o her ne kadar parıl parıl gösterişli kostümler giyse de o tüm bu gösterişin, zenginliğin bir gösteri olduğunu çok iyi biliyor, bunun yalnızca sahnede gerçekleştiriyor. Zenginliğini ağızını açarak gösterenlere karakter olarak karşı biriydi. “Altın Dişli Hayriye” diye türkünün nakarat kısmını Altın Saçlı Hayriye değiştirmesinin asıl nedeni ise annesinin adı ‘Hayriye’ olmasından başka bir şey değildi.

Zeki Müren, şarkının nakarat bölümü için seyircilere sesleniyor; “haydi hep beraber bir kez daha...”
“Altın Saçlı Hayriye...”

KAYNAKLAR

- Nota arşivleri.com
- Radi Dikici / Aşkın Kavurduğu Güneş Zeki Müren / Remzi Kitabevi / Aralık 2019 / 2. Basım

* Şair, yazar. Aşk-ı Salacak, Küçük Bir Ada'nın Not Defterinden Bolaman, Balkondan Düşen L Hazinedar'ın yayımlanmış kitaplarıdır.



İbrahim Ö. Kaboğlu Nihan Yancı Özalp

Tekin Yayınevi
328 s.

Genişletilmiş 4. baskı 2021

Çevre Hakkı

2000'lerin başından bu yana, kuş ve domuz gribi veya koronavirüs enfeksiyon (2003'te SARS, 2012'de MERS ve 2019-2020'de SARS-Cov2) dizileri, her seferinde insanlık ve uygarlıkları üzerinde ağır sonuçlara yol açarak çoğalıyor.

İnsan sağlığı, ekosistem gibi, insanlığın varlığını sürdürmesinin temelini oluşturur. Bu nedenle sağlık ve çevre kavramları, genellikle birlikte kullanılır; sağlıklı bir çevrede yaşama hakkı gibi.

İktisadi küreselleşme fetişizmi ile yeni bin yıla giren insanlık, "virütik küresel tehdit"le karşı karşıya. Bugüne nasıl gelindiği belli: Doğa üzerinde egemenlik anlayışına ve sermayeye dayalı sana-

yileşmeden neoliberalizme ve iktisadi küreselleşmeye uzanan yolda, yerküre yağmalandı.

Ama gelin görün ki Wuhan menşeli COVID-19, yayılma hızı ve ölümcül etkileri bakımından, insanları öldürmek amacıyla üretilen silahlardan daha güçlü.

Çevresel felaketlerin kaynağı olarak bozulan "flora+fauna+homo sapiens" dengesini yeniden kurgulamak için çevre hukuku öne çıkmaktadır. Çevre hukukunu etkili bir biçimde uygulamaya geçirme aracı çevre hakkı olduğundan, kitapta bunun araçları inceleme konusu yapılmaktadır.

(Tanıtım bülteninden)



Sezgin Kaymaz

İletişim Yayınevi
202 s.

1. baskı Ağustos 2021

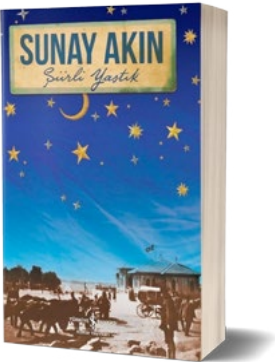
Bugün Bize Kim Geldi?

“Gözlerim yanıyor artık ağlamaktan. Dünyayı sis perdesinin gerisinden görüyorum, üstüne süt dökülmüş gibi görüyorum her şeyi, puantiyeli görüyorum, beyazlı beyazlı. Yumayım diyorum şunları, kurumuş artık, hırş hırş ses geliyor gözkapaklarımdan, fayda etmiyor, pat diye açıyorum tekrar. Hepi topu iki saatlik uyukum var günlük, o da gitti elden.

Düşünen insan uyuyamaz, gece gündüz İnci'yi düşünüyorum ben, varsa o yoksa o, nasıl uyuyayım?” En sıra dışı insanların sıradan insanlar arasından bulunabileceğini gösteren, sıradan anların içinde sıra

dışlığın madenini keşfeden hikâyeler... Zorbalık, dar kafalılık, fesatlık, müzevirlik, “kokan” tipler ve tabii köpekler de eksik değil - her zamanki gibi. Saflıkla, şefkatle, bokta bile hikmet görmeyi bilenlerle ve tabii köpeklerle beraber - her zamanki gibi.

Sezgin Kaymaz'ın edebiyatı, “İnsana dair hiçbir şey bana yabancı değildir”in folkloru, bir bakıma... Kitabın sonunda bir de hediye: Okurlarıyla mektup kardeşliği kurmuş bir yazar olarak, o “mektup kardeşlerinden” birine hitaben, biraz da kendini anlatıyor...(Tanıtım Bülteninden)



Sunay Akın

İş Bankası Kültür Yayınları
192 s.

1. baskı Temmuz 2021

Şiirli Yastık

Şiirli yastık olur mu demeyin. Sivas Kongresi için kente gelen Mustafa Kemal Paşa'ya, Sivas Sultanisi'nin ikinci katındaki bir oda ayrılır. Yatağın üstünde, bir genç kızın çeyiz sandığından alınan, çiçek motifli ipek bir örtü vardır. Mustafa Kemal, yastıklara işlenmiş iki dizeyi okuyunca, Mazhar Müfit Bey'i yanına çağırır. Mazhar Müfit Bey telaşlı ve biraz da mahecup, yastıklardaki beyitlerin kendisi için yazılmadığını, asla böyle bir kasıtları olmadığını anlatmaya çalışırken, Mustafa Kemal açıklamanın gereksiz olduğunu ve şiirdeki uyarının herkes için doğru oldu-

ğunu söyler. Sivas Kongresi günlerinde, Mustafa Kemal'in başını koyduğu yastık kılıflarına yazılı şiirin ilk dizesi şöyledir: “Dünyanın makamıyla gururlanıp incitme insanı...”

Şiirli Yastık'a her bir motifi özenle, sevgiyle, dinmeyen bir merak ve araştırma hevesiyle işliyor Sunay Akın. Anadolu'nun kurtuluş mücadelesindeki yerleri eşsiz tıbbiyeli çiçeklerimizi, Nâzım'ı, Orhan Veli'yi, Deniz'i, Halet Çambel'i, cesaret ve dirençleriyle insanlığa adanmış daha pek çok yaşamı aktarıyor. Bu keşifleriyle umut oluyor bizlere. (Tanıtım Bülteninden)



Sürekli Dişhekimliği Eğitimi Kredilendirilmiş Soruları

Soruların yanıtlarını en geç **30 Ağustos 2021** tarihine kadar **SDE Yüksek Kurulu Kızılırmak Mah. 1446. Cad. Alternatif İş Merkezi No: 12/38 Çukurambar Çankaya / Ankara** adresine mektupla, **0.312.430 29 59'a** faksla ya da **tdb@tdb.org.tr** adresine e-mail ile gönderen meslektaşlarımızdan en az 7 soruyu doğru cevaplayanlar 6 SDE kredisi almaya hak kazanacaklardır.

1 Premolar ve Daimi Kanin

Dişlerin Düzgün Yerleşmesinde Hangisi Rol Oynar ?

- [a] Diş kavsi genişliğinde artış
- [b] Dişler arasındaki diastemalar
- [c] Dişlerin akslarının değişimi
- [d] "Ugly-Duckling" periyodu
- [e] Yan grup dişlerin sürme sıralaması

2 Aşağıdakilerden hangisi sabit

ortodontik tedavi sırasında oluşan kök rezorpsiyonundan en çok etkilenen dişlerdendir?

- [a] Maksiller 2. molar dişler
- [b] Maksiller kanin dişler
- [c] Maksiller lateral keserler
- [d] Mandibuler 2. molar dişler
- [e] Maksiller 1. molar dişler

3 İdeal bir kök kanal dolgu maddesinde olması gereken özelliklerden değildir?

- [a] Kanal içinde rezorbe olmamalı
- [b] Toksik olmamalı
- [c] Nemden etkilenmemeli
- [d] Sertleşirken genişlemeli
- [e] Çalışma zamanı uygun olmalı

4 Hangisi trigeminal nevralji hastalığı teşhis ve tedavisinde kullanılan yöntemlerden biri değildir?

- [a] Antikonvülzan medikasyon tedavisi

[b] Beyin MR

[c] Beyin CT

[d] Kas gevşetici kullanımı

[e] Fizik tedavisi

5 Sabit protez yapımında yalancı köklü çalışma modeli elde etmek için yalancı kök malzemesi olarak kullanılan epoksi reçineler aşağıdaki hangi ölçü maddeleri ile uyum göstermez?

- [a] Polieter
- [b] Kondansasyon polimerizasyonlu silikon
- [c] Çinkooksit ojenal
- [d] Polisülfid
- [e] İlave polimerizasyonlu silikon

6 Aşağıdakilerden hangisi deskuamatif gingivitisin görüldüğü hastalıklardan biri değildir?

- [a] Lichen Planus
- [b] Pemphigoid
- [c] Kronik ülseratif stomatit
- [d] Lösemi
- [e] Dermatit herpetiformis

7 Elektromanyetik ışınlar için aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- [a] Biyolojik hasar meydana getirebilirler.
- [b] X ışınları floresan denen maddelere çarptığında

parlamaya neden olur.

- [c] Pekçok maddeden kolayca geçerler.
- [d] Doğrusal yayılır sapmazlar.
- [e] İyonizan değildirler.

8 Biyolojik hasarın oluşmasında hangi faktör etkili değildir?

- [a] Genetik yatkınlık
- [b] Hücrelerin mitoz safhasında olup olmadığı
- [c] Radyasyonun türü
- [d] Maruz kalan bölge
- [e] Dokunun içerdiği H oranı

9 Aşağıdakilerden hangisi majör aftöz ülserlerin eşlik ettiği hastalıklardan biridir?

- [a] Coeliac
- [b] Herpes simplex virüs enfeksiyonu
- [c] Lökoplazi
- [d] Hepsi
- [e] Hiçbiri

10 Hangisi lokal anestezinin komplikasyonlarından değildir?

- [a] İğne kırılması
- [b] Fasiyal paraliz
- [c] Trismus
- [d] Aşırı doz kullanımı
- [e] Enjeksiyon bölgesinde vazokonstriksiyon.

SDE YANIT FORMU (Doğru yanıtı lütfen daire içine alınız):

Adı Soyadı : İmzası:

TC Kimlik No :

Adresi :

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
B	B	B	B	B	B	B	B	B	B
C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
E	E	E	E	E	E	E	E	E	E
184. sayının yanıt anahtarı:									
E	D	A	A	D	C	B	D	E	B