

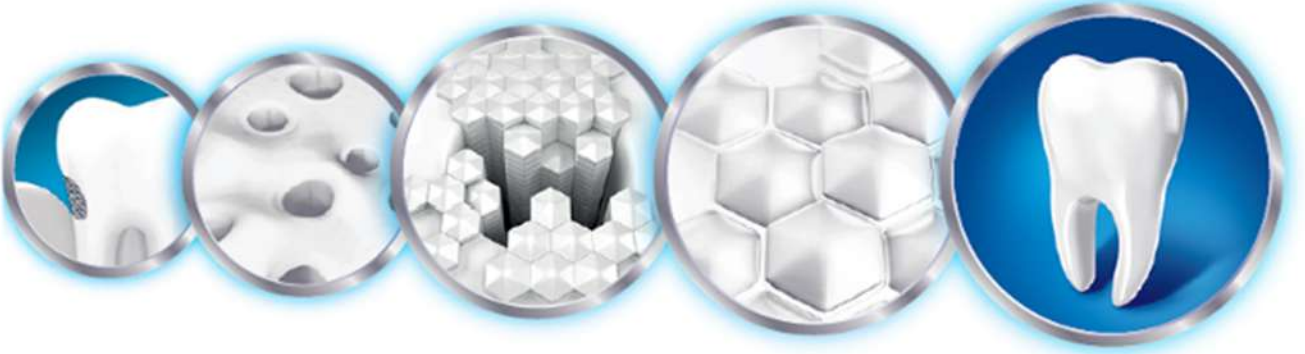
AĞZINIZLA GURUR DUYUN

Ağız sağlığı mutluluğunuzu ve refahınızı etkiler

HASSASIYETE KARŞI DERİN ONARIM & KORUMA



Açığa çıkmış dentin üzerinde hidroksiapatit benzeri güçlü ve onarıcı bir tabaka oluşturarak dentin aşırı hassasiyetine karşı korumaya yardımcı olan NovaMin teknolojisini içerir.¹⁻⁴



Hassas dişlerin dentin tübüllerinde derin ve hedefe yönelik onarım sağlar.



Referanslar: 1. Greenspan DC. J Clin Dent 2010; 21:61–65. 2. Burwell A et al. J Clin Dent 2010; 21:66–71. 3. LaTorre G, Greenspan DC. J Clin Dent 2010; 21:72–76. 4. Earl JS et al. J Clin Dent 2011; 22:68–73.

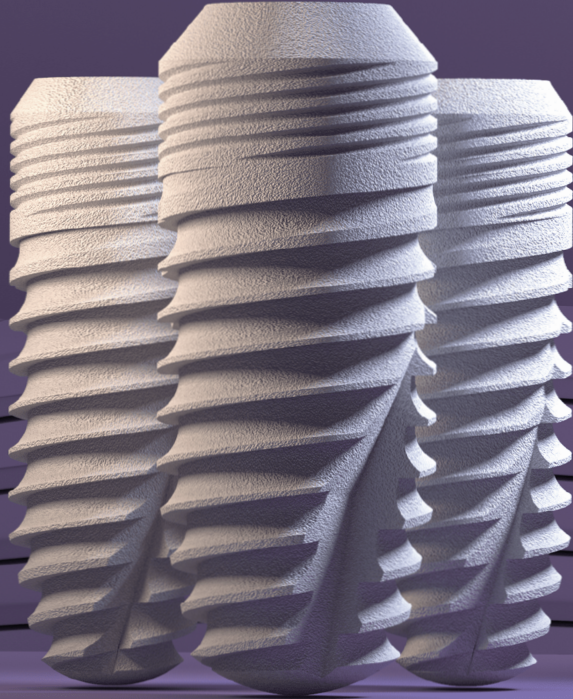
It's REAL Digital Implant!

Accuracy? **DIO**navi.

Original? **DIO**navi.

DIONavi. is the One and Only Real Digital Implant.

bir implanttan fazlası





NucleOSS™

maxiCell™
surface

“Temiz Yüzey Sertifikası” alan tek Türk Dental İmplant Üreticisi

“Minimum Mikro Boşluk* ve Mükemmel Implant-Abutment** Bağlantısı”

Goethe Üniversitesi tarafından yapılan
“Mikro Hareketlilik ve Sızdırmazlık” çalışmaları neticesinde,
implantswiss implantlarında minimum mikro boşluk ve
mükemmel implant-abutment uyumu kanıtlanmıştır.

Mikro Hareketlilik

Yük	Gözlem 1	Gözlem 2	Gözlem 3	Gözlem 4	Gözlem 5
25N	mikro boşluk görülmemiştir	mikro boşluk görülmemiştir	mikro boşluk görülmemiştir	mikro boşluk görülmemiştir	mikro boşluk görülmemiştir
50N	mikro boşluk görülmemiştir	mikro boşluk görülmemiştir	mikro boşluk görülmemiştir	mikro boşluk görülmemiştir	mikro boşluk görülmemiştir
75N	mikro boşluk görülmemiştir	mikro boşluk görülmemiştir	mikro boşluk görülmemiştir	mikro boşluk görülmemiştir	mikro boşluk görülmemiştir
100N	mikro boşluk görülmemiştir	mikro boşluk görülmemiştir	mikro boşluk görülmemiştir	mikro boşluk görülmemiştir	mikro boşluk görülmemiştir
125N	4 µm	mikro boşluk görülmemiştir	4 µm	2 µm	2 µm
150N	8 µm	4 µm	8 µm	8 µm	6 µm
175N	14 µm	8 µm	12 µm	12 µm	12 µm
200N	20 µm	14 µm	16 µm	18 µm	16 µm

Tablo 1: implantswiss sisteminin mikro boşluk genişliğinin sonuçları.

Sızdırmazlık

Numune	1	2	3	4	5	Ortalama
statik ölçüm	0,034	0,008	0,039	2,476	0,050	0,521
dinamik ölçüm	0,025	0,008	0,014	0,275	0,062	0,077
sistem sızdırmazlık ölçümü	0,012	0,008	0,005	0,071	0,006	0,020
statik sızıntı	0,022	0,000	0,034	2,405	0,044	0,501
dinamik sızıntı	0,013	0,000	0,009	0,204	0,056	0,056

Tablo 2: implantswiss sisteminin sızıntı ölçüm ve sonuçları (Ø=3,70).

Ruthinium kullanın, farkı hissedin!



AcryPlus

4 katmanlı akrilik diş



AcryLux

3 katmanlı akrilik diş



AcryRock

2 katmanlı akrilik diş

TDBD 191

MART 2022



bu sayı da

11 BAŞYAZI

TDB Genel Başkanı A. Tarık İşmen

13 TDB GÜNDEMİ

TDB Genel Sekreteri Tümay İmre

14 SESİMİZİ DUYDULAR

Tüm Türkiye'de diğer sağlık emekçileriyle birlikte dişhekimleri de G(ö)revdeydi. 14-15 Mart'ta yapılan başarılı G(ö)rev eylemi sorunlarımızı gündeme oturtmayı başardı.

16 'PANDEMİNİN AĞIR SONUÇLARININ SORUMLULARINI BİLİYORUZ'

Sağlık Emek Platformu salgınla geçen iki yılın bilançosunu çıkardı.

18 'GİDİYORLARSA GİTSİNLER' Mİ?

Geçtiğimiz 9 Mart'ta Cumhurbaşkanı'nın hekimler için sarfettiği ifadelerle ilgili olarak TDB de bir açıklama yaptı.

24 ÇUDİĞ'E BÜYÜK İLGI

13. Çukurova Dişhekimliği Günleri (ÇUDİĞ) 18-20 Şubat 2022 tarihlerinde Adana'da yapıldı.

Sahibi TDB Merkez Yönetim Kurulu adına

Ahmet Tarık İşmen

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Tümay İmre

Genel Yayın Yönetmeni

Özgür Başar Varoğlu

Yayın türü Yaygın süreli yayın

Yayın aralığı Aylık

Dili Türkçe

Editör Hakan Sürmen

Yayın Kurulu

Özlem Kekeç Bülbül

H. Emre Harbaloğlu

Hasan Orakçı

Özgür Başar Varoğlu

İnci Yağdıran

Esra Yamak

Özlem Yaşar

Görsel yönetmen

Şeref Kartal

Fotoğraf Onur Onat

Reklam için başvuru

Tel: 0.212.327 84 41 (pbx)

Yayın tarihi Mart 2022

Editöryal üretim ve yapım

Nisan İletişim

Basın Yayın Ltd. Şti.

Tel: 0.212.327 84 41

nisaniletisim@gmail.com

Cihannüma Mah. Salih Efendi

Sok. Mistaş İşhanı 2/9

Beşiktaş İSTANBUL

Yönetim yeri ve yazışma adresi

Kızılırmak Mah. 1446. Cad.

Alternatif İş Merkezi

No: 12/38 Çukurambar

Çankaya - ANKARA

Tel: 0.312.435 93 94

Fax: 0.312.430 29 59

www.tdb.org.tr

e-mail: tdb@tdb.org.tr

ISSN: 2791-8416

32



46

52



TEKNİSYEN SAYISI YETERSİZ Mİ?



34



48



58

28 İZDO 28. KONGRESİNE HAZIRLANIYOR

İzmir Dişhekimleri Odası 28. Uluslararası Bilimsel Kongre ve Sergisi 22 - 24 Nisan 2022 tarihlerinde Sarıgerme'de yapılacak.

30 'EMEKLİLİKTE GEÇİNECEK BİR ÜCRET'

Sağlık emek ve meslek örgütlerinin eylemlilik sürecinde İstanbul Dişhekimleri Odası da yerini aldı.

32 'YÜZYÜZE EĞİTİMİN YERİ BAŞKA'

TDB 26. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi bilimsel program hazırlıklarıyla ilgili olarak Kongre Bilimsel Komite Başkanı Prof.Dr. Hande Şar Sancaklı'dan bilgi aldık.

34 TEKNİSYEN SAYISI YETERSİZ Mİ?

Laboratuvarlardan, meslektaşlarımızdan, diş teknisyenlerinin meslek örgütlerinden, eğitim veren akademisyenlerden, kısacası konunun tüm paydaşlarından aldığımız görüşlerle diş teknisyenliğinin panoramasını ortaya koymaya çalıştık.

46 'GENÇLERDE DERİN BİR GELECEK ENDİŞESİ VAR'

Genç Dişhekimleri Komisyonu'ndan sorumlu TDB Merkez Yönetim Kurulu üyesi Tolga Kutallı genç meslektaşlarımızın sorunlarını ve TDB'nin bunlara ilişkin çalışmalarını konuştuk.

48 'MEZUN OLUR OLMAZ ODAYA KAYDOLDUM'

Cumhuriyet Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nde eğitimin başladığı 1997'den bu yana görev yapan hocamız Prof.Dr. Kerem Engin Akpınar'la hem Fakültenin bu çeyrek yüzyıldaki gelişimini hem de dişhekimliği eğitiminin sorunlarını konuştuk.

52 8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ

2022 8 Mart'ına hangi koşullarda girdiğimizi TDB Kadın Dişhekimleri Komisyonu adına Komisyon Başkanı meslektaşımız Tülin Kesiktaş kaleme aldı.

57 KİTAP

58 'HEPİMİZİN NEFES ALMAYA İHTİYACI VAR'

Meslektaşımız Evrim Aktekin hobi olarak başladığı seramikte ve daha sonra geçiş yaptığı çini sanatında oldukça iddialı ürünler ortaya koyuyor.

62 CAMOKA DRAKULA'YA KARŞI

Yeşilçam'ın efsane kötü adamı Danyal Topatan'ın ağzındaki protez kime aitti? - Fatin Hazinedar yazdı.

64 SÜREKLİ DİŞHEKİMLİĞİ EĞİTİMİ KREDİLENDİRİLMİŞ SORULARI

REKLAM İNDEKSİ

(Alfabetik sırayla)

AB DENTAL	10	BEGO	17	KULZER	27
AGS MEDİKAL.....	06	DİO İMPLANT	03	LEİCA.....	37
		DROGSAN	12	NUCLEOSS	04-05
		EREN DİŞ DEPOSU.....	07	OSSTEM İMPLANT.....	21
		IVOCLAR-VIVADENT	22-23	SENSODYNE	Ön kapak içi

BENim Diyen Ağız İçi Tarayıcı

BenQ BIS-1



- Yüksek hızda tarama
- Yüksek doğruluk oranı
- Açık dosya formatı
- Tozsuz çalışma
- Aktif buğu çözme

- Ücretsiz bulut hesabı aboneliği
- El parçası ile temassız kontrol
- Ergonomik ve hafif tasarım
- Geniş renk aralığında tarama
- Türkçe dil seçeneği



Sesimizi en sağır kulaklar da duydu

A. Tarık İşmen TDB Genel Başkanı

Merhaba, Sağlık emekçileri olarak geçtiğimiz aya eylemlerimizle damgamızı vurduk diyebiliriz. Her ne kadar güncel gelişmelerle tetiklense de bu, aslında Sağlıkta Dönüşüm Programı'yla başlayan, o sürecin sağlıksız yönlerinin birikmesiyle günümüze kadar derinleşen sorunlarımızın patlama noktasıydı.

Sağlık meslek örgütleri ilk kez bu kadar güçlü bir birliktelikle, çok farklı siyasal eğilimlerden kişi ve örgütlerin katılımıyla gerçekten güçlü bir ses çıkardı. Bunu, süreci destekleyenlerin çokluğundan olduğu kadar eylemleri karalamaya çalışanların öfkelerinden de anlayabiliyoruz.

Sağlığı bir bütün olarak görüyoruz ve sağlık çalışanlarını da aynı takımın oyuncularını olarak görüyoruz. Bu takımın oyuncularını mutsuz. Siyasi bir pencereden bakmayan herkes kolaylıkla bu mutsuzluğa teşhis edebilir.

Sağlık emekçilerinin eylemlerinde elbette maddi talepler de var. 1 Aralık'ta Meclis'e getirilen -ve sonra geri çekilen- yasa tasarısında da bunların bir kısmını karşılayan düzenlemeler yer alıyordu. Ancak, meselenin parasal iyileştirmelerle sınırlı gösterilmesi doğru değil. Ulufe dağıtır gibi yapılacak bir zamla sorunların giderileceğini düşünmek de doğru değil.

Birikmiş sorunlarımız var; sağlıkta şiddet gibi, hizmet yoğunluğunun sağlık çalışanlarını tüketmişliğe sürüklemesi gibi, performans sistemiyle hizmetin niceliğe indirgenmesi gibi, sağlık eğitiminin kalitesinin düşmesi gibi... Bunları çok temel olarak 10 maddede ifade ettik ve bütün bu eylemlilik sürecinde de buradaki talepler dile getirildi. Bunların bir an önce hayata geçirilmesini ve hem sağlık çalışanlarının mutsuzluğunun giderilmesini hem de yurttaşların daha kaliteli sağlık

hizmeti almasının sağlanmasını talep ediyoruz.

Geçtiğimiz günlerde dişhekimliği ailesine yeni bir örgüt dahil oldu. Daha önce Samsun Dişhekimleri Odası'na bağlı olan Ordu ilimizde meslektaşlarımızın talepleri doğrultusunda Ordu Dişhekimleri Odası kuruldu ve atanan kurucu Yönetim Kurulu ilk genel kurulunu yapmak üzere çalışmalarına başladı. Meslek örgütü çalışmalarını iyi bilen arkadaşlarımızın da içinde bulunduğu bir ekip, kendilerine çalışmalarında başarılar diliyorum.

Kastamonu Üniversitesi'ne bağlı yeni bir dişhekimliği fakültesi daha kuruldu. Her gün genç meslektaşlarımızdan gelen işsizlik, düşük ücretler, mobbing gibi sorunlara nasıl çözüm üretebileceğimizi düşünürken ülkeyi yönetenlerin sorunu kangrenleştiren yeni adımlarıyla karşılaşmak gerçekten can sıkıcı. Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanı Sayın Erol Özvar'dan ikinci resmi randevu talebimize de bir yanıt alamadık. Sanırım YÖK bizim söyleyeceklerimizi duymak istemiyor.

TDB Öğrenci Kolu'nun pandemi nedeniyle yapılamayan Genel Kurulu 1-2 Nisan 2022 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilecek. Öğrenci Kolu'muz meslek örgütü bilincinin geliştiği yerdir, bu anlamıyla çok önem veriyoruz. Buradan yetişecek genç meslektaşlarımızın meslek örgütüne taze bir soluk getireceğine inanıyorum.

Önümüzdeki Nisan ayında Odalarımızın genel kurulları yapılacak. Geçtiğimiz dönemde meslektaşlarımız adına Oda organlarında bu onurlu görevi yerine getiren tüm meslektaşlarıma teşekkür ediyorum. Yeni dönemde görev alacaklara da başarılar diliyorum.

Tüm meslektaşlarımızın 20 Mart Dünya Ağız Sağlığı Günü'nü kutluyorum.

GELİŞTİRİLMİŞ YENİ FORMÜL

DentaSave®

Klorhex

DİŞ ETİ BAKIMI İÇİN ÖZEL GELİŞTİRİLMİŞ DİŞ MACUNU



✗ SLS
✗ PARABEN
✗ TRİKLOSAN
İÇERMEZ!



DentaSave Klorhex
Yoğun Bakım Diş Macunu
%0,2 Klorheksidin içerir

DentaSave Klorhex
Günlük Bakım Diş Macunu
%0,05 Klorheksidin içerir



DentaSave Klorhex
Günlük Bakım Diş Macunu
%0,05 Klorheksidin içerir

Kloroben® GARGARA 200mL

% 0,12 Klorheksidin diglukonat + % 0,15 Benzidamin HCl

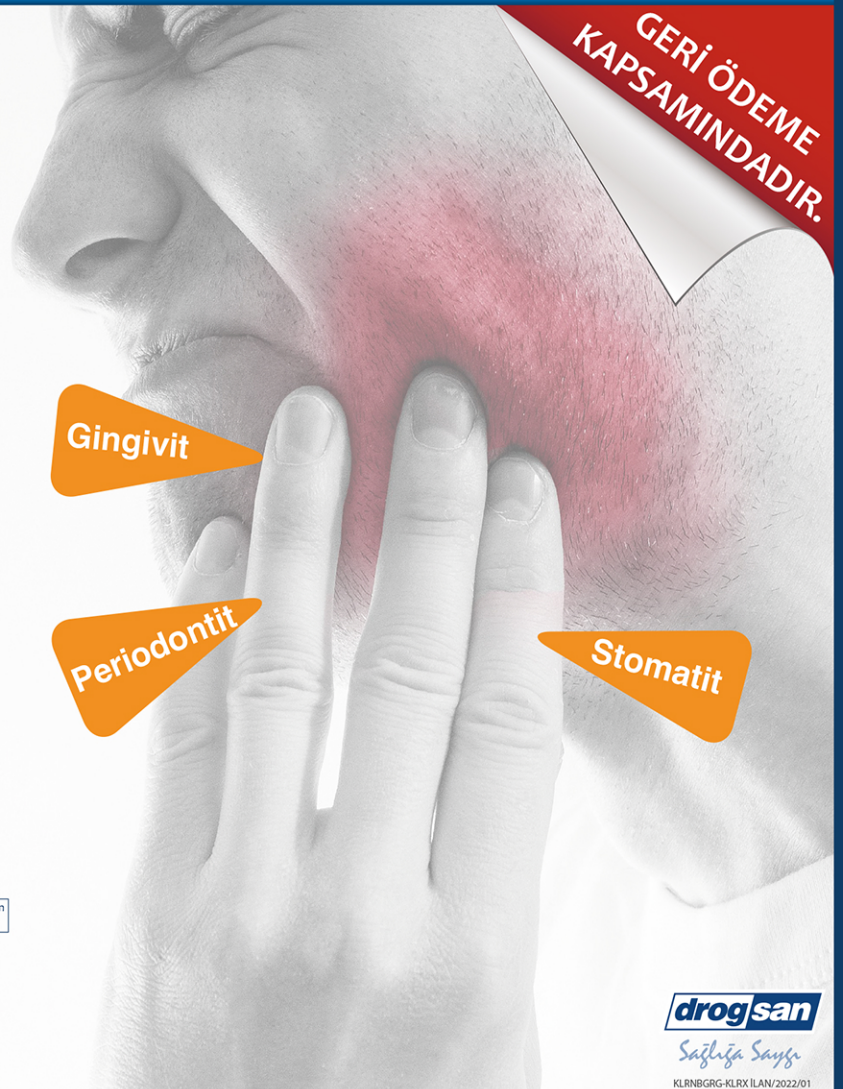


- ★ Antibakteriyel
- ★ Antiviral
- ★ Analjezik
- ★ Antienflamatuvar
- ★ Antifungal

Her 1,5 - 3 saatte bir 15 ml¹



Kısa ürün bilgisi ve literatür için
barkodu okutunuz.



GERİ ÖDEME
KAPSAMINDADIR.

drogSan

Sağlığa Saygı

KLBNBGRG-KLRX/ILAN/2022/01



Emek bizim söz bizim

14-15 Mart Büyük G(ö)revi

Sağlık emekçilerinin birikmiş sorunlarının çözülmesi talepleriyle yapılan uyarı eylemleri yıllardır hükümet nezdinde karşılık bulmadı. Son olarak bazı müjde sözcükleriyle 1 Aralık'ta Meclis'e sunulan kısmi düzeltmeler içeren yasanın geri çekilip yeni düzenleme de yapılmaması üzerine bardak taşı ve Sağlık Emek ve Meslek Örgütleri hazırladığı eylem takvimini uygulamaya koydu.

Ocak ayından itibaren 'Beyaz Yürüyüş', 'Beyaz Forum', 'Beyaz Nöbet' gibi eylemlerle hem sağlık çalışanlarının hem de toplumun bu konudaki duyarlılığı geliştirildi ve 14-15 Mart Büyük G(ö)rev'iyle şimdiye kadarki en ciddi uyarı yapılmış oldu. Aciller dışında sağlık kuruluşları çalışmadı ve halk da bu eylemi büyük oranda anlayışla ve destekle karşıladı.

Umuyoruz ki sağlık çalışanlarının bu olgun ve son derece etkili eylemi muhataplarına gerekli uyarıyı yapmıştır. Sağlık çalışanlarının talepleri somut ve gerçekçi; karşılarında bunları yerine getirebilecek niyet ve irade var mı, bunu göreceğiz.

Sağlık hizmetlerinde basamaklandırma

Sağlık Hizmet Sunucularının Basamaklandırılmasına Dair Yönetmelik 10 Şubat 2022 tarihinde Sağlık Bakanlığı tarafından yayımlandı. Bu Yönetmelik adından da anlaşılacağı üzere askeri kurumlar hariç olmak üzere tüm sağlık kurum ve kuruluşlarını basamaklandırmaya tabi tutuyor. Sağlık kurumlarının basamaklandırılmasından önce hizmetlerin basamaklandırılması doğru yöntem olurdu. Piramit, yine tersten kurulmaya çalışılıyor. Hiç ihtimal vermemekle birlikte dileriz sonuçları olumsuz olmaz.

Oda genel kurulları

Türkiye genelinde kurulu bulunan 37 dişhe-

kimleri odası (son olarak Ordu Dişhekimleri Odası'nın da kurulmasıyla bu sayı 38 oldu) önümüzdeki Nisan ayı içerisinde genel kurullarını yapacak ve önümüzdeki iki yıl boyunca odaları yönetecek yönetim, denetleme ve disiplin kurullarını seçecek.

Meslek örgütü çalışması gönüllülük esasına dayanır. Ciddi bir zaman ve emek harcamayı gerektiren bu görevlere talip olan meslektaşlarımızı şimdiden kutluyor, görevlerine devam etmeyecek olanlara meslektaşlarımız adına teşekkür ediyorum. Sivil toplum örgütlülüğü bilincinin zayıf olduğu bir ülkede zaman zaman siyasetle de karşı karşıya gelmeyi göze alarak çok önemli bir görevi yerine getirdiler, getiriyorlar; var olsunlar.

Savaş çağı bitmemiş

Savaşların, yıkımların bir daha olmayacağı vehmine kapıldığımız dehşet silahları çağında, birbirinden neredeyse ayırt edilemeyecek kadar yakın iki ulus karşı karşıya geldi ve ihtilaf güçlününün zayıfı ezmesiyle başka bir boyuta sıçradı.

Tabii burada Rusya'nın işgaliyle birlikte kınanması gereken başka noktalar da var. Soğuk savaş sonrası hiçbir gerekliliği kalmayan Nato gibi bir örgütü ABD'nin tehdit olarak gördüğü ülkelere karşı silah gibi kullananları, zayıf Doğu Avrupa ülkelerini Nato'ya katıp onları Rusya'yı (ve belki de başka olası 'düşman'ları) tehdit eden birer silah deposu haline çevirenleri ve tabii ülkelerinin bu şekilde kullanılmasına kapı aralayan yerel iktidarları da bu savaşın müsebbipleri olarak anmak gerçekçi olacaktır.

Savaşırsız bir dünya, küresel çapta da ancak adaletle mümkün olacak.



İstanbul'da Taksim alanına çelenk bırakmak isteyen hekimlerin engellenmesi sırasında 89 yaşındaki Prof.Dr. Erdinç Köksal'ın yere düşürülmesi büyük tepki topladı.



Nisan ayında dişhekimleri odaları genel kurullarını yapacak.



Rusya'nın Ukrayna'ya saldırısı sırasında çok sayıda sivilin de öldüğü bildiriliyor.

14-15 Mart G(ö)rev eylemi büyük bir katılımıla tamamlandı

Sesimizi duyduklar

14-15 Mart'ta tüm Türkiye'de diğer sağlık emekçileriyle birlikte dişhekimleri de G(ö)revdeydi. Geçtiğimiz Aralık ayından bu yana sağlık çalışanlarının ağır çalışma koşulları, uzun nöbetler, iş yükü, mobbing, eksik istihdam, sağlıkta şiddet, özlük haklarının aşındırılması gibi sorunlarının çözülmesi talebiyle yapılan basın açıklaması, nöbet gibi eylemlilik sürecinin ardından 14-15 Mart'ta yapılan başarılı G(ö)rev eylemi sorunlarımızı gündeme oturtmayı başardı.

Dişhekimleri ve tüm sağlık çalışanları 14-15 Mart'ta Türkiye'nin dört bir yanında tüm sağlık kuruluşlarında taleplerinin takipçisi olarak sağlık emek ve meslek örgütlerinin çağrısıyla G(ö)rev'deydi.

Sabah erken saatlerden itibaren iş bırakan sağlık emekçileri hastane önlerinde toplanarak basın açıklamaları yaptılar.

Eylemin ilk günü olan 14 Mart Tıp Bayramı'nda İstanbul'da Taksim anıtına çelenk bırakmak isteyen hekimlerin polis tarafından tartaklanması sonucu 89 yaşındaki Prof.Dr. Erdiñç Köksal'ın yere düşürülmesi kamuoyunda büyük tepki çekti.

'Sağlıklı Bir Gelecek Ellerimizde' sloganıyla çağrısı yapılan 14-15 Mart



Büyük G(ö)REV'ine hastalar ve hasta yakınları da destek verdi. Kamuoyunda ve medyada da geniş yankı bulan eyleme birçok ilde dişhekimleri odaları da katıldı.

Sağlık emek ve meslek örgütleri

haklarına sahip çıkan sağlık çalışanlarına ve eyleme destek veren yurttaşlara, emek ve meslek örgütlerine, sanatçı, yazar ve akademisyenlere, siyasi partilere ve basın emekçilerine teşekkür ettiler.

Taleplerimiz

- ▶ Ek göstergelerin 3600'den 7200'e kadar kademeli olarak yükseltilmesi,
- ▶ Koruyucu sağlık hizmetlerinin öncelendiği birinci basamak sağlık hizmetlerinin oluşturulması, ceza yönetmeliğinin iptal edilmesi,
- ▶ Sağlıkta personel sayısının kadrolu güvenceli istihdam ile OECD ortalamasına çıkarılması,
- ▶ Asistan hekimler başta olmak üzere uzun süreli ve angarya çalışmanın kaldırılması,
- ▶ Emekliliğe yansıyan yoksulluk sınırı

üzerinde temel ücretin tüm sağlık emekçilerine uygulanması; üstüne eğitim durumu, hizmet yılı, mesleki risk gibi faktörler ile ücret skalasının belirlenmesi,

- ▶ Sağlık hizmetlerinde katkı katılım payı, reçete ücreti vb adlarla alınan ücretlerin iptal edilmesi,
- ▶ COVID-19 başta olmak üzere meslek kaynaklı hastalıklara karşı bütüncül bir meslek hastalıkları yasası çıkarılması,
- ▶ Etkin sağlıkta şiddet yasası çıkarılması

ması, güvenli işyerleri planlanması, Liyakatsiz atamalar, soruşturmalar, mobbing, güvenlik soruşturmaları, KHK'ler ile dayatılan antidemokratik uygulamaların derhal bitirilmesi,

- ▶ Özel sağlık kuruluşlarında ciro baskısına, taşeronlaştırmaya, güvencesiz çalışmaya son verilmesi,
- ▶ Sağlık hizmetlerinin planlanmasından sunulmasına kadar sağlık emekçilerinin örgütleri aracılığıyla karar alma mekanizmalarında yer alması.





Kocaeli



Diyarbakir



Edirne



Van



Aydin



Hatay



Çanakkale



Mardin



Denizli

20 Mart Dünya Ağız Sağlığı Günü basın toplantısı:

Ağzınızla gurur duyun

TDB Genel Başkanı Tahir İşmen 20 Mart Dünya Ağız Sağlığı günü dolayısıyla 18 Mart'ta İstanbul'da bir basın toplantısı düzenledi. Basın toplantısına TDB Genel Sekreteri **Tümay İmre**, Merkez Yönetim Kurulu üyesi **Güler Gültekin**, Merkez Denetleme Kurulu Raportörü **Kıvanç Bektaş Kayhan** ve İstanbul Dişhekimleri Odası Başkanı **Ali Gürlek** de katıldı.

Genel Başkan İşmen açıklamasında 20 Mart Dünya Ağız Sağlığı Günü'nün FDI üyesi olan yaklaşık 200 ülkede çeşitli etkinliklerle kutlanmakta olduğunu hatırlattıktan sonra ağız hastalıklarının en sık rastlanan kronik hastalıklar arasında yer aldığını, küresel boyutta dünya nüfusunun %90'ının çürük, dişeti hastalıkları ve ağız kanserine kadar uzanan



ağız hastalıkları yönünden, ciddi bir risk altında olduğunu belirtti ve bu yılın temasının 'Mutluluğunuz ve Refahınız İçin Ağzınızla Gurur Duyun' olduğunu aktardı.

TDB Dünya Ağız Sağlığı Günü çevrimiçi bir Sempozyum düzenledi. Dünya Dişhekimleri Birliği (FDI) Başkanı **İhsane Bin Yahya**'nın da konuşmacı olarak yer aldığı Sempozyum 20 Mart günü yapıldı.

20 MART DÜNYA AĞIZ SAĞLIĞI GÜNÜ SEMPOZYUMU			
Açılış			
09:45-10:00			
A. Tahir İşmen - TDB Genel Başkanı			
Ağız ve Diş Sağlığında Yeni Dönem ve Yeni Perspektifler			
10:00-11:00	Moderatör: Prof. Dr. İhsane Bin Yahya	Prof. Dr. İbrahim Sarıbaş	Dr. Duygu İbkan
Oral ve Makillofasiyal Cerrahi ve Radyoloji: Yeni Dönemde Artan İşbirliği			
11:00-12:00	Moderatör: Doç. Dr. Kıvanç Bektaş Kayhan	Prof. Dr. Erçenmez Önder	Prof. Dr. Kaan Orhan
12:00-12:30 ÖĞLE ARASI			
Çocuklarda Ağız ve Diş Sağlığı			
12:30-13:30	Moderatör: Prof. Dr. Elif Bahar Tunca İnce	Prof. Dr. Figen Beymen	Doç. Dr. Evren Özgür
Erişkinlerde Ağız ve Diş Sağlığı			
13:30-14:30	Moderatör: Prof. Dr. Nilgün Sarıoğlu	Prof. Dr. Naimin Turhan	Prof. Dr. Esra Yıldız
Prof. Dr. Emre Mumcu			



Sağlık Emek Platformu salgınla geçen iki yılın bilançosunu çıkardı:

'Pandeminin ağır sonuçlarının sorumlularını biliyoruz'

Dünya Sağlık Örgütü'nün koronavirüs pandemisini ilan etmesinden sonra, Türkiye'de ilk Covid-19 vakasının açıklandığı 11 Mart 2020 tarihinden günümüze iki yıl geçti. Covid-19 pandemisi ve ülkemizde yaşananlara yönelik olarak Sağlık Emek Platformu 11 Mart'ta Ankara'da Sağlık Bakanlığı önünde bir basın açıklaması yaptı. Platform bileşeni örgütlerin üyelerinin katıldığı basın açıklamasında pandemide yaşamını yitirenler de anıldı. Eş zamanlı olarak tüm yurt genelinde benzer açıklamalar yapıldı.

Ankara'daki açıklamaya aynı zamanda hekim olan CHP Ankara Milletvekili **Murat Emir**, HDP Kocaeli Milletvekili **Ömer Faruk Gergerlioğlu** ve Antalya Milletvekili **Kemal Bülbül** de katılarak destek verdi. Eylemde sağlık emekçileri Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın geçtiğimiz günlerde yurtdışına çıkan hekimler için kullandığı 'Giderlerse gitsinler' sözlerine tepki gösterdiler.

'Pandeminin Ağır Sonuçlarının

Sorumlularını Biliyoruz' başlığıyla tüm illerde yapılan açıklamadan bazı başlıklar şöyle:

"14,5 milyon vakayla dünyada dokuzuncu sırada yer alan Türkiye salgını en ağır yaşayan ülkelerden.

Sağlık Bakanlığı'nın açıkladığı resmi rakamlara göre bile vefat sayısı 95 binin, gerçek rakamlar ise 250 binin üzerinde.(...)

Salgının başlarında maske sıkıntısı yaşanırken, devamında aşular vatandaşlarla zamanında buluşturulamadığı gibi aşı tereddüdüne neden olacak söylemler ile aşı karşıtlığının da önü açıldı.(...)

Ahınmayan önlemler, uygulanma-

yan tedbirler ve bilim insanlarının, meslek örgütlerinin, uzmanlık derneklerinin, sağlık emek örgütlerinin uyarılarına kulak tıkandı.

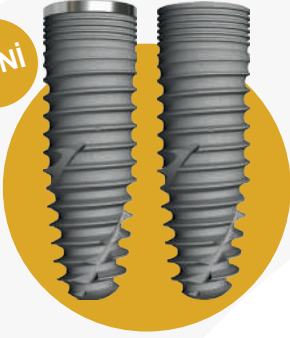
Temel, zorunlu, acil mal ve hizmet üreten işler dışında bütün işlerde çalışmanın durdurulması ve ekonomik destek çağrılarına rağmen "Çarklar dönecek, üretim sürecek!" ısrarı ile salgın devam etti; destek sermayeye, açlık emekçiye düştü.(...)

Sorumluları biliyoruz!"



SİZİN TERCİHİNİZ HANGİSİ?

YENİ



RS / RSX^{Pro} İMPLANTLARI

- Yüksek Saflık Derecesi ve Homojen TiPurePlus Yüzey
- 3.0 Çap Alternatifi
- İmplant Omzuna Kadar Kademeli Olarak Azalan Yiv Derinliği



SC / SCX İMPLANTLARI

- Platform Switch Tasarımı
- CAD/CAM ile Yapılan Kişiselleştirilmiş Protetik Parçalar
- 7 mm Boyundan Başlayan İmplantlar



S İMPLANTLARI

- Platform Match Tasarımı
- Paralel Gövde Kendinden Kesici Yivler
- Konik Boyun ve Apex

Cumhuriyet Mah. Halaskargazi Cad. Demir Baytekin İş Merkezi 127/5-9 Şişli / İstanbul

+90 850 441 1890

www.bego.com.tr

info@bego.com.tr



BegoImplantTurkiye



begoturkiye



begoturkiye



BegoImplantTürkiye



BegoDişMalzemeleriA.Ş.

'Gidiyorlarsa gitsinler' mi?

Geçtiğimiz 9 Mart'ta Cumhurbaşkanı'nın hekimler için sarfettiği 'Varsın gidiyorlarsa gitsinler' ifadeleriyle ilgili olarak diğer sağlık örgütleri gibi TDB de bir açıklama yaptı. Söz konusu açıklamadan iki hafta önce medyada yer alan, hekimlerin istifa nedenlerinin araştırılması önergesinin iktidar tarafından reddedildiği haberi de aynı oranda düşündürücü.

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın, 'Kadın Muhtarlarla Buluşma' toplantısında kullandığı "Açık konuşuyorum; varsın giderlerse gitsinler" ifadelerine Türk Dışhekimleri Birliği bir basın açıklamasıyla tepki gösterdi. Açıklama metni şöyle:

"Hekimler olarak sorunlarımızı hem Sağlık Bakanımız aracılığı ile iktidarla, hem de kamuoyuyla defalarca paylaştık. Ancak, biz taleplerimize olumlu bir yaklaşım beklerken yapılan açıklama ile beklentimizin hiçbir karşılığı olmadığını görüyoruz.

'Beni Türk hekimlerine emanet ediniz' diyen bakış açısından, 'Varsın gidiyorlarsa gitsinler' diyen bakış açısına gelmiş olmak; 100'ncü yılına geldiğimiz Cumhuriyetimiz açısından çok üzücü bir durumdur.

Açıklama onurumuzu zedelemiştir. Ancak daha üzücü olan Cumhuriyetimiz adına gelinen noktadır. Aklın ve bilimin yerine; popülizmi, ötekileştiren ve hamaseti koyan bu açıklama kabul edilemez.

Biz hekimler 100 yıl sonra da halkımızın sorunlarıyla uğraşiyor olacağız ve ancak biliyoruz ki; bu anlayış tarihin tozlu sayfalarında



yerini alacaktır."

Gidenlerin neden gittiğini merak ettiniz mi?

22 Şubat'ta ise, İYİ Parti Grup Başkan Vekili Müsavat Dervişoğlu tarafından, 'hekimlerin istifaları ve yurt dışında çalışmayı tercih etmelerinin nedenlerinin araştırılması ile sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi için yapılması gerekenlerin belirlenmesi' amacıyla verdiği araştırma önergesi Meclis Genel Kurulu'nda Ak Parti ve MHP oylarıyla reddedilmişti.

TDB bu tavrı da eleştirmiş ve bunun 'hekimlerin yurttan zoraki gönderilmelerinin onayı' anlamına geldiğini belirtmişti. TDB tarafından 23 Şubat'ta yapılan açıklamanın tam metni de şöyle:

"Hekimlerin istifa nedenlerini araştırma önergesi TBMM'de oylandı ve reddedildi!

Elbette araştırmaya gerek yok! Her şey o kadar şeffaf ve gün gibi aydınlık:

Bilinmiyor mu? Öylesine arttı ki şiddet, öylesine güvencesizler ki sağlık çalışanları, fark etmiyor gece ile gündüz can korkusu kol geziyor.

Sağlıkta süresiz çalışma var. Çok yüksek mesleki riske rağmen, emek öylesine değersiz ki; yönetim erkinin gördüğü ise, talepler hepten fantezi (!)

Öyle bakınca öyle görüyorlar! Haklılık ve savunma gibi temel insan haklarından yoksun ve yoksullar sağlığın emekçileri. Siyasi popülizm hepten gözden çıkartmış sağlık çalışanlarını; çalışırken açlığı, korku ve şiddeti, emeklerinin değersizleştirilmesini, emeklilikte ise bir başka sefaleti reva görmüşler.

TBMM'de yapılan oylama esasen; sağlık çalışanlarının yurt dışına göndürülmesini değil, yurttan zoraki gönderilmelerinin onayıdır.

Önemszenmeyen ise halkımızın genel sağlığıdır."

TDB'den Saadet Partisi'ne ziyaret

Türk Dışhekimleri Birliği'nin siyasi parti genel başkanlarını ziyaretleri kapsamında 2 Mart'ta Saadet Partisi de ziyaret edildi.

TDB Genel Başkanı **A. Tarık İşmen**, Genel Başkanvekili **Hasan Yaman** ve Genel Saymanı **Tolga Kutal**, Merkez Yönetim Kurulu



üyeleri **Güler Gültekin**, **Gürbüz Eldeniz** ve

Merkez Denetleme Kurulu Başkanı **Muharrem Ar-**

mutlu'dan oluşan TDB heyeti SP Genel Başkanı **Temel Karamollaoğlu** ile bir görüşme gerçekleştirdi. Görüşmede mesleğimizin sorunlarına ilişkin hazırlanan 'Dışhekimliği Mesleğine İlişkin Sorunlar ve Çözüm Önerilerimiz' dosyası da Karamollaoğlu'na sunuldu.

Sağlık meslek örgütleri basın açıklaması:

Sağlık meslekleri aynı değerleri paylaşır



Son dönemlerde sağlık çalışanları arasında ayrımcı dil kullanan söylemlerin yoğunlaşması üzerine sağlık meslek örgütleri, sağlık alanında çalışan sendikalar ve dernekler ortak bir açıklamayla birlikte hareket etmenin önüne geçebilecek söylemlere karşı uyarıda bulundu.

“Sağlık çalışanlarını sınıflara ayıran, ötekileştiren, değersizleştiren; sağlık ekibi içinde çatışmayı, öfkeyi ve nefreti ateşleyen bu söylemleri kabul etmiyor, hiçbir sağlık meslek grubuna mal etmiyor, sağlık çalışanlarını evrensel etik ilkeler çerçevesinde davranmaya, bozulan iş barışından beslenen bu

gruplara rahbet etmemeye davet ediyoruz” denilen açıklama “Sağlık emekçilerinin birliktelik ve dayanışması, toplumun hak ettiği sağlık hizmetine, sağlık çalışanlarının ise hak ettiği çalışma koşullarına erişebilmesi için tercih değil zorunluluktur. Sağlık hizmeti götürdüğü canlı fark etmeksizin tüm sağlık emekçilerini, insana saygı, yaşamın kutsallığı, dayanışma, sorumluluk ve sosyal adalet değerleri etrafında birleşmeye, sağlık ekibi ruhunu yeniden inşa etmeye, sağlık sisteminin yol açtığı sorunlarla beraber mücadele etmeye davet ediyoruz” ifadesiyle sona erdi.

Kamuya 948 dışhekimini daha alınıyor

Sağlık Bakanlığı tarafından yayımlanan 2022 yılı 1. dönem ilk defa ve yeniden atama kurası ilanına göre Sağlık Bakanlığı ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarının ihtiyaçları için 574 uzman dışhekimini ve 374 dışhekimini olmak üzere toplam 948 dışhekimini alınacak.

8 Mart'a kadar Personel Bilgi Sistemi (PBS) üzerinden yapılacak başvurulardan 24 Mart'ta çekilecek kurayla belirlenen isimler Bakanlığın web sitesinde yayımlanacak.



MBYS'nin hukuka aykırılığı tescillendi

Sağlık Bakanlığı tarafından özel diş muayenehaneleri, özel ağız diş sağlığı poliklinik ve merkezlerinden **Muayenehane Bilgi Yönetim**

Sistemi'ne (MBYS) entegre olarak hasta bilgilerinin tamamını Bakanlık merkezi sağlık veri sistemine göndermelerini isteyen Genel Yazı'nın uygulama işlemine karşı **Türk Dışhekimleri Birliği** ve **Ankara Dışhekimleri Odası**'nın birlikte açtığı davada iptal kararı verildi.

Danıştay, işlemin dayanağı olan Genel Yazı'yla ilgili olarak da, **Türk Tabipleri Birliği** ve



Türkiye Psikiyatri Derneği tarafından açılan davada, yürütmenin durdurulmasına karar verdi.

Bu kararlarla, muayenehaneler ve diğer sağlık kuruluşlarından

hastaların kişisel verilerinin kayıt dışı ekonomiyle mücadele amacıyla toplanamayacağı, bu bilgilerin tamamının Bakanlığa gönderilmesine yönelik taleplerin hukuka aykırı olduğu netleşti. Ağız ve diş sağlığı hizmeti sunulan muayenehaneler ve diğer sağlık kuruluşları, ilgili Yönetmelik uyarınca, Bakanlığa istatistikî/anonimleştirilmiş veri gönderebilecek.

8 Mart ışığında

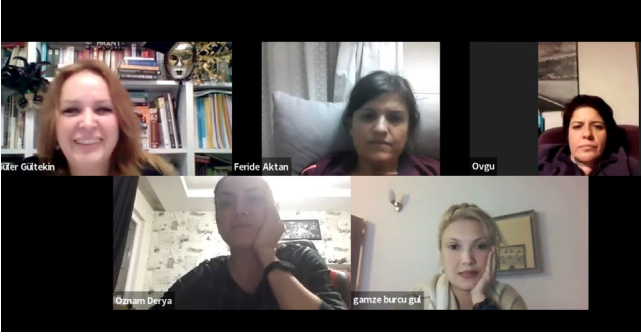
Kadının Bitmeyen Mücadelesi

TDB Kadın Dışhekimleri Komisyonu tarafından organize edilen “8 Mart Işığında Kadının Bitmeyen Mücadelesi” başlıklı interaktif söyleşi, 14 Mart'ta online olarak gerçekleştirildi.

Tülin Kesiktaş'ın konuk olarak yer aldığı söyleşide ‘Neden bir araya gelmeliyiz ve örgütlenmeliyiz?’, ‘Kadın örgütleriyle nasıl iletişim kurarız, işbirliği yaparız? Mücadeleye nasıl destek verebiliriz?’, ‘Dışhekimliğinde kadın olmak?’ ‘Toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesinde Medeni Kanun tehdidi’, ‘Eşitlikçi aile modeli ve laikliği esas alan Medeni Kanun'da neler oluyor?’, ‘Neleri kaybedeceğimizin farkında mıyız?’ başlıkları ele alındı.



Komisyon çalışmalarından



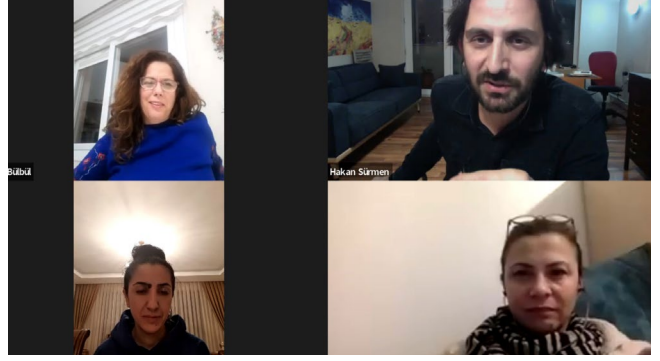
Kadın Dışhekimleri Komisyonu 21 Şubat'ta çevrimiçi olarak toplandı. Komisyon Güler Gültekin (Sorumlu MYK üyesi), Feride Aktan, Adile Avcı Ayrançioğlu, Derya Bayır, Songül Doğru, Övgü Tunçdemir Eyüboğlu, Gamze Burcu Gül, Tuğba Alaybeyoğlu Gürbüz, Ayça Hor, Nevin Kilecioğlu, Derya Öznam, Ece Erinalçık Şemen, Sinem Gülsoy Usta ve Sultan Yavuzer'den oluşuyor.



Dış İlişkiler Komisyonu 16 Şubat'ta çevrimiçi olarak toplandı. Komisyon A. Tarık İşmen (Sorumlu MYK üyesi), Dr. Uğur Ergin, Dr. Duygu İlhan, Prof. Dr. Hakan Özyuvacı, Prof.Dr. Hande Şar Sancaklı, Prof.Dr. Nermin Tarhan ve Prof.Dr. Taner Yücel'den oluşuyor.



Tanı-Tedavi Protokolleri ve Kodlama Sistemleri Komisyonu 4 Mart'ta TDB genel merkezinde toplandı. Naciye Güleç Gök (Sorumlu MYK üyesi), Prof. Dr. Murat Akkaya, Prof.Dr. Atilla Stephan Ataç, Prof.Dr. Semih Berksun, Dr. Metin Bozkurt, Dr. A.Rıza İlker Cebeci, Prof.Dr. Mehmet Ali Kılıçarslan, Prof.Dr. Meltem Koray, Prof.Dr. Meltem Dartar Öztan, Prof.Dr. Hande Şar Sancaklı, Prof.Dr. Murat Türkün, Prof.Dr. Ayşegül Mine Tüzüner ve Dişhekimisi Seda Alp'ten oluşuyor.



Basın Yayın Komisyonu 22 Şubat'ta çevrimiçi olarak toplandı. Komisyon Özgür Başar Varoğlu (Sorumlu MYK Üyesi), Özlem Kekeç Bülbül, H. Emre Harbalioglu, Hasan Orakçı, İnci Yağdıran, Özlem Yaşar ve Esra Yamak'tan oluşuyor.

TDB Akademi Yönetim Kurulu toplandı

TDB Akademi Yönetim Kurulu 7 Mart'ta çevrimiçi olarak toplandı. Yönetim Kurulu K. Tümay İmre (Koordinatör MYK Üyesi), Prof.Dr. Taner Yücel (Başkan), Prof.Dr. Esra Yıldız (Genel Sekreter), Prof.Dr. Onur Şengün (SDE YK Başkanı), Prof.Dr. Özen Onur (TDB Eğitim Komisyonu Başkanı), Prof.Dr. Tülin Arun, Prof.Dr. Korkud Demirel, Prof.Dr. Tamer Lütfi Erdem, Prof.Dr. Koray Gençay, Prof.Dr. Mehmet Ali Kılıçarslan, Prof.Dr. Hüseyin Koca, Doç.Dr. Mehmet Hakan Kurt, Prof.Dr. Sedat Küçükay, Prof.Dr. Atilla Sertgöz ve Prof.Dr. Serdar Yalçın'dan oluşuyor.



SDE Yüksek Kurulu toplandı

TDB Sürekli Dışhekimliği Eğitimi Yüksek Kurulu 15 Şubat'ta TDB Genel Merkezi'nde bir araya geldi. SDE Yüksek Kurulu Prof.Dr. Onur Şengün (Başkan), Prof.Dr. Neşe Akal, Doç.Dr. Hakan El, Prof.Dr. Hülya Erten, Prof.Dr. Orhan Güven, Dişhekimisi Necdet İmaç, Prof.Dr. Feridun Şaklar, Prof.Dr. Bülent Cumhuri Uludağ, Prof.Dr. Mehmet Yalım'dan oluşuyor.



OSSTEM[®]
IMPLANT

DIGITAL LEADER OSSTEM IMPLANT



Dental CT
T2



3D Printer
O2 Printer



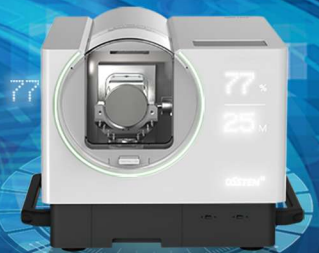
CAD
Software



The New
Intraoral Scanner **TRIOS 4**



Surgical Guide
OneGuide



Milling
OneMill 5X

Efficient Esthetics

Birlikte daha da iyi

Tetric N-Line'ı Ivoclar Vivadent'in diğer son teknoloji ürünleri ile birleştirerek tedavi prosedürünün verimliliği daha da arttırılabilir.



%55'e varan
zaman tasarrufu¹

Tetric® N-Ceram ile restore edilmiş kırık anterior dişler



Dr Ali Haydar Özođlu, 2013
Adana, Türkiye



Final



1 İzolasyon

OptraGate® ile etkili izolasyon



2 Bond

Etkili VivaPen® ile Tetric® N-Bond Universal'in direkt ağız içinde uygulanabilir



3 Restorasyon

Tetric® N-Line – tüm çürükler için verimli çözüm



4 Modelaj

Yapışma yan padleri sayesinde OptraSculpt® ile zaman kazandıran şekillendirme



5 Polimerizasyon

Bluephase® ile polimerizasyon cihazları ile güvenilir ve hızlı ışıklama



6 Cila

OptraGloss® ile tek adımda yüksek parlaklıkta cila



www.ivoclarvivadent.com.tr

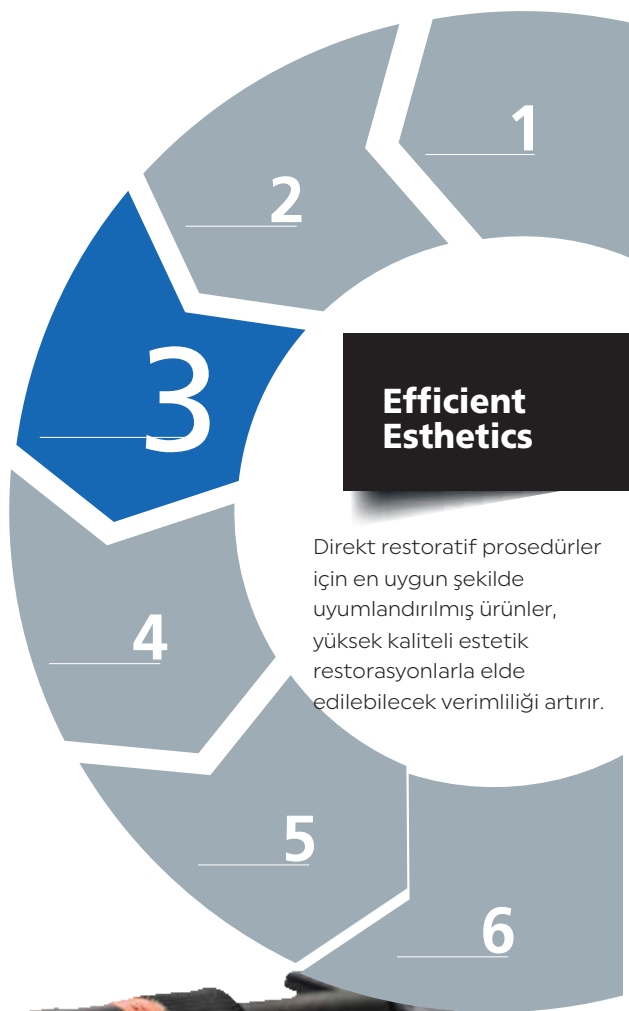
Ivoclar Vivadent Ağız ve Diş Sağlığı Malzemeleri Pazarlama LTD. ŞTİ.
Teşvikiye Mah. Şakayık sk. Nişantaşı Plaza No:40/27 Şişli İstanbul
Tel. +90 (212) 343 0802 | Fax +90 (212) 343 0842
Bizi sosyal medya adreslerimizden takip edebilirsiniz.



ivoclar
vivadent®

Efficient
Esthetics

Direkt restoratif prosedürler için en uygun şekilde uyumlandırılmış ürünler, yüksek kaliteli estetik restorasyonlarla elde edilebilecek verimliliği artırır.





ÇUDİG'e büyük ilgi

Bu yıl Adana Dişhekimleri Odası tarafından organize edilen 13. Çukurova Dişhekimliği Günleri (ÇUDİG) 18-20 Şubat 2022 tarihlerinde Adana'da yapıldı. İki yıl aradan sonra yüzyüze yapılan etkinliğe ilgi büyüktü.

Çukurova bölgesindeki dişhekimleri odalarının dönüşümlü olarak düzenledikleri Çukurova Dişhekimliği Günleri (ÇUDİG) bu yıl 28-20 Şubat 2022 tarihlerinde Adana Dişhekimleri Odası'nın ev sahipliğinde Adana Sheraton Otel'de yapıldı.

ÇUDİG açılış törenine TDB Genel Başkanı **Tarık İşmen**, Adana Büyükşehir Belediye Başkanı **Zeydan Karalar**, Adana Tabip Odası Başkanı **Selahattin Menteş**, Adana Eczacı Odası Başkanı **Mürsel Yalbuздаğ**, Adana Veteriner Hekimleri Odası Başkanı **Nihat Köse**, Çukurova Ü.D.F. Dekanı **Prof.Dr. Oğuz Yoldaş** ve akademisyenler, İl Sağlık Müdürlüğü Sağlık Hizmetleri Baş-

kanı **Fazıl Yontar** ve Türkiye'nin farklı şehirlerinden gelen dişhekimleri katıldı.

Güler: ÇUDİG'i de uluslararası boyuta taşıyabiliriz

Adana Dişhekimleri Odası Başkanı **Fatih Güler**, yaptığı açılış konuşmasında 2013-2017 yılları arasında dünyada 65 bin civarında uluslararası kongre düzenlendiğini, pandemi sebebiyle son iki yılda neredeyse hiç kongre yapılmadığını belirterek "Çukurova Bölge Havalimanı'mızın bitmesiyle birlikte ÇUDİG Kongrelerini uluslararası boyuta taşımak çok daha kolay olacaktır. Vizyon olarak biz TDB Kongrelerine de aynı perspektifle bakıyor, TDB Kongrelerini

yalnızca mesleğimizin değil, ülkemizin de bir değeri olarak görüyoruz. Bu anlamda ülkemizde yapılan bütün dişhekimliği kongrelerini dental sektörümüzün yaratacağı ivmeyle birlikte uluslararası platformlar taşınacağını görüyoruz" dedi ve ÇUDİG katılımcısı **Osmaniye, Kahramanmaraş, Gaziantep, Hatay ve Mersin dişhekimleri odalarına**, emeği geçen yönetim kurulu üyelerine, sponsor firmalara ve oda personeline teşekkür ederek sözlerini tamamladı.

İşmen: Kalan 7 bin dişhekimini ne yapacaksınız?

Dişhekimliğinin gittikçe yalnızlaşan bir meslek haline geldiğini belirten TDB Genel Başkanı **Tarık İşmen**, ➔



Geniş bir davetli topluluğunun yanı sıra çok sayıda dişhekimleri odasının başkanının da katıldığı açılış töreninde TDB Genel Başkanı Tarık İşmen de bir konuşma yaptı.

“Covid-19 ile mücadele ve getirdiği izolasyonlar bizleri biraz daha geriye itti. Mesleğimizi tercih eden öğrenciler girdiklerin mesleğin getirisi hakkında bilgi sahibi olmadan geleceği kararmış bir mesleğin içerisine doğru gidiyor. Şu an dişhekimliği fakültelerinde 8 bin kontenjan bulunuyor. Ama hem çoğu fakültede eğitim yetersiz, hem de çekirdek eğitimin daraltılmasıyla daha da kısıtlı hale geliyor. 8 bin öğrencinin sadece bin tanesini uzmanlığa alıp, yetiştireceksiniz, peki diğer 7 bin öğrenci ne olacak? İyi yetişmemiş bilgi sahibi olmamış öğrenciler mezun olunca sahada halkın sağlığıyla oynayacak. Bu doğru bir yöntem değil” dedi.

Karalar: Adana'ya faydalı her etkinlikte yanınızda olacağım

Dişhekimlerinin organizasyonunda ilk kez konuşma yaptığımı belirten Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Zeydan Karalar, “Katılımcıların ilgisi ve çokluğu beni çok etkiledi. Oda Başkanı Fatih Güler'i kutluyorum. Adana'ya faydalı her etkinlikte sizlerin yanınızda olacağım. Adana önceleri yatırım yapmak isteyen, faydalı olmak isteyen kaçırılan bir Adana idi. Adana kendi dinamikleri arasında sürekli kapışan, ortak payda bulamayan bir süreç işlemiş. Şimdi bizlerin ve sizlerin gayreti ile sürtüşmekten kapışmaktan ziyade birlikte davranmayı, birlikte hareket ederek Adananın menfaatlerini koruma sürecini başlattık” dedi.

15 bilimsel toplantı

Duayen dişhekim Bedir Haytaç adına Adana Dişhekimleri Odası Bi-



Adana, Hatay, Gaziantep, Kahramanmaraş, Mersin ve Osmaniye dişhekimleri odalarının dahil olduğu ÇUDİG organizasyonu her yıl başka bir kentte yapılıyor.

limsel Ödülü verilmesinin ardından ilk gün **Dr. Arnaud Jeu** “Gülüş Tasarımı Kullanılarak Yapılan Dijital Estetik Analiz”, **Prof.Dr. Faruk Haznedaroğlu** “Kök Kanalı Şekillendirme ve Yıkınmasında Son Gelişmeler” başlıklı konferanslarını sundular. Şair Orhan Çimen'in söylesiyle etkinlik devam etti.

ÇUDİG'in gala gecesinde sahne alan ünlü sanatçı **Reyhan Karaca**,

seslendirdiği şarkılarla dişhekimlerine unutulmaz bir gala yaşattı.

Toplam 15 bilimsel oturum düzenlenen ÇUDİG'in gala gecesinde emeği geçenlere tekrar teşekkür eden Adana Dişhekimleri Odası Başkanı Fatih Güler ÇUDİG'i oluşturan dişhekimleri odalarının başkanlarına ve sponsor firma yetkilisine wTaşköprü'nin birer maketini hediye etti.



ÇUDİG kapsamında toplam 15 bilimsel oturum düzenlendi.



Adana Dişhekimleri Odası Başkanı Fatih Güler ÇUDİG'i oluşturan dişhekimleri odalarının başkanlarına Adana Taşköprü'nin birer maketini hediye etti (solda). Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Zeydan Karalar katılımcıların ilgisi ve çokluğunun kendisini etkilediğini belirtti.



Adım adım 14 Mart'a

Sağlık emekçilerinin haklarını düzenleyen yasanın Meclise getirilmesi talebiyle başlatılan eylemlilik sürecine Ankara'da da büyük katılım sağlandı.

Şefkat Evi'nde ağız diş sağlığı semineri

Ankara Dişhekimleri Odası, Ankara Büyükşehir Belediyesi bünyesinde, Ankara'da geçici bir süre hasta refakatçisi veya hasta olarak bulunmak zorunda olan ancak barınacak yeri ve maddi imkânı olmayanların ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla hizmet veren Rüzgârlı Şefkat Evi'nde ağız diş sağlığı farkındalık ve bilgilendirme etkinliği gerçekleştirdi.

ADO Genel Sekreteri **Gamze Burcu Gül**, tesiste kalan misafirlere ağız diş sağlığı, salgın önlemleri ve Covid-19 aşılılarıyla ilgili bilgi verdi.

G(ö)rev hazırlıkları

Sağlık emekçilerinin koşullarında düzenleme içeren yasa tasarısının geri çekilmesine karşı başlatılan 'Beyaz eylemler'de Ankara Dişhekimleri Odası da yerini aldı. Bu süreçte ADO üyeleri de Türk Tabipleri Birliği'ndeki #BeyazNöbette yerini aldı.

#BeyazYürüyüş sonunda bir ilerleme kaydedilmemesine karşı başlatılan #BeyazNöbet'in ardından 4 Şubat'ta TBMM önünde yapılan basın açıklamasına Ankara Dişhekimleri Odası da katıldı. 8 Şubat'ta G(ö)REV sloganıyla hastanelerde acil kaideler dışında iş bırakan sağlık çalışanları, Ankara'da Hacettepe Hastanesi önünde bir ortaya geldi. Ankara Dişhekimleri Odası, Ankara Tabip Odası (ATO), Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası (SES) ile Dev-Sağlık-İş Sendikası'nın katılımıyla yapılan basın açıklamasında ortak talepler yinelendi.

Bilimsel etkinlikler

ADO Bilimsel Etkinlik programı kapsamında 3 Şubat'ta **Prof.Dr. Ayşe Gülşahı'nın** 'Tomografi Sonrası Değişen Teşhis ve Tedavi Planlamaları', 17 Şubat'ta **Dr. Turgay Peyami Hocaoğlu'nun** 'Ağız ve Çene Cerrahisinde Flep, İnsizyon ve Sütür Teknikleri' 3 Mart'ta **Prof.Dr. Erhan Fıratlı'nın** 'PRF: Nerede, Nasıl



▲ Dr. Ebru Ergin'in darp edilmesi üzerine 24 Şubat'ta Ankara Sağlık Meslek ve Emek Örgütleri Zekai Tahir Burak Hastanesi önünde bir basın açıklaması yaptılar.

◀ Ankara Barosu ve ADO'nun işbirliğiyle düzenlenen Dişhekimleri İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi üç ayrı modül halinde yapıldı.

Uygulanamaz?' başlıklı sunumları gerçekleştirildi.

Toplumsal cinsiyet eşitliği

8 Şubat'ta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen 'Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakınsır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi' kapsamında gerçekleştirilen çalışmaya ADO adına Genel Sekreter Gamze Burcu Gül katıldı.

Ankara Dişhekimleri Odası ayrıca Ankara Barosu Kadın Hakları Merkezi ile işbirliği içinde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerine başladı.

Üç modül halinde gerçekleştirdiğimiz eğitimlerin ilk modülünde "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İlgili Kavramlar", ikinci

modülde "Dişhekimliği Açısından Şiddetin Fiziksel Bulguları", üçüncü modülde ise "Şiddet Karşısında Dişhekimlerinin Hak ve Yükümlülükleri" başlıkları ele alındı.

ADO Genel Sekreteri Gamze Burcu Gül çalışmayla ilgili olarak "Bu çalışmaların yaygınlaşması umuduyla şiddetin her türüyle mücadelede bütüncül ve etkili politikaların oluşturulması için sorumluluğumuzun gereğini yapmaya devam edeceğiz" açıklamasını yaptı.

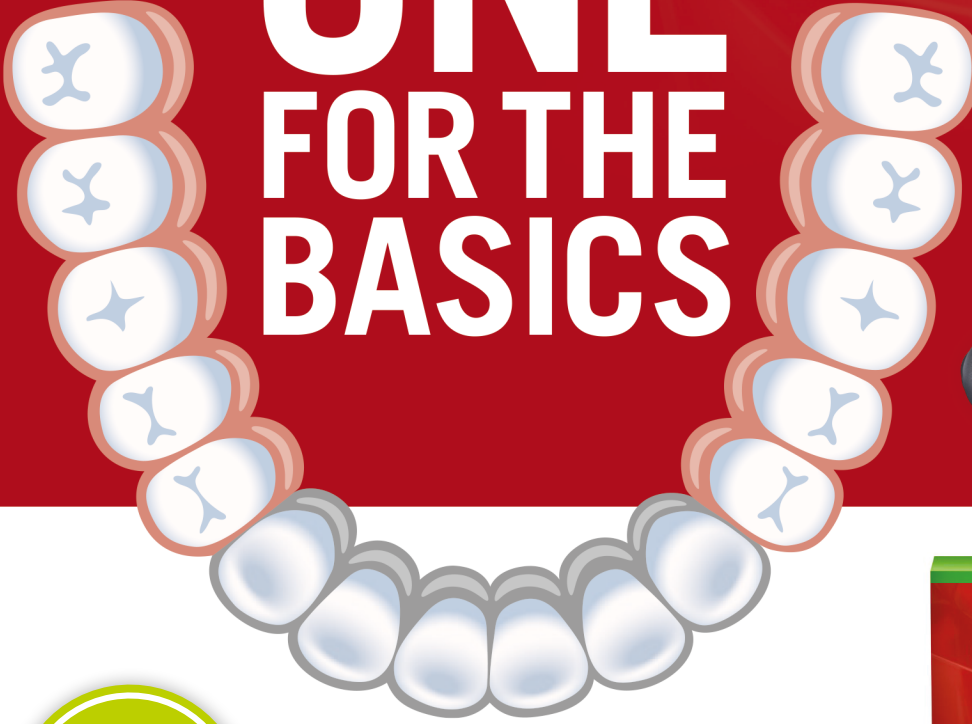


ABB bünyesindeki Rüzgârlı Şefkat Evi'nde ağız diş sağlığı farkındalık ve bilgilendirme etkinliği gerçekleştirildi.

CHARISMA DIAMOND

ONE
FOR THE
BASICS

BPA
içermez



YENİ

ALL FOR THE
DETAILS



Charisma Diamond ONE

Tüm restorasyonlarınız için tek çözüm!

Her zaman doğru rengi yakalayın: Mükemmel renk uyumu özelliği sayesinde restorasyonlarınızda posterior bölgede bile doğal görünüm yakalama imkanı sunar.

Etkili kullanım: Yenilenen Charisma formülü sayesinde kolay cilalamayı mümkün kılarak uzun süreli ve yüksek parlaklıkta restorasyonlara erişmenizi sağlar.

Uzun ömürlü restorasyon: Patentli TCD matriksi, seconder çürükler ve kırık oluşum riskini azaltmak için gerekli olan yüksek direnç ve düşük büzülme kombinasyonu sağlar.



KULZER
MITSUI CHEMICALS GROUP

Kulzer Turkey Diş Sağlığı Ürünleri Ltd. Şti.

Barbaros Mahallesi Al Zambak Sokak No:2 Varyap Meridian Grand Tower A Blok D:128 34746 Ataşehir/ İstanbul TÜRKİYE
Telefon: + 90 (216) 688 21 11 • e-mail: info-turkey@kulzer-dental • www.kulzer-turkey.com

Distribütörlerimiz: İstanbul: Çapa Dental + 90 (212) 621 51 68 Ankara Merkez Diş: + 90 (312) 430 1976

İzDO 28. Kongresine hazırlanıyor



İlçe Temsilcileri Komisyonu İzmir Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu'yla birlikte (solda). İzmir'deki dört fakültede İzDO Yerel Öğrenci Kolu seçimleri yapıldı.

İlçe temsilcileriyle toplantı

İzmir Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu mesleğimizde yaşanan güncel sorunları konuşmak için ilçe ve semt temsilcileri ile bir araya geldi.

İzDO Mustafa Oral Konferans salonunda gerçekleştirilen toplantıda ilçelerde yaşanan ve gündemde olan konular hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Reklam yönetmeliğiyle ilgili gelişmeler, İl Sağlık Müdürlüğü denetlemeleri ve sahada yaşanan birçok sorun ele alındı.

Beyaz G(Ö)REV

Beyaz G(ö)REV eylemi İzmir Sağlık Platformunun çağrısıyla 8 Şubat'ta İzmir'de tüm sağlık kuruluşlarında gerçekleştirildi.

Tepecik Eğitim ve Araştırma Hastanesinde, siyasi partiler demokratik kitle örgütleri ve vatandaşların destek verdiği eyleme TDB Genel Sekreteri **Kadir Tümay İmre** ve İzDO Genel Sekreteri **Cenker Aktaş** da katıldı. Yapılan açıklamada sesimize kulak asmayan, taleplerimizi görmezden gelenlere karşı bir kez daha uyarı G(ö)REV'indeyiz denilerek talepler yinelandı. Etkinliğin sonunda gerçekleştirilen forumda kurum temsilcileri görüşlerini paylaştı.

Bornova ADSM önünde gerçekleştirilen basın açıklamasına da Oda Başkan Vekili **Ümran Kaya**, Yönetim Kurulu üyesi **Hüseyin Akarsu** ve **K. Kaan Kaya** katıldı.

Perşembe Seminerleri devam ediyor

İzmir Dişhekimleri Odası'nın ücretsiz olarak gerçekleştirdiği 'Perşembe Akşamı Seminerleri' Şubat ayı boyunca da yüzyüze olarak devam etti.

Sınırlı sayıda katılımcı alınan seminerlerde; 10 Şubat'ta **Doç.Dr. Nejat Nizam** 'Yumuşak Doku Cerrahisinde etkili insizyon ve dikiş felsefesi', 17 Şubat'ta **Dr. Alp Abidin Ateşçi** 'Çocuk Dişhekimliğinde Dijital Anestezi Sistemleri' başlıklı sunumlarını yaptılar.

İZDO 28. Kongresi 22-24 Nisan'da

İzmir Dişhekimleri Odası 28. Uluslararası Bilimsel Kongre ve Sergisi'nin hazırlıklarına başladı.

22 - 24 Nisan 2022 tarihlerinde Hilton Sarıgerme'de dü-

zenlenecek 28. Bilimsel Kongre ve Sergi için kayıtlar açıldı. Online olarak izdokongreleri.com adresinden kayıt yapılabilecek kongreye yoğun katılım bekleniyor.

İzmir Dişhekimleri Odası ve Kongre Başkanı **Yaman Ya-**

mangil ve Bilimsel Komite Başkanı **Prof.Dr. Murat Türkün** ortak bir açıklama yaparak “Kongremizde Bilimsel Komitemizin belirleyeceği alanında uzman akademisyenler tarafından gerçekleştirilecek sempozymlar, kurslar, sosyal program ve çok çeşitli içeriğe sahip olacak sergi alanımız ile zengin bir içerik hazırlığı yapacağımızdan hiç şüpheleniz olmasın. Özenle hazırladığımız bilimsel programın yanı sıra içinde bulunduğumuz zor günleri unutturacak aynı zamanda meslektaşlarımızla birlikte güzel bir zaman geçirmeniz için sosyal programımız da yine kongre-

mizde yer alacaktır. Bahar aylarında bambaşka bir güzelliğe bürünen Muğla Ortaca’da sizlerle yeniden yüze buluşacak olmanın, heyecanını yaşıyoruz” dediler.

İZDO Yerel Öğrenci Kolu seçimleri tamamlandı

İzmir’de Ege, Katip Çelebi, Demokrasi ve Dokuz Eylül üniversitelerinin dişhekimliği fakültelerinde Yerel Öğrenci Kolu seçimleri tamamlandı.

Dört fakültede 2100’e yakın dişhekimliği fakültesi öğrencisi içinden başvuran adaylar, düzenlenen seçimler sonucunda İzmir Dişhekimleri Odası (İZDO) delegeleri olarak

seçildi.

Oda Başkanı Yaman Yamangil farklı fakültelerde okuyan öğrenciler arasında dayanışma ve işbirliği ortamı yaratmak amacıyla oluşturulan öğrenci kolunun önemini vurguladı. Öğrenci kolunun mesleğimizle ilgili konularda düşünce üretmek ve mezuniyet sonrası odamıza üye olarak örgütlülük bilincini geliştirmek için önemli olduğunu söyledi.

Seçimler sonunda dört üniversiteden toplamda 24 asil 24 yedek olmak üzere 48 delege seçildi. Görev dağılımı sonrası İZDO Öğrenci Kolu Başkanı Demokrasi Ü.D.F.’nden **Halil Yeşildağ** oldu. ○

Denizli’de Pamukkale Günlükleri



Denizli Dişhekimleri Odası Öğrenci Kolu işbirliğiyle düzenlenen ‘Pamukkale Günlükleri -1’ etkinliği 26 Şubat’ta yapıldı.

◀ 8 Şubat eylemine Denizli Dişhekimleri Odası da destek verdi.

Denizli Dişhekimleri Odası’nın Öğrenci Kolu’yla birlikte organize ettiği ‘Denizli Dişhekimleri Odası Pamukkale Günlükleri -1’ etkinliği 26 Şubat’ta Nihat Zeybekçi Kongre ve Kültür Merkezi’nde yapıldı.

Etkinliğe konuşmacı olarak Marmara Ü.D.F.’nden **Prof.Dr. Zühre Hale Cimilli** ve **Prof.Dr. Cafer Türkmen** katıldı. Seminer öncesinde Denizli D.O. Başkanı Mehmet Eskicioğlu’nun da katıldığı bir panel düzenlendi.

Prof.Dr. Zühre Hale Cimilli’nin ‘Vital-Devital Beyazlatma’ konulu seminerinin ardından ‘Kompozit

Restorasyonlarda Bukalemun Etkisi’ konulu kurs programıyla etkinlik tamamlandı.

G(ö)rev hazırlıkları

Kamuda çalışan sağlık emekçilerinin özlük hakları, çalışma koşulları, emeklilik ve çalışma hayatındaki gelirlerinin düzenlenmesi talepleriyle düzenlenen eylem sürecine Denizli Dişhekimleri Odası da katıldı.

8 Şubat’ta Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi önündeki basın açıklaması sonrası Oda yöneticileri Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi’ndeki meslektaşlarımızla sohbet etme imkanı buldu.

17-18 Şubat’ta da Oda yine yanlarındaydı.

Denizli Sağlıkçılar Platformu kuruldu

Bu ortak eylemlilikler sürecinde Denizli’de sağlık alanında hizmet veren hekim, dişhekim ve eczacıların ortak platformda buluşturulması da sağlandı. Denizli Tabip Odası Başkanı Prof.Dr. Hakan Rıza Erbay, Denizli Dişhekimleri Odası Başkanı Mehmet Eskicioğlu ve Denizli Eczacı Odası Başkanı Hasan Hazer bir araya gelerek Denizli Sağlıkçılar Platformu mutabakat metnini imzaladı. ○

'Emeklilikte geçinecek bir ücret istiyoruz'



8 Şubat'ta İstanbul Tıp Fakültesi önünde yapılan basın açıklamasına yağışlı havaya rağmen kalabalık bir katılım sağlandı.

Sağlık emek ve meslek örgütleri insanca yaşayacak, emekliliğe yansiyacak temel ücret artışı için 8 Şubat günü İstanbul'da da alanlara çıktı.

İstanbul Tıp Fakültesi (Çapa) önünde yapılan basın açıklamasında çalışırken ve emeklilikte özlük hak kayıplarını giderecek ve özel, kamu tüm hekim, dişhekim ve sağlık çalışanlarını kapsayacak emeğe yaraşır iyileştirme talepleri dile getirildi.

TDB Genel Başkanı **Tarik İşmen** ve İstanbul Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu üyelerinin de yer aldığı basın açıklamasında İDO Başkanı **Ali Gürlek** de konuşmasında "Üyelerinin çoğunluğu serbest çalışan hekimlerden oluşan bir meslek örgütünün başkanıyım. 30-40 yıl bir muayenehane bir klinik işlettiniz, verginizi verdiniz, katma

değer yarattınız ve sonunda emekli olduğunuzda 2.500-3.000 lira emekli maaşı aldınız. Biz bunu kabul etmiyoruz emeklilikte geçinecek bir ücret istiyoruz" ifadelerini kullandı.

'Gıda gibi sağlıkta da KDV oranı yüzde 1'e indirilsin!'

İDO'nun da bileşeni olduğu İstanbul Sağlık Meslek Odaları Koordinasyonu bir basın açıklamasıyla sağlıkta KDV oranının gıdada olduğu gibi % 1'e indirilmesini talep etti. Açıklamada Türkiye'deki yüksek enflasyon ve hayat pahalılığının toplumun tüm kesimlerini yoksulluk cenderesine doğru ittiği belirtilerek "Halkın gıdaya erişimi kadar sağlık hizmetlerine erişimi de yaşamsaldır. Hekimler tarafından verilen tüm sağlık hizmetleri ile ilaç, donanım ve sarf malzemelerinde de KDV oranının gıdada

olduğu gibi yüzde 8'den yüzde 1'e indirilmesini talep ediyoruz" denildi.

Yüz yüze eğitimler devam ediyor
Dr. Beril Karagenc Batal ve Dr. Kübel İltan Özkut tarafından verilen 'Farklı Hasta Tipleri ile İletişim' eğitimi, 17 genç meslektaşımızın katılımıyla İDO Yılmaz Manisalı Eğitim Merkezi'nde gerçekleşti. 2020-2021 yılı mezunu meslektaşlarımızın katılımıyla yüz yüze yapılan eğitim sonunda katılan meslektaşlarımıza katılım belgeleri verildi.

Doç.Dr. M. Oğuz Borahan tarafından verilen "Dişhekimliğinde Dental Volumetrik Tomografi ve Pratik Uygulamalar" eğitimi de genç meslektaşlarımızın katılımıyla gerçekleşti.

Cerrahpaşa Üniversitesi'nden 8 kadın sanatçıya plaket

Cerrahpaşa Üniversitesi tarafından Wellness Project kapsamında üniversiteye 14 eser hibe eden 8 kadın sanatçıya törenle plaketleri verildi. Törene İDO adına Yönetim Kurulu üyesi **Dr. Başak Keskin Yalçın** katıldı.

Günübirlik İstanbul turları

İDO'nun üyeleri için düzenlediği günübirlik İstanbul turlarında geçtiğimiz ay, kafeleri, evleri ve tarihi dokusu ile meşhur sokaklar içinde geçmiş ile günümüz arasında renkli bir bağ kuran Fener-Balat ve Kadıköy-Moda turları yapıldı. ○



Doç.Dr. M. Oğuz Borahan tarafından verilen 'Dişhekimliğinde Dental Volumetrik Tomografi ve Pratik Uygulamalar' eğitimi genç meslektaşlarımızın katılımıyla gerçekleşti (üstte). İDO'nun üyeleri için düzenlediği günübirlik İstanbul turları kapsamında geçtiğimiz ay Kadıköy-Moda turu yapıldı.

'Oyalama Değil Haklarımızı İstiyoruz'



▲ 5 Şubat'ta Hatay Dişhekimleri Odası binasında düzenlenen bilimsel etkinliğe 100'e yakın meslektaşımız katıldı.

▲ 8 Şubat'ta Samandağ Devlet Hastanesi önünde yapılan basın açıklamasında Hatay Dişhekimleri Odası Başkanı Nebil Seyfetten de bir konuşma yaptı.

Hatay Dişhekimleri Odası 'Oyalama Değil, Haklarımızı İstiyoruz!' sloganıyla yapılan eylemliliklerde diğer sağlık emek ve meslek örgütleriyle birlikte yer aldı.

Hatay Tabip Odası, Hatay Dişhekimleri Odası ve Sağlık Sosyal ve Hizmet Emekçileri Sendikası'nın (SES) katılımıyla 8 Şubat'ta Hatay Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi (ADSM), Samandağ Devlet Hastanesi, Hatay Eğitim ve Araştırma Hastanesi ve İskenderun Devlet Hastanesi önünde basın açıklamaları gerçekleştirildi.

Bilimsel etkinlik

Hatay Dişhekimleri Odası 5 Şubat'ta Oda binasında bir bilimsel etkinlik düzenledi. Etkinliğe serbest çalışan meslektaşlarımızın yanı sıra Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi'nde ve Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi (HMKÜ) Dişhekimliği Fakültesi'nde görevli meslektaşlarımız da yoğun ilgi gösterdi.

Pandemi koşulları nedeniyle katılımcı sayısının sınırlandırıldığı bilimsel toplantıya 100'e yakın dişhekimisi katıldı.

Etkinlikte **Prof.Dr. Mustafa Zortuk** (HMKÜ Dişhekimliği Fakültesi Protetik Diş Tedavisi Anabilim Dalı), 'İmplant Üstü Restorasyonlarda Başarı Anahtarı: Oklüzyon' ve **Doç.Dr. Fariz Salimov** (HMKÜ Dişhekimliği Fakültesi Ağız Diş ve Çene Cerrahisi Anabilim Dalı) ise 'İmmediat İmplant Gerçekleri' başlıklı sunumlarını yaptılar.

Oda Başkanı **Nebil Seyfettin** etkinlik sonunda Prof. Dr. Mustafa Zortuk'a ve Doç.Dr. Fariz Salimov'a birer teşekkür plaketi sundu.

38. dişhekimleri odamız...

Ordu Dişhekimleri Odası kuruldu

Türk Dişhekimleri Birliği Merkez Yönetim Kurulu'nun 2-3 Mart 2022 tarihli toplantısında bugüne kadar Samsun Dişhekimleri Odası'na bağlı olan Ordu ilinde dişhekimleri odası kurulmasına karar verildi.

3224 sayılı yasanın 4. maddesinde sınırları içinde Odalara kayıtlı en az yüz dişhekimisi bulunan her ilde bir Oda kurulması, yeni kurulan Odaların en geç üç ay içerisinde organlarının seçimini yapmaları hükme bağlanıyor.

Oda kuruluşu 3 Mart 2022 tarihinde Sağlık Bakanlığı'na bildirildi ve tüzel kişilik oluştu. TDB Merkez Yönetim Kurulu tarafından atanan kurucu üyelerde genel kurul hazırlık-



larına başladı.

Ordu Dişhekimleri Odası'nın kurulmasıyla TDB'ye bağlı Oda sayısı

38'e ulaştı. 761 bin nüfuslu Ordu'da 2020 yılı sonu itibarıyla 288 dişhekimisi bulunuyordu.



Kongre Bilimsel Komite Başkanı
Prof.Dr. Hande Şar Sancaklı:

'Uzaktan eğitim günümüzde artık vazgeçilmezler arasına girse de

yüzyüze eğitimin yerini alması mümkün değil'

Üç yıl aradan sonra İstanbul'da yapılacak TDB 26. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi bilimsel program hazırlıklarıyla ilgili olarak Kongre Bilimsel Komite Başkanı Prof.Dr. Hande Şar Sancaklı'dan bilgi aldık. 2022 başından itibaren gelişmiş ülkelerin çoğunda kongrelerin yüzyüze yapılmaya başlandığını aktaran Prof.Dr. Sancaklı pandemiyle geçen iki yılda uzaktan eğitim modelleri büyük bir boşluğu doldursa da yüzyüze eğitimin daha verimli olduğunu ifade ediyor.

Öncelikle sizi kutluyor ve kolay gelsin diyoruz. Kongre bilimsel programının genel çerçevesinden biraz bahseder misiniz?

Çok teşekkür ederim. Pandemi nedeniyle üç yıldan sonra 8-11 Eylül 2022 tarihlerinde gerçekleşecek en büyük kongremizi tekrardan yüzyüze yapıyor olmanın büyük heyecanı ve sevinci içerisindeyiz.

Böylesi her birimizin hayatını çok büyük zorluklarla etkilemiş bir pandemi sonrasında gerçekleşecek TDB 26. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi bildiğiniz üzere sadece Türkiye'nin değil içinde bulunduğumuz bölgenin de en büyük kongresi. Gerek katılımın çok yüksek oranda gerçekleşmesi gerekse çok geniş bir multidisipliner yapıda, ülkemiz dişhekimliğinde sürekli eğitimin en temel kongresi olmasının yanı sıra bugüne kadarki kongrelerimizin elde etmiş olduğu uluslararası saygınlık sayesinde dünyanın alanlarında en önemli bilim insanlarının mutlulukla gelip katıldıkları bir Kongre.

Böylesine değerli ve saygın bir Kongrenin Bilimsel Komite sorumluluğunu bana emanet ettikleri için TDB Merkez Yönetim Kurulu'na ve İstanbul Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu'na çok teşekkür ediyorum. Komitemizde her anabilim dalından, her uzmanlık alanından birbirinden değerli 14 hocamız ve Kongre Genel Sekreterimiz **Prof. Dr. Aslan Gökbuget** ile birlikte çok kapsamlı bir bilimsel program hazırlıklarına başladık. Klinik

BİLİMSEL KOMİTE

Prof.Dr. Hande Şar Sancaklı
(Başkan)

Prof.Dr. Betül Kargül

Prof.Dr. Binnaz Leblebicioğlu

Prof.Dr. Didem Özdemir

Prof.Dr. Esra Can

Prof.Dr. Gökser Çakar

Prof.Dr. Ingrid Rozylo-Kalinowska

Prof.Dr. Ira Lamster

Prof.Dr. Katalyn Nagy

Prof.Dr. Mehmet Ali Erdem

Prof.Dr. Mehmet Manisalı

Prof.Dr. Olcay Şakar

Prof.Dr. Volkan Arısan

Doç.Dr. Ayça Şimşek Yılmaz

Doç.Dr. Kıvanç Bektaş Kayhan

Dr. Christos Angelopoulos

Dr. Uğur Ergin

Dr. Yaprak Kalkan

Dr. Başak Keskin Yalçın

pratiğinin ihtiyaçlarına yanıt veren, bir yandan yeni gelişen tedavi tekniklerinin, yeni gelişen materyallerin ve literatürdeki en güncel bilgilerin dişhekimleriyle buluşturulduğu çok güzel bir program hazırlıyoruz.

Kongre yüzyüze yapılacak. Geçtiğimiz iki yıl uzaktan eğitimlerle geçti. Bunları nasıl değerlendiriyorsunuz?

Son iki yılda pandemiyle birlikte hayatımıza giren yeniliklerden biri de online/uzaktan eğitimler oldu ve TDB tarafından da dişhekimleri odalarımız tarafından da yoğun bir şekilde kullanıldı.

Yüzyüze eğitimlerin yapılamadığı bu süreçte mesleğimizle ilgili tüm güncel ve akademik eğitimler aktif bir şekilde hepimizin bilgisayarlarından, telefonlarından ve sosyal mediasından

dahi paylaşılabilir. **Prof.Dr. Hakan Özyuvacı** başkanlığında İstanbul Dişhekimleri Odası Eğitim Komisyonu özellikle pandeminin ilk dönemlerinde hemen hemen her hafta bir çevrimiçi etkinlik düzenleyerek oldukça yüksek katılımlı yayınlar gerçekleştirdi.

Burada uzaktan eğitim imkanlarının bir avantajı olarak sadece İstanbul'dan konuşmacıları değil, Türkiye'nin her yanından hatta yurtdışından konuşmacıları da meslektaşlarımızla buluşturdular. Aynı şekilde, İstanbul dışından çok sayıda meslektaşımız da bu etkinlikleri çevrimiçi olarak takip edebildi. Bunlar uzaktan eğitimin hayatımıza getirdiği katkılar oldu.

Yüzyüze eğitim kadar verimli oluyor mu?

Çevrimiçi eğitim bizim için çok önemli bir araç oldu ama tabii ki hiçbir zaman yüzyüze eğitimin yerini tutamaz. İlk başlarda çok yüksek olan katılım sayıları tüm dünyada olduğu gibi bizde de düştü. Sadece sayısal olarak değil ilgi, odaklanma anlamında da yüzyüze eğitimin daha verimli olduğunu söyleyebiliriz.

Hepimizin hayatına hızlı bir şekilde giren uzaktan eğitim modellerinin destekleyici bir eğitim modeli olarak çok önemli olduğunu ama yüzyüze eğitim için koşullar oluşturulduğunda yüzyüze eğitimin temel eğitim modeli olarak kalmaya devam edeceğini düşünüyoruz.

Avrupa ve Amerika'da kongreler yüzyüze yapılıyor mu?

Geçtiğimiz yıl Türkiye de dahil olmak üzere birçok ülkede pandemi kısıtlamalarının gevşetilmesiyle birlikte kongreler hibrit olarak yapılmaya başlandı. 2022 başından itibaren de artık Avrupa'da gerçekleşen kongreler ve sempozyumlar başta olmak üzere kongrelerin çoğu yüzyüze yapılmaya başlandı.

Biz de Türkiye genelinde odalarımızın da yavaş yavaş organize etmeye başladıkları yüzyüze etkinliklerle sürekli eğitimimize kaldığımız yerden devam ediyoruz. Kongremizi de sadece yüzyüze formatta olmak üzere İstanbul Kongre Merkezi'nde gerçekleştiriyoruz.

Konferanslar dışında başka eğitim formatlarına da yer veriyor musunuz?

Kongremiz genelinde alışageldiğimiz konferanslar, paneller, vaka tartışmaları, uydu sempozyumlar ve kursların yanı sıra bu sene TDB Akademi ve bilimsel derneklerin işbirliğiyle gerçekleşecek paneller de yer alacak.

Bilimsel programımız dahilinde güncel klinik konuların ve tedavilerin yanı sıra Ağız diş sağlığı - genel sağlık ilişkisi, implantoloji, periodontoloji,



Her yıl binlerce dişhekiminin katıldığı TDB Uluslararası Dişhekimliği Kongresi sosyal olarak da ülkenin dört yanına dağılmış meslektaşların buluşma noktası.

protetik diş tedavisi, restoratif diş tedavisi, dijital dişhekimliği, pedodonti gibi her spesifik alanda; konuyla ilgili önde gelen bilim insanlarının, klinisyenlerin katılacağı konferanslar, panellerin organizasyon hazırlığındayız. Tüm bunların yanında birçok farklı alanda en güncel materyal ve tedavi teknikleriyle ilgili çok sayıda uygulamalı kurslar da bilimsel program içerisinde yer alacak.

Kongremizin ülkemiz bilimsel dişhekimliği açısından en önemli değeri ise akademik açıdan YÖK kapsamında bilimsel bildirimlerin poster veya sözlü sunum olarak sunulabilme imkanının yanı sıra bildiri özetlerinin atıf değeri çok yüksek bir dişhekimliği dergisinde yayımlanacak olması. Bu da bizim için ayrı bir onur.

TDB Kongresine paralel olarak Öğrenci Kongresi de yapılacak değil mi?

Evet, ne yazık ki son yıllarda kontrolsüzce açılan fakülteler ve astronomik şekilde artırılan kontenjanlarla şu anda neredeyse faal çalışan dişhekimisi sayısına yakın sayıda dişhekimliği öğrencisi fakültelerde eğitim görüyor. Son iki yılda pandemi nedeniyle eğitimin ciddi anlamda kesintiye uğraması nedeniyle çok sayıda yeni mezunumuz meslek hayatlarına dezavantajlı bir geçiş yapmak zorunda kalacak.

Bu nedenle Kongre kapsamımızda özellikle yeni mezun olacak öğrencilerimizi destekleyecek, paralel bir bilimsel program hazırlığı içerisindeyiz. Ayrıca salonlarda düzenlenecek bu Öğrenci Kongresi kapsamında da konferanslar, kurslar ve workshoplar düzenlenecek.

Meslektaşlarımıza mesajınız...

İki yıldır hepimizin bildiği nedenlerle birçok şeyden, bu arada birbirimizden de uzak kaldık. 8-11 Eylül'de, Kongre sloganımızda da dile getirdiğimiz gibi "Yeniden Birlikte" olalım. ○

'2022 başından itibaren Avrupa'da gerçekleşen kongreler ve sempozyumlar başta olmak üzere kongrelerin çoğu yüzyüze yapılmaya başlandı.'

TEKNİSYEN SAYISI YETERSİZ Mİ?



Diş teknisyenliği ağız diş sağlığı hizmetlerinin en önemli bileşenlerinden biri. Dişhekimliğiyle birlikte diş teknisyenliği de zaman içinde kabuk değiştirdi. Özellikle dijital teknoloji laboratuvar hizmetlerini coğrafi konumdan büyük oranda bağımsızlaştırdı. Pandeminin ardından ağız diş sağlığı hizmetlerinin normale dönmesiyle birlikte artan talebin de etkisiyle belli işleri yapabilen diş teknisyeni bulunamadığı, dolayısıyla hizmet maliyetinin çok yükseldiği meslektaşlarımız tarafından son zamanlarda sıklıkla ifade ediliyor. Laboratuvarlardan, meslektaşlarımızdan, diş teknisyenlerinin meslek örgütlerinden, eğitim veren akademisyenlerden, kısacası konunun tüm paydaşlarından aldığımız görüşlerle diş teknisyenliğinin panoramasını ortaya koymaya çalıştık.

TDB Genel Sekreteri **Tümay İmre:**

İnsan gücü planlaması yapılmamasının ceremesini çekiyoruz

Diş teknisyenliği hizmetlerindeki güncel durumu nasıl değerlendiriyorsunuz?

Sadece bu alanda değil hemen her alanda benzer bir sorun yaşıyoruz; eğitimin üretim amaçlı ya da bir toplumsal fayda amaçlı olduğunun unutulup başlı başına bir amaç haline getirildiğini görüyoruz. Hiçbir planımı olmadan yetiştirebildiğimiz kadar dişhekimini ya da mühendis yetiştiriyoruz. Bir fabrika örneğinden kalkarsak, üretimi sürdürebilmek için 5 mühendise ihtiyaç varsa 25 tekniker ya da formene, belki 500 de işçiye ihtiyaç olacaktır. İş koluna göre değişmekle birlikte bütün işlerde böyle bir piramit



vardır. Bizse bütün üretimi mühendisler yapacakmış gibi çılgınca mühendis yetiştiriyoruz ama tekniker yetiştirmek aklımıza gelmiyor. Ağız diş sağlığı alanında da durum böyle; ihtiyaçtan çok fazla dişhekimini mezun ediyoruz ama bu hizmetin verilmesi için çok gerekli olan diş teknisyenlerini yeterli sayıda ve yeterli donanımda yetiştiremiyoruz.

2021'de 2300'e yakın kontenjan açıklanmış...

Nicel olarak çok kötü görünmüyor aslında bu sayı; başka sorunlar olmasa biraz daha artırılması halinde yeterli olabilir. 8 bin dişhekimini alınıyorsa 8 bin de diş teknisyeni alınmalı diye de anlaşılmasın.

Burada nitelik sorununa geliyoruz. İki yıllık önlisans mezunu diş teknisyenlerinin donanımları laboratuvarlar tarafından hiç yeterli görülüyor; işin doğrusu yetersiz mezun olduklarını biz de görüyoruz.

Bu eğitim çıraklık merkezlerinde ve meslek liselerinde verildiği dönemlerde öğrenci eğitim döneminin büyük kısmını pratikte, laboratuvarlarda geçirirdi. Yüksekokullarda ise özellikle pratik eğitim çok zayıf olduğu için laboratuvar sahipleri diyor ki 'biz bunları işe aldığımızda en az bir iki sene eğitmek zorundayız, üstelik yaşları 20'yi geçtiği için eğitimde de zorlanıyorlar, mesleği bırakıp giden de çok oluyor'.

Eski siteme mi dönülmeli?

Bu pek mümkün görünmüyor. Sağlık mesleklerinde lise dengi bir okul mezuniyeti yeterli bulunmuyor. Bu nedenle teknikerlik, teknisyenlik ünvanlarını lise düzeyinde bir mezuniyete vermek istemiyorlar. İki yıllık ön lisans programlarındaki eğitimi sahaya buluşturmanın bir yolunu bulmak gerekiyor.

Eğitimin en azından ikinci yılında zamanlarının büyük çoğunluğunu diş protez laboratuvarlarında geçirmeleri, oralarda staj mahiyetinde bir eğitim almaları gerekiyor. Bu, onları hem mesleğe yaklaştıracaktır hem de sahada çalışanların tecrübesini daha iyi anlamalarını sağlayacaktır. Konuştuğumuz laboratuvar sahipleri 'öğrenciler hiç değilse haftanın iki günü staja gelse, biz onları burada yavaş yavaş eğitse, biz de o süreçte elinin işe yatkın olduğunu gördüğümüz bir iki tanesini seve seve işe alırız' diyor. Tabii bu stajların belli yeterliliklere sahip laboratuvarlarda yapılması lazım.

Özellikle 'sağlık turizmi' yapan polikliniklerin bünyelerinde yüksek ücretlerle diş teknisyeni istihdam ettikleri de sebep olarak sıralanıyor...

Bu da meselenin bir başka yönü olabilir. Bazı yapılar daha büyük gelir beklentisiyle çok talep edilen porselen gibi, lamina gibi, zirkonyum gibi işlere yöneldiler. İşin hem hızını hem de niteliğini artırmak için de bünyelerinde bunları yapabilecek yetenekte diş teknisyeni istihdam etme yoluna gittiler. Olayın bir boyutu da bu. Laboratuvarların bazıları bundan rahatsız oluyor belki ama bunun önünde mevzuattan kaynaklanan bir engel yok.

Ücretlerin yükselmesi gençlerin bu mesleğe daha fazla ilgi göstermesini de sağlayabilir mi?

Piyasa ekonomisi bu iddiadadır, bir süre sonra piyasanın dengeleneceğini söyler; bir gerçeklik →

Diş Protez Teknolojisi bölümlerinin kontenjanları

ÜNİVERSİTE	Kontenjan (2021)
DEVLET	
1 Atatürk	77
2 Bingöl	41
3 Çukurova	72
4 Dicle	62
5 Gaziantep	67
6 Hacettepe	72
7 Harran	47
8 Hatay Mustafa Kemal	31
9 İstanbul Cerrahpaşa	72
10 Kırıkkale	72
11 Marmara	68
12 Ondokuz Mayıs	41
13 İstanbul Sağlık Bilimleri (Gülhane)	62
14 İstanbul Sağlık Bilimleri (Hamidiye)	62
15 Sivas Cumhuriyet	72
16 Süleyman Demirel (Isparta)	82
	1000
VAKIF	
1 Ankara Medipol	40
2 Avrasya (Trabzon)	60
3 Bahçeşehir (İstanbul)	25
4 Beykent (İstanbul)	100
5 Biruni (İstanbul)	40
6 Fenerbahçe (İstanbul)	40
7 İstanbul Arel	35
8 İstanbul Atlas	25
9 İstanbul Aydın	115
10 İstanbul Ayvansaray	50
11 İstanbul Bilgi	63
12 İstanbul Gelişim	129
13 İstanbul Medipol (M.Y.O.)	80
14 İstanbul Medipol (Sağ. Hizm. M.Y.O.)	130
15 İstanbul Rumeli	35
16 Kapadokya (Nevşehir)	50
17 Lokman Hekim (Ankara)	40
18 Nişantaşı (İstanbul)	110
19 Üsküdar (İstanbul)	130
	1297
Genel Toplam	2297



payı da vardır ama bu tür meselelerin birden fazla bileşeni vardır.

Sadece piyasanın kendi dengesine bırakırsanız belki uzun bir süre sonunda dengelenir ama bu arada ülkenin kaynakları boşa harcanmış, daha da önemlisi binlerce gencin hayatları heba edilmiş olur. Yıllardır bıkmadan talep ettiğimiz insan gücü planlaması yapılmadığında olacak olan budur;

dişhekimliğinde de, diş teknisyenliğinde de.

Ne yapılmalı?

Beş yıllık, 10 yıllık planlar yapılmalı, yeni bir yüksekökol veya fakülte açılması gerekiyorsa buna göre açılmalı ya da belki de kapatılmalı. Dişhekimliği fakültelerinin bir kısmını kapatan ülkeler de var biliyorsunuz.

Bu planlama yapılmadan ezbere açılan eğitim kurumları; ister dişhekimliği fakültesi olsun, ister diş protez teknisyenliği veya ağız diş sağlığı teknikerliği meslek yüksekökolülleri olsun, ya ihtiyaca karşılık vermeyecektir ya da enflasyona sebep olacaktır. Bugün dişhekimliği enflasyonu olduğu gibi yarın da diş protez teknisyeni enflasyonu oluşabilir.

İlk iş sağlığında insan gücü planlamasının doğru yapılmasıdır. Ondan sonra da eğitimin içeriğinin doğru doldurulmasıdır.

İstanbul'dan laboratuvar sahibi Diş Teknisyeni

Murat Çil:

Poliklinikler çok yüksek rakamlar teklif ediyor

Kaç yıldır diş protez teknisyenliği yapıyorsunuz? Şu anda diş teknisyeni bulunamaması gibi bir sıkıntı var mı?

Laboratuvarımız İstanbul Osmanbey'de; ortağım ve ben 30 yıldır bu mesleğin içindeyiz. 21 çalışmamız var. Elimizden geldiğince yetenekli arkadaşları yanımızda tutmaya çalışıyoruz. Ama sağdan soldan ya da arkadaşlarının çalıştığı poliklinik ya da laboratuvarlardan çok yüksek maaş verildiği sözleri duyulunca biz bunları mutlu edemiyoruz.

Yeni mezun bir diş teknisyeni ücreti ne düzeyde?

Yüksekökolülden mezun olup gelen, yani hiç iş tecrübesi olmayan birini asgari ücretle başlatıyoruz. Yeteneği varsa bir yıl içinde kendini gösteriyor zaten ama yeteneği yoksa geri hizmette kalıyor.

Bu yeni açılan gösterişli kliniklerde çok yüksek maaş teklif ediyorlar teknisyenlere. Ben porselencime 10-15 bin lira

verirken oralarda 20-25 bin liralara teklif ediliyor. Dolayısıyla akıllı çeliniyor. Eskiden neredeyse her gün birisi kapıyı çalıp 'ben diş teknisyeniyim, iş arıyorum' derdi. Çok uzun zamandır bu şekilde kapımızı çalan olmuyor artık.

Polikliniklerin bu meseleye etkisi nasıl oldu?

En az 5-6 'box'ı olan ve genellikle de diş turizmüne yönelik çalışan kliniklerde bu uygulama çok yaygın. Hızlı hizmet verebilmek ve sorunu yerinde çözebilmek için böyle bir tercihte bulunuyorlar. Öyle olunca da belli işleri yapabilecek personel bulmakta, bulduğumuzda da ona teklif edilen maaşları vermekte zorlanıyoruz.

Birkaç yıl tecrübesi olan bir diş teknisyeninin ortalama ücreti ne düzeydedir?

Yapacağı işe göre değişir ama 8 bin lira civarında bir maaş alır. Yeteneğine göre de değişir tabii.



Okulların kontenjanları mı az? Yeterince diş teknisyeni yetişmiyor mu?

Mezun sayısı az değil ama yüksekökolüllardan çok zayıf çıkıyor çocuklar, geldiklerinde bir şey bilmiyor oluyorlar. Eğitim hiç pratiğe yönelik değil. Benim oğlum da diş teknisyenliği okuyor, biliyorum; hele de şimdi uzaktan teorik eğitim yapılıyor. Bir çocuğu ölçü nasıl dökülür, bir model nasıl kesilir, hangi sınırlarda kesilir, bunları pratik olarak yaptırılmaları lazım. Gelen çocuğa 'geç alçı odasında bir ölçü dök' dediğimizde 'ben hiç dökmedim' diyor. İstisnasız yeni mezunların hepsi böyle geliyor. Yüksekökolüllardaki eğitimin pratiğe yönelik olması, ayrıca eğitim sırasında laboratuvarlarda ciddi bir şekilde staj yapmalarının sağlanması lazım.

From Eye to Insight

Leica
MICROSYSTEMS

4K Entegre Kameralı Dental Mikroskop
**DİŞ HEKİMLERİNDEN İLHAM ALIP
ONLAR İÇİN ÜRETTİK**
Leica M320 D



Leica M320 D Dental Mikroskop ile

Uygulamaya özel aydınlatma: Optik taşıyıcıya entegre LED'ler ile doğrudan aydınlatma konsepti

Çalışma rahatlığı: Ergonomik dizayn ile dik duruşun korunmasına yardımcı

Kolay odaklama: Multifokal objektif ile arttırılmış iş akışı

Kapsamlı dokümantasyon: Entegre 4K kamera ile kolay video ve görüntü kaydı

Kolay ödeme
seçenekleri için
tıklayın



[Leica Teknoloji Çözümleri Dağıtım Ltd. Şti.](https://www.leica-microsystems.com)

sales.tr@leica-microsystems.com

T +90 533 666 09 87 | +90 216 656 69 00

Diş Teknisyenleri Dernekleri Federasyonu Başkanı
Bülent Eroğlu:

Meslek lisesi sistemine dönülmeli

Türkiye’de aktif çalışan diş teknisyeni sayısı ne kadar?

Özel sektörde ülke genelinde yaklaşık 2.000 ruhsatlı laboratuvar kamu ağız diş sağlığı merkezlerine, özel diş kliniklerine ve yurtdışına hizmet vermektedir. Sektör bünyesinde kamuda ve özel laboratuvarlarda yaklaşık 30.000 - 35.000 diş teknisyeni ve yardımcı personel çalışmaktadır. Türkiye genelinde günümüzde 35 ilde diş teknisyenleri dernekleri hizmet vermektedir. Kamu ve özel sektörde çalışan diş teknikerlerinin ve yardımcı personellerin %70’i de bu derneklere üyedir.

Mezunların başka işlerde çalışma, meslek alanını terk etme oranı yüksek mi?

Mesleğe devam oranı çok düşük. Bunun temel sebeplerinden biri iki yıllık eğitimin uygulama yönünden yetersiz kalması nedeniyle istihdam etmek isteyen işverenlerin işi öğretmek adına en az bir yıl daha laboratuvar içerisinde eğitime devam etmesi. Bu durum genç meslektaşların şevkini kırıyor ve farklı



‘Yükseköğretim sistemi, yetenek sınavından geçmeden alınmış öğrencilerin büyük bir kısmının mezuniyet sonrası mesleklerini yapamamasıyla sonuçlanıyor.’

mesleklere yönelmelerine sebebiyet veriyor. Kimi zaman da yaptığımız işin zanaat gerektiren bir iş olması sebebiyle kişiler mezun olduktan sonra el yatkınlıklarının olmadığını fark ediyor ve yine farklı mesleklere yöneliyor.

Öte yandan halihazırda faaliyette olan laboratuvarlar her yıl mezun olan 2000 kişiye istihdam sağlamak açısından yetersiz. Tüm bu etkenler birlikte değerlendirildiğinde mezun olan arkadaşlarımız farklı iş kollarına yönelmektedir.

Bir yandan da diş teknisyeni bulunamadığı söyleniyor ama?

Diş protez laboratuvarı açmak için sadece Sağlık Bakanlığı’na onaylı usul belgesi gerekiyor. Bunun dışında herhangi bir kısıtlama olmadığı için diş protez laboratuvarlarının sayısı gün geçtikçe artıyor. Ayrıca denetim eksikliğinin sonucu olarak böyle bir belgesi dahi olmayan kimselerin diş teknisyeninin zanaatine uymayacak işlemler yaparak laboratuvarlarda çalıştırdıkları da bilinen bir gerçek.

Diş teknisyenlerinin bir kısmının mesleki açıdan yetersiz oluşu dişhekimlerinin tatmin olmamasına ve bir süre çalıştıkları laboratuvarı bırakıp bir başkasıyla çalışmaya başlamalarına neden oluyor. Bu durumda laboratuvarlar gerek sayıca çokluğun getirdiği zayıflık gerekse mesleki yetersizlikleri nedeniyle hekim kaybetmemek için düşük fiyatlarla çalışmaya başlıyor. Dişhekimleri de ağırlaşan ekonomik koşullar nedeniyle düşük fiyatla çalışan yerleri tercih ettikçe sorunlar derinleşiyor.

Bu durumdaki laboratuvar sahipleri dişhekimlerine vermiş olduğu hizmet karşılığında hakkaniyetli olarak ücretini alamıyor ve dolayısıyla çalışanlarına daha düşük maaş veriyor, hatta ödemelerin düzensiz gelmesi sebebiyle malzeme depolarına ve çalışanlarına düzensiz ödeme yapmak durumunda kalıyor. Bunların bazıları maliyeti azal-



tabilmek için olabilecek en nitelsiz ve sağlığa zararlı malzemeleri kullanıyor.

Çalışanlarına yeterli maaş veren, sosyal güvenliğini sağlayan, yıllık izinlerini kullandıran ve kanun çerçevesindeki çalışma saatleri içerisinde çalışan laboratuvar sahipleri ise düşük fiyatın karşısında haksız rekabetle karşı karşıya kalıyor.

Kamuda çalışan diş teknisyenlerinin sorunları diğer kamu çalışanlarından farklı değil. Yetersiz maaş, tatmin etmeyen mesleki çalışma ortamı, yoğun iş hacmi.

Bütün bu sorunların sonucunda diş teknisyenlerinin dişhekimleriyle diyalogları bozulmaktadır. Maalesef bazı dişhekimlerinin mesleki yetersizlikleri nedeniyle çıkan sorunları karşı tarafa yüklemesi ve laboratuvarların açmazlarını silah olarak kullanması sorunun boyutunu artırıyor.

Mesleğimiz zanaat gerektiren ve uğraşı isteyen bir meslek kolu olduğundan ustalaşmak zaman alıyor. Bu da sektörde ilgili birimde işi yapmaya ehil diş teknisyenlerinin bulunmasını güçleştiriyor. Özellikle pandemi sürecinde ağız ve diş sağlığı faaliyetlerinin bir yılı aşkın süre hizmet vermeyecek şekilde durdurulduğu süreçte geçimini sağlamak isteyen ehil diş teknisyenleri faaliyet halinde olan iş kollarına geçiş yaptı. Normalleşme sürecinde olduğumuz bu dönemlerde tekrardan bu kimseleri mesleğe kazandırmak güçleşti.

Tabii ki iş yoğunluğunun olduğu büyükşehirlerde kısa sürelerde iş yükünü karşılamak adına daha fazla diş teknisyenini istihdam etmek daha zordur.

Ancak diğer taraftan bakıldığında da dış teknisyenlerinin büyük bir çoğunluğunun geçim kaygısıyla büyükhirlere göç etmesi sebebiyle küçük il ve ilçelerde de istihdam sağlamak zorlaşmış durumda. Yani işinin ehli dış teknisyenini istihdam etme sorununun Türkiye genelinde farklı gerekçelerle görüldüğünü söyleyebiliriz.

Çözüm için hem eğitim hem de mesleğin düzenlenişi boyutunda ne gibi önlemler alınmalı?

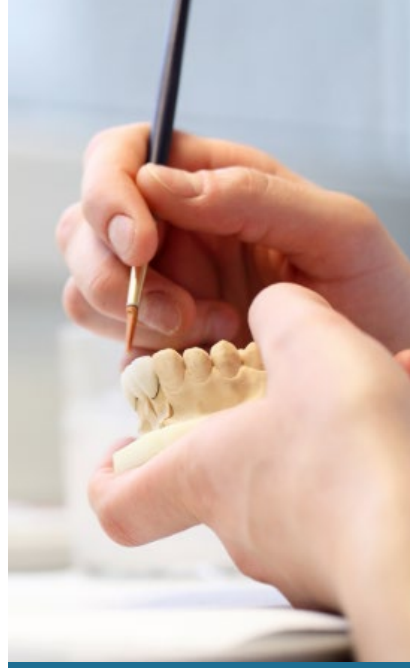
Alınması gereken önlemleri maddeler halinde sıralarsam:

1. Her şeyden önce dişhekimleri dış teknisyenlerinin en önemli yardımcıları ve iş arkadaşları olduğunu unutmadan 'empatik' bir yaklaşımla onların sorunlarını anlamaya çalışmalı. Bu amaçla dişhekimleri odalarının dış teknisyen odalarıyla daha yakın ilişkiye geçmesi gerekiyor. Zaman zaman 'eğitimsiz kişilerle diyalog kurulamadığı' şeklindeki serzenişler kanımızca en olumsuz düşünce şeklidir. Ayrıca unutulmalıdır ki dış teknisyenlerinin eğitimsiz olmalarında dişhekimlerinin tarihi sorumluluğu vardır. Dış teknisyenlerinin ve dolaylı olarak laboratuvarların gelişmesinin halkın dış sağlığına olumlu katkıda bulunacağı ve dişhekimlerinin mesleki çıkarları açısından daha yararlı olacağı hatırdan çıkarılmamalı.

2. Yine aynı nedenlerle dış laboratuvarlarının ruhsatlı olması, sigortalı işçi çalıştırmaları ve iş sürelerinin insani koşullara uygun olabilmesi için dış teknisyenleri ve odaları desteklenmeli, laboratuvarlar özel veya kamuda çalışan hekimlerce "ucuz iş" için baskı altına alınmamalı, "kaliteli iş" anlayışı öne geçmelidir. Kamu ihalelerinde de aynı anlayış egemen olmalıdır. Aksi halde dişhekimleri, kötü işçiliğin yanı sıra malzemenin de en alt tiplerini kullanmak zorunda kalan dış laboratuvarları yüzünden hastalarına - yeminlerinin aksine - 'zarar verebileceklerini' unutmamalıdır.

3. Dış teknisyenlerinin dişhekimliği fuar ve kongrelerine katılımları desteklenmeli ve laboratuvar sahiplerinden istenen ücretler düşürülmeli, diğer dış teknisyenlerinden çok daha az ücret istenmelidir.

4. Dış teknisyenliği eğitimi kaostan kurtarılmalıdır. Yurtdışındaki olumlu



'Bizim önerimiz sağlık meslek liselerinde dış teknisyenliği bölümünün yeniden açılmasıdır. Dört yıllık meslek lisesi eğitimi, ardından iki yıllık önlisans eğitimiyle mesleği yönünden donanımlı gençler yetiştireceğine eminiz.'

örnekler araştırılıp kendi bünyemize uygun hale getirilmelidir. Kanımızca en uygun çözüm meslek lisesi ile staj sisteminin bileşimidir. Üniversite eğitimi uzmanlaşma şeklinde düşünülmelidir.

Yeri gelmişken, şu andaki sistemin sakıncası nedir?

Dış teknisyenlerinin eğitim ve öğretimini ve çalışma koşullarını düzenleyen yasadan önce ilkokulu bitirmiş ve öğretimine devam etmeyen çocuklar laboratuvarlara çalışmak için başvurması ile çirak olarak yetiştirilir ve gelişimi uygun olursa bu kişiler ustalaşarak dış teknisyeni olurlardı. Hali hazırda pek çok dış teknisyeni bu şekilde yetişmiş ve çalışmaktadır.

Bugün dış teknisyeni olmak isteyenler lise öğrenimini bitirdikten sonra ÖSS sınavını kazanıp yüksekokulların dış protez teknolojisi bölümlerinde iki yıl eğitim görerek dış teknisyeni olabiliyor.

Birçok yüksekokulda laboratuvar dahi görmeden mezun olan yeni mezun meslektaşlarımız iş bulmakta

zorlanıyor. Bizim yıllardır dile getirdiğimiz önerimiz sağlık meslek liselerinde dış teknisyenliği bölümünün yeniden açılmasıdır. Özellikle meslek liselerine verilen önemin arttığı bu günlerde dört yıllık meslek lisesi eğitimi, ardından iki yıllık önlisans eğitimiyle mesleği yönünden donanımlı gençler yetiştireceğine eminiz.

Yüksekokul sistemi, yetenek sınavından geçmeden alınmış öğrencilerin büyük bir kısmının mezuniyet sonrası mesleklerini yapamamasıyla sonuçlanıyor. Bu yüksekokul mezunlarından serbest piyasa koşullarında çalışabileceklerine inananlar ise pratik yetersizlikleri nedeniyle eğitim görmemiş 'alaylı' dış teknisyenlerinin yanında dahi yetersiz kalıyor. Hali hazırda eğitim veren kurumların mevcut dış teknisyeni açığını kapatması var olan eğitim sistemiyle olanaksız görünüyor.

Görüldüğü gibi dış teknisyenliği eğitimi karmaşa içindedir. Bu kaosun içinde kişiler gerektiği gibi teorik veya pratik eğitim alamıyor, laboratuvar sahipleri de aradıkları nitelikteki dış teknisyenini bulamıyor. Daha önce belirttiğim gibi, her ustalık diplomasını alanın laboratuvar açabilmesi ve eğitim sorunları, laboratuvarları elemansız, kurumsallaşamamış, yatırım yapamayan ufak birimler haline getiriyor.

5. Dış protez laboratuvarlarının açılma ve çalışma koşulları belirlenmeli, laboratuvar sayısı yerel olarak planlanmalı ve gerekenin üzerinde laboratuvar açılması engellenmelidir. Bu planlama işlemi Türk Dişhekimleri Birliği ile eşgüdüm halinde dış teknisyenleri odasına yapılmalı, uygulanmalı ve denetlenmelidir. Kanımızca dış teknisyenliği eğitimi tamamlayıp diplomasını alan bir kişi yaklaşık 7-8 senelik bir çalışma yaşamından sonra kıdem ödemesi ve başarılı olduğunu gösterir bir ustalık sınavı sonrasında laboratuvar açma hakkı kazanmalıdır.

Tüm sorunlarına karşın yeni teknolojileri izleyen ve uygulayan, daha iyi çalışma koşulları yaratan dış laboratuvarları sayısı artıyor. Dişhekimleri, dış teknisyenlerinin sorunlarına sahip çıktıkça bu tür laboratuvarların artacağı ve tüm çalışma alanını etkileyeceği kanısındayız. Sonuçta halkımızın ağır ve dış sağlığı kazanacaktır.

İzmir'den poliklinik yöneticisi meslektaşımız

İrfan Uludağ:

Teknisyen sayısı az değil, işi bilen az

Kaç yıldır dişhekimliği yapıyorsunuz? Çalışma şekliniz nasıl?

Bir poliklinik grubuyuz, 13 ayrı şubemiz var. Şubelerin hepsi aynı laboratuvarla çalışmaz; genelde üçü bir yerle, döndü başka bir yerle çalışır. Bir dönem kendi bünyemizde laboratuvarımız vardı, randıman alamadık ve kapandı.

Kendi bünyenizde oluşturmanızın sebebi neydi?

Daha pratik olacağını düşünmüştük ama eleman sirkülasyonu çok oldu. Kalifiye eleman bulmakta da, çalışanları tutmakta da zorlandık. Kendi işyeri olanlar daha geç saatlere kadar çalışırken maaşlı çalıştığında 17:30'da çıkıyordu örneğin. Dolayısıyla pek verimli olmadı.

Diş teknisyeni bulunamadığı yönündeki şikayetlere siz de katılıyor musunuz?

Diş teknisyeni var; bu anlamıyla katılmıyorum ama işini iyi yapan teknisyen az gerçekten. Yoksa teknisyen sayısının az olduğunu düşünmüyorum. Hatta kendi alanlarının dışına taşacak kadar çok sayıda var ki İzmir'de teknisyenlere ait birçok poliklinik açıldığını duyuyoruz!

Bazı işleri yapabilecek yetenekte teknisyen sayısı az olduğu için örneğin iyi bir porselencinin aylık maaşı devalüasyondan önce bile 15-25 bin lira arasındaydı; şimdi daha da artmış olabilir.

Laboratuvar hizmetlerinde astronomik bir artış yaşandı mı sizce?

Hayır, genel enflasyonu aşan bir artış gözlemliyorum.

Teknisyenlik hizmetleriyle ilgili temel sorunlar neler sizce?

Bence temel sorun bir iletişim probleminin olması. Örneğin benim hayatımda nezaket önemli bir yer tutar. Bazı teknisyen arkadaşlarda bunu göremiyorum. 'Bitirim' tavrı olanlara sıklıkla rastlıyom-

ruz. Sürekli çalıştığım bir iki tanesiyle hiç sorun yaşamadım ama bazıları da var ki diken üstündeyim; ne zaman bir problem çıkacak diye.

Daha büyük bir sorun kaynağı, işteki bir problemi söylediğinizde ona bir gerekçe, bir bahane üretilmesi. "siz şöyle dediniz de biz onun için öyle yaptık" gibi çoğunlukla gerçekliği olmayan bahaneler öne sürülmesi ve hatanın kabul edilmemesi.

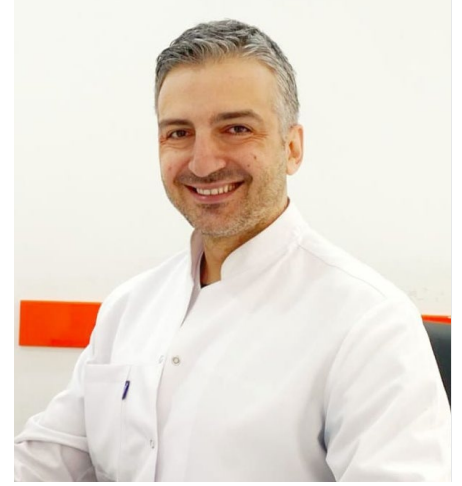
Teknisyen arkadaşlarla konuştuğumuzda onlar da hekimlerin çok kırıncı ve üstten bakan tarzda yaklaştıklarını ifade ediyorlar. Muhakkak bunun da bir doğruluk payı vardır.



'Diyelim ki Ali Usta'nın işini beğeniyorum ve onunla çalışmak istiyorum ama bu çaptaki çalışma tarzında bu olamıyor. Göndereceğiniz işin kime gideceğini bilemiyorsunuz.'

Mesleki yeterlilik anlamında sorun var mı?

Bence ciddi bir sorun var. Gerçekten kalifiye olan laboratuvarlarda olması gereken özelliklerin başında butik tarzda çalışma gelmeli. Laboratuvarlar çok büyüdü, 150-200 hatta 300 eleman çalıştıran laboratuvarlar var. İzmir'in her yerine iş gönderiyorlar, Türkiye'nin her yerine iş gönderiyorlar, yurt dışına da iş gönderiyorlar. Orada diyelim ki Ali Usta'nın işini beğeniyorum ve onunla çalışmak istiyorum ama



bu çaptaki çalışma tarzında bu olamıyor. Göndereceğiniz işin kime gideceğini bilemiyorsunuz. Muhatap bulamama büyük laboratuvarlarda yaşadığımız bir sorun.

Laboratuvarların çaplarının da giderek büyüdüğünü gözlemliyoruz...

Evet, özellikle yurt dışına çalışma imkanı laboratuvarları büyümeye zorladı. 8-10 kişilik laboratuvarlarla olacak bir iş değil o. Ben Gaziantepliyim, ortaokul çağlarında yediğim tattaki baklavayı şimdi bulamıyorum. Üretim çok artınca kaliteli malzemeyi bulmak da, kaliteli ustayı bulmak da zorlaşıyor. Bu, her iş için geçerli.

İki yıllık yüksekokulların pratik eğitimleri de bu anlamda sorgulanıyor...

Eskiden olduğu gibi çocukluğundan itibaren çırak olarak başlayıp yıllarca pratik içerisinde ustalaşan biriyle iki yıllık yüksekokulda doğru dürüst pratik eğitim almadan mezun olan birini karşılaştırmak mümkün değil.

Diş protez teknisyenliği eğitiminin biraz daha pratik ağırlıklı olması gerekir. Bir de, iki yıl bu iş için yeterli bir eğitim süresi değil. Çoğu işi mezun olduktan sonra öğrenecekler. E, işverenler de iş öğretecekleri birine para ödemek istemezler. Dolayısıyla daha donanımlı olarak mezun edilmeleri şart bence.

Bu vesileyle, muayenehanelerde diş teknisyeni çalıştırılmaması yasağını da çok anlamlı bulmadığımı belirtmek istiyorum. İç içe meslekler çünkü; gerçekten güvenilir arkadaşlarla çalıştığımızda biz de bazen ağız içini görmelerini istiyoruz.

Diş teknisyenlerinin eğitiminde görev alan meslektaşımız

Dr. Uğur Ergin:

Tecrübe kazanacak kadar direnenler azınlıkta

Sektörde diş teknisyeni sıkıntısı olduğu iddia ediliyor. Siz nasıl gözlemliyorsunuz?

Sayısal olarak sıkıntı olduğunu düşünmüyorum. Fakat şöyle bir durum var: Daha önce diş teknisyenliği eğitimi çıraklık eğitimi ve meslek lisesi eğitimi şeklinde veriliyordu. Bunların tamamı kapatıldı ve eğitim sadece iki yıllık meslek yüksekokullarında veriliyor. Lise çağında bu mesleğe girmeleri, onu daha iyi benimseyip mesleğe daha ait olmalarını sağlıyordu. Çok sayıda okul ve mezun olmasına rağmen, yüksek okul mezunlarının önemli bir bölümü maalesef bu işi yapmıyor. Mezunların yarısı bile bu işi yapıyor olsa diş teknisyeni ihtiyacını karşılamaya yeter.

Siz İstanbul Üniversitesi Diş Protez ve Ağız Diş Sağlığı Programı'nda öğretim üyesi olarak da görev yaptınız. Eğitimin niteliğinden kaynaklanan problemler var mı?

Eğitimde en önemli eksiklik staj zorunluluğunun olmaması. Diş teknisyenliği öğrencileri teorik bir bölümde eğitim görmüş gibi mezun oluyor. Öğretim kadrolarında diş teknisyeni de pek bulunmuyor. Buralardan mezun olduğunda doğrudan bir laboratuvarda çalışabilecek bilgiye beceriye sahip

olunamıyor. Dolayısıyla başlangıçta 'iş öğrenecek stajyer' gibi düşünülüp çok düşük maaşlar teklif ediliyor. Bu durumda da bir çoğu o an daha iyi para kazanabileceği bir seçenek varsa onu tercih ediyor. Meslekte kalma oranları bu nedenle çok yüksek değil.

Ama piyasada diş teknisyeni ücretleri bu kadar arttıysa meslekte kalma oranının yüksek olması gerekmez mi?

Bahsedilen yüksek rakamlar belli bir tecrübeye ulaştıktan sonra ve belli işlerde uzmanlaştıktan sonra alınabilen ücretler. En az 5-10 yıl tecrübe kazanmış, estetik becerisini kanıtlamış diş teknisyenleri bu yüksek ücretlerle çalışabiliyor. Yeni mezunlar ise çoğunlukla o kadar bekleyebilecek maddi imkana ya da sabra sahip olmadığından başka işlere yöneliyor.

Diş teknisyenliği zor bir meslek. Çalışma saatleri, fiziki şartları, iş yoğunluğu gerçekten zorlayıcı. Bir de silikozis gibi ciddi meslek hastalıkları riski var. Herkes bu çalışma temposuna düşük maaşlarla tecrübe kazanana kadar katlanmak istemiyor.

Usta-çırak ilişkisinin avantajı şurada: Daha genç yaşlarda çırak olarak başladığında yüksek bir maaş beklentisi olmuyor ve öğrenme ve tecrübe ka-



zanma süreçleri daha kolay oluyor. Bu anlamda meslek lisesinde bu eğitimin verilmesi daha verimli olur.

Son zamanlarda neden bu sorun yoğunlaştı?

Pandeminin çok etkilediğini düşünüyorum. Ertelenen talebin birden ortaya çıkması, özellikle dental turizme çalışan polikliniklerin çoğalması, kalifiye diş teknisyenine olan talebi artırdı. Dört günde hastaya protez yetiştiren klinikler için hız ve sorun çıkartmamacak iş birinci planda olduğundan diş teknisyenlerini bünyelerinde çalıştırmak istiyorlar. Diş teknisyeni eksikliğinin en yoğun olduğu şehirler İstanbul, İzmir ve Antalya. Dental turizmin yoğun olduğu yerler.

Sizin bu alana dair önerileriniz neler?

Öncelikle Sağlık Bakanlığı bu işin eğitim kısmına müdahil olmalı. Konunun paydaşlarıyla ele alınıp belki meslek liselerindeki bölümler tekrar açılabilir ya da yüksek okullardaki eğitim üç yıla çıkarılıp pratik becerileri daha geliştirebilecek, zorunlu staj içerikli bir eğitim planlanabilir. Bunlar tartışılabilir konular. Ama mutlaka laboratuvar görmesi gerekiyor öğrencilerin; ciddi bir staj yapmaları gerekiyor.

Teknisyenlerin mesleki örgütlenmeleri de biraz karışık. Diş protez teknisyeni odaları Esnaf Sanatkarlar Odaları Birliği'ne bağlı. Oda üyeleri tek tek diş teknisyenleri değil işletme sahipleri. Dernekler ve federasyon ise yasal bağlayıcılığa sahip olmadığı için meslek sorunlarının çözümünde çok güçlü olamıyor.

'Bahsedilen yüksek rakamlar belli bir tecrübeye ulaştıktan sonra ve belli işlerde uzmanlaştıktan sonra alınabilen ücretler. Yeni mezunlar ise çoğunlukla o kadar bekleyebilecek maddi imkana ya da sabra sahip olmadığından başka işlere yöneliyor.'



İstanbul'da müşterek muayenehanede çalışan meslektaşımız
Emrah Yüce:

İyi ağız diş sağlığı hizmeti için iyi teknisyen de şart

Diş teknisyeni sayısının az olduğu ve ücretlerin çok yükseldiği iddia ediliyor. Sizin gözlemlerinizi de bu yönde mi?

Aslında sayısal yetersizlikten ziyade hizmetlerin kalitesiyle ilgili bir sorun var, yardımcı personel konusunda da böyle. İyi bir ağız diş sağlığı hizmeti vermek için iyi yardımcıya da ihtiyacımız var, iyi teknisyene de, iyi malzeme de, iyi dişhekimine de...

İyi teknisyen sayısı azsa onlara olan talep artacak ve kaçınılmaz olarak da ücretleri yükselecektir. Yine de genel sayının azlığıyla da biraz alakalı olduğunu düşünüyorum; diş teknisyeni sayısı genel olarak arttıkça bunların içinde iyilerin sayısı da artacaktır.

Ne zamandır yoğunlaştı bu sorun?

Pandemiyle birlikte, son iki yıldır yoğunlaştığını söyleyebilirim. 20 yıla yakın zamandır İstanbul'da dişhekimliği yapıyorum, iyi teknisyen bulamama sıkıntısı her zaman vardı ama şu anda tabii dişhekimisi sayısı da çok arttı. Teknisyen sayısı aynı oranda arttı mı, bilmiyorum. Nihayetinde biz kaliteli hizmet alabileceğimiz teknisyen bulmakta zorluk çekiyoruz, bulduğumuz zaman da ücretler çok yüksek oluyor.

Biz tabii İstanbul'daki, büyük kentlerdeki durumu görebiliyoruz. Taşradaki durumu da merak ediyorum açıkçası. İyi ve uygun fiyatlı bir hizmeti İstanbul'da bile zor bulurken taşrada bulmak kolay olmuyordur diye tahmin ediyorum. Uzaktan hizmet almak da mümkün ama her zaman pratik olmuyor.

Dişhekimliği için yıllardır söylediğimiz insan gücü planlamasının olmaması, coğrafi dağılımın bozukluğu gibi eleştiriler diş teknisyenliği için dae geçerli. Bir planlama olmayınca insanlar da var olan koşullarda kendileri için en

cazip yerleri tercih ediyor. Bunun için de kimseyi suçlayamayız.

İş kalitesinde zaman içinde düşme oldu mu?

Hayır, aksine belli bir düzelme olduğunu gözlemliyorum. Gelişen teknolojiyi yansıtan teknisyenler özellikle metal altyapıda ve zirkonyumlarda çok güzel çalışmalar çıkarıyor. Basamakla ilgili sıkıntılar pek yaşanmıyor. Estetikle ilgili iyileşme aynı oranda değil ama altyapı konusunda teknolojiyle beraber belirgin bir iyileşme var.

Diş protez teknolojisi bölümlerinden mezun olanların büyük bölümünün mesleğe devam etmediği belirtiliyor. Neden sizce?

Biz öğrenciyken de böyleydi; o dönemde teknisyenlik meslek yüksekokulunda okuyan arkadaşların yarısı falan mesleğe devam etmişti. Sanırım bir sosyal bir de ekonomik nedeni olabilir. Sosyal anlamda herkes doktorluk, mühendislik gibi bölümleri istiyor, bundan dolayı çok tercih edilmiyor. Ekonomik olarak da kısa vadede kolay kolay getirisi olmayan bir meslek; para kazanmak için tecrübe kazanmanız ve aranan biri olmanız gerekiyor.

Ama her iş kolunda her düzeyde kaliteli iş gücüne ihtiyaç var ve başta da belirttiğim gibi iyi sağlık hizmeti için bütün bileşenlerin iyi, kaliteli olması

'Bu yüksekokullardaki eğitimin bir gözden geçirilmesi, giden öğrencilerin bakış açılarının da genişletilmesi lazım. Bunun profesyonel bir meslek olduğunu öğrenciye hissettirmek lazım.'



lazım. Belki de bu mesleklerin cazibesinin biraz daha artırılması lazım. Sadece iyi para kazanmak değil hak ettiği saygıyı da görmesi lazım.

İki yıllık meslek yüksekokulu eğitimi de sorgulanıyor...

Aynı durum dişhekimisi yardımcılığı (ağız diş sağlığı teknikeri) eğitimi için de geçerli. Bu iki yıllık okullardan mezun olup gelenlerin çoğunda yüksekokul eğitimi almış gibi bir formasyon göremiyoruz. Bunun muhtemelen başka toplumsal sebepleri de vardır. Buralardaki eğitimin bir gözden geçirilmesi, giden öğrencilerin bakış açılarının da genişletilmesi lazım. Bunun profesyonel bir meslek olduğunu öğrenciye hissettirmek lazım.



İstanbul Umum Diş Protez Teknisyenleri Odası Başkanı

Muharrem Değerli:

Öğrencinin yılın yarısını laboratuvarında geçirmesi lazım

Aktif çalışan diş teknisyeni sayısı ne düzeyde?

20 bin civarında aktif çalışan diş teknisyeni olduğunu tahmin ediyoruz. 3-4 bin civarında da laboratuvar var.

Diş teknisyeni sayısının az olduğu ve ücretlerin çok yükseldiği iddia ediliyor. Okul kontenjanları mı yetersiz?

Aksine mezunların çoğunun ihtiyaç fazlası olduğunu söyleyebilirim. Mezunların belki %90'ı bu işi yapmıyor. Zaten 20 yaşında bu okula başlayan insan iki sene bu işi nasıl öğrenebilir? Ben 11 yaşında bu işe girdim, çıraklık yaptım; 12 sene sonra kendimi yeterli gördüm.

Almanya'da Düsseldorf'ta diş teknisyenliği eğitimi veren bir meslek lisesini ziyaret ettim. Müdürünün bana anlattığı sistem şöyle: Ortaokulu bitirip bu okullara giren çocuğun ailesi bir laboratuvarla sözleşme yapıyor, çocuk dört gün laboratuvara bir gün okula gidiyor. Aslında bizde de bu eğitim meslek lisesinde verildiği dönemde böyleydi.

Şimdiki sistemin sakıncası ne?

Şimdi 18-20 yaşında yüksekokula alıyorlar çocukları, hiç elleri spatül tutmadan mezun ediyorlar. İkinci nokta da, her insan bu işi yapamaz. Bu okullara yetenek sınavıyla öğrenci alınması lazım. Ben Orhan Nakkaşoğlu'nun yanında yetiştim. 12 yıl boyunca sayısız insan geldi geçti. İki üç ay çalıştırırdı, el yeteneğine bakardı, bir iş verirdi, alçı döktürürdü; baktı olacak gibi değil, 'sen başka mesleğe geç' derdi.

Sorun eğitimin geç yaşta başlaması mı?

Uygulama yok her şeyden önce. Mezun olanlardan bu işe devam edenler ya gerçekten bu işe çok kabiliyeti olanlar ya da bir yakını halihazırda bu işle ilgili olanlar.

Bu kadar mezuna rağmen belki de 20 yıl sonra bu işi yapacak insan bulamayacağız.

2300'e yakın kontenjan var, çoğu da özel üniversitelerde. Çocuklara büyük paralar kazanacaklarını söylüyorlar, hatta iş garantisi veriyorlar. Staja bile gönderemedikleri çocuklara iş garantisi veriyorlar!

Ücretler yükseldiyse başka mesleklere neden geçiyor diş teknisyenleri?

Bir insan bu işi yapabiliyorsa, yetenekliyse başka mesleğe niye geçsin? Yapamadığı için geçiyor.

Bir de son yıllarda ADSMlerin ihale sistemi insanları yıldırıyor. O ihale alan laboratuvarlarda çalışanların yarıya yakını silikozis hastası oldu. Tanısı konmayan onlarca insan var. Kişi başı 5 metrekare alan olacak deniyor, 2 m² olmayan yerlerde çalışıyor insanlar. İhale sistemiyle çalışan arkadaşlar çok mağdur oldu.

Önceden bir diş teknisyeni her işi yapabilecek şekilde yetişirdi. Şimdi her işi başka biri yapıyor. Modelajcı, alçıcı, cilacı, tesviyeci, porselenci diye dallara



'Çocuklara büyük paralar kazanacaklarını söylüyorlar, hatta iş garantisi veriyorlar. Staja bile gönderemedikleri çocuklara iş garantisi veriyorlar!'



ayrılınca belli dallarda eleman sıkıntısı çekilir oldu.

Bazı poliklinikler belli işlerde yetenekli diş teknisyenlerine yüksek ücretler teklif ediyor, doğru ama iş olduğu müddetçe. İş akışı kesilince ne olacak? İşte şimdi savaş başladı, işler anında yavaşladı.

Sıkıntının kaynaklarından biri de laboratuvarların yurtdışından daha fazla iş almaya başlaması galiba...

Dijitalleşmeyle birlikte bu işler çok daha kolay olmaya başladı. Pandemi nedeniyle Çin'din tedarik edilemeyen hizmet de Türkiye'ye yöneldi. Ölçüler geliyor, burada yapıp gönderiliyor. Bir de Avrupa'da da diş teknisyeni sıkıntısı var; insan yetişmiyor, sıkıcı geliyor bu iş. Tabii orada fiyatların Türkiye'ye göre çok yüksek olması da buraya yönlendiriyor işleri.

Ne yapılması lazım?

Meslek liselerinin bir an önce açılması lazım. Yüksekokula ayrıca giden gitsin, onun bir zararı yok. TDB'nin de bu işe biraz sahip çıkması lazım, dişhekimlerini de yakından ilgilendiren bir sorun bu.

Öğrencinin bir laboratuvara gitmesi lazım. Yılın en az yarısını laboratuvarında geçirmesi lazım. Eski sistemin de planlamayla ilgili yanlışları vardı. Çankırı'da protez teknisyenliği bölümü açıyor mesela. Çankırı'da laboratuvar yok. Çocuk nerede staj yapacak, mezun olunca nerede çalışacak? Edirne'de, Van'da, Ordu'da bu bölümleri açtılar ama dişhekimlerinin, dolayısıyla da diş laboratuvarlarının yoğun olduğu şehirlerde çok az açıldı.



Eskişehir'den laboratuvar sahibi Diş Teknisyeni

Zafer Üzer:

60 öğrenci başladık, iki kişi mesleğe devam ediyor

güvenli hem de kısa sürede hekime ulaşıyor.

Sürekli eğitim programlarına katılıyor musunuz?

Tabii ki. 'Tamam ben bu işi yapıyorum' dediğinizde kendinizi sınırlandırmış olursunuz. Açıkçası dişhekimliği son yıllarda farklı bir yöne gitti. Dijital iş akışı önemli ve hayatı kolaylaştırdı. Gittiğim fuarlar, kurslar, seminerler vasıtasıyla bu işe yatırım yapmam gerektiğini düşündüm. Yenilikleri takip ederek hekim arkadaşlarım talep etmeden ben hazır olmak istedim.

Laboratuvarınızda kaç kişi diş teknisyenliği mezunu?

Üzülerek söylüyorum yedi kişi diş teknisyenliği diplomasına sahip. Çok isterdim üç servis elemanı haricinde hepsi eğitilmiş olsun ama diş protez teknolojisi mezun sayısı o kadar az ki bulamıyoruz. İş potansiyelimiz çok, iş gücümüz yok.

Diş teknisyeni sayısının yetersiz olduğu söyleniyor. Donanımlı teknisyen bulmakta zorlanıyor musunuz?

Sayının az olduğuna ben de katılıyorum. 1998 yılında sağlık meslek lisesine girdiğimde diş protez teknisyenliği hakkında en ufak bir fikrim yoktu. Öğrenmesi zor olan, sabır gerektiren

bir bölüm. Laboratuvar şartları zor, iş saatleri de uzun olunca öğrenci bu işi yapmak istemiyordu.

60 kişi lisede diş protez teknisyenliğine girdik, sadece iki kişi kendi işimizi yapıyoruz. Diğerleri başka alanlarda çalışıyorlar. Zaten sonrasında da bu liseler kapatıldı. Şu anda eğitim iki yıllık meslek yüksekokullarında devam ediyor. Bence iki yıl bu mesleği öğrenmek için çok kısa, Avrupa'da dört yıl. Meslek adına yapılabilecek en büyük yenilik dört yıla uzatılması olabilir.

Bir de, lisede konuları bizlere anlatan öğretmenlerimiz usta ya da diş teknisyeni değillerdi. Bu işi öğrenmeden yapabilmek mümkün değil, eğitim kadrosunu buna göre organize etmek lazım.

Benim işi öğrendiğim ustam 17 yıl Avusturya'da çalışmış. Orada öğrenci hassas bağlantılı bir protezi A'dan Z'ye tek elden bitirip mezun oluyor. Bizde branşlaşmalar oluştu; porselenci, tam protezci, metal tesviyeci gibi... Durum böyle olunca çalışacak takım arkadaşı bulamıyoruz. Az sayıda oldukları için çok yüksek rakamlar talep ediliyor.

Bağlı olduğunuz bir meslek örgütü var mı?

Çok birlik olamıyoruz biz. Kayıt olma zorunluluğumuz var ama sorun çözücü değil.

Kaç yıldır diş protez teknisyenliği yapıyorsunuz?

Eğitim hayatını da sayarsak 1998 yılından beri bu sektörün içindeyim. Eskişehir Sağlık Meslek Lisesi'ni bitirdikten sonra Marmara Üniversitesi Diş Protez Teknolojisi'nden mezun oldum. Sonrasında İstanbul Nişantaşı'nda mesleğinde çok başarılı bir ustanın yanında çalıştım. Fakat hayalimde hep memleketime dönmek ve kendi işyerimi açmak vardı. Bu nedenle 2009'da Eskişehir'e gelerek kendi laboratuvarımı açtım.

Neden diş teknisyenliğini seçtiniz?

Aslında meslek lisesine başladığımda bu mesleğin farkında bile değildim, tesadüf olmuştu ama çok severek yapıyorum işimi. Sağlık sektöründe sanat olarak görüyorum. Bence dişhekimisi ve diş teknisyeni bir bütünü ayrılmaz iki parçası, dişhekimisi olmazsa diş teknisyeni olmaz, diş teknisyeni olmazsa dişhekimisi de mesleğini tam olarak icra edemez.

Ekibiniz kaç kişiden oluşuyor?

17 personelimiz var, yaklaşık 40 dişhekimisine hizmet veriyoruz. Sadece Eskişehir değil, Sakarya, İstanbul, Bilecik, Kastamonu gibi illerden gelen işlerimiz var. Teknolojiyi tamamen ön planda tutmaya çalışıyoruz. Mesela İstanbul'dan ölçüler digital ağız içi kameralarla alınıyor ve maille bize ulaşıyor. İş hem net, hem



Zafer Üzer ekibiyle.

Teknisyen eğitimiyle ilgili nasıl bir düzenleme yapılmalı sizce?

Meslek liselerindeki bölümlerin yeniden açılıp, gelen öğrencileri teşvik etmek gerekiyor. Bizim işimiz el becerisi isteyen, öğrenme süreci çok uzun, sabır gerektiren bir iş. Okul sayısı artırılıp, eğitim verecek doğru kişiler bulunursa çok daha donanımlı mezunlar yetiştirilebilir.

İzmir'den laboratuvar sahibi Diş Teknisyeni

Tan Talay:

Diş teknisyenliği öğrencilerini diş teknisyenleri yetiştirmeli

Şu anda diş teknisyeni bulunamaması gibi bir sıkıntı var mı?

Bence de Türkiye'de bir teknisyen açığı var. Bundan dolayı da teknisyen ücretleri çok yükselmiş durumda. Biz küçük bir laboratuvarız, eleman ihtiyacımız yok ama meslektaşlardan duyduklarım bu yönde.

Okullardan mezun olanlar sayı olarak az olmasa da belli işlerde eksik var gibi görünüyor. Herkesin tercih ettiği bölüm üst yapı oluyor, seramik oluyor. Onda pek eksiklik olduğunu düşünmüyorum, daha çok altyapı kısmında eksik olduğunu gözlemliyorum.

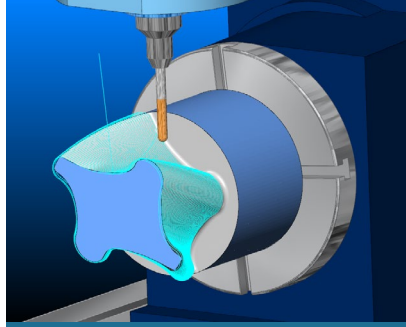
Mezunlar bu anlamda yeterli olmuyor mu?

Yüksekokullara çok talep yok, diş teknisyenliği için. Bazı bölgelerde okulların yetersiz olduğunu söylüyor arkadaşlar. Örneğin İzmir'de yetersiz. Türkiye'nin en çok laboratuvar bulunan kentinde diş teknisyenliği yüksekokulu yok.

Bundan aşağı yukarı 10 yıl kadar önce devlet ADSMler için çok sayıda diş teknisyeni aldı. O dönemde çok sayıda arkadaş devlete geçmeyi tercih etti. Bu da bir açık oluşturmuş olabilir.

Bu sorunun son zamanlarda daha çok hissedilmesinin sebebi ne sizce?

Dişhekimliğinde inanılmaz bir dijitalleşme durumu var. Artık işlerin neredeyse %60'ı dijital olarak tasarlanıyor ve imal ediliyor. Böyle olunca geleneksel yöntemler arka plana düştü. Yeni nesil, bilgisayardan anlayan gençlere ihtiyaç duyulmaya başlandı. Zaten programlar öyle bir aşamaya geldi ki morfolojiyi otomatik olarak veriyor size. Üç beş düzeltme yapıp kazıyıca



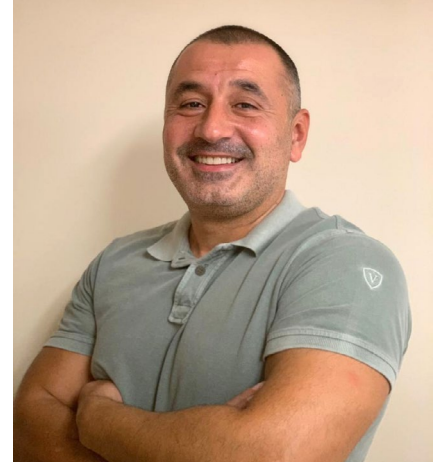
'Dijitalleşmeyle çok uzaklardan, yurt dışından da kolaylıkla iş alınabilmeye başlandı. Diğer taraftan, genellikle sağlık turizmine çalışan poliklinikler diş teknisyeni çalıştırmaya başladı. Bunlar talebi artırdı.'

aktarıp işi imal edebiliyorsunuz. Bir tuşla ölçü karşınıza çıkıyor ve hemen üretime başlıyorsunuz. Dolayısıyla çok uzaklardan, yurtdışından da iş alınabilmeye başladı. Oradaki geçici fiyatına burada seramik kuron yaptırılabilirdiği düşünülürse Avrupa'dan bu kadar çok iş akması daha iyi anlaşılır.

Diğer taraftan, genellikle sağlık turizmine çalışan poliklinikler diş teknisyeni çalıştırmaya başladı. Hızlı bir şekilde hastayı tedavi edip, protezlerini hazırlayıp ülkelerine göndermeye çalışıyorlar. Dijitalleşme burada yine işleri hızlandırıcı bir etki yaptı. Bir haftada teslim edilen kuron şimdi saatler içerisinde üretilir hale geldi. Bunun da etkisi olduğunu düşünüyorum.

Bu durum diş teknisyenlerinin ücretlerinde genel bir yükselişe yol açtı mı?

Bu ara yeni bir laboratuvar kuruyoruz. Personel alma ihtiyacı duyduk. Altı



aydır insanlarla görüşüyorum; 22-23 yaşında çocuklar 15-20 bin liradan kapı açıyorlar. Öyle tuhaf şeyler soranlar çıkıyor ki... "Ben sadece bu işi yapacağım değil mi, başka bir şey yaptırmayacaksınız" diyenler oluyor mesela; biz eski usulle yetiştirdiğimiz için tuhaf geliyor bize.

Yüksekokuldan mezun olup gelen çocuklar genellikle mesleki anlamda çok zayıf oluyor. İş başvurusuna gittiğinde laboratuvar sahibi oturuyor onu, 'şunu yap', 'bunu yap' diyor; çocuk hiçbirini yapamıyor. İşveren 'tamam çocuğum, şu çayı getir, şu işi falancaya götür' diyince de çocuklar meslekten direkt soğuyorlar.

Diş teknisyenlerinin donanımlı yetiştirilmesi için neler yapılmalı?

Bence en önemlisi meslek yüksekokullarında diş teknisyenliği öğrencilerini diş teknisyenleri yetiştirmeli. Bir dişhekimisi ona morfolojiyi öğretir ama protez yapımını bir diş teknisyeninden öğrenmesi gerekir.

Eğitim süresi de çok kısa. İki yılda çocuklar a'yı b'yi öğrenmeden mezun oluyor. Hele bu pandemi sürecinde mezun olmuş bir iki kızcağız geldi; daha lateral, distal, mezial kavramlarını bilmiyorlar, bırakın pratik eğitimi. Kendi çocuğum da pandemi sürecinde uzaktan eğitim aldığı için online eğitimin ne kadar verimli olduğunu biliyorum!

Devletin bu işe ciddi el atması lazım. Sağlık Bakanlığı'nda duayen diş teknisyenlerinin de katılımıyla diş teknisyenliği mesleğine yönelik bir birim kurulmalı ve üniversitelerde bu işin eğitiminde bir reform yapılmalı. Eğitim süresi kesinlikle uzamalı, pratik ağırlıklı olmalı ve stajlar zorunlu olmalı.

TDB Genel Saymanı Tolga Kutal:

'Gençlerde derin bir gelecek endişesi var'



Hızla artan kontenjanlarla birlikte Türkiye'de dişhekimlerinin demografik yapısı da karşı karşıya olduğu sorunlar da hızla değişiyor. Genç Dişhekimleri Komisyonu'ndan sorumlu TDB Merkez Yönetim Kurulu üyesi Tolga Kutal'la genç meslektaşlarımızın sorunlarını ve TDB'nin bunlara ilişkin çalışmalarını konuştuk. Aynı zamanda TDB Genel Saymanı olan Kutal, TDB'nin mali profili ve Yardımlaşma Fonu'yla ilgili sorularımızı da yanıtladı.

Öncelikle sizi biraz tanıyabilir miyiz?

1971'de babamın yedek subaylık görevi sırasında Erzincan'da doğdum. İlkokulu Tekirdağ'da tamamladıktan sonra ortaokul ve liseyi FMV Özel Işık Lisesi'nde okudum. 1987'de Marmara Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'ne girdim. 1992'de mezun olduktan sonra 1993-1994 arasında Şırnak'ta yedeksubay olarak askerliğimi tamamladım. 1995'te Tekirdağ'da serbest dişhekimisi olarak kliniğimi açıp çalışmaya başladım. 1997'de eşim Berrin'le evlendim. Altınbaş Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi üçüncü sınıfta okuyan bir oğlum var.

'Bu meslekten geçimimizi sağlıyorsak aldığımızı bir şekilde mesleğimizin gelişmesi için hizmet olarak geri vermemiz gerektiğini düşünüyorum.'

ilk yıllarında Tekirdağ, Edirne Dişhekimleri Odası'na bağlıydı. Genel kurul için Edirne'ye gidiyorduk. 1998'de Tekirdağ odamız kuruldu. 2000 yılında yapılan genel kurulda Oda Genel Sekreterliğine seçildim. 2002'de Başkan seçildim ve altı yıl bu görevi sürdürdüm. Sonrasında TDB Delegesi olarak görev

aldım. 2012'de tekrar Oda Başkanlığına seçildim ve Nisan 2019'da TDB Merkez Yönetim Kurulu'na seçilene kadar bu görevi sürdürdüm. 2021 Temmuz ayında yapılan TDB 18. Olağan Genel Kurulu'nda tekrar Merkez Yönetim Kurulu'na seçildim ve TDB Genel Saymanlığı görevine getirildim.

Meslek hayatınızdaki yöneticilik süreci nasıl başladı ve gelişti?

Aslında daha okul yıllarımda babamın da uzun yıllar Tekirdağ Tabip Odası Başkanlığı yapmasından dolayı oda yönetim işlerine aşinaydım. Mesleğimin



Genç meslektaşlarımızı etik çelişkilerle yüzyüze getiren koşulların başında ihtiyaçtan çok fazla dişhekimisi mezun edilmesi geliyor.

Merkez Yönetim Kurulu'nda Genç Dişhekimleri Komisyonu'ndan sorumlusunuz. Komisyonun kuruluş amacı nedir, görev kapsamında neler var?

Mesleğimizde her geçen gün genç mezun sayımız artan fakülte kontenjanlarıyla birlikte hızla artıyor. Genç meslektaşlarımıza yönelik TDB bünyesinde kurulan komisyonumuzun bu açıdan büyük önemi ve görevi var doğal olarak. En önemlisi genç dişhekimlerinin sorunlarının saptanması ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi. Bu konuyu detaylandırdığımızda birçok sorunla karşılaşılıyor. Ayrıca TDB Öğrenci Kolu ile de ortak proje ve çözümler üreterek mesleğimize yeni adım atacak öğrencilerimize yol gösterici olmak komisyonun amaçları arasında

Kontrolsüzce artan kontenjanlarla birlikte dişhekimlerinin yaş ortalaması da hızla düşüyor. Genç dişhekimlerinin en temel ortak sorunları neler? Fakülte sayısının ve dolayısıyla kontenjanla-

rın kontrolsüz bir şekilde artmasına bağlı olarak dişhekimliği büyük bir çıkmaza doğru gidiyor. Bu durum özellikle meslek hayatına yeni başlayan genç dişhekimleri meslektaşlarımızı zorluyor.

Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik durum da göz önüne alındığında bu kadar yoğun hekim sayısı artışının yarattığı en büyük problem istihdam ve hak edilen ücretlerin alınmaması. Bu arada tabii ki sadece hekim sayısına odaklı bir politika çerçevesinde yetersiz bir eğitimle mezun olunması da genç dişhekimlerimizi mesleklerinin ilk yıllarında zorluyor.

Bir başka önemli konu da mesleğimizin içine sokulmuş olan hekim dışı sermayenin yarattığı problemler... Kamunun istihdam edeceği hekim sayısı sınırlıdır. Şanslı olup kendi işyerini açabilen genç mezunlarımız dışında kalan büyük bir çoğunluk çok düşük ücretlerle sermayenin sömürüsüne muhatap oluyor.

Genç dişhekimleri arasında meslek örgütü ya da sendikal örgütlenme gibi sorunlara sahip çıkma birlikteliklerine eğilim nasıl?

Gençlerimiz maalesef üniversite sıralarında ve meslek hayatlarının başında o kadar çok olumsuzlukla karşı karşıya kalıyor ve gelecek endişesine kapılıyorlar ki ilk yıllarda meslek örgütüne onları ısındırmak veya onları örgütlü yaşamaya alıştırmak aslında bizlere düşen bir görev olmalı diye düşünüyorum.

Bu zorluklarla başa çıkmak örgütlü olunmazsa ve birlikte hareket edilmezse üstesinden gelinmesi kolay bir şey değil. Daha öğrencilik yıllarında genç meslektaşlarımıza örgütü anlatmak ve bu anlayışın içinde birlikte daha güçlü olabileceğimiz bilincini aşlamamız gerekli. Bu da gerek Öğrenci Kolu'muz gerekse Genç Dişhekimleri Komisyonu'muzun en önemli görevleri arasında.

Siz aynı zamanda TDB Genel Saymanısınız. TDB olarak ürettiğiniz projelerin hayata geçirilmesinde parasal sorunlar ne derece engel oluyor?

TDB ve Odalar olarak esasen gelirleri sınırlı olan bir yapıyız. En temel gelirimiz üyelerimizden tahsil edilen aidatlar ve kayıt ücretlerimiz. Bunlar dışında kongre, sempozyum ve sponsorluk gelirlerimiz oluyor ama esas gelirimiz üye aidatlarımız. Her ne kadar olmasını istemesek de bir de disiplin cezalarından gelen ödemeler var odalarımızın gelir kaynakları arasında.

Odalarda mali sıkıntılar genelde üye sayısı az olan odalarımızda sabit giderlerin fazla olmasından dolayı yaşanabiliyor. TDB olarak üretilen projelerin hayata geçirilmesinde özellikle son dönemde yaşanan kur artışları yüzünden sıkıntılar yaşıyoruz ama Merkez Yönetim Kurulu olarak her projede ince eleyip sık dokuyarak ayağımızı yorganımıza



göre uzatıyoruz. Tekliflerde en uygun ve en efektif birlikteliği bulmak için yoğun çaba harcıyoruz. Sektörle olan iyi ilişkiler de sponsor bulmakta işimizi kolaylaştırıyor.

'Gençler meslek hayatlarının başında o kadar çok olumsuzlukla karşı karşıya kalıyor ki onları örgütlü yaşamaya alıştırmak aslında bizlere düşen bir görev olmalı diye düşünüyorum.'

TDB Yardımlaşma Fonu da sizin sorumluluğunuz konularından biri. Bu fon nereden besleniyor ve hangi durumlarda harcama yapılabilir?

18. Genel Kurulda alınan kararlar 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren, odaların aidat gelirlerinden Birliğe gönderilen Birlik payının %10'unun Yardımlaşma Fonu'na aktarılmasına karar verildi. TDB Yardımlaşma Fonu daha çok doğal afetler, ileri derecede hastalık vb durumları kapsıyor. Fondan yararlanmak için herhangi bir prim veya ek ödeme yapılmıyor. Yardımlaşma Fonu

yönergemize göre Odalarımız üzerinden başvuran meslektaşlarımız yararlanabiliyor.

Uzun yıllardan beri Tekirdağ Dişhekimleri Odası ve TDB'de çeşitli görevlerde bulundunuz. Meslek örgütünde ya da gönüllülük esasıyla çalışılan bir sivil toplum kuruluşunda görev almak sizin için nasıl bir tatmin sağlıyor?

Sizin de belirttiğiniz gibi bu, gönüllülük esasına dayanan, hiçbir karşılık beklemeden yapılan ve maddi olarak da hiçbir getirisi olmayan bir görev. Bu görevi yaparken en üzücü şey, kalıplaşmış "TDB veya Odalar bizim için ne yapıyor" eleştirisiyle karşı karşıya kalmak.

Yönetilmesi gereken bir kurum, yapılması gereken işler, yeri geldiğinde karşı durulması, ses çıkarılması gereken konular var ve bunları birilerinin yapması lazım. Bu meslekten geçimimizi sağlıyorsak aldığımızı bir şekilde mesleğimizin gelişmesi için hizmet olarak geri vermemiz gerektiğini düşünüyorum.

Bizlerden sonra gelecek genç arkadaşlara ve genç yöneticilere de örgütlü çalışmanın ve birlikteliğin birçok kapıyı açacağını ve birçok zorluğun üstesinden geleceğini bir kez daha belirtmek isterim. ○



Prof.Dr. Kerem Engin Akpınar:

‘Mezun olur olmaz Odaya kaydımı yaptırdım’

Cumhuriyet Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi’nde eğitimin başladığı 1997’den bu yana görev yapan hocamız Prof.Dr. Kerem Engin Akpınar’la hem Fakültenin bu çeyrek yüzyıldaki gelişimini hem de dişhekimliği eğitiminin sorunlarını konuştuk. Kazakistan’da kurulu Hoca Ahmet Yesevi Üniversitesi’nin Dişhekimliği Fakültesi’nde de iki yıldan fazla Dekanlık yapan Prof.Dr. Akpınar yoğun akademik ve idari görevlerine rağmen meslek örgütü çalışmalarında da hep yer almış.

Biraz kendinizden bahseder misiniz?

1971’de babamın yedek-subay olarak görev yaptığı Kütahya’da doğdum, ama esas memleketimiz Çankırı. Üç erkek kardeşin ortancasıyım. İlkokulu, ortaokulu, liseyi Çankırı’da okudum. Babamın görevi nedeniyle Anadolu’nun birçok yerinde bulduk. Babam Hacettepe Üniversitesi Sağlık İdaresi bölümünün ilk mezunlarından; hastane yöneticiliğini eğitimi olarak yapan ilk ekipten yani.

Lise sonunda babamın Ankara Beypazarı’na tayini çıkınca lise son sınıfı Ankara’da Aydınliktevlir Lisesi’nde okudum

ama küçük bir şehirden gelmişim, bütün arkadaş çevrem Çankırı’daydı, uyum sağlamakta zorlandım biraz. Üniversite sınavına da iyi hazırlanmadım ve çok düşük bir puan aldım ve giremedim üniversiteye.

Dişhekimliği düşüncesi var mıydı aklınızda?

Hayır, zaten kazanamayacağımı düşünüyordum. O yüzden, ertesı yıl iyi hazırlanmama rağmen ilk seneki sonucun etkisiyle daha düşük puanlı yerleri yazmıştım. O zamanlar

tercihler sınava girmeden önce yapıyordu ki çok kötü bir sistemdi.

Sınava girmeden önceki gün annem “dişhekimliği yazdın mı oğlum” dedi. “Anne ben dişhekimliği kazanamam” dedim, önceki seneki performansım kötü etkilemişti beni. “Benim için bir tane dişhekimliği yazar mısın” dedi, kırmadım, tercihlerden birini sildim ve Gazi Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi’ni yazdım. Sınavım çok iyi geçti ve ilk sırada girdim Gazi’ye. Aldığım puanla Hacettepe İngilizce Tıp’a girebiliyordum. O eski tercih sistemi bir anlamda puanımı yakıtı ama bugün baktığımda iyi ki de dişhekimliğine →



Gazi Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi Diş Hastalıkları ve Tedavisi Anabilim Dalı’ndaki asistanlık yıllarından (1994-1996).

girmişim diyorum.

El sanatlarına o zamanlardan ilgim vardı, hâlâ da modelcilikle uğraşıyorum, araba, gemi modelleri yapıyorum. Dişhekimliğine kolay ısınmamda güzel sanatlara olan bu ilgimin de payı vardır.

Hangi yıl başladınız Fakülteye?

1989'da başladım, 1994'te de mezun oldum, hiç kaybım olmadı. Severek okudum zaten, hocalarım da beni severdi, özellikle kliniğe geçtikten sonra dördüncü beşinci sınıfta bana göre bir meslek olduğunu daha iyi anladım.

Dolayısıyla akademisyen olmaya mı karar verdiniz?

Gazi Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi Diş Hastalıkları ve Tedavisi Anabilim Dalı'nda örnek aldığım hocalarım vardı, o zamanlar henüz Endodonti ve Restoratif şeklinde ikiye ayrılmamıştı. Biri o zamanlar doktorasını yapan **Prof.Dr. Cemal Tınaz** hocamızı, şu anda da Ankara Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu'nda. O dönemde bizim asistanımızdı; duruşuyla, hastaya yaklaşımıyla, temiz çalışmasıyla beni çok etkilemiştir. Onun etkisiyle akademisyen olmaya karar verdim.

Anabilim Dalı Başkanı **Prof.Dr. Emin Türköz** hocamızı, kendisiyle görüştüm isteğimi belirttim, o da sıcak baktı, sınava girdim, başarılı oldum ve 1994 sonlarında aynı anabilim dalında doktora eğitimime başladım.

Öğrencilik döneminde sizde iz bırakan hocalarınız kimlerdi? İsimlerini saydıklarım

dışında periodontolojiden **Prof.Dr. Köksal Baloş**, cerrahiden **Prof.Dr. Derviş Yılmaz** ve rahmetli **Prof.Dr. Mustafa Türker**, ders anlatışlarıyla, babacan duruşlarıyla bende etki bırakan hocalarımdı.

Cumhuriyet Üniversitesi'ne geçişiniz nasıl oldu?

İki yıl sonra doktoramda tez aşamasına gelmişim artık. Endodontide kullanılan giromatik aletler yeni yeni çıkmaya başlamıştı. **Prof.Dr. Tayfun Alaçam** hocamız sağolsun, bunun endodontide yeni bir alan olduğunu, bu konuda bir çalışma yapabileceğimi söyledi. Ben de onu biraz araştırıp tez konusu olarak belirledim.

O sırada Cerrahi Anabilim Dalı'ndan hocamız **Prof.Dr. Derviş Yılmaz** Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nin Kurucu Dekanı olarak atanmıştı. Benim de doktoram bitmek üzereydi, ayrılıp muayenehaneye açmak istemiyordum.

Hoca olmak istiyordum ama Ankara'daki bir üniversitede kadro bulmam çok zordu. Derviş Hocamız beni de oraya alabileceğini söyleyince tezime hız verdim ve 1997 itibarıyla Cumhuriyet Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'ne geçtim.



Prof.Dr. Akpınar Cumhuriyet Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nin Tıp Fakültesi'yle aynı kampüste olmasının önemli bir avantaj sağladığını belirtiyor.



Sivas Dişhekimleri Odası'nın düzenlediği bir bilimsel etkinlikte Oda Başkan Vekili Salih Gül'le birlikte.

Öğrenci almaya başlamamıştı henüz değil mi?

Hayır, 1995'te kurulma kararı alınmıştı, 1996'da

'Devlet belli maddi imkanları sağlıyordu ama gerisi özveriyle yürüyordu. Geceyarılarından sonra Fakülteden çıktığı çok bilirim.'

filen kuruldu, 1997'de de ilk öğrencilerini aldı. Ben de ilk öğretim görevlilerindenim.

Gittiğinizde Fakültenin fiziki ve akademik şartları nasıldı?

90'lı yıllar Sivas için zor yıllardı. 93'teki Madımak katliamı Sivas'ın kaderini çok etkilemişti. Dışarıdan insanlar Sivas'a belli bir çekinceyle geliyordu. Eşim de yeni mezun olmuştu Fakülteden; evlenip ilk evimizi burada kurmuş olduk. O da burada periodontoloji anabilim dalında asistan olarak başladı, bir yandan Ankara'da doktorası devam

ediyordu. Kentle hiçbir bağımız yoktu, iklim şartları da özellikle kışın çok zordu. Ama bunları bilerek geldik.

Geldiğimizde Dişhekimliği Fakültesi'nin ayrı binası yoktu, bize Tıp Fakültesi'nde iki oda vermişlerdi, o şekilde başladık. Ama Derviş Hocamız cevval bir insandı, çok çalışkandı, Ankara'yla ilişkileri de iyiydi; hızlı bir şekilde ilerledik. Öğrenci alma sırasına göre Türkiye'deki 13. fakültedydik. Önce Tıp Fakültesi içinde iki katlı ayrı bir bölüm verdiler bize. Her anabilim dalında birer ünite başladık.

Profesör veya doçent var mıydı kadroda?

Dekanımız haricinde profesör yoktu, doçent olarak **Mustafa Öztürk** hocamız vardı, bir süre sonra o da profesör oldu. Her dalda doktora öğretim üyeleriyle başladık eğitime. Yine dönem dönem Derviş Hocamızın girişimleriyle Gazi Ü.D.F.'nden, Ankara Ü.D.F.'nden hocalar görevlendirmeye geldiler, ders verdiler ama esas olarak kendi yağımla kavrulduk.

Benim önümde de hocam yoktu. İyi yanları da var belki, genç yaşta anabilim dalı başkanı oluyorsunuz ama bu işler tecrübe gerektiriyor.

Akademik kariyeriniz nasıl ilerledi?

Bir dezavantajı da buydu. Gazi'de kalsaydım akademik çalışma yapmam daha kolay olacaktı ve daha hızlı ilerleyecektim. Burada yalnızdım, hem Fakültenin ve bölümün idari işleriyle uğraşıyorum, hem hasta bakıyorum, hem ders veriyorum; hiçbir şeye zaman kalmıyordu. Bunlardan dolayı akademik kariyerim yavaş ilerledi.

İlk 10 yılım çok yorucuydu. Ama bunlar bana akademik anlamda da idari anlamda da çok şeyler kattı.

Fakültenin altyapısı zamanla gelişti tabii?

Evet, Prof.Dr. Timur Esener'in dekanlığı döneminde iki bloktan oluşan yeni binanın temeli atıldı ve hızla tamamlandı. 6-7 yıl sonra üçüncü bir blok eklendi ve bugün son derece yeterli bir binası var. Ünit başta olmak üzere cihaz donanımı açısından da bugün hemen hiçbir temel eksikliğinin olmadığını söyleyebilirim. Pandemide de her bir üniti cemekean içerisine aldık ve hocaların dışarıdan gözlemesine izin verecek şekilde yaptık.

Cumhuriyet Üniversitesi şehrin 4 km dışında Kızıllırmak kenarında tek bir kampüs halindedir. Son yıllarda peyzaj çalışmalarıyla birlikte çok güzel bir kampüs oldu.

Fakültede idari görevleriniz oldu mu?

Çeşitli dönemlerde Anabilim Dalı Başkanlığı yaptım, sekiz yıl Dekan Yardımcılığı görevinde bulundum. Senato üyeliği, Yönetim kurulu üyeliği gibi görevlerim de oldu.

Muayenehaneniz oldu mu hiç?

Hayır, zaten yeterince yoğun bir şekilde çalışıyordum; hiç düşünmedim açmayı.

Çocuklarınız dişhekimliği istiyor mu?

Oğlum Sabancı Üniversitesi'nde Bilgisayar Mühendisliği okuyor. Moleküler



Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi'nde Dişhekimliği Fakültesi öğrencileriyle.

davet edildim. O zamanki Dekan **Prof.Dr. Yüksel Türköz**'dü.

Orada bulunduğum sürede Üniversitenin

Hayır, iki ülkenin birlikte kurduğu bir üniversite. Diplomalari da YÖK tarafından tanınıyor zaten. Tam ismi Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi. Bütün Türk topluluklarından öğrenciler geliyor; tabii başka ülkelerden de geliyor ama ağırlıkla Türkiye'den öğretim üyeleri de var ama ağırlıkla Kazak hocalar ders veriyor.

Türkiye oraya ciddi bir malzeme desteğinde bulunmuş, ünitler, fantom laboratuvarı vs. Ama henüz kurulup faaliyete geçmemişti. Göreve başlayınca onların kurulmasını sağladım. İki yıldan fazla görev yaptıktan sonra geçtiğimiz yıl Türkiye'ye döndüm.

Oraya ilişkin izlenimleriniz nasıl?

Buradan giderken bana Ankara'dan demişlerdi ki "buradaki modeli oraya da uygulayalım". Evet, buradan bazı şeyleri orada yerleştirdik ama oradaki bazı uygulamalar da beni etkiledi doğrusu. İlk üç yıl dişhekimliği öğrencileri tıp öğrencileriyle birlikte ders görüyor ve temel bilimlerde son derece güçlü olarak yetişiyorlar. Orayı düzeltmeye gittik ama en azından temel bilim-

"Kazakistan'da ilk üç yıl dişhekimliği öğrencileri tıp öğrencileriyle birlikte ders görüyor ve temel bilimlerde son derece güçlü olarak yetişiyorlar."

Biyoloji/Genetik'te çift anal yapıyor. Onu dişhekimini yapamadık ama kızım seneye girecek üniversite sınavına, belki o dişhekimliği tercih edebilir.

Kazakistan'da görev yaptınız. Oradaki çalışmalarınızdan biraz bahsedebilir misiniz?

2018'de 15 günlüğüne Kazakistan Hoca Ahmet Yesevi Dişhekimliği Fakültesi'nde ders vermek üzere

bulunduğu Ahmet Yesevi'nin yaşadığı Türkistan şehrinin havası falan beni etkiledi doğrusu. Yüksel Hocamız sağlık sebepleriyle Türkiye'ye dönmesi gerektiğinde bana teklif etti "burada Dekanlık yapar mısınız?" diye, ben de kabul ettim ve 2019'da pandemi öncesi Dekan olarak görev başladım.

Üniversite Türkiye'ye mi ait?



Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi'nde fantom laboratuvarında.

lerde bizim modelden daha iyi olduğunu gördüm açıkçası. Sovyet eğitim sistemi epey şey katmış buralara, bu hâlâ hissediliyor. Buradaki hocalar iyi bir eğitimden geçmişler, bu belli oluyor.

Turistik olarak da görülmesi gereken yerler; özellikle Özbekistan'da Semerkant'ın, Buhara'nın, Taşkent'in görülmesi gerekir. Türk tarihindeki önemli bilim insanlarının yetiştiği yerler buralar.

Cumhuriyet Üniversitesi'ne dönersek... Bir Fakültenin neredeyse sıfırdan itibaren bütün gelişiminde yer aldınız. Neler hissediyorsunuz?

Çok gurur verici bir şey benim açımdan. 25 yıldır, iki göz odadan başlayarak bugünkü 18 bin m²'yi aşan haline gelene kadar her aşamasını damarlarımda hissettim.

Devlet belli maddi imkanları sağlıyordu ama gerisi özveriyle yürüyordu. Geceyarılarından sonra Fakültenin çıktığını çok bilirim. Sempozyum hazırlıkları, ihale hazırlıkları, hasta kayıtları... Fakülteye gelir sağlayalım diye 30 Ağustos'ta piyango çekilişi bile yapmıştık.

Bir sabah Derviş Hoca geldi, "atla arabaya gidiyoruz" dedi, nereye gideceğimizi de söylemiyor.

Meğer Fakültenin bilgi işlem ünitesi için bilgi almak üzere Ege Üniversitesi'ne gidiyormuşuz, 14 saat aralıksız araba kullandım.

Fakültenin dergisinin ilk çıktığı zamanı



Dekanlığını yaptığı Hoca Ahmet Yesevi Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nin önünde.

hatırlıyorum; ben ilgileniyordum dergiyile. 1 Ocak, yılbaşı gecesi kendi arabamızla eşimle birlikte Kayseri'ye gittik, herkes yılbaşı kutlarken bir sanayi sitesindeki matbaada sabaha kadar onların basımını bekledik. Soğuktan titrediğimizi hatırlıyorum. Bunları yaşamış olmaktan çok mutluyum yine de. 25 yıldır sayısız mezun verdik, Türkiye'nin değişik yerlerinde onlara rastlıyoruz, bunlar bize gurur veriyor.

Son yıllardaki bu dişhekimliği fakültesi furiasını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Evet, neredeyse her mahalleye bir fakülte açılacak aşamaya geldik. Cumhuriyet Ü.D.F. kurulurken biz de yeterli öğretim üyesi kadrosuna sahip değildik ama en azından çok köklü bir tıp fakültesi vardı.



Uluslararası bir toplantıda.

Temel bilimler anlamında çok güçlüydük onların sayesinde. Şimdi bakıyorum tıp fakültesi olmayan yerlere dişhekimliği fakültesi kuruluyor.

'1997'de 30 öğrenciyle eğitime başlamıştık ve kliniklere aldığımızda hepsini birebir tanıyorduk. Bugün her stajda benim kliniğime 20 küsur öğrenci geliyor, takip etmekte zorlanıyoruz.'

1997'de 30 öğrenciyle eğitime başlamıştık ve kliniklere aldığımızda hepsini birebir tanıyorduk. İsimlerini biliyorduk, yaptıkları işleri takip ediyorduk. Bugün her stajda benim kliniğime 20 küsur öğrenci geliyor; toplamda 150 öğrenci var, yabancı kontenjanı hariç. Bunları takip etmekte zorlanıyoruz ve bu da eğitimin kalitesine zarar veriyor.

Mezuniyet sonrasında da başka sorunlarla karşılaşıyorlar tabii. Ben ilk geldiğimde şehir merkezinde 6-7 dişhekimim varken şimdi kafamı kaldırıyorum, her tarafta dişhekimim tabelası. Bu da

ister istemez gelir düzeyinde de bir gerilemeye yol açacaktır. Beş sene eğitim almış dişhekimine asgari ücret teklif edildiğini duyuyoruz.

Fakülteye girdiğiniz tarihten itibaren sayarsak 33 yıldır dişhekimliği camiasının içindedesiniz. Dişhekimliğiyle geçen 33 yılınızdan memnun musunuz?

Son derece memnunum. Bizim dönemimizde başta bahsettiğim gibi bilinçli tercih yapmak zordu, bir anlamda şans eseri dişhekimliğine girdim. Çoğu bölümün mezunlarının ne iş yaptıklarını bilmiyorduk. Şimdiki kuşak hem şanslı bu açıdan, hem de bilinçli. Benim oğlum tek tercih yaptı; tercih yaparken de o bölümdeki öğretim üyelerinin nerede doktora yaptıklarını bile araştırdı.

Meslek örgütü çalışmalarında yer aldınız mı hiç?

Elbette, mezun olur olmaz Ankara Dişhekimleri Odası'na kaydımı yaptırdım. Akademisyen olacağım kesin gibiydi, üye olma zorunluluğum da yoktu ama bir mesleğin mensubu olarak meslek örgütünün en azından üyesi olmayı bir zorunluluk olarak gördüm. Hatta Sivas'a geldikten sonra Sivas Dişhekimleri Odası'nda çeşitli dönemlerde Başkan Vekili ve Genel Sekreter olarak görev aldım.

Ne zaman Oda'dan ya da TDB'den bir eğitim için, bir kongre için talep gelse hiç düşünmeden giderim, destek veririm. Öğrencilerime de bu bilinci vermeye çalışıyorum.



8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kadın-erkek eşitliği günü olmalı

Kökene konusunda farklı iddialar öne sürülse de 8 Mart, Birleşmiş Milletler tarafından da Dünya Kadınlar Günü olarak kabul edildiği 1975'ten bu yana tüm dünyada cinsiyet eşitliği mücadelesinin önemli bir dayanağı oldu. Zaman zaman Anneler Günü, Babalar Günü ya da Sevgililer Günü gibi takvimlerin yanına eklenen yeni bir tüketimi artırma günü gibi yerleştirilmeye çalışılsa da özellikle ülkemizde kadınların karşı karşıya kaldığı ağır saldırılar onun mücadele günü olma vasfının gölgelenmesine izin vermedi. 2022 8 Mart'ına hangi koşullarda girdiğimizi TDB Kadın Dışhekimleri Komisyonu adına Komisyon Başkanı meslektaşımız Tülin Kesiktaş kaleme aldı.



Tülin Kesiktaş

*Dişhekimisi,
TDB Kadın Dışhekimleri Komisyonu Başkanı*

Dünya Kadınlar Günü'nün kökleri, işçi hareketlerine dayanıyor ve 8 Mart Birleşmiş Milletler tarafından da Dünya Kadınlar Günü olarak kabul ediliyor. Bugün neredeyse tüm dünyada ses getiren eylemlere sahne olan 8 Mart'ın tohumları 1908 yılında, New York'ta 15 bin çalışan kadının daha kısa mesai süreleri, daha yüksek maaş ve seçme hakkı talep etmesiyle atılmıştı. Bir yıl sonra Amerika Sosyalist Partisi 8 Mart'ı Ulusal Kadınlar Günü ilan etmişti. Bu özel günü uluslararası hale getirme fikrini ortaya atan ilk kişi ise **Clara Zetkin**'di.

8 MART'IN KÖKENİ

1910 yılında Kopenhag'da toplanan Uluslararası Emekçi Kadınlar Kon-

feransı'nda Dünya Kadınlar Günü fikrini önerdi. Konferansa 17 farklı ülkeden katılan 100 kadın, Zetkin'in önerisini oybirliğiyle kabul etti. İlk uluslararası etkinlikler ise 1911'de, Avusturya, Danimarka, Almanya ve İsviçre'de düzenlendi. Dünya Kadınlar Günü'nün 100. yıldönümü de büyük organizasyonlarla kutlanmıştı.

Bugün ise Dünya Kadınlar Günü'nün 114. yıl dönümü. Dünya Kadınlar Günü'nün resmîyet kazanması on yıllar sürdü.

8 Mart 1857'de kadınlar işyerlerinde yaşadıkları insanlık dışı koşullara karşı isyan ederek, 'eşit işe eşit ücret' dediler ve alevlerin arasında ölüme terkedildiler ama kadın mücadelesinin en acı mihenk taşlarından olan o tarihten bugüne kadınlar hâlâ, dünyanın her yerinde belki farklı dillerde ama evde, işte, sokakta ataerkil zihniyetle mücadele ediyor.

İŞSİZLİKTE DE EŞİT DEĞİLİZ

Hâlâ aynı işi yapan kadın ve erkek arasında ücret uçurumu var, terfi alabilmek için hâlâ cam tavanı kırıp geçmemiz gerekiyor ve hâlâ başta kriz dönemleri olmak üzere yaşanan her istihdam daralmasında önce kadın-

'Hâlâ aynı işi yapan kadın ve erkek arasında ücret uçurumu var, terfi alabilmek için hâlâ cam tavanı kırıp geçmemiz gerekiyor ve hâlâ başta kriz dönemleri olmak üzere yaşanan her istihdam daralmasında önce kadınlar işten çıkarılıyor.'



lar işten çıkarılıyor. Ülkemizde işsizler içinde en kalabalık kesimi oluşturan 20-24 yaş grubunda kadınların işsizlik oranı yüzde 27,3 iken bu oran erkeklerde yüzde 18,8.

Eve mahkum edilen kadınların ev içi emeği ise tartışılmaya değer dahi görülüyor. Günümüz dünyasında artan savaş ortamı, yükselen faşist akımlar ve şiddet dili kadına yönelik şiddeti her geçen yıl arttırmakta. 2019-2020-2021 yılları Türkiye’de son 10 yılda en fazla kadının öldürüldüğü yıl oldu.

Kadınların katledilmelerinden sonra eril zihniyet ve medya yine cinayetlerle değil, öldürülen kadınların ne giydiğiyle ne içtiğiyle neredede olduğuyla ilgilendi. Kadın erkek eşit değildir, çalışan kadın iffetsizdir, kadına üç aydan fazla nafaka haramdır gibi eşitlik karşıtlığını besleyen söylemler yetkili ağızlardan kamuoyu önünde dile getirildikçe, erkekler kadınlara her türlü şiddeti uygulamayı kendilerine tanınmış bir hak gibi görüyor. Kadın cinayetlerinin ‘cinskrım’ boyutlarına varmasında bu eşitlik karşıtı söylemlerin etkisi çok büyük. Toplumsal cinsiyet eşitliği sözükleri devletin eylem planlarından, metinlerden çıktı. Kadına karşı şiddetin

‘Kadına yönelik şiddet her geçen yıl artıyor. 2019-2020-2021 yılları Türkiye’de son 10 yılda en fazla kadının öldürüldüğü yıl oldu.’



önlenmesini amaçlayan İstanbul Sözleşmesi’nin iptali, 6284 sayılı yasanın tartışmaya açılmasına sebep oldu.

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ’NDEN NEDEN ÇIKILDI?

İstanbul Sözleşmesi’nden çıkıldı çünkü Sözleşme kadına karşı şiddetin toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin sonucu olduğunu belirtiyor, devletlere eşitliği sağlamak yönünde bütüncül sosyal politikalar uygulayarak şiddeti önleme görevi yüklüyordu. **Şimdi de sıra bireyleri, en çok da kadınları, çocukları, aile içinde iktidarı elinde bulunduranlara karşı koruyan, toplumsal cinsiyet eşitliği açısından yaşamsal önem** →

Oda yöneticilerimizden 8 Mart mesajları

Asuman Karaağaç

Denizli D.O.

Genel Sekreteri

Hak, emek ve özgürlüklerin yolundan vazgeçmeyeceğiz. Kadın ve erkek birlikte, elele. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü’müz kutlu olsun.



olmaları eşitlikten hala çok uzak.

Bu günün kadınların insan hakkı için ve toplumumuzda eşit yurttaşlar olarak yer alacağı günler için, demokratik taleplerimizi dile getireceğimiz bir platform olarak değerlendirmek gerektiğine inanıyorum.

Demet Patoğlu Kantarcı

Kocaeli D.O.

Saymanı

“Kadınlar ile ilgili yapılabilecek

3 şey vardır. Onu sevebilir, onun için acı çekebilir ya da onu edebiyata çevirebilirsin.” Henry Miller ne güzel söylemiş... Sevmek; hissedebilmek; hissettirebilmek günümüz kadınının her cephede ihtiyacı olduğu şeyler değilse nedir? Tek yönlü tek kulvara hapsedtiğimiz kadınların erkeklerle ‘görmediğin can var karşında işte sana can veren’ dese ve bütün düşümler birer birer çözülsün... Her cephede eşit şartlarda elele destekle ilerleyebildiğimiz; elinden tutup ilerletebildiğimiz kadınların sayılarının arttığı nice 8 Martlara... Emekçi Kadınlar Günü’müz kutlu olsun.



Derya Bayır

Mardin D.O.

Saymanı

1857 yılında kadınların mücadelelerle toprağa attıkları ilk tohumdan bugüne; yüzyıllardır yürüttükleri özgürleşme mücadelesine kadının inancı, giyinişi ve cinsiyetinden dolayı yargılanmadığı, emeğinin karşılığını alabildiği, şiddetin olmadığı, özgür, eşit ve adil bir yaşamın kazanıldığı mutlu yarınların dileğiyle... 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü’müz kutlu olsun.



Burçin Yaylalı Kurtdere

Balıkesir D.O.

Genel Sekreteri

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü günümüzde farklı anlamlar taşısa da hala kadın hakları açısından bakıldığında dünyadaki en yoksul ve eğitim almamış insanların üçte ikisini yine kadınlar oluşturuyor. Ülkemize baktığımızda da erkekler göre daha az ücretle çalıştırılıyor. Eğitim ve iş bulmada kadın erkek eşitliği sağlanamıyor. Kadınların kamusal alanda rol almaları, karar verici konumda



Emel Eroğlu

Bursa D.O.

Başkanı

Pandemi dönemi, tüm sağlık çalışanlarının olduğu gibi kadın hekimlerin de sorunlarının arttığı, haklarımızın gerilediği bir süreç oldu. Biz kadın hekimler sağlık sisteminin mesleğimize, çalışma →





8 Mart gece yürüyüşleri özellikle İstanbul'da son yılların en kalabalık kitle gösterilerine sahne oluyor.

taşıyan Medeni Yasa'da.

2010'da 'kadın erkek eşit değildir' söylemiyle başlayıp, 2012'de kürtajin yasaklanmak istenmesiyle devam eden ve 2016'da TBMM Boşanmaların Araştırılması Komisyonu Raporu'yla bir hükümet programına dönüşen kadın-erkek eşitliğine karşı ideolojik saldırılar bugün Medeni Yasa'yı doğrudan hedef almaktadır.

LAİKLİK NEDEN ÖNEMLİ?

Eşitlikçi aile modeli ve laikliği esas alan

Medeni Yasa yok edilmeye çalışılıyor. Medeni Kanunun aşındırıldığı yolda nafakanın süreli olması (ki nafaka süresiz değildir), arabuluculuğun getirilmesi (ki şiddetin arabuluculuğu olmaz), boşanmaların kolaylaştırılmasıyla günün birinde 'boş ol, boş ol' denilen günler geri gelebilir.

'Medeni Kanunun aşındırıldığı yolda nafakanın süreli olması (ki nafaka süresiz değildir), arabuluculuğun getirilmesi (ki şiddetin arabuluculuğu olmaz), boşanmaların kolaylaştırılmasıyla günün birinde 'boş ol, boş ol' denilen günler geri gelebilir.'

Suriye'de emperyalist, kapitalist düzenin kö-rüklediği savaşta, fiziksel, cinsel psikolojik, şiddetin her türlüsüne yine kadınlar ve kız çocukları maruz kalıyor. Çünkü erkeklerin savaşlarında kadına şiddet ve tecavüz bir zafer göstergesi, maalesef şu an aynı tehdit Ukrayna için de geçerli. Yanı başımızdaki bölgesel savaşın gündemi kapladığı şartlarda, savaşın her türlüsünün acısını en iyi bilen kadınlar evde, işyerinde, sokakta ve →

Oda yöneticilerimizden 8 Mart mesajları

koşullarımıza, özlük haklarımıza yönelik saldırılarının yanı sıra eril sistemin kadın düşmanlığına da maruz kaldık. Önemli bir kazanım olan İstanbul Sözleşmesi'nin feshedilme girişimi sonrası tüm kadınlar ile birlikte haykırdık, "İstanbul Sözleşmesi'nden vazgeçmiyoruz" dedik.

Şiddet, evde, işyerlerinde, Meclis'te, kurumlarda, yöneticilerde, medyada, her yerde her an üretilmeye devam ediyor. Kadınlara yönelik şiddetin münferit olmadığını, politik olduğunu gayet iyi biliyoruz.

Eşit ve şiddetten uzak bir yaşamı birlikte kurmak için dayanışmaya ve mücadeleye devam!

Tüm kayıplarımıza rağmen 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günümüz kutlu olsun!

Ece Erinalçık Şemen

Kocaeli D.O.
Başkanı



Değerli meslektaşım; artık her başarılı erkeğin

arkasındaki kadın değiliz, başarılı olan bizleriz. Kendini seven, kendine güvenen, inanan bir kadının önünde kimse duramaz.

Toplumsal cinsiyet eşitliği sağlanmamış bir toplumun ilerlemesi, yol kat etmesi mümkün değildir. O nedenle kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi için farkındalığın yaratılmasını sağlamak için çalışmalıyız.

Siz çok kıymetli emekçi meslektaşlarım 8 Mart Dünya Kadınlar Gününüz kutlu olsun, siz bütün güzelliklere layıksınız.

Gamze Burcu Gül

Ankara D.O.
Genel Sekreteri



Ezilen, aşağılanan ve hor görülen kadınların 1857 yılında ağır çalışma koşullarına karşı başlattıkları mücadele asırları aşarak bugünlere ulaştı ve biz hala eşit işe eşit ücret meselesini konuşuyoruz. Hala "yalnızca kadın olmaktan kaynaklanan" zorluklarla karşılaşabiliyoruz.

Dramatik şekilde feminize olan sağlık alanında kadın çalışan oranı %70'lerdeyken, kadının hem ev içi, hem de çalışma yaşamındaki emeği karşılığını bulmuyor.

Pandeminin sağlık alanında da en büyük yükünü kadınlar üstlenirken Bakanlıktan

kurum içi yönetimlere ve hatta sağlık meslek örgütlerine kadar karar mekanizmalarında görmezden geliniyoruz.

Oysa toplum algısı temsilde eşitlik ile değişir.

Hep birlikte daha çok çalışarak, dayanışarak medeniyetin göstergesi olan o adil, eşit, özgür toplumu yaratacağız.

Bunun için umudumuz, inancımız ve gücümüz var.

İnci Yağdırın

Kayseri D.O.
Saymanı



Elini attığı her işte başarıya ulaşan, düştüğü zaman kalkmasını, yokluğun içinde hayatta kalma-

sını bilen, çocuklarına gelecek sunmak için mücadele eden, ellerinin değdiği her yeri güzelleştiren, çalışkan, vefalı bütün kadınlarımızın 8 Mart Dünya Kadınlar Gününü kutluyorum. Büyük Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ün dediği gibi "Ey kahraman Türk kadını sen yerde sürüklenmeye değil, omuzlar üzerinde göklere yükselmeye layıksın." Umarım bundan sonraki 8 →

dünyada barış için aynı görüşü paylaşıyorlar.

Yeryüzünün tükenen kaynaklarını savaşa ve silaha harcayan eril zihniyetle eşitlik karşıtı zihniyet aynı tarihsel kökten besleniyor. 'Savaşın kazananı olmaz' derler ama **her savaşın kazananı kapitalizm, kaybedeni de kadın, çocuk ve yoksullardır.**

Türkiye'deki eril zihniyet son yıllarda tüm gücüyle kadınların en büyük kazanımlarından olan 6284 sayılı yasa ve İstanbul Sözleşmesi'ne saldırdı. Yasanın ve sözleşmenin toplumun en temel taşı aileye zarar verdiği safasatasını kirli bir propaganda olarak her platformda söyledi. İçinde bulunduğu tüm bu karanlık tabloya, rağmen kadınlar ve kadın hakları savunucuları tek bir kadının dahi cinayete kurban gitmediği, şiddete maruz kalmadığı, eşit işe eşit ücretin hayata geçirildiği, ev içi emeğin karşılığının olduğu, devletin tüm imkânlarıyla kadını koruduğu günleri sağlayana dek bu mücadeleden vazgeçmeyecektir.

ERİL ZİHNİYET HER YERDE

Türkiye'de bir kadın sorunu varmış gibi gösterilmektedir. Bu ülkede kadın sorunu değil demokrasi sorunu vardır. Bu da toplumsal cinsiyet eşit-

liği normlarında yetiştirilmemiş geleneksel kalıp ve inanç sistemlerinin etkisinde **konfor alanını kaptırmak istemeyen eril zihniyetlerin bir sonucudur.**

Sayca eşit olan kadınlar sadece kadın oldukları için kıyım uğramaktadır. Hiç 'çok sevdiğim için öldürdüm' diye kendini savunan bir kadın ya da 'dar pantolon giydi hak etti öldürdüm' diyen bir kadın katil tanındınız mı veya 'kahkaha atarak gülüyordu iffetsizdi öldürdüm' diye kendini savunan kadına rastladınız mı; tabii ki cevap hayır. Etek ceket giyip fular taktığı için bir kadına hakim ceza indirimi verdiğini duydunuz mu?

Kadınların eşit temsil edildiği, çocuk ve yaşlı bakımı gibi cinsiyetçi rollerin altında ezilmeyip istihdama katıldığı, **yönetim kademelerinde eşit yer aldığı, eşit anayasal haklara sahip olduğu, kendi hayatına kendi karar verdiği ve her alanda fırsat eşitliğine kavuşacağı günler için mücadele devam edecektir. Bunun için de güçlü eşitlikçi kadın politikalarına ihtiyaç vardır. Bu politikalar oluşturulana kadar tüm kadınlar YASALARA DOKUNMA, UYGULA diye haykır- maya devam edecektir...**

"Hiç çok sevdiğim için öldürdüm' diye kendini savunan bir kadın ya da 'dar pantolon giydi hak etti öldürdüm' diyen bir kadın katil tanındınız mı veya 'kahkaha atarak gülüyordu iffetsizdi öldürdüm' diye kendini savunan kadına rastladınız mı?"

Oda yöneticilerimizden 8 Mart mesajları

Martlara daha güzel, şiddetin ve savaşın olmadığı, kadınlara daha çok kıymet verilen zamanlarda gireriz.

İlknur Bayraklı Başaran

Tekirdağ D.O.
Saymanı



Emeğin ve kadının hak ettiği değeri göremediği bir zamanda bu günün anmak ülkemizdeki tüm kadınlar gibi beni de üzüyor. Bununla birlikte hemcinslerimin oldukça etkin ve yetkin olduğu dişhekimliği mesleğini yapıyor olmakta gurur verici. Umarım kadının her alanda daha öne çıkabileceği, kadının cinayetlerinin konuşulmadığı günleri hep birlikte görelim.

Kibar Yıltaş

Van D.O.
Başkan Vekili



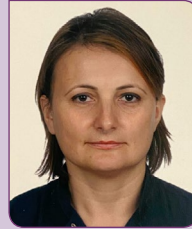
8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün atfedildiği 120 kadının direnişi

ve cesaretini bu günlere taşıyan, her yerde ve her koşulda kendini var eden, emek vermekten vazgeçmeyen, kadına yönelik şiddet ve sindirme politikalarının karşısında duran bu bağlamda hemcinslerini de koruyup kollayan tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlarım.

Nurcan Ergin

Tekirdağ D.O.
Başkan Vekili

Dişhekimliği zor bir meslek fakat zorlukların yanında keyifli, prestijli ve kadınlar tarafından tercih edilen bir meslektir. İyi bir dişhekimiyi aynı zamanda iyi bir doktor, iyi bir mühendis, iyi bir psikolog, iyi bir sanatçıdır. Kadın dişhekimiyi olunca bunlara ilaveten iyi bir eş ve iyi bir anne olmanın sorumluluğu da ilave olur. Hastaların her türlü uygunsuz söylemleriyle karşı karşıya kalan meslektaşlarımız çoktur. Özellikle diş çekiminin erkek kuvveti gerektirdiğini düşünen, kadın dişhekimlerine güvenmeyen, bunu küçümser tavırlarla dile getiren insanların azımsanmayacak kadar çok olduğu toplumda yaşadığımızı düşü-



nürsek, kadın meslektaşlarımızın özgüveni, disiplini, sorumluluk bilinci, çalışkanlığı ve dik duruşu ile bu önyargıyı sildiğini ve saygımızın giderek arttığını belirtmek isterim.

Bu vesileyle tüm kadın meslektaşlarımızın 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutluyorum. Huzur ve barış dolu aydınlık yarınlarda görüşmek dileğiyle...

Serpil Çakır Kocaoğlu

Aydın D.O.
Genel Sekreteri

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde emeğiyle katma değer üreten bir 'kadın dişhekimiyi' olarak gururluyum. Bu gururun, M. Kemal Atatürk'ün Türk kadınına tanıdığı haklar vasıtasıyla gerçekleşebildiğinin de farkındayım.

Kültürel etkenler, eğitim hakkına erişim eşitsizliği, adalet sistemi ve iş dünyasındaki eşitsizlikler gibi birçok faktör insan hakları normlarında ele alınmadıkça; ülkemizdeki kadın-erkek eşitsizliği konusu maalesef her 8 Mart'ta tekrar tekrar gündemimiz olacak.

Tüm ümidim; bu durumu fark edip

Oda yöneticilerimizden 8 Mart mesajları

değişimi konusunda çaba harcayan, örnek olan ve yol gösteren kadınlarda.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nümüz kutlu olsun.

Leyla Ergün

Hatay D.O.
Saymanı



8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün kadının sahip olduğu temel insani haklar konusunda etkin bir farkındalığa, kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda küresel bir bilince vesile olmasını temenni ediyorum. Bütün kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyor, eşitlik, özgürlük ve mutluluk dolu bir yaşam diliyorum.

Meftun Gemci

Kahramanmaraş
D.O. Başkan Vekili



Bir yanda salgın hastalıklar, diğer yanda derin yoksulluk ve savaş çanları şüpheye ki en çok biz kadınları etkiliyor. Bu zorlu süreçte ruhumuzu, bedenimizi en çok da sevdiğimizimizi korumak zorundayız. Bunları yaparken eğitim ve iş hayatından kopmamamız lazım. Kız çocuklarımızı ne pahasına olursa olsun okutmamız ve çalışma hayatına girmeleri konusunda destek vermeliyiz. Çünkü ekonomik özgürlüğü olmayanın hiçbir özgürlüğü olmaz.

Meral Başyığıt

Kocaeli D.O.
Genel Sekreteri



Eş, kardeş, anne olan hayatımızın gizli kahramanları kadınlarımız, çalışarak üreterek yaşamın her alanına özveriyle anlam katmaya devam ediyor. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nüz kutlu olsun.

Övgü**Tunçdemir**

Samsun D.O.
Genel Sekreteri

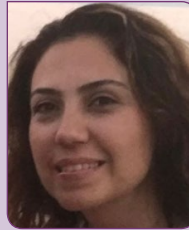


8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutluyoruz.

Farkındalığı arttırmak, eşit temsil edilmek, toplumsal eşitliği sağlamak için yapılan çalışmalara bir ivme kazandırıyor bu günler. Kadınların her alanda her zaman yer alması, eşit olarak temsil edilmesi için, önderimiz Mustafa Kemal Atatürk önmüzü açmış, yıllar önce kadınlara haklar tanınmasını sağlamıştır. Ben de elimden geldiğince bu işlerin içinde olmaktan, temsiliyeti bir kişi de olsa arttırmaktan çok mutluyum. Her gelen günün bir öncekinden güzel olduğunu görmek dileğiyle...

Reyhan Zeybek

Balıkesir D.O.
Saymanı



Kadın gözleriyle bakan, üreten, büyüten, vefakar, seven, barışan, saygın bir dünya istiyoruz. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlu olsun.

Sinem Avcı Karcıoğlu

Zonguldak D.O.
Genel Sekreteri



"Dünyada her şey kadının eseridir" demiş Mustafa Kemal Atatürk. Dünya döndükçe büyük eserlere imza atmaya devam edecek güçlü kadınlar biz. Günümüz kutlu olsun.

Sinem Gülsoy Usta

Sakarya D.O.
Saymanı



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü bizler için sadece karanfil

dağıtılan bir gün mü, protesto aracılığıyla sesimizi duyurmak için bir imkan mı yoksa takvimde yer alan alelade bir yaprak mı?

Günümüz Türkiye'sinde çalışıp çabalayan, hakkını arayan ya da yalnızca yaşamak için mücadele eden kadınlarımızı her gün cinayetlere kurban ederken; gencecik çocuklarımızı çocuk gelin sıfatıyla kaybederken acaba kutlanacak bir günümüz kaldı mı?

Düşünüp, aydınlanıp harekete geçtiğimiz ve cevapları bulmak için elele verip birlik olabileceğimiz nice 8 Martlarımız olsun sevgili meslektaşlarım.

Süreyya Yıldırımkaya

Antalya D.O.
Saymanı



8 Mart gününün, 129 kadın işçinin hayatını kaybetmesine sebep olan talihsiz bir olay nedeniyle, dünya kadınlarına özel bir gün olarak anılmasına karar verilmiştir. İnsan hakları temelinde kadınların ekonomik, siyasal ve sosyal başarılarının kutlanmasına ayrılmış özel ve güzel bir gündür.

Kadın meslektaşlarımın ve mesleğimizin paydaşları kadın çalışanlarımızın 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü içtenlikle kutluyorum.

Yasemin Mengüç

Diyarbakır D.O.
Başkan Vekili



Kürtçe'de kadın, jin olarak telaffuz edilir. Jin kelimesi jin (yaşam) ile bağlantılıdır. Yani kadın yaşamdır, yaşamın asıl kaynağıdır. Kadın özgürleşmedikçe toplumu özgürleştiremezsiniz. Kadını YAŞATAMADIKÇA toplumu ayakta tutamazsınız.

Sadece kadın olduğumuz için maruz kaldığımız cinsiyet eşitsizliğinin son bulacağı umutlu günlerde buluşmak temennisiyle.

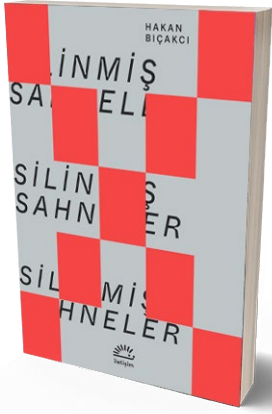
8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nümüz kutlu olsun.

Zehra Tuba Ulucanlar

Ankara D.O.
Başkan Vekili



Toplumumuzun her alanında olduğu gibi mesleğimizde de cinsiyet eşitliğinin sağlanacağı, kadınların dişçikimliği mesleğini icra ederken hayatlarını etkileyen ve kolaylaştıran her türlü hak ve özgürlüğe sahip olmasının yolunun açılacağı, sözlü ve fiziksel şiddete maruz kalmayacağı aydınlık günlere kavuşmak dileğiyle, kadınların eşitlik, adalet ve barış için bir araya gelmelerinin başlangıcını temsil eden 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlarız.



Hakan Bıçakçı

İletişim Yayınları
172 s. 1. baskı Şubat 2022

Silinmiş Sahneler

“Gırç, gırç, gırç. Uykuma karışan dikenli gıcırtilarla kaskatı bir halde uyanıyorum. Salıncaktaki arkası dönük çocuk. Sesler salondan geliyor. Gırç, gırç, gırç. Yatakta büzüşüp kalıyorum. Kalkıp bakarsam, onu salonun ortasında sallanırken bulacağımı düşünüyorum. İçeride olmasına rağmen saçları uçuşarak.”

Sinemacı olma hayaliyle yola çıkıp, kendini sansürcü olarak bulan bir kurgu operatörü. Çalıştığı kanaldaki görevi “sakıncalı” görüntüleri kesmek, mozaikleme, silmek. Monitörde akan sahnelere müdahale ederken, hayatının kontrolünü kaybetmeye başlar. Kurgu karışır. Beklen-

medik anlarda, dehşet verici manzaralar çıkar karşısına. Olmaması gereken sahneler. Mesleğinin yan etkisi olduğundan şüphelendiği bu görüntülere “tuhafıklar” adını verir. Sinir uzmanına görünüp ilaçla kafayla başı önünde gezinmek veya yakınlarına anlatıp onları endişelendirmek istemez. Niyeti kendi kendine çözmektir. Donup kalır. Görmezden gelir. Üstüne gider.

Hakan Bıçakçı’dan Silinmiş Sahneler. Bugün burada yaşamının, sürekli haberdar olmanın, her şeyi görmenin, hiçbir şey yapmamanın yorgunluğu.

(Tanıtım bülteninden)



Stephen B. Heard

Metis Yayıncılık
248 s. 1. baskı 2021

Charles Darwin Kaya Midyesi ve David Bowie Örümceği

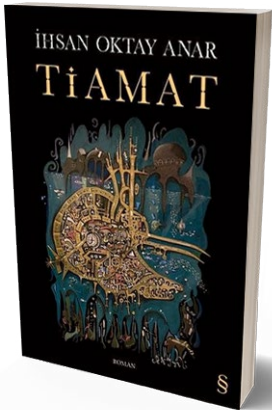
Bitki ve hayvanların bilimsel isimleri çoğumuza anlaşılmaz gelir; bu Latince terimlerin ancak, tozlu odalarda büyüteçlerle acayip numuneleri inceleyen taksonomistler için ilgi çekici olabileceğini düşünürüz genelde. Evrimsel ekolog Stephen B. Heard ise bilimsel isimlerin ardında ne kadar ilginç hikâyelerin yatabildiğini gösteriyor:

“Eponim isimlerin açtığı pencereden baktığımızda, insanlığın en iyi ve en kötü yanlarını görürüz. Bilimin, içinde çokça kişilik ve tarih barındıran bütünüyle insani bir faaliyet olduğunu ve isimlendirilen tür, ona ismini veren kişi ve isimlendirmeyi yapan biliminsanı arasındaki bağlantılarla şekillendirildiğini anlarız.”

Bu isimlerin gönderme yaptığı kişiler arasında kimler yok ki: Charles Darwin ve Alexander von Humboldt gibi meşhur biliminsanları; David Bowie, Beyoncé ve Frank Zappa gibi müzisyenler; Harry Potter ve Yüzüklerin Efendisi gibi fantastik romanların ve diğer edebi türlerden eserlerin kahramanları; hatta (ne yazık ki) Hitler gibi diktatörler – ve daha niceleri.

Aştan nefrete, hayranlık ve minnetten horgörü ve intikama birçok insani duyguyu barındıran hikâyelerle örülü olan ve bilim pratiğinin güzel yanlarına olduğu kadar kimi eksiklerine de dikkat çeken bu kitabı bütün bilimseverlere tavsiye ediyoruz.

(Tanıtım bülteninden)



İhsan Oktay Anar

Everest Yayınları
160 s. 1. baskı Şubat 2022

Tiamat

“Başlangıçta her şey soğuk, boş ve anlamsızdı. Kutsal Rüzgâr sular üzerinde okşar gibi anaforlarla esiyor, güneş ve ayın, burçlar ve yıldızların henüz yaratılmadığı zifirî gecede, gözleri mucizevi bir dokunuşla açılmış halde bizzat kendini, yani karanlığın yine ta kendisini gören kör tabiatı sanki teselli ediyordu.

Onun uyanıp cisimleşmiş hâli olan diğer

çelik canavarın belirsiz silueti ise satıhtaki zayıf aydınlığın hemen altında âdeta kımlıttıydı.”

İhsan Oktay Anar’ın derin denizlerde kurduğu âlemde, o belirsiz, kımlıtsız siluetin hem içinde hem dışında, olağanüstü bir hikâyede, hikâyeyiz.

(Tanıtım bülteninden)



Çini sanatçısı meslektaşımız Evrim Aktekin:

'Hepimizin nefes almaya ihtiyacı var'

Mesleğini İstanbul'da sürdüren meslektaşımız Evrim Aktekin hobi olarak başladığı seramikte ve daha sonra geçiş yaptığı çini sanatında oldukça iddialı ürünler ortaya koyuyor. Aktekin, ciddi bir zaman ve emek gerektiren bu sanatlara hayatından bu kadar büyük bir bölümü nasıl ayırabildiğini sorduğumuzda bunun sadece bir keyif değil yaşam enerjisini artırmak için bir ihtiyaç olarak hissettiğini ifade ediyor.

El sanatları ilginiz çocukluğunuzdan gelen bir şey mi?

Çocukluk çağlarında pek sanatla ilgilenen im-kanım olmadı, anne babam çalışıyordu, bugünkü gibi öyle her şey erişim imkanı da yoktu o yıllarda. Babam resim yapıyordu ; bu sayede sanatla iç içe büyüdüm diyebilirim. Bugün uğraştığım seramik ve çini sanatıyla ilk hevesim çocukluk yıllarında televizyonda yayımlanan el sanatlarıyla ilgili bir programla başlamıştı. Muhtemelen Kapadokya bölgesinde dönen bir seramik tornasının gösterilmesiyle büyülenmişim adeta. Ancak otuzlu yaşlarıma kadar bu alanda bir etkinliğim olmadı.

Ama el becerisinin de önemli olduğu bir bölüme girdiniz...

Evet, 1994'te İstanbul Üniversitesi Dışhekimliği Fakültesi'ne girdim. Fakülte yıllarında da manipülasyon

dersleri dışında el sanatlarıyla çok ilgim olmadı. 2000 yılında mezun olunca muayenehanemi açtım ve altı yıl orada çalıştım. Bu arada evlendim, çocuklarım dünyaya geldi. İkinci çocuğuma hamileyken muayenehanemi kapattım ve o zamandan beri mesleğime fakülteden hocam ve arkadaşlarımla birlikte bir poliklinikte devam ediyorum.

Çiniyle uğraşmaya nasıl başladınız?

İkinci çocuğumun doğumundan bir süre sonra halen beraber çalıştığım arkadaşım Sultanahmet'te Cafe-rağa Medresesi'ne gitmiştik. Orada bu tarz el sanatlarıyla ilgili kurslar oluyor. Seramik kursu da vardı ve şans eseri kayıt dönemiymi . Benim de izin günüme denk geliyordu; koşullar bu kadar uygun olunca başlayverdim. Gidebildiğim kadar giderim diye düşünüyordum.

Bir süre sonra baktım çamurla



40x60 cm Rumi ve natüralist üslup pano

ilişkim gitgide güçleniyor, öyle geçen bir heves değilmiş benim ilgim. Galata'da atölyesi olan bir arkadaşşımdan seramik tornası eğitimi almaya başladım. Bir süre devam ettim ama işlerimin yoğunlaşması nedeniyle ara verdim.

Yeniden başlamaya motive eden ne oldu?

Bunun kendim için çok kıymetli bir zaman aralığı olduğunu, hayatımın her alanında pozitif etkisiyle beni desteklediğini farkettilim. Enstitü seviyesinde eğitim verdiği için TSİM'in yetenek sınavına girdim. Ancak seramik eğitimi için haftada iki gün devam etmem gerekecekti. Sır altı desen tasarımı ve boyama tekniklerini de çok merak ettiğim ve öğrenmek istediğim için çiniye başladım. Benim için yeni bir yolculuktu, ancak geceleri çalışabildiğim, çok zorlandığım zamanlar da oldu, eşimin desteği olmasa bugüne kadar devam edemezdim sanırım.

Beş yıl boyunca TSİM'de klasik çini eğitimi aldım. Ürettiğim işlerle TSİM'in sergilerine ve hocam **Gülen Kesova**'nın öğrencileriyle birlikte hazırladığı sergilere katıldım. Seramik ve çini birbirlerine yakın sanat dalları gibi görünseler de bir çok yönden farklı alanlar aslında. Çini bana bambaşka bir kapı açtı.

Seramik ve çini hakkında biraz teknik bilgi de alabilir miyiz?

Seramikten bir ürün yapmak için özel fırınlarda pişen seramik çamurları kullanılıyor. Önce ürünün çizimle tasarımını yapıyoruz. Çamura şekil vererek tasarımımızı üç boyutlu haline getiriyoruz ve kurumaya bırakıyoruz. Sonrasında bisküvi pişimi dediğimiz ilk fırın aşaması var.

Bisküvi pişimi yaklaşık 900-1000°C'lerde yapılıyor. Fırınlama işleri için yüksek derecelere çıkabilen özel seramik fırınları gerekiyor.

İlk fırın aşamasından sonra bisküviyi sır altı boyalarla renklendirebiliriz, üzerine şeffaf ya da renkli sır kullanabiliriz. Çok çeşitli sırlar uygulayabiliyoruz.

Sır uygulandıktan sonra ikinci fırın aşaması var. Çamurun niteliğine bağlı olarak 1100-1200°C'de hatta porselen çamuru kullanmışsak 1300°C'de pişiriyoruz ve nihai ürünümüz ortaya çıkmış oluyor.



Meslektaşımız Evrim Aktekin son yıllarda çiniye yoğunlaşmasına rağmen seramik çalışmalarını da sürdürüyor.

Çinide ise bisküvi ürünleri hazır alıyoruz. Önce ürünün formuna göre desen tasarımı yapıyor ve desen objeye aktarıyor. Çini boyaları kullanarak önce tahriri sonra boyaması yapılıyor ve sırlanıyor.

Buraya kadar bahsettiğiniz işler için fırın haricinde fazlaca bir ekipman gerekiyor mu?

Ekipmandan önce çalışmak için özel bir alana ihtiyaç var ama kendinize ait atölyeniz olması şart değil. Evinizin bir odasını, kapalı balkonunuzu seramik veya çini çalışmak için düzenleyebilir veya günlük kiralanan, paylaşımına açık atölyeleri tercih edebilirsiniz. Bununla birlikte çok aşına olduğumuz el aletleri gerekli ki ben klinikte artık iş görmeyen el aletlerini kullanmayı çok seviyorum. Pişirme aşamasında da fırınlarını kiraya veren atölyelerden destek alabilirsiniz.



'Ortaya çıkan ürünü gördüğünüz zaman duyduğunuz haz harcadığınız emeğe değişiyor. İnsan yaptığı işe gönül veriyorsa ona alan da açıyor, zaman da ayırıyor.'



Seramikleri tasarlarken işlevsel olmasını mı estetiği mi önde tutuyorsunuz?

İşlevsellik ve estetik kadar tasarladığım objenin kullanan kişinin hayatına anlam katmasını, kullandıkça güzel hisler uyandırmasını isterim. Örneğin bir sabunluk yapacaksam özgün tasarımı olan, bir eşi daha olmayan bir obje ortaya çıkarmayı tercih ederim.

Çiniye başladıktan sonra temel çalışma alanınız bu olmuş anlamadığımız kadarıyla...

Klasik çini üzerine beş yıl süren çok ciddi bir eğitim aldım. Proje bazlı çalışmalarla birçok sergiye katıldım. Bu süre zarfında üretim anlamında çini daha ön planda olsa da seramik de hep gündemindeydi. Klinikte bir atölyem var. Seramiklerimi orada üretiyorum.

Eserlerinizde de klasik motifler var...

Çinide klasik üsluplar vardır . Burada fotoğraflarını paylaştığım çalışmalarımın hepsi bir projenin parçası olarak tasarladığım ürünler . İlk resimdeki (ilk sayfa, alttaki fotoğraf) 40 x 60 cm ebatlarında bir panodur. Burada iki ayrı üslup kullandım. Kobalt rengi zemini olan kısmı 'Rumi', çiçekli kısmı 'natüralist' üsluptur. Klasik üsluplarda kullanılan renkler de desenin çizimi ve yerleştirilmesi de kurallara bağlıdır. Öyle ki klasik bir motifin (biz en çok camilerde ve saraylarda rastlarız) hangi yüzyıla ve hangi üsluba ait olduğunu, hatta nerede yapılmış olduğunu desende kullanılan renklere, motiflere bakarak anlayabiliriz.

İkinci resimde (ikinci sayfa altta soldaki fotoğraf) ise 'Şam işi' üslubu görüyoruz, orada kullanılan Şam yeşili denilen üsluba özgün bir renk ve mor devreye giriyor. Enginar ve nar motifleri kullanıyor.

İznik çinisinde kullanılan kırmızı renk bütün dünyada 'İznik kırmızısı' olarak bilinir. Kırmızı, turkuaz, kobalt ve iznik yeşili dışında renk kullanılmaz.



'İşlevsellik ve estetik kadar, tasarladığım objenin kullanan kişinin hayatına anlam katmasını, kullandıkça güzel hisler uyandırmasını isterim.'



Artık sadece çiniye mi yöneldiniz?

Aslında ikisini de devam ettiriyorum. Seramik ayrı bir yerde; orada hala gelişmek istediğim alanlar var, biri torna, biri sır. Bunlar için biraz daha zamana ihtiyacım var.

Çiniyi her zaman, her yerde yapabileceğim özgürlüğüm var.

Ürünlerinizden edinmek isteyen size nasıl ulaşıyor?

'Breath' benim markam, hayatın akışında bana nefes aldırın alanı temsil ediyor. Instagram'da iki sayfam var.

@evrimaktekin_atelier daha çok sanatsal çalışmalarımı paylaştığım hesabım.

@breath_ea ise ürünlerimden edinmek isteyenler için oluşturduğum hesabım. Web sitem henüz kurulum aşamasında.

Seramik ve çini tasarımlarımı

yine kendi üretimim olan doğal aromaterapik mumlarla ve balmumuyla da eşleştirmeyi seviyorum. Çok yakında doğal sabunlar ve tütsüler de eklemek istiyorum ürettiklerim arasına. Tasarımlarımı sipariş üzerine yaptığımdan teslimat için aşağı yukarı 20 günlük bir zamana ihtiyacım oluyor. Aynı tasarımdan seri üretim yapmaktansa özgün ürünler tasarlamayı seviyorum.

Dışhekim olmak el manipülasyonu anlamında avantaj sağlıyor mu, özellikle seramikte? Yetenek ne kadar önemli?

Mesleğim nedeniyle manipülasyonum daha iyi olabilir. Ama hiç bilmeyen biri de çalışarak gayet başarılı işler çıkarabilir.

İnsan yeteneği olup olmadığını deneyerek görmeli bence. Önemli olan gönül vermek, uğraşınız her neyse onunla aranızdaki bağı güçlü ve canlı tutabilmek. Özellikle içinden geçtiğimiz süreçte hepimizin nefes almaya ihtiyacı var. Seramik ve çini, her ikisi de, benim hayatın akışında nefes aldığım alanlar oldu. İş hayatı, ev, çocuklar, bu kadar koşuşturma arasında zevkle zaman yaratıyorum.

Yoğun bir emek gerektiriyor, doğru ama ortaya çıkan ürünü gördüğünüz zaman duyduğunuz haz buna değer. İnsan yaptığı işe gönül veriyorsa ona alan da açıyor, zaman da ayırıyor. ○



KREDİLENDİRİLEN ETKİNLİKLER

SDE Yüksek Kurulu'nun Şubat 2022 tarihli toplantısında değerlendirilen etkinlikler:

Denizli Dişhekimleri Odası	Tel: 0258 264 41 03
Denizli Dişhekimleri Odası - Pamukkale Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi Günleri -1 26 Şubat 2022	
Zonguldak Dişhekimleri Odası	Tel: 0372 251 56 24
SDE Eğitim Programı Şubat 2022 27 Şubat 2022	
Kocaeli Dişhekimleri Odası	Tel: 0262 321 02 77
Bilimsel Etkinlik Mart 2022 11 Mart 2022	

Hatay Dişhekimleri Odası	Tel: 0326 214 68 16
Bilimsel Toplantı Mart 2022 12 Mart 2022	
Samsun Dişhekimleri Odası	Tel: 0362 435 44 78
16. Karadeniz Bahar Sempozyumu 12-13 Mart 2022	
Bursa Dişhekimleri Odası	Tel: 0224 221 30 39
10. Güncel Yaklaşımlar Sempozyumu 19 Mart 2022	
Diyarbakır Dişhekimleri Odası	Tel: 0549 229 37 94
1. Mezopotamya Dişhekimliği Günleri 15-16 Mart 2022	
Antalya Dişhekimleri Odası	Tel: 0242 237 52 52
Bilimsel Etkinlik Nisan 2022-1 13 Nisan 2022	

Kongre

Kurs

Sempozyum

ExpoDental Meeting

19-21 Mayıs 2022
Rimini - İtalya
www.expodental.it

Balkan Stomatoloji Derneği 25. Kongresi

19-21 Mayıs 2022
Saraybosna - Bosna Hersek
www.e-bass.org

IDEX2022 İstanbul Ağız Diş Sağlığı Cihaz ve Malzemeleri Fuarı

26-29 Mayıs 2022
CNR Expo - İstanbul
www.cnrindex.com

TDB 26. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi

8-11 Eylül 2022
İstanbul Kongre Merkezi
www.tdbkongreleri.org

Dünya Dişhekimleri Birliği FDI 108. Kongresi

29 Eylül - 2 Ekim 2022
Mumbai - Hindistan
2022.world-dental-congress.org

Greater NewYork Dental Meeting

25-30 Kasım 2022
New York - ABD
www.gnydm.com

VEFAT

Ankara Dişhekimleri Odası
üyesi meslektaşımız

Hikmet Recep Hızlan

(1965 İstanbul Ü.D.F. mezunu)
8 Aralık 2021 günü yaşamını yitirmiştir.

Ankara Dişhekimleri Odası
üyesi meslektaşımız

Prof.Dr. Erdal Erdem

(1981 Ankara Ü.D.F. mezunu)
13 Aralık 2021 günü yaşamını yitirmiştir.

İzmir Dişhekimleri Odası
üyesi meslektaşımız

H. Nedim Gafuroğlu

(1954 İstanbul Ü.D.F. mezunu)
24 Aralık 2021 günü yaşamını yitirmiştir.

Manisa Dişhekimleri Odası
üyesi meslektaşımız

Mehmet Akif Bağören

(1958 İstanbul Ü.D.F. mezunu)
15 Ocak 2022 günü yaşamını yitirmiştir.

İzmir Dişhekimleri Odası
üyesi meslektaşımız

Ali Aydan Avşar

(1981 Ege Ü.D.F. mezunu)
25 Ocak 2022 günü yaşamını yitirmiştir.

İzmir Dişhekimleri Odası
üyesi meslektaşımız

Haluk Şener

(1972 İstanbul Ü.D.F. mezunu)
29 Ocak 2022 günü yaşamını yitirmiştir.

Sivas Dişhekimleri Odası
üyesi meslektaşımız

Hikmet Bekçioğlu

(1956 İstanbul Ü.D.F. mezunu)
30 Ocak 2022 günü yaşamını yitirmiştir.

Mersin Dişhekimleri Odası
üyesi meslektaşımız

Ramazan Emir Turhan

(1977 Ankara Ü.D.F. mezunu)
13 Şubat 2022 günü yaşamını yitirmiştir.

İstanbul Dişhekimleri Odası
üyesi meslektaşımız

İsmail Arif Alkan

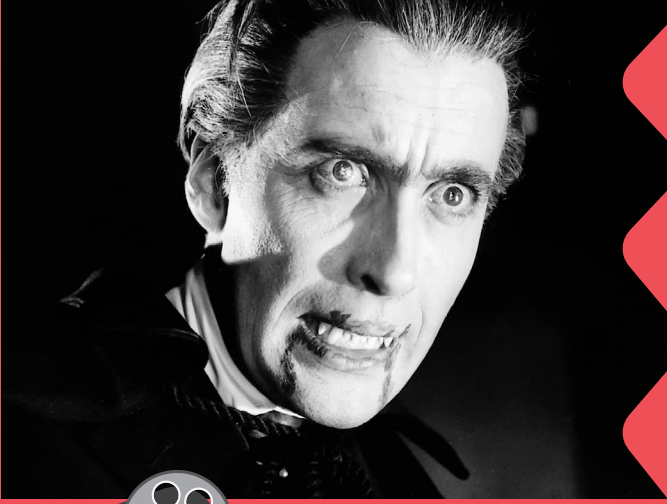
(1971 Marmara Ü.D.F. mezunu)
yaşamını yitirmiştir.

İstanbul Dişhekimleri Odası
üyesi meslektaşımız

Haluk İbrahim Çelikoğlu

(1978 Marmara Ü.D.F. mezunu)
yaşamını yitirmiştir.

**Ailelerinin ve yakınlarının acısını paylaşıyor,
başağlığı dileriz.**



Camoka Drakula'ya karşı

-Nihaaaaahhaahhhhaa...
Puhaaaaaahhaa

Beyaz perdede kötü adamların yüksek perdeden kahkahasıdır bu. Ağızlarını açarak küçük dilleri ve dişlerinin hepsini gösterene kadar gülerler. Sinemada böyle gülen onlarca kötü adam seyretmişizdir. Hepsisi de korkutmuş... Ama bazı kötü adam karakterleri vardır ki gerçek hayattan beyaz perdeye aktarılmıştır. İşte bu karakterlerden biri de Rumen Komutan 'III.Vlad', yani 'Kazıklı Voyvoda'.

Her ne kadar adını hafızamıza çaksa da biz aslında onu daha çok 'Kont Drakula' olarak biliyoruz. 1897 yılında **Bram Stoker** Drakula'nın romanını yazar. Amerikalı yönetmen **Tod Browning** ise bu romanı 1935'de sinemaya uyarlar. Drakula'nın öne çıkan en önemli fiziksel özelliği dişleridir.

Drakula kahkaha atmak için ağzını açtığında bir dişhekimine kontrol ettirsek bahse konu dişlerden özellikle maksiller yani üst dişlerdeki iki yanda bulunan keskin ve

sivri köpek dişlerinin ileri doğru (hiperupt) çıktıklarını söyler ve ekler; bu köpek dişleri diş arkının önünde gelen son dişler olduğu için en çok dışarı çıkan dişlerdir. Bu nedenle dişler kemiğe sıkışır (diş impaksiyonu) dişin çevresindeki dişlerin köklerinin erimesine (kök rezorpsiyonu) yol açacağından ciddi bir ortodontik tedaviye ihtiyaç vardır. Dişhekiminin de dediği gibi Drakula'nın dişleri fiziksel özelliğinin öne çıkan parçası olmasına rağmen yönetmen Tod Browning Drakula'nın dişlerini göstermez filmde; ne kan, ne şiddet, ne de vampir öğeleri gösterir.

Daha sonraki yıllarda yine Drakula'nın dişleri

gösterilmez. Ama 1953 yılında sinema tarihinde ilk defa bir uyarlamada Drakula'nın dişleri gösterilir. Hem de ülkemizde... Yönetmenliğini **Mehmet Muhtar**'ın yaptığı 'Drakula İstanbul'da' adlı filmde Drakula rolünü oynayan Atif Kaptan Drakula'nın dişlerini seyirciyle buluşturur.

Transilvanya'daki kötü adam gülmesine devam ederken bir gece yarısı bir yarasanın kanatlarına tutunarak



Danyal Topatan (sağda) Yılmaz Güney'in *SeyyitHan*'ında nadir 'iyi adam' rollerinden birinde.

* Şair, yazar. *Aşk-ı Salacak*, *Küçük Bir Ada'nın Not Defterinden Bolaman*, *Balkondan Düşen L Hazinedar*'ın yayımlanmış kitaplarıdır.

Tarsus'a, başka bir kötü adamın memleketine doğru uçalım. Bakmayın siz kötü adam dediğime, arkadaşlarımızın dediğine göre o sadece sinemada kötü adam, gerçek hayatta ise tam bir karıncaezmez, iyilik timsali birisi.

Sözünü ettiğimiz sadece filmlerde kötü adam olan kişinin adı **Danyel Bayriyan**, bildiğimiz adıyla **'Danyal Topatan'**. Yeşilçam'ın emekçilerinden biri... Onu sinemaseverler Karaoğlan filminde canlandırdığı 'Camoka' adlı kötü adam rolü ile hatırlar.

Yalnız Camoka'nın Drakula'dan bir farkı vardır. Camoka'nın yani Danyal Topatan'ın ağızda hiç diş yoktur. Dolayısıyla oynadığı kötü adam rollerinde canlandırdığı karakterlerin de dişi yoktur. Dedim ya arkadaşları onun hep güzel insan olmasından bahsederler. Yine bir Yeşilçam emekçisi olan **Hüseyin Baradan**'ın anılarını yazdığı "Bu Gözler Neler Gördü" adlı kitabında Danyal Topatan'ın dişleri daha doğrusu olmayan dişleri ilgili şu satırları okuyalım:

"Arkadaşım Danyal Topatan'ın en sevdiği sebze yemeği idi. Kahve köşelerinde her gün yediği simit, çay ve wır zıvırlardı, gariban lokantaya kumar yüzünden gidemediğinden sebzeye karşı özlemi vardı. Eşim Hayriye, Danyal'ı çok severdi, bende ayda birkaç kez Danyal'ı eve davet eder, banyosunu yaptırır, çamaşırlarını yıkattırır. İçkisini içerir, sebze yemeklerini de doyusuya yedirirdim. Sonra bir taksi çağırır yolcu ederdim... Mutlu olurdu.

Camoka Danyal'ın ağızda hiç dişi yoktu.

O yıllarda teyzem bizde bir müddet misafir olmuştu. Onun da diş problemi vardı, kendisine bir alt üst protez diş yaptırmak üzere o günün en meşhur dişhekimi, Hilmi Beker'e müracaat ettik.

O günün iyi bir parasıyla protezi yaptı.

Ama teyzem o dişleri kullanamadı ve bir süre sonra memlekete döndü.

Danyal Topatan gene bir gün sebze yemek için bizde misafirken, çekmecede teyzemin protez takma dişlerini gördü.

"Bunlar ne" dedi.

Bende teyzemin kullanamadığı takma dişler olduğunu söyledim.

Ne yıkadı ne hiçbir şey, aldığı gibi teyzemin dişlerini ağızına taktı, dişler tıpatıp ağızına uydu, ölünceye kadar teyzemin dişleriyle hayatını sürdürdü."

Danyal Topatan, biyografisinde unuttuğum son bilgiyi hemen ekleyeyim; 1950 yılında ilk filmi Çete adlı filmidir. İkinci oynadığı filmin adı ise 1953 yılında oynadığı; ' Drakula İstanbul'da'...

- Nihaaaahaahhaahhhhaaa... Puaahaahaahaa ◻

KAYNAKLAR

- Bu gözler neler gördü / Hüseyin Baradan/1996/ Egekent Yapı Kooperatifleri Birliği
- İnanoğlu, Türker. 5555 Afişle Türk Sineması. İstanbul: Kbalcı, 2004.
- Özgüç, Agâh. Ansiklopedik Türk Filmleri Sözlüğü. İstanbul: Horizon International, 2012.
- Özgüç, Agâh. Türk Filmleri Sözlüğü. İstanbul: T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Yayınları, 2009.
- Nihat Ziyalan, Sevdakeş,1. Baskı, İstanbul, Nisan 2021, YKY Yayınları



DANYAL TOPATAN

Pire Nuri'nin çekiminde
Karataş'ın geçimli dalgalarını huylandıran
Topatmış sesli Danyal tısladı Yılmaz'a
"elim kolum bağlanacağına
Bir kurşunla rolümü bitir arkadaş!"

Yeşilçam'da konuşuldu:
Kapalı yerde karanlıkta kalamaz
Eli kolu bağlanınca ter basar
"çözün beni" bağırrır



Şaka için bağladıklarını bildiğimden
Şalvarımın verdiği ferahlığa
Sarı yıldız kağıtla kapladığım dişimin
Parlamasını katarak güldüm

Çözdükten sonra kucaklayıp
Yüzündeki göçükler dolana kadar öptü Yılmaz
O da göçükleri dolan öpüşle kucakladı arkadaşını

At Hırsız'ında düşman reisiydi Danyal
Esas oğlanın arkadaşığıydım

Karşılıklı kurşun sıkarken
Sevgimiz akıştı birbirimize
Anlattı yemek molasında:
Jules Dassin Topkapı'yı çekerken
Bir atlinin Rumeli Hisarı merdivenini çıkıp
Melina Merkuri'ye "follow me" demesini istedi
"beni takip et"



Birkaç arkadaş deneyip yapamayınca
Çıktım ortaya
Ata önce basamakları tanıttım
"kamera" komutuyla topuklayıp bıraktım
Öyle beğendi ki
Üç defa çekti



Son yıllarımda
Ütülü ipek mendil bir aşk yaşadı Danyal
Baltasıyla tıraş olan
Camoka

"takip et beni"

NİHAT ZİYALAN





Sürekli Dişhekimliği Eğitimi Kredilendirilmiş Soruları

Soruların yanıtlarını en geç **8 Nisan 2022** tarihine kadar SDE Yüksek Kurulu Kızılırmak Mah. 1446. Cad. Alternatif İş Merkezi No: 12/38 Çukurambar Çankaya / Ankara adresine mektupla, 0.312.430 29 59'a faksla ya da tdb@tdb.org.tr adresine e-mail ile gönderen meslektaşlarımızdan en az 7 soruyu doğru cevaplayanlar 6 SDE kredisi almaya hak kazanacaklardır.

1 Aşağıdakilerden Hangi Süt Dişi Kök Rezorbsiyon Anomalisinin Sonucu Değildir?

- [a] Malpozisyon
- [b] Erken diş sürmesi
- [c] Ankiloz
- [d] Erken diş kaybı
- [e] Hipoplazi

2 Maksiller kaninlerin gömülü kalmasında primor ctyolojik faktör nedir?

- [a] Heredite
- [b] Süpernumerc diş
- [c] Travma
- [d] Odontoma
- [e] Maksiller lateral eksikliğine bağlı sürme yolu rehberliğinin kaybolması

3 Aşağıdaki apex lokatorlerin hangisi impedans sistemine göre çalışmaktadır?

- [a] 1.nesil
- [b] 2.nesil
- [c] 3.nesil
- [d] 4.nesil
- [e] Hepsi

4 Hangisi perimplantitis tedavilerinden değildir?

- [a] Antibiyotik tedavisi
- [b] Rezektif cerrahi
- [c] Mekanik debritman
- [d] Antiseptik tedavisi
- [e] İmplant yivlerinin polisajlanması

5 Ağız ortamındaki restorasyon maddelerinin aşınmasında şu olaylar etkili olur.

- [a] Elektrokimyasal korozyon
- [b] Korozyon
- [c] Erozyon
- [d] Abrazyon
- [e] Hepsi

6 Aşağıdakilerden hangisi yada hangileri elektrikli diş fırçası kullanım endikasyonlarındandır?

- 1- Herhangi bir nedenle ellerini kullanamayan bakıma muhtaç kişiler
- 2- Küçük çocuklar, mental problemlili bireyler veya yatalak hastalar
- 3- Ortodontik aparey kullananlar için tavsiye edilebilir

- [a] Yalnız 1
- [b] Yalnız 2
- [c] Yalnız 3
- [d] 1 ve 3
- [e] 1, 2, 3

7 Bir radyografin dansitesinin azaltılması aşağıdaki değerlerden hangisinin artırılmasıyla yapılır?

- [a] Kilovoltaj
- [b] Miliamper
- [c] Ekspoz süresi
- [d] Işın kaynağı-Film arasındaki mesafe
- [e] Kolimasyon

8 Kliniğe başvuran 34 yaşında bayan hastanın dilinde aniden oluşan, kırmızı sınırlı yükselmiş kenarlar ile beyazdan sarımsıya değişen renkte sirküler tarzda bir oluşum gözlenmektedir. Hasta bu lezyonların, dilinin bir yerinde geçerken diğer tarafında oluştuğunu belirtmektedir. Olası tanı nedir?

- [a] Median rhomboid glossitis
- [b] Eritema multiforme
- [c] Coğrafik dil
- [d] Ankiloglossia
- [e] Glossodynia

9 Antiköglülasyon tedavisi gören hastalara hangi analjezik verilebilir?

- [a] Aspirin
- [b] Nonsteroidantienflamatuar içeren ilaçlar
- [c] Aseta mikofen içeren ilaçlar
- [d] Kodein içeren ilaçlar
- [e] Bütün ilaçlar verilebilir

10 Hangisi dişlerin beyazlatılmasında kullanılan maddelerden değildir?

- [a] Hidrojen peroksit
- [b] Karbomit peroksit
- [c] Sodyum perborat
- [d] Sodyum hipokloit
- [e] Hiçbiri

SDE YANIT FORMU (Doğru yanıtı lütfen daire içine alınız):

Adı Soyadı : İmzası:

TC Kimlik No :

Adresi :

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
B	B	B	B	B	B	B	B	B	B
C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
E	E	E	E	E	E	E	E	E	E
190. sayının yanıt anahtarı:									
C	C	E	E	E	E	E	B	A	B