

1. Ek göstergelerin 3600'den 7200'e kadar kademeli olarak yükseltilmesi. 2. Koruyucu sağlık hizmetlerinin öncelendiği birinci basamak sağlık hizmetlerinin oluşturulması, ceza yönetmeliğinin iptal edilmesi. 3. Sağlıkta ki personel sayısının kadrolu güvenceli istihdam ile OECD ortalamasına çıkarılması, 4. Asistan hekimler başta olmak üzere uzun süreli ve angarya çalışmanın kaldırılması, 5. Emekliliğe yansıyan yoksulluk sınırı

üzerinde temel ücretin tüm sağlık emekçilerine uygulanması; üstüne eğitim durumu, hizmet yılı, mesleki risk gibi faktörler ile ücret skalasının belirlenmesi. 6. Sağlık hizmetlerinde katkı katılım ücreti vb ad-ücretlerin iptal edilmesi. 7. Covid-19 üzere meslek alıklara karşı bir meslek yasası çıkarılması. 8. Sağlıkta şiddetli planlanmaz, mobbing, soruşturma ile dayatılan bitirilmesi. 9. Kuruluşlarında na, taşeron güvencesiz çalışmaya son verilmesi. 10. Sağlık hizmetlerinin planlanmasından sunulmasına kadar sağlık emekçilerinin örgütleri aracılığıyla karar alma mekanizmalarında yer alması.

TALEBİMİZİN ARKASINDAYIZ

HASSASIYETE KARŞI DERİN ONARIM & KORUMA



Açığa çıkmış dentin üzerinde hidroksiapatit benzeri güçlü ve onarıcı bir tabaka oluşturarak dentin aşırı hassasiyetine karşı korumaya yardımcı olan NovaMin teknolojisini içerir.¹⁻⁴



Hassas dişlerin dentin tübüllerinde derin ve hedefe yönelik onarım sağlar.



Referanslar: 1. Greenspan DC. J Clin Dent 2010; 21:61-65. 2. Burwell A et al. J Clin Dent 2010; 21:66-71. 3. LaTorre G, Greenspan DC. J Clin Dent 2010; 21:72-76. 4. Earl JS et al. J Clin Dent 2011; 22:68-73.

Ø2.9 MM NARROW IMPLANT



BENim Diyen Ağız İçi Tarayıcı

BenQ BIS-1



BenQ
AB DentCare Corp



BenQ
Intraoral Scanner

BIS-1



Ağız İçi Tarayıcı Teknolojisinde

6D



- Daha gerçek görüntü
- Daha kolay kullanım
- Daha hafif
- Daha hızlı
- Daha ergonomik
- Daha ekonomik

DLP* BrilliantColor™
teknolojisine sahip tek ağız içi tarayıcı

12 ve 24 ay
TL vade seçenekleriyle*

* TL vadeler, leasing satışlarında geçerlidir.

AB Dental
Yüksek Teknolojinin AB'si

AB DENTAL VE TIBBİ CİHAZLAR SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

İçerenköy Mah. Mahirbey Sok. Kutay Han No:1 D:9 Ataşehir- İSTANBUL
Tel: +90 216 519 53 00 | Faks: +90 216 519 53 01 | e-posta: bilgi@abdental.com.tr | <http://abdental.com.tr>



facebook.com/ABDENTALTR



instagram.com/ABDENTALTR



0545. 516 53 00

Ruthinium kullanın, farkı hissedin!



AcryPlus

4 katmanlı akrilik diş



AcryLux

3 katmanlı akrilik diş



AcryRock

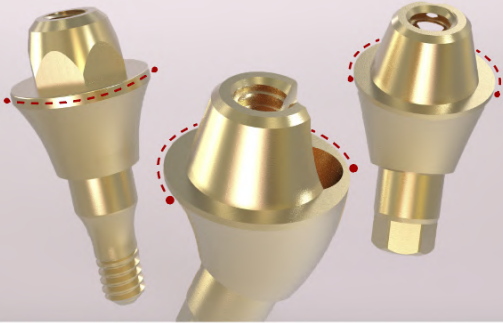
2 katmanlı akrilik diş

yeni multi unit dayanaklar

NucleOSS multi unit dayanaklar farklı platform çapları, diş eti yükseklikleri ve açılı seçenekleri ile kullanıcılara doğru ve kalıcı çözümler sunar.

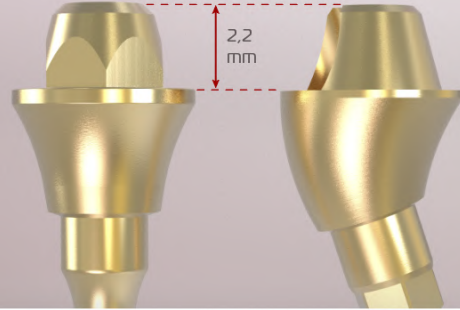


Yeni T6 Multi Unit Platform Çapı
Ø4.8 mm



1 - Platform Çapı : Düz ve açılı multi unit dayanakların platform çapları sırasıyla **Ø5.0** ve **Ø5.1 mm** iken yeni multi unitlerde **Ø4.8mm**'ye düşürülmüştür.

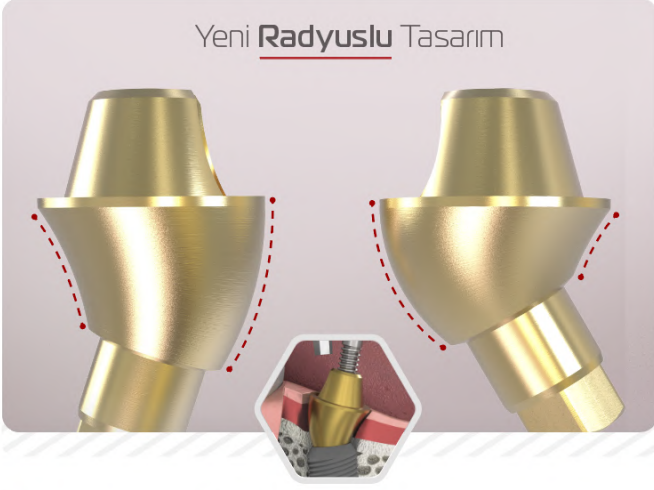
Abutment **Bağlantı** Yüksekliği



2- Abutment Bağlantı Yüksekliği : Multi unit dayanakların abutment bağlantı yükseklikleri **3.0 mm** den **2.20 mm**'ye düşürülmüştür

yenilikçi vizyon

Yeni Radyuslu Tasarım



3- Açılı Dayanak Formu: Açılı multi unit dayanakların dış formunda, köşeli tasarımdan yumuşatılmış (radyuslu) tasarıma geçilmiştir.

Yenilenen Diş Eti Yüksekliği



4- Diş Eti Yüksekliği: Multi unit dayanakların diş eti yükseklikleri, yeni multi unit dayanaklarda değiştirilmiş ve seçenekleri artırılmıştır.

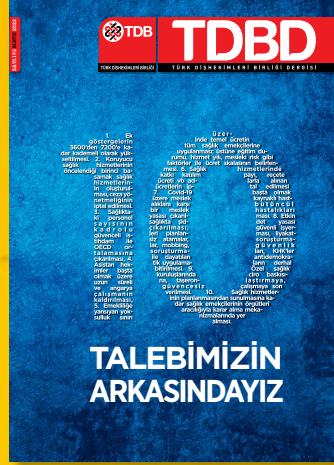
Yenilenen Yardımcı Parçalar



5- Yardımcı Parçalar : Multi unit dayanaklar yeşil renk burn out kep ve iki adet okluzal vida ile gönderilir.

TDBD 193

MAYIS 2022



15



14



15



TDB

bu sayıda

11 BAŞYAZI

TDB Genel Başkanı A. Tarık İşmen

13 TDB GÜNDEMİ

TDB Genel Sekreteri Tümay İmre

14 YÖK BAŞKAN VEKİLİ İLE GÖRÜŞTÜK

YÖK Başkan Vekili Prof.Dr. Safa Kapıcıoğlu görüşmede fakültelerin eğitime başlama yeterliliklerinin daha net belirlenmesi konusunda hemfikir olduklarını ifade etti.

14 YASA İVİLEŞTİRİLDİ, PEKİ YA UYGULAMA?

Sağlıkta şiddetin önlenmesine ilişkin maddeler de içeren yasa teklifi 12 Mayıs'ta TBMM'de kabul edildi.

15 PROF.DR. TANER YÜCEL ERO GENEL SEKRETERLİĞİNE YENİDEN SEÇİLDİ

ERO'nun (European Regional Organization) Genel Kurulu 29-30 Nisan 2022 tarihlerinde Romanya'nın başkenti Bükreş'te yapıldı.

15 GEZİ DAVASI ANAYASAL HAKKIN İHLALİDİR

TDB yaptığı açıklamayla, daha önce beraat etmiş insanların aynı suçlamayla mahkum edilip tutuklanmasını protesto etti.

Sahibi TDB Merkez Yönetim Kurulu adına

Ahmet Tarık İşmen

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Tümay İmre

Genel Yayın Yönetmeni

Özgür Başar Varoğlu

Yayın türü Yaygın süreli yayın

Yayın aralığı Aylık

Dili Türkçe

Editör Hakan Sürmen

Yayın Kurulu

Özlem Kekeç Bülbül

H. Emre Harbaloğlu

Hasan Orakçı

Özgür Başar Varoğlu

İnci Yağdıran

Esra Yamak

Özlem Yaşar

Görsel yönetmen

Şeref Kartal

Fotoğraf Onur Onat

Reklam için başvuru

Tel: 0.212.327 84 41 (pbx)

Yayın tarihi Mayıs 2022

Editoryal üretim ve yapım

Nisan İletişim

Basın Yayın Ltd. Şti.

Tel: 0.212.327 84 41

nisaniletisim@gmail.com

Cihannüma Mah. Salih Efendi

Sok. Mistaş İşhanı 2/9

Beşiktaş İSTANBUL

Yönetim yeri ve yazışma adresi

Kızılırmak Mah. 1446. Cad.

Alternatif İş Merkezi

No: 12/38 Çukurambar

Çankaya - ANKARA

Tel: 0.312.435 93 94

Fax: 0.312.430 29 59

www.tdb.org.tr

e-mail: tdb@tdb.org.tr

ISSN: 2791-8416

22



30

26



20



34



38

20 MESLEKTAŞIMIZ ŞEYMA BİRAN'IN KATLINE BÜYÜK ÖFKE

20 Mayıs günü İstanbul Kadıköy'de çalıştığı muayenehanede bıçaklanarak öldürülen meslektaşımız Şeyma Biran'ın katli muayenehanesi önünde protesto edildi.

22 İZDO'NUN 28. KONGRESİ SARIGERME'DEYDİ

İzmir Dişhekimleri Odası (İZDO) 28. Bilimsel Kongre ve Sergisini 22 - 24 Nisan 2022 tarihlerinde Sarigerme'de gerçekleştirdi.

24 ADO'DAN TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ TUTUM BELGESİ

Ankara Dişhekimleri Odası 19. Olağan Genel Kurulu'nda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi kabul edildi.

26 SON 100 GÜNE GİRİLDİ

8-11 Eylül 2022 tarihlerinde İstanbul Kongre Merkezi'nde yapılacak TDB 26. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi hazırlıklarında son üç aya giriyoruz. Bilimsel programda yer alacak yerli ve yabancı isimler de büyük oranda netleşti.

28 SÜREKLİ DİŞHEKİMLİĞİ EĞİTİMİ KREDİLENDİRİLMİŞ SORULAR

30 DOSYA: DİŞHEKİMLİĞİ EĞİTİMİ

Dişhekimliği eğitiminin durumunu çeşitli yönlerden irdelediğimiz sayfalarımızda bu sayıda Altınbaş Üniversitesi Dekanı Prof.Dr. Hakkı Sunay'ın görüşlerine yer veriyoruz.

34 'EĞİTİMİZİN KALİTESİNİN DÜŞMESİ SAĞLIK TURİZMİNDE DE DEZAVANTAJ'

TDB Genel Başkan Vekili Hasan Yaman'la sorumluluğu alanındaki Sağlık Turizmi ve Ağız Diş Sağlığı Hizmetlerine Yansımaları Komisyonu'nun çalışmaları üzerine bir söyleşi gerçekleştirdik.

38 'BAŞARI İÇİN HER YERDE ÇOK ÇALIŞMAK GEREKİYOR'

Mesleğini uzun zamandır Avrupa'da sürdüren Dişhekimi Çağlar Henden Türkiye'den Hollanda'ya uzanan başarı hikayesini okul arkadaşı Yayın Kurulu üyemiz Esra Yamak'a anlattı.

42 SÜRAHİDEKİ ÇİLEK ŞERBETİ

Anadolu hareketini Avrupa'da yayan dişhekimi Kazım Esat Devrim'in acılı hikayesi - Fatih Hazinedar yazdı.

44 ODA GENEL KURULLARI TAMAMLANDI

Geçtiğimiz sayıda yer veremediğimiz sonuçları yayımlıyoruz.

REKLAM İNDEKSİ

(Alfabetik sırayla)

AB DENTAL	04	BEGO	10	KULZER	12
AGS MEDİKAL.....	03	DİO İMPLANT	23	NUCLEOSS	06-07
		EREN DİŞ DEPOSU.....	05	OSSTEM İMPLANT.....	29
		IVOCLAR-VIVADENT	18-19	SENSODYNE	Ön kapak içi



132
YILLIK
DENEYİM

Üstün
Alman
Teknolojisi



Dijital
Dönüşümde
Lider



**Üstün Alman Teknolojisine Sahip
Geniş Ürün Yelpazesi İle Güvenilir Marka!**

Cumhuriyet Mah. Halaskargazi Cad. Demir Baytekin İş Merkezi 127/5-9 Şişli / İstanbul

+90 850 441 1890

www.bego.com.tr

info@bego.com.tr



Yoksullaştık

A. Tarık İşmen TDB Genel Başkanı

Merhaba, Başlıktaki cümleyi daha uygun bir şekilde ifade etmenin bir yolu yok sanırım; son 8-9 ay içerisinde herkesin -en üst gelir grubu belki o kadar hissetmemiş olabilir- gündelik yaşamında açık bir şekilde hissettiği gibi hızla yoksullaştık.

Benzeri yakın tarihimizde az görülen bu yoksullaşma hali çoğunlukla kendi emeğinden başka geçim kaynağı olmayan meslektaşlarımızı da zorluyor. Alım gücü hızla düşen halk, dövizin tırmanışı başta olmak üzere birçok nedenle maliyeti artan dış tedavilerini erteliyor, dişhekimi sayısının hızla artması da ekonomik gerilemeye çarpan etkisi yapıyor.

Geçtiğimiz ay içerisinde YÖK Başkan Vekili Safa Kapıcıoğlu'nu ziyaret ederek yeni dişhekimliği fakülteleri ve kontenjan artışlarına ilişkin endişelerimizi ifade ettik. Kısa vadede başarı sıralaması barajının yükseltilmesi de dahil olmak üzere önerilerimizi ilettik. Dikkate alınacağını umuyoruz.

Önümüzdeki hafta 2-3 Haziran 2022 tarihlerinde TDB Başkanlar Konseyi toplantımızı Samsun'da yapacağız. Toplantımızın gündeminde Sağlık Bakanlığı'nın pilot uygulamasına başlayacağı 'aile dişhekimliği' konusu da var. Bu konuyu yakından takip ediyor ve zaman zaman da önerilerde bulunuyoruz. Sağlık meslek örgütü politikaları ve diğer sağlık meslek örgütleriyle ilişkileri de Başkanlar Konseyi toplantısında ele alacağız.

Geçtiğimiz yıl içinde TDB veritabanına yönelik bir saldırı olmuştu. Daha hızlı ve daha güvenli bir sistem kurulmasıyla ilgili çalışmalarımız sürüyor. Bu vesileyle elektronik belge yönetim sistemine de geçiyoruz. Bu konuyla ilgili olarak da toplantıda Oda başkanlarımıza bilgi vereceğiz. Odalarla birlikte kullandığımız TOYY programı da yeniden yazılıyor.

Samsun Dişhekimleri Odası'nın 4-5 Haziran tarihlerinde düzenleyeceği 16. Karadeniz Bahar Sem-

pozyumu'na da katılacağız. Odalarımız pandeminin etkilerinin gerilemesinden itibaren birbiri ardına çok başarılı bölgesel bilimsel etkinlikler düzenliyorlar ve oldukça da iyi katılım sayılarına ulaşıyorlar. Meslektaşlarımızın bu ilgisi bütün bu etkinliklerin amiral gemisi olan TDB Kongresi'nin de tarihi bir başarıyla gerçekleşeceğini hissettiriyor bize.

8-11 Eylül 2022 tarihlerinde İstanbul Dişhekimleri Odası'nın organizasyonu ile gerçekleşecek TDB 26. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi çalışmaları da hızlandı. Bilimsel program da büyük oranda belli oldu. Bu arada İstanbul Dişhekimleri Odası'nda bir ekip değişikliği oldu. Yönetime yeni gelen meslektaşlarımız da yedi aydır Kongre'ye emek veren meslektaşlarımızın emeklerine gereken saygıyı göstererek birlikte çalışmanın bir formülünü bulacaklardır diye umuyorum.

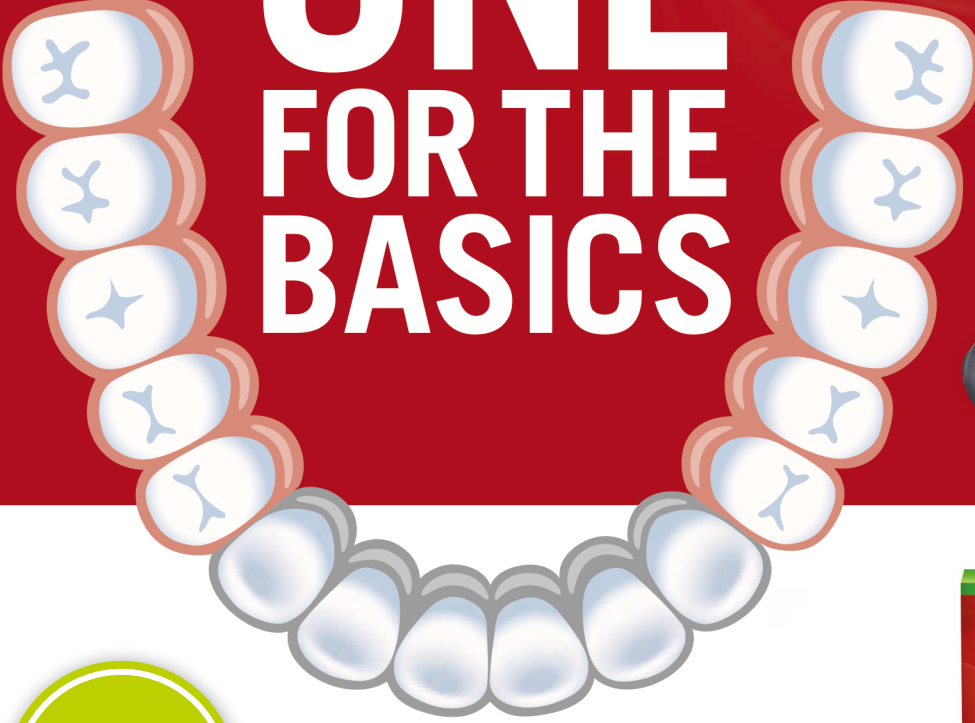
29 Mayıs'ta diğer sağlık emek ve meslek örgütleriyle birlikte yapmayı planladığımız miting organizasyonundan TDB olarak çekildik. Bunun en önemli nedeni Ankara Valiliği'nin bu mitingi yaptırmamak için ayak diremesi ve nihayetinde de miting yapmaya uygun olmayan, provokasyona açık bir alanı bize dayatması. Anayasal bir hakkımızın bir bürokratin iki dudağının arasından çıkacak lafa bağlanmasına rıza göstermemek adına organizasyondan çekilmeyi uygun gördük.

Geçtiğimiz günlerde iki ilde daha dişhekimleri odaları kurularak çalışmalarına başladı. Ordu Dişhekimleri Odası'nın kuruluş kararı Mart ayındaki Merkez Yönetim Kurulu toplantımızda alınmıştı. Atadığımız kurucu üyeler ilk genel kurulu topladı ve Oda Yönetim Kurulu seçilerek çalışmalarına başladı. 19 Mayıs'taki MYK toplantımızda kuruluş kararı alınan Batman Dişhekimleri Odası da önümüzdeki aylarda genel kurulunu yaparak aramıza katılacak. Her iki Odamızı da kutluyor, mücadelemize güç katacaklarına inanıyoruz.

CHARISMA TOPAZ

ONE
FOR THE
BASICS

BPA
içermez



ALL FOR THE
DETAILS



Charisma Topaz One

Tüm restorasyonlarınız için tek çözüm!

Her zaman doğru rengi yakalayın: Tüm restorasyonlarınızda tek renk ile doğal görünüm sağlar.

Etkili kullanım: Kremsi ve stabil yapısı sayesinde restorasyonlarınızda uygulama kolaylığı sunar.

Uzun ömürlü restorasyon: Patentli TCD matriksi, seconder çürükler ve kırık oluşum riskini azaltmak için gerekli olan yüksek direnç ve düşük büzülme kombine eder.



KULZER
MITSUI CHEMICALS GROUP

Kulzer Turkey Diş Sağlığı Ürünleri Ltd. Şti.

Barbaros Mahallesi Al Zambak Sokak No:2 Varyap Meridian Grand Tower A Blok D:128 34746 Ataşehir/ İstanbul TÜRKİYE

Telefon: + 90 (216) 688 21 11 • e-mail: info-turkey@kulzer-dental • www.kulzer-turkey.com

Distribütörlerimiz: İstanbul : Çapa Dental + 90 (212) 621 51 68



Taleplerimizin arkasındayız

Mitingden çekildik, taleplerimizin arkasındayız

Sağlık emek ve meslek örgütleri olarak geçtiğimiz Aralık ayından bu yana çeşitli eylemlerle dile getirdiğimiz 10 temel talebin karşılanmasına yönelik hiçbir adım atılmaması üzerine 29 Mayıs'ta Ankara'da sağlıkçılar mitingi yapmaya karar vermiştik. Ancak organizasyon sırasında Valilik tarafından mitingin yapılmamasına, ertelenmesine, o da olmazsa küçücük bir alana sıkıştırılmasına yönelik hamlelerin arkası kesilmedi. En doğal hakkımızı siyasi iktidarın keyfi tavırlarına tabi kılmayı kabul etmeyerek Türk Dişhekimleri Birliği olarak mitingden çekilme kararı aldık.

Ek göstergelerin 3600'den 7200'e kadar kademeli olarak yükseltilmesi, sağlıkta-ki personel sayısının kadrolu güvenceli istihdamla OECD ortalamasına çıkarılması, emekliliğe yansıyan yoksulluk sınırı üzerinde temel ücretin tüm sağlık emekçilerine uygulanması gibi taleplerimizi diğer sağlık emek ve meslek örgütleriyle birlikte seslendirmeye devam edeceğiz.

Ancak, hükümetin mitingin yapılmasını yokuşa süren yaptırımlarına uymayı da doğru bulmuyoruz. Önce, talep ettiğimiz alan konusunda yanıt vermeyerek oyala-yan Valilik, sonrasında küçük bir meydan teklif ederek mitingin organizasyonunu zorlaştırmaya çalıştı. Mülki idare sıfatıyla bağdaşmayan bu tavırları çocukça buluyor, demokratik mücadelemizin hiçbir bürokratin keyfi kararlarıyla engellenemeyeceğini hatırlatmak istiyoruz.

Aile dişhekimliği pilot uygulaması

Bir süredir konuşulmakta olan aile dişhekimliği uygulaması geçtiğimiz günlerde Sağlık Bakanı tarafından da onaylandı.

Edindiğimiz bilgilere göre şimdilik Eskişehir, Kırşehir ve Karabük olmak üzere üç ilde pilot uygulamaya başlanacak. İlk adımda ise Eskişehir'in üç ilçesinde uygulanacak.

Aile dişhekimliğine ilişkin tasarrufun içeriğini değerlendireceğiz. Bu konuyla ilgili önerilerimizi de Bakanlığa iletmıştik. 2-12 yaşa yönelik koruyucu uygulamalar ve ağız diş sağlığı eğitimiyle başlanacağı belirtilmiş ki bu doğru bir yaklaşım. Koruyucu hekimlik doğrutusunda yapılacak her girişimi olumlu bulur ve destekleriz. Ancak yapılan uygulamanın içeriğinin bu amaca hizmet edip etmeyeceğini, kaynak israfına yol açıp açmayacağını da görmemiz lazım.

Başkanlar Konseyi Samsun'da

TDB Merkez Yönetim Kurulu ve dişhekimleri odalarının başkanlarını bir araya getiren Başkanlar Konseyi toplantımızı önümüzdeki 2-3 Haziran tarihlerinde Samsun'da yapılacak. Toplantının gündemindeki maddelerden biri de yukarıda bahsettiğim aile dişhekimliği modeli olacak.

Covid-19 bitiyor mu?

Omicron varyantıyla zirve yapan Covid vakaları son üç ayda hızlı bir düşüş gösterdi ve son günlerde 1000 civarına indi. Sağlık Bakanı Fahrettin Koca da üç gün peşpeşe 1000'in altında çıkması halinde toplu taşımada da maske zorunluğunun kaldırılacağını belirtti. Vaka düşüşünü mutlulukla karşılamakla birlikte bunun kalıcı bir eğilim olup olmadığının görülmesi gerektiğini düşünüyoruz.



10 temel talebimizi dile getirmeye devam edeceğiz.



Aile dişhekimliğinde 2-12 yaş için koruyucu uygulamalar önceleniyor.



Başkanlar Konseyi, TDB Merkez Yönetim Kurulu ile Oda başkanlarını bir araya getiren bir danışma organı.

YÖK Başkan Vekili ile görüştük

YÖK Başkan Vekili Prof.Dr. Safa Kapıcıoğlu görüşmede fakültelerin eğitime başlama yeterliliklerinin daha net belirlenmesi konusunda hemfikir olduklarını ifade etti.

TDB Genel Başkanı Tarık İşmen, Genel Sekreter Tümay İmre, TDB Denetleme Kurulu Raportörü Doç.Dr. Kıvanç Bektaş Kayhan ve Denetleme Kurulu üyesi Prof.Dr. Hakkı Sunay'dan oluşan TDB heyeti, 12 Mayıs'ta YÖK Başkan Vekili Prof.Dr. Safa Kapıcıoğlu ile görüştü.

Yaklaşık 1,5 saat süren görüşmede ülkemizde giderek artan ve sayısı bugün itibarıyla 104 olan dışhekimliği fakülteleriyle birlikte yükselen kontenjanlar, baraj sıralaması uyulaması, fakülte kadrolarındaki eksiklikler ve verilen eğitimin niteliğine ilişkin TDB'nin değerlendirmeleri paylaşıldı; TDB tarafından hazırlanan Dışhekimliğinde İnsangücü

Planlaması dosyası kendisine sunuldu. Ayrıca Eylül ayında TDB 26.Uluslararası Dışhekimliği Kongresi kapsamında yer alacak 'Dışhekimliği Mesleğinin Geleceği Çalıştayı'na Kapıcıoğlu da davet edildi.

YÖK Başkan Vekili Prof.Dr. Kapıcıoğlu da dışhekimliği - tıp korelasyonunun önemli olduğunu, fakülteleri oluştururken buna dikkat etmeye çalıştıklarını söyledi. Bazı konularda TDB'nin görüşlerine katılmakla birlikte iradenin tümüyle kendilerinde olmadığını ancak gele-



YÖK Başkan Vekili
Prof.Dr. Safa Kapıcıoğlu

cek dönem bazı konularda daha "cimri" olacaklarının altını çizen Kapıcıoğlu, bir fakültenin eğitime başlama kriterlerinin yetersizliği ve eğitime devam etme koşullarının çok daha net belirlenmesi ve denetlenmesi konusunda bizimle hemfikir olduklarını, insan gücü planlaması konusunda da bir çalışma yaptıklarını ifade etti.

Kapıcıoğlu, TDB Dışhekimliği Mesleğinin Geleceği Çalıştayı'nı meslek politikası oluşturulması anlamında önemli bulduğunu belirterek, kurum olarak katkı sağlayacaklarını belirtti. ○

Yasa iyileştirildi, peki ya uygulama?

Sağlıkta şiddetin önlenmesine ilişkin maddeler de içeren yasa teklifi 12 Mayıs'ta TBMM'de kabul edildi. TDB, sağlıkta şiddeti bütüncül değerlendirmemekle birlikte değişikliğin olumlu olduğunu açıkladı.

Sağlıkta şiddetin önlenmesi, tazminatların rücu edilmesi ve sağlık hizmetleri nedeniyle hekim, dışhekim ve diğer sağlık çalışanlarına karşı ceza davası açılmasında ön izinle ilgili bazı değişiklikler içeren Kanun teklifi, 12 Mayıs 2022 günü Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde kabul edildi.

Sağlık hizmeti engellenirse ceza artacak

Kabul edilen Kanuna göre engellenen kamu sağlık hizmeti nedeniyle artırılmış ceza verilebilecek. Cebir veya tehdit kullanarak sağlık hizmetlerinden yararlanılmasına engel olunması halinde, 2 yıl 4 aydan 5 yıl 10 aya kadar hapis cezası verilebilecek.

Sağlık Hizmetleri Temel Yasasındaki, sağlık çalışanlarına karşı gerçekleştirilen kasten yaralama suçlarının işlendiği hususunda, somut delillere dayanan kuvvetli şüphe sebeplerinin varlığı halinde tutukla-

ma nedeni varsayılabilirliğine ilişkin hüküm Ceza Muhakemesi Yasasına aktarıldı.

Hekimlerin uygulamaları nedeniyle yargılanması izne bağlanıyor

Kamu veya özelde görev yapan hekim ve dışhekimlerinin sağlık mesleğinin icrası kapsamında yaptıkları uygulamalar nedeniyle adli soruşturma yapılabilmesi Sağlık Bakanlığı bünyesinde kurulan Mesleki Sorumluluk Kurulu tarafından izin verilmesine bağlandı.

Yine, tıbbi hizmetlerden doğan zararların sağlık çalışanlarına rücu edilmesi yeni kurulacak Mesleki Sorumluluk Kurulu'nun iznine bağlanıyor.

TDB, kabul edilen Kanunu, esas olarak sağlıkta artan şiddetin temel sebeplerine yönelik bütüncül düzenlemelere yer vermemesi sebebiyle amaçlanan sonuçlara ulaşmak bakımından oldukça eksik olarak değerlendirmekle birlikte sağlık hiz-



Sağlıkta şiddet vakalarının ulaştığı boyutu gösteren en çarpıcı örneklerden biri geçtiğimiz aylarda Ankara Keçiören'de sağlık emekçilerinin canlarını kurtarmak için barikat kurmak zorunda kalmalarıydı.

meti sebebiyle dışhekimlerinin ceza davalarında çok büyük tazminatlarla karşı karşıya kalmalarının kısmen de olsa engellenmesi açısından olumlu olarak değerlendirdi. ○

Prof.Dr. Taner Yücel ERO Genel Sekreterliğine yeniden seçildi

Dünya Dışhekimleri Birliği FDI'nın Avrupa Bölge Örgütü olan ERO'nun (European Regional Organization) Genel Kurulu 29-30 Nisan 2022 tarihlerinde Romanya'nın başkenti Bükreş'te yapıldı. Genel Kurulda TDB Dış İlişkiler Komisyonu üyesi Prof.Dr. Taner Yücel, örgütün Genel Sekreterliğine yeniden seçildi. Daha önce 2019-2022 yılları arasında ERO Genel Sekreterliği yapan Yücel, 2022-2025 döneminde Genel Sekreterlik görevini sürdürecektir.



2005'te Montreal'de yapılan FDI Kongresi'nde FDI Bilim Komitesi'ne seçilen Prof.Dr. Taner Yücel 2008'de aynı göreve tekrar seçildi. Nisan 2013'te Almanya'da yapılan ERO Genel Kurulu'nda ERO Yönetim Kurulu'na seçilen Yücel'e 2016'da Poznan'da yapılan FDI Genel Kurulunda 'Pierre Fauchard Academy' nişanı verilmişti.



Gezi Davası Anayasal hakkın ve kamu vicdanının ihlalidir

2013'teki Gezi Parkı eylemleri Cumhuriyet tarihinin en geniş katılımlı sivil eylemi olarak tarihteki yerini almıştı. Beraat kararının bozulmasının ardından İstanbul 13. Ağır Ceza Mahkemesi'nde tekrar görülmeye başlayan Gezi Parkı davasında milyonlarca yurttaşın katıldığı eylemlerle ilgili olarak sekiz kişiye son derece ağır cezalar verildi. Türk Dışhekimleri Birliği yaptığı açıklamayla, daha önce beraat etmiş insanların aynı suçlamayla mahkum edilip tutuklanmasını protesto etti.

2013 Gezi Parkı eylemleri ile ilgili beraat kararının bozulmasıyla tekrar açılan ve Osman Kavala'nın da aralarında bulunduğu 17 sanığın yargılandığı davada 25 Nisan'da karar çıktı.

İstinaf mahkemesi tarafından beraat kararının bozulmasının ardından 2021 yılında tekrar görülmeye başlayan davanın karar duruşması İstanbul 13. Ağır Ceza Mahkemesi'nde görüldü.

Mahkeme Osman Kavala'ya ağırlaştırılmış müebbet; Mücella Yapıcı, Çiğdem Mater, Hakan Altınay, Can Atalay, Mine Özerden, Yiğit Ali Ekmekçi ve Tayfun Kahraman'a 18'er yıl hapis cezası verdi. Kararın ardından tutuksuz olanlar da tutuklandı.

Türk Dışhekimleri Birliği kararları ilgili açıklamasında "Gezi, toplumun ifade hakkının kullanılmasıdır. Yıllar sonra, bambaşka amaçlarla işlem yapıldı, daha önce beraat etmiş



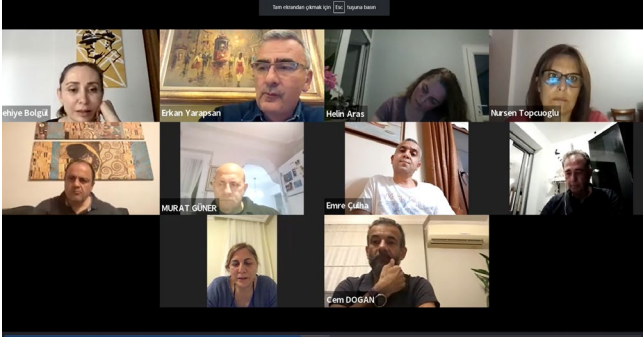
Gezi Parkı'na AVM yapılmasını engellemek için eylem yapan gençlerin çok sert polis müdahalesiyle karşılaşması üzerine 31 Mayıs 2013 günü başlayan eylemlere Türkiye'nin hemen hemen tüm illerinde milyonlarca yurttaş katılmıştı.

insanların aynı eylemlerden bu sefer mahkum edilip tutuklanmaları pek çok Anayasal hakkın ve kamu vicdanının ihlalidir. Ülkemizin hukuk

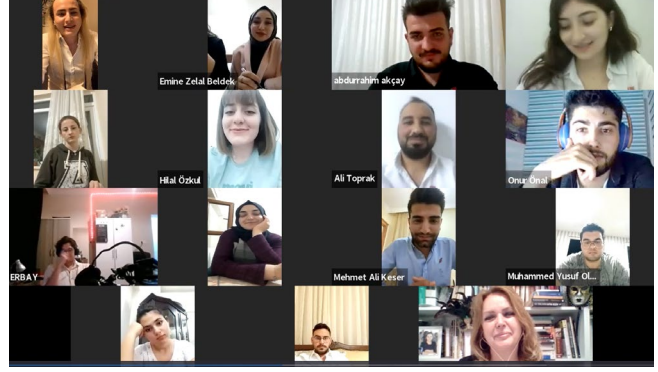
devletinden uzaklaşmasını istemiyor, Gezi Davası mahkumiyet kararının bir an önce kaldırılmasını bekliyoruz" ifadelerini kullandı.



Komisyon çalışmalarından



Toplum Ağız Diş Sağlığı Eğitimi Komisyonu 25 Nisan ve 16 Mayıs'ta çevrimiçi olarak toplandı. Komisyon Tümay İmre (Sorumlu MYK Üyesi), Semra Aktekin, Helin Aras, Behiye Bolgüel, Emre Çulha, Muharrem Cem Doğan, Uğur Ergin, Bekir Murat Güner, Ümran Kaya, Nursen Topçuoğlu, Ahmet Burak Yandımata, Erkan Yarapsan, Ayşe Songül Yargıcı ve Sultan Yavuzer'den oluşuyor.



TDB Öğrenci Kolu Merkezi Komisyonu 13 Mayıs'ta çevrimiçi olarak toplandı. Komisyon Muammer Alhan Babat (Başkan), İrem Adaş, Abdurrahim Akçay, Selim Tunahan Akçay, Emine Zelal Beldek, Sude Nur Füzün, Mehmet Ali Keser, Ege Doruk Kökten, Seher Şahin ve Ali Toprak'tan oluşuyor.

TDB Yüksek Disiplin Kurulu toplandı

TDB Yüksek Disiplin Kurulu 16 Mayıs'ta TDB Genel Merkezi'nde bir araya geldi. Yüksek Disiplin Kurulu Metin Bozkurt (Başkan), Muammer Ertan (Raportör), Ahmet Kanatlı, Ali Rıza Kaya, Burç Taylan, Esin Sipahi Arkan, Gülnihal Neslihan Yamalıoğlu, Mehmet Tark Tuncay ve Yusuf Varışlı'dan oluşuyor.



Ordu Dişhekimleri Odası ilk genel kurulunu yaptı

Türkiye'deki 38. Dişhekimleri Odası olan Ordu Dişhekimleri Odası 1. Olağan Genel Kurulu'nu 7 Mayıs'ta gerçekleştirdi.

TDB Merkez Yönetim Kurulu'nun 2-3 Mart 2022 tarihli toplantısında Samsun Dişhekimleri Odası'na bağlı Ordu ilinde Dişhekimleri Odası kurulmasına karar verilmiş, TDB Merkez Yönetim Kurulu tarafından atanan beş kurucu üye Oda çalışmalarına başlamıştı.

Yasa gereği kuruluşunu takiben 3 ay içerisinde Kurucu Genel Kurulun

gerçekleştirilmesi zorunluluğu bulunduğundan Ordu Dişhekimleri Odası 1. Olağan Genel Kurulu 7 Mayıs 2022 tarihinde yapıldı. Genel kurula TDB Genel Başkanvekili Hasan Yaman ve Genel Sekreteri Tümay İmre ile Samsun Dişhekimleri Odası Başkanı Alper Dilek de katıldı.

Genel kurul sonucu Yönetim kurulu'na Hüsnü Çuhadar (Başkan), Ahmet Duman (Başkanvekili), Bahtiyar İnce (Genel Sekreter), Samet Akbaş (Sayman) ve Nevin Yıldırım (Üye) seçildi.

39. dişhekimleri odası Batman'da kuruldu

TDB Merkez Yönetim Kurulu'nun 18-19 Mayıs 2022 tarihli toplantısında Diyarbakır Dişhekimleri Odası'na bağlı Batman ilinde Dişhekimleri Odası kurulmasına karar verildi.

3224 sayılı yasanın 4. maddesine göre sınırları içinde Odalara kayıtlı en az 100 dişhekimi bulunan her ilde bir Oda kurulması, yeni kurulan Odaların en geç üç ay içerisinde organlarının seçimini yapmalarını hükme bağlanıyor. Oda kuruluşu 20



Mayıs 2022 tarihinde Sağlık Bakanlığı'na bildirilerek tüzel kişilik kazanıldı ve TDB Merkez Yönetim Kurulu tarafından atanan kurucu üyeler genel kurul hazırlıklarına başladı.

Batman Dişhekimleri Odası Türkiye'deki 39. dişhekimleri odası oldu.

Mağarada bulunan diş 130 bin yıl öncesine ışık tuttu

Bilim insanları, Laos'taki Kobra mağarasında, yaklaşık 130 bin yıl önce yaşayan bir 'Denisovan' kız çocuğuna ait dişi ortaya çıkardı. Yeni keşif Homo Sapiens'in antik kuzenlerinin yaşadığı yerleri genişleterek, Denisovanların fiziksel ve toplumsal yapıları hakkında bilinmeyenlere ışık tutuyor.

Güneydoğu Asya ülkesi Laos'taki bir mağarada bulunan en az 130 bin yıllık bir çocuk dişi, bilim insanlarının, Homo Sapiens'in erken kuzenleri hakkında daha fazla bilgi ortaya çıkarmasını sağladı. Araştırmacılar, keşfin, insanlığın artık soyu tükenmiş bir türü olan Denisovanların Güneydoğu Asya'nın sıcak tropik bölgelerinde de yaşadığını kanıtladığını söyledi.

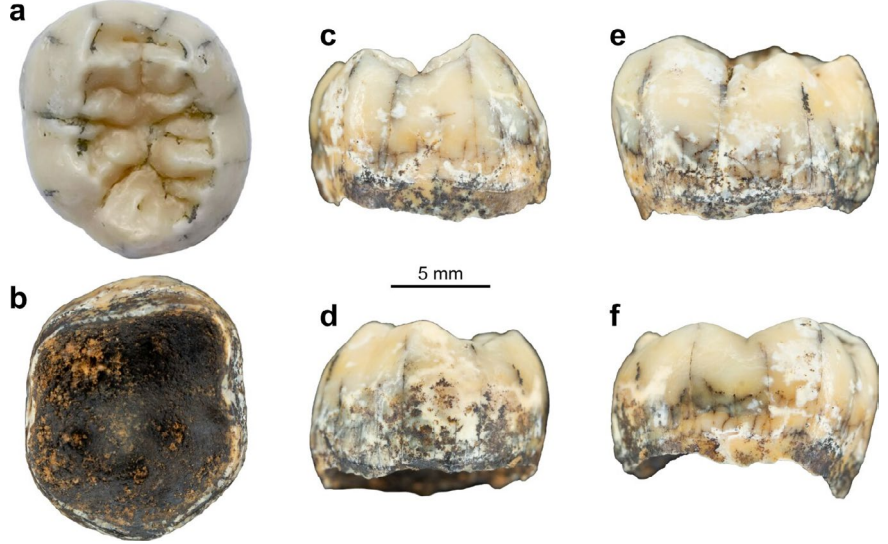
Denisovanlar nasıl keşfedildi?

Denisovanlar, araştırmacılar tarafından Homo cinsinden bir insanı olup Neandertaller ve modern insanın (Homo sapiens) yakın akrabası olarak tanımlanıyor. Ancak, Denisovanlar genetik olarak her iki türden ayırt edilebiliyor.

Bununla birlikte, Neandertallerin kuzeni olan Denisovanlar hakkında çok az şey biliniyor. İlk olarak 2010 yılında Rusya'nın Altay bölgesinde bir mağarada daha önce tanımlanmayan bir insan grubuna ait bir kızın parmak kemiğini buldu. Denisova Mağarası'nda bulunan sadece bir



Denisovan dişinin bulunduğu mağara daha önce bulunanlardan binlerce kilometre uzakta yer alıyor.



Laos'ta bulunan TNH2-1 örneğinin oklüzal (a), inferior (b), mezial (c), distal (d), bukkal (e) ve lingual (f) görüntüleri.

parmak kemiği ve yirmi yaş dişini kullanarak, grubun tüm genomunu çıkardılar.

2019 yılında Tibet Platosu'nda bir çene kemiği bulundu ve Denisovanların Çin'de de yaşadığı kanıtlandı. Ancak, Denisovanlar, günümüz insanının DNA'sındaki genleri dışında, ortadan kaybolmadan önce çok az iz bıraktılar.

Yakın zamana kadar Asya kıtasının bu bölümünde, Sibirya veya Tibet'in dondurucu dağlarından uzakta varlıklarının "fiziksel kanıtı" olmadığı düşünülüyordu.

Söz konusu kanıt, 2018 yılında, kuzeydoğu Laos'ta daha önce de eski insan kalıntılarının bulunduğu Tam Pa Ling Mağarası'nın yakınındaki bir dağda Kobra Mağarası'nda bulundu. Çalışmalar sonucu dişin 3.5 ila 8,5 yaşları arasındaki bir kız çocuğuna ait olduğunu ortaya çıkardı.

Paleoantropolog ve çalışmanın ortak yazarı Fabrice Demeter, dişin şeklini analiz ettikten sonra, büyük olasılıkla 164 bin ila 131 bin yıl önce yaşamış bir Denisovalı'ya ait olduğunu söyledi. Daha sonra, proteinlerin analiz edilmesi ve bir 3D X-ışını

rekonstrüksiyonu dahil olmak üzere farklı yöntemlerle dişin içi incelendi.

Neandertallerle 350 bin yıl önce ayrıldılar

Dişin iç yapısı, Tibet'teki Denisova örneğinde bulunan azı dişlerinininkine benziyordu. Endonezya ve Filipinler'de yaşayan modern insanlardan ve diğer antik türlerden açıkça ayırt ediliyordu.

Kopenhag Üniversitesi'nde araştırmacı olan Demeter, "Dişin yapısı, genetik olarak Denisovanlara yakın olan Neandertallerle ortak özelliklere sahipti. İki türün yaklaşık 350 bin yıl önce ayrıldığı düşünülüyor" diye konuştu.

Şimdiye kadar doğuda hiçbir Neandertal izine rastlanmadığı için araştırmacıların bunun bir Denisova örneği olduğu sonucuna vardılar. Demeter için keşif, Denisovanların Asya'nın bu bölümünü işgal ettiğini ve soğuk irtifalardan tropik iklimlere kadar çok çeşitli ortamlara uyum sağladıklarını, Neandertal kuzenlerinin ise soğuk batı bölgelerinde daha "uzmanlaşmış" görüldüğünü gösteriyor.



YENİ

Estetik yeniden tanımlandı

IPS e.max® ZirCAD
Prime Esthetic

Estetik monolitik restorasyonlar üretmenin en hızlı yolu

- ✓ Minimum el manipülasyonu ile etkileyici doğal görünümlü sonuçlar
- ✓ Estetik restorasyonlar için her zaman yüksek kalite
- ✓ Güvenilir ve tekrarlanabilir sonuçlar

Verimli ve
estetik

Yüksek translüsent
insizal bölgesi

3 mm

Inovatif geçiş
bölgesi

4 mm

Yüksek dirençli
dentin bölgesi

7 - 13 mm



IPS e.max ZirCAD Prime, tüm endikasyonlar için tek blok

IPS e.max ZirCAD Prime Esthetic ise anterior restorasyonlarda kullanılan doğal görünümlü ve skala rengini mükemmel uyumla yakalayan monolitik çözüm



Y. Momma, USA



Tarama ve Dizayn

PrograScan PS5; deneyimlenmesi gereken yüksek tarama hızı



Konsültasyon

IvoSmile App; artırılmış gerçeklik teknolojisi ile hastalarınıza "sanal bir aynada" yeni gülümsemelerini görme olanağı



Üretim

PrograMill PM7; yüksek performans ve hızlı üretim



Sinterleme

Programat S2; kullanımı kolay ve yüksek sinterleme hassasiyeti için modern uzmanınız



Final

IPS Ivocolor; gerçekçi sonuçlar ve kişiselleştirilmiş restorasyonlar için boya ve cila sistemi



Yerleştirme

SpeedCEM Plus, zirkonyum oksit restorasyonları için isteğe bağlı olarak, self ve dual polimerize olabilen resin simanı



Meslektaşımız Şeyma Biran'ın katline büyük öfke

20 Mayıs günü kadın dişhekimi meslektaşımız Şeyma Biran, İstanbul Kadıköy'de çalıştığı muayenehanede saldırıya uğradı ve bıçaklanarak katledildi. Türk Dişhekimleri Birliği ve İstanbul Dişhekimleri Odası yöneticileri 23 Mayıs'ta Biran'ın muayenehanesi önünde toplanarak cinayeti protesto ettiler.

Meslektaşımız Şeyma Biran'ın çalıştığı muayenehanede bıçaklanarak katledilmesi üzerine şiddetin önlenmesi için gerekli toplumsal ve hukuki önlemleri almakta oyalanan iktidarı, sorumluluklarını yerine getirmeye davet etmek ve şiddeti yaratan düşünsel ve toplumsal iklimi değiştirmek, kadına ve hekime yönelik şiddete karşı sesimizi yükseltmek için 23 Mayıs'ta meslektaşımızın Kadıköy'de bulunan muayenehanesinin önünde bir basın açıklaması yapıldı.

Basın açıklamasına TDB Genel Başkanı **Tarık İşmen** ve Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, İstanbul Dişhekimleri Odası Başkanı **Berna Aytaç**, Genel Sekreter **Fatma Balpetek**, İstanbul Tabip Odası Başkanı **Nergis Erdoğan**, İstanbul Eczacı Odası Başkanı **Şeker Pınar Özcan** ve İstanbul Veteriner Hekimler Odası Yönetim Kurulu Üyesi **Necati Özkan** da katıldı. Siyasi partilerin kadın kolları ve Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu'nun da yer aldığı açıklamayı İDO Başkanı Berna Aytaç okudu.

Açıklamada "Öncelikle katil ya da katillerin bir an önce yakalanıp

adalete teslim edilmesini ve gereken cezaları almalarını ümit ediyoruz. Kadın cinayetleri bireysel değil aslında toplumsal bir sorundur. Devletimizi taahhüt ettiği görevleri yerine getirmeye çağırıyoruz.

Camiamızı derinden sarsan, insan hayatına kastedilerek ortaya konan, hastalarının sağlığı için canla başla görev yapan meslektaşımıza yapılan bu korkunç şiddeti lanetliyoruz" ifadeleri kullanıldı.

İstanbul Tabip Odası Başkanı **Nergis Erdoğan** da açıklamanın ya-

pıldığı günün 42 yıl önce katledilen TTB Merkez Konseyi üyesi Dişhekimi **Sevinç Özgüner**'in ölüm yıldönümü olduğuna dikkat çekerek Özgüner'i andı.

TDB Genel Başkanı **Tarık İşmen** de hem kamuda hem de özelde meslektaşlarımızın can güvenliğinin sağlanması, faillerin yakalanıp gereken cezaya çarptırılmaları için yetkilileri göreve davet etti. 24 Mayıs'ta kamera kayıtlarından tespit edilen bir kişinin cinayete ilgili olarak gözaltına alındığı açıklandı. □



TDB Genel Başkanı **Tarık İşmen** de Şeyma Biran'ın muayenehanesi önünde yaptığı konuşmada meslektaşımızın katline ilişkin adli ve hukuki sürecin takipçisi olacaklarını belirtti.

Samsun'da 'Genç SDO' kuruldu

Samsun Dişhekimleri Odası bünyesinde bir Genç Dişhekimleri Komisyonu oluşturuldu. Mezuniyetinden en fazla altı yıl geçmiş dişhekimlerinden oluşturulan 'Genç SDO', Sosyal Komisyon, Bilimsel Komisyon ve Toplum Ağız ve Diş Sağlığı Komisyonu olmak üzere üç alt komisyondan oluşuyor.

Yapılan seçimde Sosyal Komisyon temsilcileri olarak **Hüseyin Karacabey ve Sait Albayrak**, bilimsel komisyon temsilcileri olarak **Arzum Onan Atasoy ve Yaşar Tolga Kayım**, Toplum Ağız ve Diş Sağlığı Komisyonu temsilcileri olarak **Ömer Habib Doğan ve Gülşah Akarsu** seçildi. Dönem sözcüsünün Gülşah Akarsu olmasına karar verildi.

Gülşah Akarsu Genç SDO'yu tanımlarken "mesleğini idealleri uğrunda devam ettiren, hekimlik ve birlik anlayışını çıkarlarının önüne koyan ve bu amaçlarına inanan genç



Genç SDO komisyonlarının temsilcileri Samsun Dişhekimleri Odası Başkanı Alper Dilek ile birlikte.

dişhekimleri" ifadelerini kullanıyor. "Her yıl sayıca katlanarak artan meslektaşlarına gerek yaşadıkları tecrübelerle gerek sorunlar karşısında çözüm yollarıyla, yeri geldiğinde sohbet ve gülümsemeleriyle yan yana olduklarını, bir olduğunda güçlü

olduğumuzu anlatmak için bir araya geldik" diyen Akarsu "Genç SDO sosyal, bilimsel ve toplum ağız, diş sağlığını içeren komisyonlarıyla mesleğimizi daha değerli kılmak için tüm enerji ve inançlarıyla çalışacaktır" taahhüdünde bulundu.

Hatay'da 1 Mayıs heyecanı

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü tüm dünyada ve ülkemizde olduğu gibi Antakya'da da binlerce kişinin katılımıyla coşkuyla kutlandı. Aralarında sendika, meslek odaları ve sivil toplum örgütlerinin temsilcilerinin de bulunduğu mitingde, Hatay Dişhekimleri Odası da hem kendi pankartıyla hem de Hatay Akademik Meslek Odaları Koordinasyonu pankartıyla yerini aldı. 15 Mayıs'ta da Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi öğrencileriyle "DUS/Doktora/Kamu/Özel" konularında Hatay Dişhekimleri Odası toplantı salonunda bir söyleşi düzenlendi.



Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi öğrencileriyle "DUS/Doktora/Kamu/Özel" konularında bir söyleşi düzenlendi.



İZDO'nun 28. Kongresi Sarıgerme'deydi

İzmir Dişhekimleri Odası (İZDO) 28. Bilimsel Kongre ve Sergisini 22 - 24 Nisan 2022 tarihlerinde Hilton Dalaman Sarıgerme Otel'de gerçekleştirdi.

400'e yakın meslektaşımızın katılımı ile gerçekleşen Kongrede 25 firma dişhekimliği cihaz ve malzemeleri alanındaki en yeni ürünleri katılımcılarla paylaştı. Çok sayıda yerli ve yabancı akademisyenin sunumları ilgiyle dinlendi.

İzmir Dişhekimleri Yönetim Kurulu üyelerinin ev sahipliğinde gerçekleştirilen Kongrenin açılış töreninde konuşan İzmir Dişhekimleri Odası ve Kongre Başkanı **Yaman Yamangil**, mesleğimizin geleceği için bilginin paylaşılması gerektiğini vurgularken

şunları söyledi: "Bilgi paylaşılmalı, yenilikler takip edilmeli, meslektaşlarımıza aktarılmalıdır. Ancak bu şekilde mesleğimiz bilimsel açıdan gelişir; bilimsel etkinliklerin sürekliliği bu açıdan önemli. İZDO olarak elimizden geldiğince bu organizasyonların gerçekleştirilmesini sağlayacağız. Mesleğimizin zor günler geçirdiği bugünlerde bir arada olarak bu zorlukları aşacağımıza inanıyorum".

Bilimsel programında **Doç.Dr. Nejat Nizam, Dr. Burçin Karataşlı, Diş Teknisyeni Özcan Yıldırım, Özgür Baydemir, Dr. Toygan Bora, Prof.Dr. Hanefi Kurt, Prof.Dr. Gökhan Gürler, Prof.Dr. Buğra Özen, Prof.Dr.**

Erhan Çömlekoğlu, Doç. Dr. Nejat Nizam ve Dr. Rouzbeh Fazeli gibi isimlerin yer aldığı Kongrenin ikinci günü 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk bayramı sebebiyle bir tören gerçekleştirildi. Kongrede Bilimsel Komite'nin belirlediği alanında uzman akademisyenler tarafından gerçekleştirilen sempozyumlar, kurslar, sosyal program ve çok çeşitli içeriğe sahip olacak sergi alanı yer aldı.

Katılımcılar, bilimsel programın yanı sıra konserler ve gala yemeğinin de yer aldığı etkinliklerle içinde bulunduğumuz zor günleri unutma fırsatı buldu. ◉



Kongrenin ikinci gününe denk gelen 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı için de bir tören düzenlendi.

DIOnavi.
DIGITAL IMPLANT

6

DIONavi.
daha iyisi yok!

DIONavi. cerrahi guide ile uyguladığımız implant sayısı
600.000 adet sınırını geçmiş bulunmaktadır.

(25 Nisan 2022 tarihi itibarıyla)

DIO IMPLANT

ADO'dan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi



Ankara'da yapılan 1 Mayıs mitinginde ADO yönetici ve üyeleri de yerlerini aldı (solda). Ankara Tabip Odası Genel Kuruluna ADO adına Genel Sekreteri Gamze Burcu Gül katılarak bir konuşma yaptı.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi

23 Nisan 2022 tarihinde gerçekleştirilen Ankara Dişhekimleri Odası 19. Olağan Genel Kurulu'nda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi kabul edildi.

Ankara Dişhekimleri Odası bu belgeyle mesleğin tüm alanlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı anlayışı hayata geçirmeyi ve buna ilişkin faaliyetler yürütmeyi taahhüt ediyor, Oda'nın tüm etkinlik ve uygulamalarında toplumsal cinsiyet eşitliğinin güvence altına alınması amacıyla, Oda yöneticilerinin, Oda organlarında görev alan dişhekimlerinin, idari personelin ve çalışanların uyması gereken ilkeleri ve alması gereken önlemleri düzenlemiştir.

Bu belgeyle Ankara Dişhekimleri Odası,

- Oda üyelerinin toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığının ve bilinç düzeyinin artması için çaba göstermeye, ayrımcılık ve tacizle ilgili şikâyetler söz konusu olduğunda etkin bir soruşturma ve yaptırım mekanizması işletmeye hazır olduğunu belirtir.

- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki duyarlılık ve farkındalığı arttırmak, olumsuz uygulama ve

yaklaşımları dönüştürmek için Oda yöneticilerine, Oda organlarında görev alanlara, üyelere ve Oda çalışanlarına yönelik eğitim, seminer, konferans, toplantı ve çalıştayların düzenlenmesini, duyurular ile meslek mensuplarının ve toplumun bilgilendirilmesini amaçlar.

- Dişhekimlerinin klinik uygulamalarında, bilimsel araştırma, toplantı ve yayın süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine aykırı söz ve ifadeler kullanmaması, tutum ve davranışlar göstermemesi yönünde gerekli önlemleri alır; toplumsal cinsiyet eşitliğini ihlal eden söz, tutum, davranış ve mobbinge ilişkin iddiaların Odaları Disiplin Kurullarınca incelenmesini sağlar.

- Kadın dişhekimlerinin çalışma koşullarını görünür kılmak ve değerlendirmek amacıyla çalışmalar yapar, özel ve toplumsal yaşamlarının dengesini kurabilmelerini destekleyici olanaklar hazırlanması için katkı sunar.

- Ankara Dişhekimleri Odası, kadının cinsiyetine bağlı olarak seçim ve görevlendirmelerde ayrımcılığa uğramasını kabul etmez, cinsel taciz ve cinsel saldırının önlenmesini ve ortadan kaldırılmasını benimser, bireysel veya kurumsal olarak kesinlikle tolerans göstermez.

Dişhekimliği öğrencileri ekonomik krize karşı korunmalı

ADO Genel Sekreteri Gamze Burcu Gül, yaşanan ekonomik krizle birlikte dişhekimliği öğrencilerinin artan sorunlarıyla ilgili olarak Görünüm ve Cumhuriyet gazetelerine konuştu. Gül, "Kurun yükseldiği güncel ekonomik tabloda öğrenciler; doğrudan dövize endekli malzemeleri almakta zorlanıyor. Ekonomik zorluklar; sosyal sorunları, olumsuz barınma ve beslenme koşullarını, dolayısıyla sağlık sorunlarını da beraberinde getiriyor" ifadelerini kullandı.

Tabip Odası'yla dayanışma

Ankara Tabip Odası'nın 9-10 Nisan tarihlerinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısına ADO adına Genel Sekreter Gamze Burcu Gül de katıldı. Gül "her zaman olduğu gibi son iki yıllık pandemi döneminde de cesareti, demokrasi ve dayanışma geleneği ile toplum sağlığını önceleyen, halkın sağlık hakkını savunan, bilimsel ve özgür düşünceden taviz vermeyen bir meslek örgütü olarak Türkiye sağlık politikalarına önemli katkılar yapmaya devam eden Ankara Tabip Odasını ve yeni yönetimini kutluyor, çalışmalarında kolaylıklar diliyoruz" dedi. Genel Kurul sonucunda Çağdaş Hekimler Grubu tekrar göreve geldi.

Adana'da estetik semineri

Adana Dişhekimleri Odası, Estetik Dişhekimliği Akademisi Derneği (EDAD) işbirliğiyle 'Lamina vener ve tam seramik restorasyonları' semineri düzenledi. Seminerde konuşan Oda Başkanı **Fatih Güler**, "Dişhekimliği Uzmanlık Sınavı (DUS) kontenjanların daha da arttırılmasını talep ediyorum" dedi.

Toplantıya EDAD adına Başkan Yardımcısı **Ali Haydar Özoğlu** ve Adana Temsilcisi **Dr. Selim Çömelekoğlu** katıldı. Adana Divan Otel'de gerçekleştirilen, **Prof. Dr. Altay Uludamar** ve Diş Teknisyeni **Coşkun Kasapoğlu**'nun konuşmacı olarak katıldığı seminer açılışında TUS kontenjanlarının arttırılmasına ilişkin değerlendirme yapan Başkan Güler, "Anestezi Uzmanı sayısında 700'ün üzerinde kontenjan verilmiş. Sedasyonlu tedavi dişhekimliğinde giderek yaygınlaşıyor. Önümüzdeki günlerde bu kadar çok anestezi uzmanı sahaya çıkarsa büyük olasılıkla dişhekimliğinde de sedasyon uygulamasıyla diş tedavisi hasta talebinde de ciddi bir artış olacaktır. Özellikle gençlerimize planlarını buna göre yapmaları önerisinde bulunuyorum. Çünkü işgücü tanımı değişiyor. DUS kontenjanları da yılda 730 civarında açıklanıyor. Buradan YÖK'e sesleniyorum. Yılda bir kez olan DUS sınavı yılda iki kez yapılmalıdır. Kontenjanların daha da arttırılmasını talep ediyorum. Çünkü 104 fakülte var ve bu fakültelerde büyük bir öğretim üyesi açığı var. Bu açıkları ancak nitelikli insan yetiştirerek kapatabiliriz" diye konuştu.

Konuşmaların ardından Prof. Dr. Altay Uludamar ve Diş Teknisyeni Coşkun Kasapoğlu 'Lamina Vener ve Tam Seramik Restorasyonları' konusundaki seminerlerini verdiler.

Adana Baro Başkanı Gökayaz'a ziyaret

Oda Başkanı Fatih Güler, Genel Sekreter **Doç. Dr. Hasan Boğa**, Sayman **Mustafa Kalat**, Yönetim Kurulu üyesi **Nevin Kilecioğlu** ve Hukuk Danışmanı **Ahmet Seri**'den



Estetik Dişhekimliği Akademisi Derneği (EDAD) ile birlikte düzenlenen etkinlikte EDAD Başkan Yardımcısı Ali Haydar Özoğlu, Adana Temsilcisi Dr. Selim Çömelekoğlu, Adana Dişhekimleri Odası Başkanı Fatih Güler, Prof. Dr. Altay Uludamar ve Diş Teknisyeni Coşkun Kasapoğlu bir arada.

oluşan Adana Dişhekimleri Odası heyeti Adana Baro Başkanı **Semih Gökayaz**'ı ziyaret etti.

Ziyaretten duyduğu mutluluğu ifade eden Gökayaz, Adana Dişhekimleri Odası'nın Genel Kurulu'nda yeniden seçilen Güler ve ekibine yeni çalışma döneminde başarılar diledi.

Sosyal Güvenlik Çalıştayı yapılacak

Meslek örgütleriyle işbirliği ve dayanışmayı önemsediklerini vurgulayan Fatih Güler, konuşmasında Adana Akademik Meslek Odaları Birliği (ADAMOB) bileşeni olan Adana Barosu ile yakın çalışma içerisinde olmaktan da mutlu olduklarını

söyledi.

Görüşme esnasında, meslek odalarının ortak sorunları, sosyal yardımlaşma ve dayanışma fonlarıyla ilgili fikir alışverişinde bulunuldu.

Bireysel çalışan akademik meslekler Bağ-Kur kapsamında emeklilik ve sağlık sigortası güvencesi altında olduğundan özelden çalışıp emekli olan meslek mensuplarının aldıkları ücret; kamuda çalışıp emekli olanların çok altında kaldığından bu durumun düzeltilmesi için Sosyal Güvenlik Çalıştayı yapma kararı alındı.

Ziyaret sonunda, Baro Başkanı Av. Semih Gökayaz, Adana Dişhekimleri Odası Yöneticilerine baronun hizmet birimlerini tanıttı. □



Oda heyetinin Adana Barosu'nu ziyaretinde Baro Başkanı Semih Gökayaz ve ekibiyle birlikte fotoğraf çektiler.



Kongre hazırlıklarında Son 100 güne girildi

8-11 Eylül 2022 tarihlerinde İstanbul Kongre Merkezi'nde yapılacak TDB 26. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi hazırlıklarında son üç aya giriyoruz. Bilimsel programda yer alacak yerli ve yabancı isimler de büyük oranda netleşti. Üç yıl aradan sonra yüzyüze yapılacak ilk TDB Kongresi için kayıt ücretleri de son derece düşük tutuldu. Eylül'de "Yeniden Birlikte" olacağız.

Türkiye'de dişhekimliğinin en önemli yıllık organizasyonu olan TDB Kongresi için artık son dönemece giriliyor. 8-11 Eylül 2022 tarihlerinde İstanbul Kongre Merkezi'nde hayata geçirilecek Kongre'nin kayıtları hızlandı, programı da büyük oranda netleşmeye başladı.

Oturumlar beş büyük salonda

Bilimsel program için 35 yabancı bilim insanına davet gönderildi. Toplamda 80'e yakın bilim insanının Kongre bilimsel programı kapsamında konuşma yapacağı belirtiliyor. Program kapsamında konferanslar haricinde paneller, uydu sempozyumları, TDB ile bilimsel uzmanlık derneklerinin ortak panelleri ve uygulamalı kurslar da yer alıyor. Ayrıca implantoloji, protez, periodontoloji, restoratif diş tedavisi, pedodonti, cerrahi, endodonti ve ortodonti alanlarında multidisipliner oturumlar düzenlenecek.

Meslek Sorunları Sempozyumu

Kongre öncesinde üç gün süren bir Meslek Sorunları Sempozyumu düzenlenecek. Sempozyum'un ilk iki günü 'Dişhekimliğinin Geleceği' konulu bir Çalıştay düzenlenecek. Üçüncü gün TDB Merkez Yönetim Kurulu ve dişhekimleri odalarının başkanlarını bir araya getiren Başkanlar konseyi toplantısı yapılacak. Çalıştay'da hazırlanan çalışma →



Henüz gala gecesinde sahne alacak sanatçı belli olmasa da TDB Kongrelerinin iddialı sosyal programlara sahip olduğu biliniyor.



Konferanslar, paneller, multidisipliner toplantılar haricinde çok sayıda uygulamalı kurs da programda yer alıyor.



Cihaz ve ürünlerde son üç yılın tüm gelişmelerine Expodental 2022'de ulaşabileceksiniz.

grubu raporları da burada değerlendirilerek katılımcıların katkıları alınacak.

Kongre sırasında dişhekimliği fakültelerinin dekanlarıyla TDB Akademi'nin ortak toplantısı yapılacak.

Pandemi nedeniyle iki yıldır yapılamayan Komşu Ülkeler Dişhekimleri Birlikleri İşbirliği Platformu da Kongre sırasında İstanbul'da toplanacak. Türk Dişhekimleri Birliği'nin 2025 Dünya Dişhekimleri Birliği (FDI) Kongresi'ne evsahipliği başvurusu için de misafir ülkelerden destekleri istenecek. FDI Başkanı **İhsane Bin Yahya** da Kongre açılış töreninde aramızda olacak.

Expodental 2022

Kongre bilimsel programına paralel olarak yapılacak ve bilimsel programın bitiminden sonra bir gün daha açık kalacak Expodental 2022 fuarı için firmalardan yine çok yoğun talep geldi. A ve B salonlarındaki stand alanları hızla tükenirken C salonunda da küçük miktarda bir alan kaldı.

Binlerce dişhekiminin katıldığı bu 'dişhekimliği bayramı' için hem ağız diş sağlığı bakım ürünleri firmalarından hem de diğer büyük ticari kuruluşlardan çok sayıda sponsorluk desteği de alındı. Bu yıl ilk kez bir ödeme sistemi de sponsor firmalar arasına katıldı.



'Pandemi nedeniyle iki yıldır yapılamayan Komşu Ülkeler Dişhekimleri Birlikleri İşbirliği Platformu da Kongre sırasında İstanbul'da toplanacak. FDI Başkanı İhsane Bin Yahya da Kongre açılış töreninde aramızda olacak!'



Komşu Ülkeler Dişhekimleri Birlikleri İşbirliği Platformu toplantısı da üç yıl aranın ardından Kongre sırasında yapılacak.

İstanbul'da buluşuyorlar

Kongreye yurtdışından katılımı netleşen isimler şöyle:

- Dr. Michaela Sehnert
- Dr. Paolo Manzo
- Dr. Domingo Martinsalvador
- Dr. Marius Steigman
- Dr. Urs Broadbeck
- Dr. Paul Weigl
- Prof.Dr. George Meier
- Prof.Dr. Charles Koury
- Prof.Dr. Angelo Troedhan
- Prof.Dr. Augustina Guida
- Prof.Dr. Katalyn Nagy
- Prof.Dr. Marzena Dominiak
- Prof. Dr. Vivek Hegde
- Dr. Andre Saadoun
- Prof.Dr. Alpdoğan Kantarcı
- Prof.Dr. Ken Kormann
- Prof.Dr. Ian Chappel
- Dr. Kinga Grzech Lesniak
- Prof.Dr. Avi Benarji
- Dr. Kostas Karagiannopoulos
- Dr. Ajay Juneja
- Dr. Carlos Fernandez Villares
- Dr. Nicola Scotti
- Dr. Hristos Angelopoulos



Sürekli Dişhekimliği Eğitimi Kredilendirilmiş Soruları

Soruların yanıtlarını en geç **17 Haziran 2022** tarihine kadar SDE Yüksek Kurulu Kızılırmak Mah. 1446. Cad. Alternatif İş Merkezi No: 12/38 Çukurambar Çankaya / Ankara adresine mektupla, 0.312.430 29 59'a faksla ya da tdb@tdb.org.tr adresine e-mail ile gönderen meslektaşlarımızdan en az 7 soruyu doğru cevaplayanlar 6 SDE kredisi almaya hak kazanacaklardır.

1 Hangisi "Atravmatik Restoratif Tedavi" tekniğinde kullanılan materyaldir.

- [a] Amalgam
- [b] Fosfat siman
- [c] Cam iyonomer siman
- [d] Kompozit rezin
- [e] Hiçbiri

2 Aşağıdakilerden hangisi diş çekimi için kontrendikasyon oluşturur?

- [a] Yüz yükseldiğinin artmış olması
- [b] 8 mm'den fazla çapraşıklık olması
- [c] Yüz profilinin konkav olması
- [d] Alt ve üst kesici dişlerin labiyale eğimli olması
- [e] Ön bölgede açık kapanış bulunması

3 Kanal tedavisinin prognozunu etkileyen faktörlerden değildir?

- [a] Periodontal durum
- [b] Okluzal travma
- [c] Mikrosızıntı
- [d] Beslenme alışkanlığı
- [e] Hiçbiri

4 Hangi patolojinin görüntüsü radyopaktır?

- [a] Ameloblastoma
- [b] Periapikal granülom
- [c] Periapikal kist
- [d] Kondensan osteoitis
- [e] Fibröz displazi

5 Kroşeler için doğru ifadeyi bulunuz.

- [a] Fonksiyon sırasında pasif kalmalıdır,
- [b] Minimum andırkatlar içinde maksimal retansiyon sağlamalıdır.
- [c] Kole yaklaşım açısı büyüdükçe, kroşenin tutuculuğu azalır.
- [d] Kroşe dişin çevresini 80 dereceden fazla sarmalıdır
- [e] Retantif kroşe kolu dişin 1/3 orta bölümüne yerleştirilmelidir.

6 Aşağıdakilerden hangisi kimyasal ajan kullanım endikasyonlarından biridir?

- [a] Periodontal cerrahi sonrası 1-4 hafta süreyle
- [b] Günlük ağız bakım işlemlerine destek olarak
- [c] Fiziksel ve zihinsel özürülü hastalarda
- [d] Bazı oral mukoz membran hastalıklarında
- [e] Hepsi

7 Paget's hastalığının sıklıkla gözlenen dental bulgusu aşağıdakilerden hangisidir?

- [a] Hipersementozis.
- [b] İnternal rezorpsiyon.
- [c] Apikal kök rezorpsiyonu.
- [d] Eksternal rezorpsiyon.
- [e] Periodontal ligament aralığında genişleme.

8 Aşağıdakilerden hangileri "cherubism" in karakteristik özellikleridir?

- [a] Hipoplastik klavikula ve süt dişlerinde prematür ekfoliasyon.
- [b] Hipoplastik klavikula ve klinik bulgularının puberte çağından sonra görülmesi
- [c] Hipoplastik klavikula ve çenelerde ilerleyen-ağrısız-simetrik şişlik.
- [d] Süt dişlerinde prematür ekfoliasyon ve klinik bulgularının puberte çağından sonra görülmesi.
- [e] Süt dişlerinde prematür ekfoliasyon ve çenelerde ilerleyen-ağrısız-simetrik şişlik.

9 Herpes labialis tedavisi için ne yapılmalıdır?

- [a] Antiviral ilaçlar kullanılır.
- [b] Streoid içeren ilaçlar kullanılır
- [c] Streoid içeren merhemler kullanılır
- [d] Antimikotik kullanılır
- [e] Hepsi kullanılır

10 Ağız içi gotik ark çizdiriminde; yazıcı uç üst çeneye yerleştirildiğinde, sentrik ilişki noktası yazıcı tablanın neresinde oluşur?

- [a] Lateralinde
- [b] Posteriorunda
- [c] Anteriorunda
- [d] Ortasında (santralinde)
- [e] Hastaya göre değişir

SDE YANIT FORMU (Doğru yanıtı lütfen daire içine alınız):

Adı Soyadı : İmzası:

TC Kimlik No :

Adresi :

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
B	B	B	B	B	B	B	B	B	B
C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
E	E	E	E	E	E	E	E	E	E
192. sayının yanıt anahtarı:									
E	A	C	A	C	E	A	D	A	E



OSSTEM[®]
IMPLANT

Taşınılabilir
Net Görüntü!
Üst düzey
Rahatlık!

N1



Üst düzey çekim koşullarıyla sağlanan netlik!



KOLAY TAŞINILABİLİR

Standard cihazlardan
yaklaşık %15 daha hafif!

- Tabanca tipi tasarımıyla taşıma ve kullanım kolaylığı sağlar



ÜST DÜZEY RAHATLIK

Göz dostu ekran yapısı ve
kullanımı kolay düğme yöntemi
ile daha kullanışlı!

Facebook



Instagram



Ayazağa mahallesi Mimar Sinan Sk. No:21 Seba Ofis Bulvar D Blok K:5 D:39 Sarıyer / İSTANBUL
Tel: +90 212 347 20 97 Fax: +90 212 347 20 98 www.osstem.com.tr



Prof.Dr. Hakkı Sunay:

Problemler kamu/vakıf ayrımı olmaksızın geçerli

Geçtiğimiz sayıda başladığımız Dışhekimliği Eğitimi dosyamıza bu sayıda Prof.Dr. Hakkı Sunay'la devam ediyoruz. Sonraki sayılarımızda da değişik alanlardan akademisyenlerden aldığımız görüşlerle sürdüreceğiz. Altınbaş Üniversitesi Dışhekimliği Fakültesi Dekanı olan Sunay'la vakıf üniversiteleri dışhekimliği fakültelerine ilişkin eleştirileri de konuştuk. Prof.Dr. Sunay birçok fakültede ciddi yetersizlikler olduğunu belirtmekle birlikte bunun kamu ya da vakıf üniversitesi fark etmeksizin iki sektörde de görüldüğünü özellikle vurguluyor.

Dışhekimliği eğitimimizin bugününün bir fotoğrafını çektiğinizde neler görüyorsunuz?

Dışhekimliğinde herkes fakülte sayılarını ya da kontenjanları konuşuyor ama öğretim üyesi sayısı pek konuşulmuyor. Kurulu olan 104 fakültemiz var, geçtiğimiz yıl itibarıyla eğitim veren fakülte sayısı da 88. Tüm bu fakültelerde istihdam ettiğimiz öğretim üyesi sayımız ise 2663. Temel bilim hocalarını bu sayının dışında kabul edebiliriz. Her fakültenin beş yıllık eğitimde teorik ve pratik derslerini kendi bünyesinde verebilmesi için asgari 40 öğretim üyesine ihtiyacı var. Fakültenin başka çalışmaları varsa, örneğin doktora programları açıyorsanız ihtiyacınız daha da artacaktır. Bu 104 fakültenin hepsinin ekibini tam olarak kurabilmesi için asgari 4576 öğretim üyesine ihtiyacı var.

Şu anda bile yaklaşık 2 bin öğretim üyesi açığı olduğunu görebiliyoruz. YÖK, dışhekimliği için ilk 80 bin ba-



şarı sınırını getirerek kontenjanları bir ölçüde sınırlamaya çalışıyor aslında. Ama bu da bir şekilde aşıyor. Diğer taraftan, bu 104 fakülte için kullanılan kaynağın; binalardan ünitle-re, teknik ekipmana kadar ayrıca değerlendirilmesi gerekiyor. Biz şu anda altı yıllık bir Fakülteyiz, ikinci mezunlarımızı veriyoruz.

Fakülteler bu öğretim üyesi açığıyla eğitimi nasıl sürdürüyor?

Gerekliliklerini yerine getirmeden açılmış olan dışhekimliği fakültelerinin eksik öğretim üyelerini tamamlamak için sürekli bir transfer çabasında olduğunu görüyoruz. Bu durumda etik olmayan bazı anlaşmalar da ortaya çıkıyor. "Sadece ismini koyacağım, sen git muayenehanende çalış" ya da "Hocam, sen haftada bir gün gel bana" tarzı anlaşmalar yapıyor ve bunun kamu üniversitelerin-

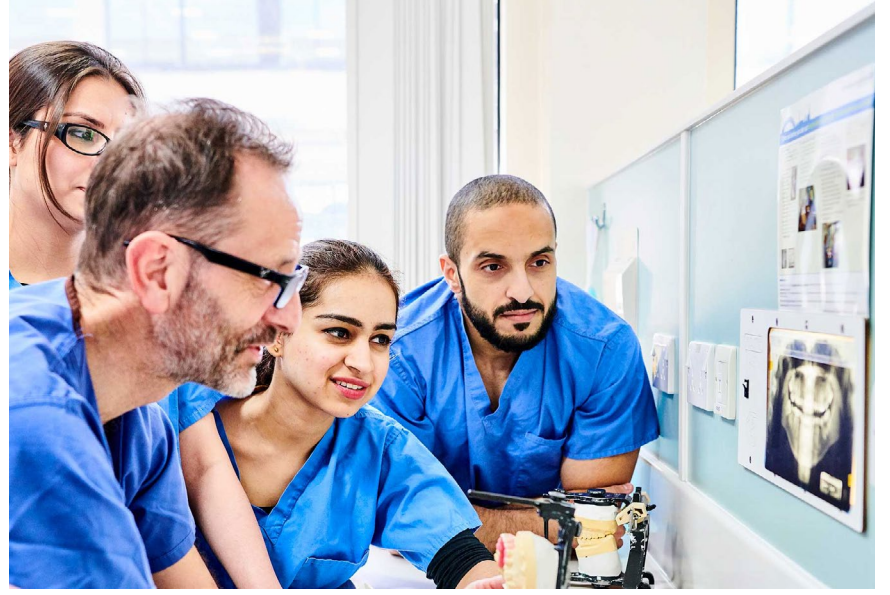
de dahi yapıldığını söyleyebilirim.

Öğretim üyesi açığını en basit şekilde hesapladık. Bir taraftan da insanları akademide tutamıyoruz. Özlük hakları kamuda da vakıf üniversitelerinde de o kadar yetersiz ki dişhekimleri bir an önce dışarı çıkıp para kazanmak istiyor. Akademide eğitim verecek insan kalmıyor. En önemli sorunlarımızdan biri bu. Aslına bakarsanız fakülte için yapılan yatırımlar büyük görünse de çok hızlı geri dönen yatırımlardır. Ama öğretim üyesi olmadan o yatırımların değeri neredeyse sıfıra düşüyor. Çok güzel bir hastaneniz, çok güzel bir kliniğiniz olabilir ama içinde eğitim verecek öğretim üyesi yoksa bir değeri kalmaz.

Yabancı öğretim üyeleri de son yıllarda istihdam edilmeye başlandı. Bu, uluslararasılaşma açısından da üniversitelerin tercih ettiği bir şey; yabancı öğrenci sayısında da çok ciddi bir artış var çünkü. Bizim fakültemizde öğrencilerin üçte biri yabancı örneğin. Ortadoğu ve yakın çevremizdeki ülkeler ağırlıklı olmak üzere toplam 97 ülkeden öğrencimiz var!

Öğretim üyesi açığı bahsettiğim gibi çeşitli şekillerde çözülmeye çalışılıyor. Bu sorunu uzmanlık öğrencilerini eğitime dahil ederek çözmeye çalışanlar var ki bu da doğru değil. Eğitim almak üzere gelmiş uzmanlık öğrencilerini işgücü olarak kullanmak isteyen fakülteler var. Bunu da devlet/ vakıf ayrımı yapmadan söyleyebilirim.

Fakat vakıf üniversitelerinde araştırma görevlisi kadrosunun son derece az olduğu, dolayısıyla öğretim üyesi yetiştirmede sorumluluk almadıkları da bir eleştiri olarak ifade ediliyor...



Akademisyenler, birebir temasın çok önemli olduğu dişhekimliği eğitiminde asgari öğretim üyesi standardını karşılamayan fakültelerin öğrenci almasına izin verilmemesi gerektiğinde birleşiyor.

Sağlık Bakanlığı vakıf üniversitelerine araştırma görevlisi vermiyor çoğunlukla. Biz doktora programları açıyoruz. Bazı bölümlerde istenen şartlar var,

'Gerekliliklerini yerine getirmeden açılmış olan dişhekimliği fakültelerinin eksik öğretim üyelerini tamamlamak için sürekli bir transfer çabasında olduğunu görüyoruz. Bu durumda etik olmayan bazı anlaşmalar da ortaya çıkıyor.'

"iki profesör, dört öğretim görevlisi olacak" ya da "bir profesör, iki doçent, üç öğretim görevlisi olacak" gibi... Bu şartları yerine getirdiğimizde doktora

programları açıyoruz. Hatta buralara birincilikle girenlere burs da vererek araştırma görevlisi kadrosuna atıyoruz. Yani bu konuda da genelleme yapmak doğru değil.

Hiç profesörü, doçenti olmayan, iki elin parmaklarını bulmayan doktor öğretim üyesiyle eğitim veren devlet üniversiteleri de var. O yüzden yetersizliği kamu-vakıf diye ayırmamak lazım. Vakıf dişhekimliği fakültelerinde de vakıf gibi çalışan ve gerçekten ciddi denetimlerden geçen fakülteler de var ama hiçbir denetimden geçmediğini düşündüğüm yerler de var. Kendilerini özel işletme gibi görenleri ayırmak lazım.

Vakıf dişhekimliği fakültelerinin birçoğunun ticari bir bakış açısıyla kurulduğu ve çalıştığı eleştirilerini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Aslında şu anda birçok devlet üniversitesi daha fazla para kazanma kaygısıyla hareket ediyor. Sistem onları buna zorluyor. Kaynaklar doğru planlanmadan kurulmuş okullar ciddi finansal problemler yaşıyor.

Vakıf üniversitelerinde vakfın parasını ne kadar verimli kullandığınız gibi birçok açıdan denetimlerden geçiyorsunuz. İstanbul'da yanlış yapılan inşaatlardan dolayı milyonlarca liralık harcamaları tekrarlamak zorunda kalan devlet üniversiteleri görüyorum. Biz böyle bir hataya düşersek denetlemeye takılıyoruz. Kaynakları daha ➔





Eğitimin kalitesi için 'yeter şart' olmasa da birçok fakültede teknik altyapının da çok eksik olduğu gözleniyor.

verimli kullanmak zorundayız. Satın aldığımız bir ürün dolapta uzun süre bekliyorsa bize sorarlar, "bunu niye aldınız, niye kullanmıyorsunuz" diye. Doğru denetlenen vakıf üniversitelerinde bu süreç çok doğru bir şekilde ilerliyor.

Yeni kurulan vakıf (hatta devlet) dişhekimliği fakülteleri kuruluşunu tamamlamış fakültelerden öğretim üyesi transferi yapmaya çalışıyor. Çok enteresan transfer rakamları dönmeye başladı. Üç üniteli kurulmuş ve öğrenci almış fakülte var. Bu tür fakülteler her gün bizim gibi planlı kurulmuş fakültelerin hocalarına tekliflerde bulunuyor. Yine vakıf-devlet ayırımından söylüyorum, eğitime başlamamış olması gereken çok sayıda fakülte var. Üçüncü sınıfa kadar öğrencisi olup hastanesi olmayan kurumlar var. Bunların artık toptan düzelmesi lazım. Eğitimde planlı ve sürdürülebilir bir düzen ihtiyacı var.

Bu kadar çok dişhekimliği fakültesi ve yeni mezun dişhekiminin toplumsal sonuçları da olacaktır. Bir kısmını görmeye başladık bile. Buna ilişkin öngörünüz nedir?

Beni en çok rahatsız eden şeylerden biri; ilk 20 binden öğrenci alan ama iyi eğitim verecek altyapıya sahip olmayan fakülteler var. Bu başarılı çocuklar da haksızlığa uğramış oluyor bir yandan.

Bahsettiğiniz konuda, muhtemelen epeyce bir mezunun değişik sektörlerde çalışmak zorunda kalacağını öngörebiliriz. Rekabet çok artacak, dişhekimliği emeğinin değeri düşecek, ki düştüğünü bugün de görebiliyoruz.

Bölgedeki siyasi gelişmeler de bizi olumsuz etkiliyor. Pandemiden dolayı yurtdışındaki dişhekimliği fakültelerinde okuyan öğrencilerin Türkiye'de eğitimlerine devam etmelerine izin

'Uzmanlığa eğilimin artacağını öngörmekle birlikte dişhekimlerinin pratisyen hekim konumuna geleceğine ihtimal vermiyorum. Biz dişhekimini meslek hayatında karşılaşacağı vakaların %90'ını tedavi edecek bilgi ve beceriyle mezun ediyoruz.'

verildi ama bu yapılırken sahte evraklarla Türkiye'ye geçiş yapan çok sayıda örnekle karşılaştık. Örneğin, burada dişhekimliği fakültesine gelmek istiyor ama oradan veterinerlikten evrak getirmiş... Orada okuyup okumadığı da belli değil... Birçoğunun bu nedenle kaydı silindi gerçi.

Şimdi de Ukrayna krizi sonrası Ukrayna'dan çok sayıda öğrenci geliyor

ve bir seviye tespit sınavı yapıp kabul etmemiz isteniyor. Eğitim bir yandan da Türkiye açısından bir ihraç ürünü olarak görüldüğü için bu tür talepler karşılanmaya çalışılıyor.

Bir yandan farklı bir sorunla daha karşı karşıya kalıyoruz: Bu insanlar fakülteyi bitirip doktora eğitimine kalırlarsa bir denklik şartı getiriliyor, fakültede çalışabilmeleri için. Fakat, buraya sonucta ABD'den doktora yapmaya gelen olmuyor, çevremizdeki ülkelerden gelen öğrenciler bu denkliği alıp doktora yaparlarsa burada kalıyorlar. Her yıl normal mezunlarımızın dışında bir de bu şekilde gelip kalan ve dişhekimliği yapmaya devam edenler var.

Oysa doktora eğitimi verdiğimiz insanlara denklik vermemize gerek yok. Eğitimi alıp gidebilir. Hasta hizmeti verdiği için Sağlık Bakanlığı denklik almasını şart koşuyor. Halbuki o hasta hizmetini eğitimcinin yanında veriyor, dışarıda bir işlem yapmıyor ki. Denklik aldıktan sonra da ülkelere dönmüyorlar tabii.

Bu kadar çok sayıda dişhekiminin Avrupa başta olmak üzere başka ülkelerde istihdam edilmesi mümkün mü?

O kadar kolay değil o. Sadece Almanya yakın zamanda dişhekimliği açığı olduğu için böyle bir esneklik sağladı ama Avrupa ülkelerinin genelinde böyle ➔

bir eğilim yok. Orada çalışma izni almak o kadar kolay bir şey değil. Bu şartları ancak ciddi bir ihtiyaçları olduğunda gevşetiyorlar ki Kuzey Avrupa ülkelerinde dişhekimliği fakültelerini kapatanlar bile var şu anda, ihtiyaç kalmadığı için.

Bu ihtimal zayıf ama bunun tam tersi şu anda gerçekleşiyor. Başka ülkelerden çeşitli sebeplerle Türkiye'de mülteci olarak bulunanlardan kaçak olarak dişhekimliği yapanlar olduğunu duyuyoruz; dişhekimleri odaları bunun takibini yapıyor.

YÖK'ün de bir akreditasyon kurulu var bildiğimiz kadarıyla. Bunların kriterleri yetersiz mi kalıyor?

Evet, bazı durumlarda imkanları düşünerek kriterlerin aşağıda tutulduğunu ben de düşünüyorum. Örneğin bir apex locater'ın dört üzerinden iki düzeyinde bilinmesi yeterli. Ama mezun olan bir öğrencinin bunu en yüksek seviyede bilmesinin önünde hiçbir engel yok. Dolayısıyla eksiklikler var ama bunlara çok takılmamak lazım. Akreditasyon süreci dinamik, sürekli kendini yenilemeyi gerektiren bir süreç. Bir de fakülteleri müfredatlarında serbest bırakan bir yönü var; genişletilmiş eğitim müfredatı denen bir konu var ki, ona kimse karışmıyor. Fakülte bu eğitimi en üst düzeyde de verebilir.

UDEPAK'ın akreditasyon çabalarını çok önemli buluyorum. Şu anda biz başvuru aşamasındayız henüz, çünkü beş yıllık eğitimde mezun vermiş olma şartı var.

Biz her yıl vakıf üniversiteleri olarak ciddi bir denetimden geçiyoruz, bu bizim lehimize ama bunun her kuruma aynı şekilde uygulanması gerektiğini düşünüyorum. Bu şekilde uygulanır-

sa fakülte açmaya bu kadar hevesli olmayacaklardır.

Mezun sayıları hızla arttıkça dişhekimliği alanında yakın gelecekte nasıl gelişmeler öngörüyorsunuz?

Rekabetin ve işsizliğin artmasına bağlı olarak bir süre daha eğitime devam etmek, uzmanlık almak isteyebilir dişhekimleri. Dişhekimliğinde mezuniyet sonrası eğitimin niteliğine ilişkin farklı görüşler var. Uzmanlık eğitimi yaygınlaştığı için doktora eğitiminin bitmesi gerektiğini düşünenler var ki ben öyle düşünmüyorum. Doktora kesinlikle vazgeçilmemeli ama burada merkezi sınav talebinin doğru olduğunu düşünüyorum.

Hizmet sunumu alanında çok büyük bir rekabet oluşacak. Uzmanlığa eğilimin artacağını öngörmekle birlikte dişhekimlerinin pratisyen hekim konumuna geleceğine ihtimal vermiyorum. Biz dişhekimini meslek hayatında karşılaşacağı vakaların %90'ını tedavi edecek bilgi ve beceriyle mezun ediyoruz. Bazı uzmanlık dallarında lisans eğitiminin içeriğini azaltma eğilimi var ama buna karşı da hem öğrencilerin hem bizim muhalefetimiz var. Dişhekimliği eğitiminin kapsamının daraltılmasından yana değilim; uzmanlık farklı düzeydeki vakalar için hazırlıktır, beş yıllık eğitimden kısararak yapılamaz.

Ne yapılmalı?

Hiçbir fakültenin doğru planlama yapıldığından emin olmadan faaliyete girmesine izin verilmemeli. Fakülte açacağım diye başvurduğunda sadece kağıt üzerindeki ders içeriklerinin değil, bu eğitim sürecini nasıl, hangi kadrolarla, hangi binalarla sürdü-



'Hiç profesörü, doçenti olmayan, iki elin parmaklarını bulmayan doktor öğretim üyesiyle eğitim veren devlet üniversiteleri de var. O yüzden yetersizliği kamu-vakıf diye ayırmamak lazım.'

receğine dair projeksiyonlarının da incelenmesi gerektiğini düşünüyorum. Sadece açılırken değil her yıl denetlenmesi gerekiyor, çünkü her yıl öğretim üyesi sayısının artması gerekiyor. Şu anda sekiz doktor öğretim üyesi ve bir profesörle fakülte açabiliyorsunuz. Beşinci yılına gelip hala bu düzeyde kalanlar var. Bu standartların her yıla göre YÖK tarafından daha net bir şekilde bildirilmesi lazım.

Bizde ayrıca işgücü planlaması da yok. Ne zaman, kaç öğretim üyesine ihtiyacınız olduğunu planlamanız lazım. Norm kadro hazırlanması da zaten bu şekilde olur. Örneğin, protetik diş tedavisi dekandan ve rektörlükten bir kadro talep ediyor; işgücü planlamanızda bunun yeri varsa bu zaten otomatik olarak verilmeli. Ama ben şu kişiyi almak istiyorum diye değil, bir sebep olması lazım, işin içinde matematiksel bir hesap olması lazım. Varolan tabloyu ancak bu şekilde düzeltebiliriz. Bunlar Türkiye'de pek yapılmıyor ne yazık ki.



TDB Genel Başkan Vekili
Hasan Yaman:

Eğitimimizin kalitesinin düşmesi sağlık turizminde de dezavantaj



TDB Genel Başkan Vekili Hasan Yaman'la sorumluluğu alanındaki Sağlık Turizmi ve Ağız Diş Sağlığı Hizmetlerine Yansımaları Komisyonu'nun çalışmaları üzerine bir söyleşi gerçekleştirdik. Yaman, son 20 yıldır mesleğin gündemine her geçen gün daha fazla giren bu konuyla ilgili yapılması gerekenleri, TDB'nin bu noktadaki meslek etiğiyle ilgili kaygılarının neler olduğunu detaylarıyla anlattı. TDB Genel Başkan Vekili Yaman, bu konudaki en büyük avantajımız olan kaliteli ağız diş sağlığı hizmeti imajının kontrolsüzce artan fakültelerle zedeleneceğinden endişelendiklerini de not etti.

Öncelikle sizi biraz tanıyabilir miyiz?

1962 Adana doğumluyum. İlk, orta ve liseden sonra Atatürk Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nde eğitimimi tamamladım. 1987 yılında Adana'da muayenehanemi açtım. O tarihten bugüne kadar serbest dişhekimisi olarak muayenehanemde çalışmaktayım. 1992'de Denetleme Kurulu üyesi olarak adım attığım Adana Dişhekimleri Odası'nda Yönetim Kurulu üyesi, Başkan Vekili ve üç dönem de Oda Başkanı olarak görev yaptım. 17/1. dönemde (2018 Kasım-2019 Nisan) TDB Genel Saymanı, 17/2. dönemde (2019 Ni-

'Nitelikli insan gücü olmayan hizmetlerde diğer toplumlarla yarışmak ve öne çıkmak imkansızdır.'

san-2021 Temmuz) TDB Merkez Yönetim Kurulu üyesi olarak ve şu an 18. dönemde de TDB Genel Başkan Vekili olarak mesleğime ve meslektaşlarıma hizmet verebilmenin uğraşındayım.

Merkez Yönetim Kurulu'nda Sağlık Turizmi ve Ağız Diş Sağlığı Hizmetlerine Yansımaları Komisyonu'ndan sorumlusunuz. Komisyonun kuruluş amacı nedir, görev kapsamında neler var?

Sağlık Turizmi ve Ağız Diş Sağlığı Hizmetlerine Yansımaları Komisyonu 2002 yılında çalışma grubu olarak Genel Kurul kararıyla kurulmuş ve her dönem çalışmalarını yapmış bir komisyondur. Bu Komisyon özellikle Türkiye'nin sağlık hizmetlerinde değişen rollerin ve sunum şeklinin merkezi olması sebebiyle de öne çıkmaktadır.

Karşımızda estetik taleplerin arttığı, ihtiyaç ölçütlerinin değiştiği bir toplum, bunun yanında bu talepleri karşılamakta zorlanan, ihtiyaçları gideremeyen bir coğrafyanın, daha doğrusu bu gelişimin tam merkezinde yer alan bir Türkiye mevcut. Üstelik siyasi irade bu durumu önemsemekte ve iki dönemdir ülkenin faaliyet ve kalkınma planlarında sağlık turizmine öncelikle yer vermektedir. Bu hizmete dair hizmet sağlayıcıya destek politikaları ve yatırımlar oluşturulmaktadır.

Hal böyleyken TDB de son dönemlerde bu



konuya daha fazla önem vermiş, kendi kurumsal ve mesleki karakteriyle temkinli bir yol çizme kararlılığında olmuştur. Bu sebeple de Komisyonu oluşturmuş ve mesleğin doğasına özgü nitelikte sağlık hizmeti verilmesini sağlamak yolunda öngörü ve telkinlerini oluşturmak amaçlı sağlık turizmi olgusunu yakından takip etmektedir. Komisyonun görevi dental turizm için siyasi iradenin çıkardığı yönetmeliklerin mesleki etik kurallara uygun olup olmadığını değerlendirmek ve bu doğrultuda bir dizi önlemler almaktır.

Komisyon yoğun çalışmaları sonucu mevcutta yer alan sorunları geçmişte Meslek Sorunları Sempozyumu ve şimdi de TDB'nin düzenleyeceği Çalıştayın temel konularına dahil ederek paydaşların da düşünceleriyle şekillendirmeye hazırdır.

Mesleğin kendi doğasında yer alan birtakım unsurlar yeni hizmet dal ve türleri ortaya çıktıkça veya yeni uygulamalar hizmete sunuldukça birtakım sorunları da beraberine getirmektedir. Bu hizmet türünün sorunlarını herkesten önce tespit etmek ve düzeltmek amacıyla siyasi iradeye yön verebilmek de TDB'nin asli görevidir. Bu Komisyon da bu hususları kendine misyon edinmiştir. Yeri gelmişken geçmişten bugüne Sağlık Turizmi Komisyonu'nda görev yapan tüm başkan ve yöneticilere teşekkürü bir borç bilirim.

'Sağlık Turizmi' kavramına TDB'nin bakışı nasıl? Çeşitli sebeplerle Türkiye'de bulunanların ağız diş sağlığı sorunlarının giderilmesiyle özel olarak hastaların Türkiye'ye bu amaçla getirilmesi arasında nasıl bir fark var?

Türkiye birçok sağlık hizmetinde olduğu gibi ağız ve diş sağlığı hizmetlerinde de tüm dünyada çok önemli bir yerdedir. Ülkemizde verilen ağız ve diş sağlığı hizmet sunumu belli kalite ve niteliktedir. Ayrıca, gurur duymamız gereken, üstün bir beceri ve yeteneğe sahip dişhekimleri ve organizasyonlar mevcuttur. Bu anlamda verilecek hizmetin de yüksek nitelikte olması beklenirken maalesef bu karşılanamamaktadır.

Burada en önemli sebep, siyasi iradenin bağımsız meslek örgütü desteğinden kendisini yoksun bırak-

'Sağlık turizminin tabana yayılması ve isteyen her dişhekiminin yapmasının önündeki en büyük engel, zorunlu bir yabancı dil mecburiyeti ve yetkinlik belgesi şartlarının anlamsızlığıdır.'

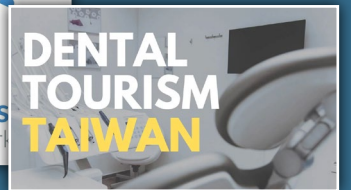
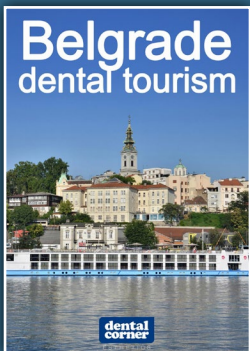


17/1. dönemde TDB Genel Saymanı olarak görev yapan Hasan Yaman TDB Genel Kurulu'nda mali raporun sunarken (Nisan 2019).

masıdır. Mesleğin temel değer ve kurallarını çizmekte olan TDB geçmişte de bugün de bu konuda tüm dinamikleri de değerlendirerek siyasi iradeye birtakım önerilerde bulunmuş ve bulunmaktadır. Meslek birliğinin tam da içeriden gördüğü birtakım sorunlara bu iradenin kulak vermesi gerekmektedir. Buradan hareketle, ülkemizde hızlıca ve niteliksiz eğitim vermeye aday fakültelerin artması önemli bir sorundur.

Ülkemiz dişhekimliğinin en önemli ayırt edici yanı diğer ülkelere oranla çok daha nitelikli sağlık profesyoneli olgusuyken, bu durum son birkaç yılda açılan akademik açıdan içi boş fakülteler nedeniyle tersine dönmeye başlamıştır. Yine kontenjan artışları da en büyük sorunlarımızdan birisidir. Bu ve benzeri sıkıntılan tüm ağız ve diş sağlığını etkileyecek hususlar olmakla beraber, sağlık turizmi konusunda da önemli bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. Nitelikli insan gücü olmayan hizmetlerde diğer toplumlarla yarışmak ve öne çıkmak imkansızdır. Bu temel sorunu siyasi iradeye iletmış olan TDB aslında sağlık turizmi gibi birçok konuda da öneride bulunmuş olmaktadır.

Sağlık turizminin tabana yayılması ve isteyen her dişhekiminin yapmasının önündeki en büyük engel ise, zorunlu bir yabancı dil mecburiyeti ve



İnternette yapılacak kısa bir gezintide Hindistan'dan Meksika'ya, Arnavutluk'tan Tayvan'a kadar dünyanın dört bir köşesine dental turizm için hasta taşıyan turlara rastlamanız mümkün.

yetkinlik belgesi şartlarının anlam-sızlığıdır. Düşünün, yetki belgesi almışsınız, yabancı dil olarak da İngilizce üzerinden yeterlilik sınavını geçmişsiniz, muayenehane ya da polikliniğinize Fransızca yada İspanyolca konuşan biri gelince ne yapacaksınız? Mecburen hastanın konuştuğu dili bilen birinden hizmet almanız gerekir. İşte burada yabancı dil zorunluluğu yerine bu hizmeti dışardan sağlamak en kolay çözümdür ve TDB bunu her fırsatta dile getirmiştir. Trajikomik olan Sağlık Bakanlığı'nın bu durumu hala görmezden gelmesidir.

Bilindiği gibi Türkiyeden başka ülkelere gitmiş ve orada çalışan, yaşamını devam ettiren çok sayıda gurbetçi vatandaşımız mevcut. Ülkemizde dişhekimleri yıllardır bu vatandaşlarımızın yurda kısa süreli gelişlerinde diş tedavilerini kısa zamanda yaparak adeta bir dental turizm hizmeti vermekteydi. Bu nedenle Meslektaşlarımızın tamamı bu hizmeti en iyi şekilde verebilecek tecrübeye sahiptir.

Yine, ülkemizde verilmekte olan ağız diş sağlığı standartları genel anlamda takibi ve şartları sağlandığı müddetçe tüm dünyada verilmekte olan standartlara eş değerdir. Sağlık Turizmine bu şekilde bakılması zaten ülke içerisinde veya dışarısında tüm hastaların yararına bir hal alacağı şüphe götürmez gerçektir. Mevcutta da ister dışarıdan ister kendi halkımız olsun verilmekte olan sağlık hizmeti hem eşit nitelikte hem de eşit özveridedir. Yani yurt içindeki hastalara farklı standart, sağlık turizmi için gelenlere de farklı bir standart uygulayarak yeni bir yetki belgesi istemek son derece yanlıştır ve TDB de zaten böyle bir ayrım düşünmemektedir.

Bu işi yapan organizasyonların çoğaldığı görülüyor. Sağlık turizminde hem hasta sağlığı hem de etik açısından riskli noktalar neler? Muayenehaneler sağlık turizmi içinde yer alabilir mi?

Sağlık turizmi, özelinde çok büyük zorluklar barındıran bir hizmet çeşididir ve profesyonelce sunulması gerekir. Bu profesyonellik; pazarlama, konaklama ve ulaşım alanında değil, önceliği ağız ve diş sağlığı hizmet sunumu olan bir profesyonellik olmalıdır. Kısa-

'Sağlık turizmi, özelinde çok büyük zorluklar barındıran bir hizmet çeşididir ve profesyonelce sunulması gerekir. Bu profesyonellik; pazarlama, konaklama ve ulaşım alanında değil, önceliği ağız ve diş sağlığı hizmet sunumu olan bir profesyonellik olmalıdır.'



cası ülkemiz hekimlerinin yeterli ve etkin eğitimleri sonrası mesleğin temel etik değerlerine gösterdiği profesyonel bakış önemlidir.

Bu bağlamda dişhekimliği hizmetlerinin başka ülkelerin insanlarına sunumunda da yine Türk Dişhekimleri Birliği etkin olmalı ve kuralların oluşturulmasında söz sahibi olmalıdır. Özellikle yurtdışından ucuz ve hızlıca çözümler üretmek adına gelen insanlara sunulacak sağlık hizmetinin kalitesinin korunmasında da TDB belirleyici olmalıdır.

Hizmetin nitelikli, adil ve insan onuruna yakışır olmaması, sağlık turizminde çıkar çatışmaları gibi etik dışı durumların varlığından dolayı karşılaşılabilecek muhtemel sorunlar gelecekte bizleri beklemektedir. Gerek yasal düzenlemeler gerekse mesleki sorumluluklar çerçevesinde bu önlemler alınmalı ve özen gösterilmelidir.

Sağlık hizmet sunumunun çeşitli şekil ve yöntemleri bulunmaktadır. Ülkemizde ağız ve diş sağlığı daha çok muayenehane temelli sağlanmaktadır. Bunun mantıklı sonucu olarak da muayenehaneler olmaksızın dental turizmin olamayacağı aşikardır. Kaldı ki mevcutta sağlık turizmi yetki belgesi alan birçok muayenehane mevcuttur.

Siz aynı zamanda TDB Genel Başkan Vekilisiniz. TDB ve dişhekimleri odalarının fonksiyonlarını yerine getirmelerinin önünde en önemli engeller olarak neleri görüyorsunuz?

Son kurulan Ordu Dişhekimleri Odası ile sayıları 38'e çıkan odalarımızda ve TDB'de görev yapan meslektaşlarımız gönüllülük esasına göre çalışmaktadır. Hem TDB'de hem de odalarımızda çalışan tüm meslektaşlarımızın ailesinden, işinden, çevresinden ayırdığı zamanını, mesleği ve meslektaşları için harcaması her türlü takdirin üzerinde ve saygı duyulması gereken bir durumdur.

Tabii bu çalışmalarımızdan sonuç alabilmemiz için öncelikle meslektaşlarımızla iletişimimizin iyi olması gerekir. Genel kurullarımızda TDB'ye yön veren kararları alan delegelerimizin bu kararlarını çalışmalarlarıyla hayata geçirmeye çalışan TDB



Vietnam'daki bir klinik hastalarının büyük çoğunluğunun gelişmiş ülkelere den geldiğini belirterek dental turizm reklamı yapıyor.

Merkez Yönetim Kurulu'nun, bu çalışmalarının meslektaşlara duyurulmasında odalarımız en etkili unsurdur.

Yine, Sağlık Bakanlığı ile iletişim kanallarımızın da her zaman açık olması gereklidir. Maalesef geçmiş yıllarda iletişimimizin kopuk olması büyük sıkıntılara neden olmuştur. Şu an bu iletişim sağlanmıştır, ancak yetersizdir. Devletin, ilgili bakanlıkların, meslek odalarının görüşlerine daha fazla önem vermesi, alınacak karar, çıkarılacak yönetmelik ve kanunlarda birlikte çalışabilme, oluşan ve oluşabilecek yanlışlıkların ortadan kaldırılması için en önemli kuraldır.

Maalesef siyasetin bakış açısı ile bilimsel bakış arasında bir frekans kopukluğunu her dönemde görmekteyiz. Fakülte sayısının 104'e çıkması ve artırılan kontenjanlar da odalarımız ve TDB üzerine büyük yük getirmektedir. Her yıl 8 bini geçen mezun sayısı geleceği bırakın bugün bile işsiz dişhekimleri ordusuna neden olmuştur.

Yine etik dışı çalışma ve hekimlerin birbirini rakip görmesi ve bu anlamda kendini öne çıkarmak için reklama başvurma da önlem alınmazsa en büyük sorun olarak karşımıza çıkacaktır.

Hekim dışı sermayenin yeni mezun genç Meslektaşlarımızın üzerinden klinikler açması da üzerinde düşünmemiz ve önlem almamız gereken bir durumdur. Elbirliğiyle bunun altından mutlaka kalkmamız gerekmektedir.

TDB Yardımlaşma Fonu da sorumlu olduğunuz kalandan biri. Bu fon nasıl bir ihtiyaca yanıt veriyor, ne tür durumlarda kullanılıyor?

Yardımlaşma Fonu bir gereksinim üzerine 2010 yılında Genel Kurul kararıyla Çalışma Grubu olarak kuruldu. Bununla ilgili bir yönerge hazırlandı. Genel anlamda büyük bir afete maruz kalan meslektaşlarımıza ilk anda küçük de olsa bir yardım yapabilme amacıyla kurulmuştur. Buna cansuyu da diyebiliriz. TDB'nin imkanları ölçüsünde bazen ölümcül hastalığa maruz kalan meslektaşlarımıza da Merkez Yönetim Kurulu kararıyla bu yardımı

yapmaktayız. Son zamanlarda bazı odalarımızın da kendi bünyelerinde yardımlaşma fonu oluşturması bizleri mutlu etmektedir.

Uzun yıllardan beri Adana Dişhekimleri Odası ve TDB'de çeşitli görevlerde bulundunuz. Meslek örgütünde ya da gönüllülük esasıyla çalışılan bir sivil toplum kuruluşunda görev almak sizin için nasıl bir tatmin sağlıyor?

1987 yılının Ocak ayında muayenehanemde serbest dişhekimisi olarak çalışmaya başladım. Hemen o yıllarda o zamanki Oda Başkanımıza Oda'da çalışmak istediğimi söyledim. O sıralarda Adana Dişhekimleri Odası Dergisi'ni çıkardım. İlk kez çıkan bir dergiydi ve arkadaşlarla çok keyif aldığımız bir çalışmaydı.

1992'de Denetleme Kurulu üyesi oldum, sonra Yönetim Kurulu üyesi ve Oda Başkanı. Gerek Oda'da gerek TDB Merkez Yönetim Kurulu'nda görev yaparken hep mesleğime ve meslektaşlarına hizmet etmek istedim. Halkımızın ağız ve diş sağlığı hizmetine iyi bir şekilde ulaşması için uğraş verdim. Yeri geldi sahte dişhekimlerinin tehdidiyle karşılaştım. Kimi zaman ilde devletin en yetkili kişisinden boyun eğmediğim ve meslektaşımın hakkını savunduğum için randevu alamadım. Ancak bunlar geçici şeylerdi. Meslektaşlarımızın desteğini hep arkamda hissettim. Bunu hep hissettirdiler. Ben de onların bu güvenini boşa çıkarmamak için hep faydalı işler yapmaya çalıştım, popülizmden uzak durdum.

Hayatım boyunca herkesten daha çok çalışmaya, üretmeye, doğru olanı yapmaya uğraştım. Sanırım geçmişteki siyasi tecrübelerim de bugünlerime destek oldu. Bugün bizler varız ama gelecekte genç meslektaşlarımız bu görevleri yürütecek. Onlara tecrübelerimizi aktaracağız. Onlara geçmişin ve bugünün mücadelesini anlatacağız.

Gelecek kesinlikle çok sorun barındırır da asla umutsuz değilim ve hiçbir zaman da hiçbir konuda umutsuz olmadım. Gelecek, hayali olanların ve bu hayal için çalışanların olacaktır. Tüm meslektaşlarıma sevgi ve saygılarımla...

'Yardımlaşma Fonu büyük bir afete maruz kalan meslektaşlarımıza ilk anda küçük de olsa bir yardım yapabilme amacıyla kurulmuştur. Buna can suyu da diyebiliriz!'



Hollanda'dan meslektaşımız
Çağlar Henden:

'Başarı için her yerde çok çalışmak gerekiyor'



Mesleğini uzun zamandır Avrupa'da sürdüren Dişhekimi Çağlar Henden Türkiye'den Almanya'ya, oradan Hollanda'ya uzanan başarı hikayesini okul arkadaşı Yayın Kurulu üyemiz Esra Yamak'a anlattı. Almanya ve Hollanda'nın ağız diş sağlığı hizmeti sunumuna ilişkin prosedürleri hakkında da bilgi veren Henden yaşadığı ülkede hekim olarak bir ayrımcılık yaşamasa da mesleğini yapabilir hale gelebilmek için zorlu bir süreçten geçtiğinin altını çiziyor.

1989 yılında İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'ne girişimle başladı Çağlar ile arkadaşlığım. Üniversiteye girdiğiniz an gruplar oluşmaya başlar. Biz İstanbul dışından (taşradan) gelen öğrenciler nasıl oluyorsa, duruşumuzdan mıdır, bakımımızdan mıdır bilemem bir öbek oluvermiştik. Çağlar ve ben de o grubun içinde Amasya, Zonguldak, Eskişehir, İzmit, Antep, Maraş, Edirne, Mersin, Bursa, Çanakkale olarak birleştik. 1992 yılından itibaren mezun

olana dek görmedim Çağlar'ı. Sonrasında zaten görmem de mümkün değildi. Ta ki 2012 yılında '89 mezunları olarak yaptığımız bir geziye kadar..

Evet hikayesi karışık; okuldan ayrılmalar, af beklemeler, aşık olup sevgilisinin Almanya'da olmasından dolayı kavuşamamalar... Af çıkar, altı ayda tüm dersler verilir ve doğru Almanya yolu tutulur. Lakin ne dil vardır ne de mes-

leği icra edecek yeterlilik. Şule ile evlenmesiyle oturum alır, 1,5 yılda Almanca öğrenir. 2,5 yıl yeterlilik için çalışır. Hepsini bir bir başarır. Çalışma izniyle hekim yanında mesleğini yapamaya başlar.

Yabancı bir hekimin yanında Türk olarak çalışmak oldukça zordur. Kendi muayenehanesini açmak ilk başta bir hayal olsa da zaman içinde gerçek olabileceğini düşünmeye başlar. Ortodonti dalında yaptığı çalışmalar da bu dalda



uzmanlaşmasına yardımcı olur.

Muayenehane açmak için o yıllarda Almanya'dan denkliğini alabilmesi çok zordur. Üniversite-deki hocasına danışır. Hocası hiç beklemediği cevap ve önerilerle onu uğurlar. Almanya'da yabancı, hele bir de Türk hekim olarak denklik almaya uğraşmaktansa, kendi ülkesinde bu yeterlilikle çok iyi çalışacağını ve çok para kazanacağını, ikinci sınıf vatandaş olmak yerine vatanında saygıdeğer bir hekim olacağını, illa ki Türkiye dışında çalışacak ise denklik almanın Hollanda'da daha kolay olabileceği fikirlerini verir. Eşi Almanya'da bir üniversitede çalışsan, oğlu da orada büyüyen Çağlar bunca emeği sıfırlayıp Türkiye'ye dönmek istemez.

Eşiyle ortak karar alarak Hollanda'nın Almanya sınırına 50 km uzaklıktaki bir kentinde haftanın dört günü çalışmaya başlar. Bir yandan da Flemenkçe öğrenir.

Buradan denkliğini alabilmek için flemenkçe konuşa irinin sağlık sorunlarından dolayı bırakacağı muayenehaneye geçer. Diğer hekim de hissesini ona devredince Çağlar tek başına klinik sahibi olur.

Ülkenin kuzeyinde dişhekiminin son derece az, hastaların ise çok olduğunu duyar ve bu bölgeye de bir klinik açmaya karar verir. **Sint Annaparochie**'de üç hekimin çalışacağı kliniğini açar. Evine 1.5 saatlik yol olmasına rağmen bıkmadan gelip gider. Diğer klinikte ise yarı zamanlı çalışır. Sint'teki işler oturunca haftanın sadece üç günü gitmeye başlar.

Çağlar'ın hep yapacak planları vardır. Saniyesini plan yapmadan, hastalarını düşünmeden geçiremez. Yanında kaldığım sürece buna birebir şahit oldum. Her akşam yemekten sonra taradığı ölçüleri planlıyor. Saatlerce bilgisayar



Sakin bir kentte bahçe içinde tek katlı bir klinikte huzur içinde çalışmak birçok dişhekiminin hayali olabilir...

başında oturup, evin bahçesine kurduğu laboratuvarındaki sisteme atıp plak basmalarını yapıyor, sonra 06.30'da kalkıp çantasını modellerle doldurup işe gidiyor.

İşler büyüdükçe idari kanadının da ağırlığı artıyor. Hollanda gibi vergilendirmenin yüksek olduğu bir ülkede düzenli kayıtların tutulduğu işletme departmanı zorunluluğu ortaya çıkınca, menajerlik dedikleri görevlendirmeyi eşi

'AB sınırlarındaki bir ülkede dişhekimliği fakültesi bitiren herkes burada muayenehane açabilir. Ben Türkiye'de okuduğum için zor oldu aşamalar. Denklik almadan çalışabilirsiniz ama klinik sahibi olamazsınız.'



Çağlar Henden'le söyleşiye Yayın Kurulu üyemiz Esra Yamak gerçekleştirdi.

Sule üstleniyor. Üniversite'de işletme programından sertifikasını alıp tüm girdi çıktı hesap ve yazışma işlerini Şule yapıyor.

Kliniklerini ziyaret ettiğimde 'keşke burada çalışabilseydim' dedim. Hekimlerin mesleklerine yakışır şartlarda insanca çalışmalarından, hasta-hekim ilişkilerinin düzeyinden, emek ve hizmet kalitesinden etkilendim.

Bir yerlere gelebilmek, kendini kabul ettirmek çok zor, hele ki Avrupa'da daha da zor. Çağlar ince ince çalışıp, emek emek dokuyarak gelmiş bu konuma. Azmiyle mesleğe aşkıyla, bu başarı hikayesini yazmış. Ben açıkçası onunla gurur duydum, takdir ettim. Sorularıma cevapları o kadar naifti ki, sanırsınız çok kolay bir yoldan geçmiş gibi tane tane anlattı herseyini, her anını...

Çağlarçığım, azmine hayran oldum. Şimdi Almanya mı, Hollanda mı desem hangisini tercih edersin?

Kesinlikle Hollanda derim. İnsanların birbirlerine karşı davranışları, bakış açıları, açık ve adil olmaları, hayat kalitesi olarak tercih nedemim.

Mesleki açıdan da yine Hollanda. Hekim sayısı çok az, bu nedenle yabancı uyruklu hekim çok fazla.

Yabancı uyruklular için çalışma şartlarını sağlamak zor değil mi?

AB sınırlarındaki bir ülkede dişhekimliği fakültesi bitiren herkes burada muayenehane açabilir. Ben Türkiye'de okuduğum için



Çağlar Henden'in dişhekimi ekibi kendisiyle birlikte yedi kişiden oluşuyor.

zor oldu aşamalar. Mesela benim yanımda çalışan Melek, Bulgaristan vatandaşı ama Çapa'dan mezun. Bu nedenle denklik almadan klinik sahibi olamaz ama çalışabilir.

Kaç hekim var yanında çalışan?

Benle beraber yedi kişiyiz. Bir dişhekimimiz İspanya'da okumuş, ben ve Melek Türkiye'de; diğerleri buradan mezunlar. Her hekimin birer asistanı ve sekreteryada birer resepsiyonist ve 2 tane menajer. Kalabalığımız yani..

Uzmanlık gerekiyor mu?

Hollanda'da kabul edilen üç uzmanlık alanı var. Ortodonti, endodonti ve çene yüz cerrahisi. Dişhekimliği fakültesi eğitimi altı yıl. Cerrahi için tıp okuyup sonrasında ağız yüz cerrahisi uzmanlığı alınıyor. Öğrenci, dişhekimliği fakültesinden sonra cerrahi uzmanlığı isterse tıp fakültesinde eksik olan derslerini alıp sonra uzmanlığa geçebiliyor.

Hollanda'da kaç dişhekimliği fakültesi var? Yıllık mezun sayısı nedir?

Mezun sayısı ile ilgili kesin bilgi yok ama üç dişhekimliği fakültesi var. Vatandaş olmayan öğrenciyi almıyor fakülte; oğlumdan biliyorum o da gelecek sene sınavlarına girecek. Hollanda'nın nüfusu 17 milyon, her fakülteye 200 civarında öğrenci alınıyor ama mezun sayısını bilemiyorum.

Türkiye'deki fakülte sayısını biliyor musun? Bizim girdiğimiz sene dokuzken, şimdi 88 fakülte eğitim veriyor...

Aman Allahım, ciddi misin? Onun için mi yurtdışına mesleki göç bu kadar fazla?

Ben de onu soracaktım; yaşam olarak Hollanda dedin, peki mesleki açıdan hangi ülke?

Sağlık sigorta sistemi iki ülkede de iyi işliyor, Türkiye ile kıyaslanamaz. Almanya'da sigorta diş tedavilerinde oldukça geniş kapsamlı olduğu için hastanın cebinden para çıkmıyor. Bu hekim için büyük rahatlık, fakat sigorta ödemediği herşeyini kalem kalem sınıflandırıyor,

takip ediyor. Mesela molar bölgeye amalgam harici dolgu yapamazsınız, yaparsanız sigorta ödemez.

Hollanda'da ise sigorta her tedaviyi kapsamaz, hasta para vermek zorunda kalır. Bu nedenle çoğunun özel sigortası vardır. Sigorta şirketi de ne yaptığına karışmaz. Hekimine güvenir, hiç yolsuzluk olmaz, olamaz. Üstünü kendi cebinden ödeyen hasta para getirmez size, biz para görmeyiz, sigorta kanalıyla olduğu için bu işlem de kayıtlıdır. Hollanda mesleki açıdan da tercihim.

Hastalar hekimini seçebiliyor mu? Farklı uyruklu hekimlerle çalışıyorsun, hasta ayırım yapıyor mu?

Asla. Hiç yaşanmaz öyle milletine göre hekim ayırmak. İnsan nereden

olursa olsun burada

insandır. Hekim

ülkesinde çalışma

yetkinliğine sahip

olmuş ve devlet

tarafından onay

almışsa hasta heki-

me güvenir; isterse

çok geri kalmış bir

ülkeden gelsin. Yeter

ki Flemenkçe konuşsun.

Herkesin aile dişheki-

mi vardır. Randevu sis-

temi bu kanal üzerinden

yapılır. Benim önümüzde-

ki üç ay randevularım dolu, ekstra

gelen hastaları bir şekilde yerleştir-

iririz. Hasta için tedavinin düzgün ve

temiz yapılması önemlidir.

Kliniklerde bulunan oral hijyenist-





ler de (üç yıllık okul mezunları) hastaların polisajlarını, tek yüzlü dolgularını, ölçü ve simantasyonu yaptıkları için iş yükünü epeyce azaltıyorlar. Her hekimin asistanları var. Onlar da mutlaka sertifikalı olmak zorundalar.

Kaç yıldır muayenehanecilik yapıyorsunuz?

2014 yılından beri. Ondan öncesi hekim yanında 2.5 yıl kadar çalıştım.

Pazartesi-Perşembe haftanın dört günü Hollanda'da çalışıp Perşembe iş çıkışı Almanya'ya evime gidip Pazar tekrar dönüyordum. Klinik sahibi olunca evimizi de Hollanda'ya taşıdık.Şimdi haftanın üç günü bir kliniğe, üç günü diğerine gidiyorum.

Türkiye'de mesleki açıdan çok sıkıntılarımızın olduğunu biliyorsun. Bu anlattıkların bana o kadar ütöpik geliyor ki, sağlık çalışanlarının yurtdışında çalışmak için başta Almanya olmak üzere yurt dışına çıkışlarına da hak vermemek elde değil...

Doğru mu bu gidişat, hiç emin değilim. Çünkü, pırıl pırıl beyinlerin kaçarcasına ülkelerinden vazgeçmeleri üzücü tabii. Benim Almanya'ya gelişim tesadüfler ve eşim sayesinde oldu. Zorunluluk nede-

nim farklıydı. Kaçarak gelmedim Almanya'ya ya da kurtuluş umudum Almanya diye gelmedim. Bahsettiğin

mezun sayısı, siyasi ve ekonomik durum mesleğimizi değersizleştirmiş.

Çalışmadan, çabalamadan nerde olursanız olun başarılı olamazsınız. Kolay değil, hiç bilmediğiniz bir yerde yaşamak, çalışmak. Sabah 6:30'da kalkıp işe erken gitmek, yarım saat öğlen molası,

tüm çalışanlarla öğlen yemeğini beraber o yarım saatte evden getir-

diğin sandviçlerle geçirmek, hastayı bekletme, dışarıda yemek yeme lüksünün olmaması... Bir şekilde sisteme ayak uyduruyor ve sistemin bir parçası oluyorsunuz.

Başka planların var mı?

Var tabii ki... Amaçsız, kafayı kurcalayacak düşünceler olmadan yapamıyorum ben. Oğlum ve kızımın şu anki kararları dişhekimi olmak. Eğer dişhekimi olurlarsa klinikler büyüyerek çalışmaya devam eder herhalde.

Öyle emekli olayım, sessiz sedasız bir yerde huzurla çalışmadan durayım diye bir hayalim yok. Bazen düşünüyorum, okulu uzattığım için mi acaba o kaybolan yılların acısını çalışarak çıkarıyorum diye... Ortodontiye ilgiliyim, üzerinde çok çalışıyorum. Şeffaf plakla ortodontik tedavilerde hasta portföyüm çok fazla ve yetişemiyoruz. Kurduğum şirketle Türkiye'den yapım desteği alıyorum. Bu da tabii teknolojinin bize sunduğu en güzel şey digitalleşme ile olabiliyor... Yapım diyorum, çünkü her hastanın planlaması benim elimden çıkıyor, çok yorucu bazen sabahlıyorum. Bu sistemi dental pazara sokmak için uğraşıyorum. Belli mi olur belki bu sene İstanbul'da Kongrede bir standım bile olabilir. Yapmak istedikten sonra yapabileceklerimizin sınırı yok. ○



Hollanda'da hepsi kamu üniversitelerine ait olmak üzere Amsterdam, Nijmegen ve Groningen'de üç dişhekimliği fakültesi bulunuyor. Fotoğrafta Amsterdam'daki ACTA'nın modern binası görülüyor.



Sürahideki çilek şerbeti

17 Kasım günü Atatürk'ün Dolmabahçe Sarayı'nda bekletilen naaşını ziyaret etmek isteyen yüzbinlerce insanın yığılmasıyla meydana gelen izdihamda 11 kişi yaşamını yitirmişti.



14 Haziran 1921 gecesi Lozan'ın en lüks otellerinden biri olan 'Save Palas'ın Balo salonunu dolduran kalabalık, kürsüden gelen sese doğru dönerek, müthiş Fransızcasıyla ateşli bir şekilde konuşan Türk gencinin söylediklerine kulak kesilmişlerdi. Türk genci, kürsüde Kurtuluş Savaşı lideri **Mustafa Kemal Paşa'nın** sözlerini okuyordu. Salon sus pus, kürsüdeki genci dinliyordu. Türk genci sözlerini tamamladı. Salonun sessizliği bu konuşmanın etkisi ile birkaç saniye daha devam etti. Sonra kalabalıktan bir ses bu sessizliği bozdu; *"Hayır, hanımefendiler ve beyefendiler, bu yalnız Türklerin istiklal ve hayat haklarını aleme bu kadar açıklamakla ispat eden bir kahraman değildir. O aynı zamanda yalancı prensiplerle esir edilmek istenen bütün milletlerin bir kahramanıdır. Onların hukukunu temsil ediyor. Dörtler meclisinin katil kararlarına başkaldıran yalnız bu kahraman ve bunun milleti oldu. Onların muvaffakiyeti hukuk muvaffakiyettir."*

Bu sözler sonrasında salon adeta alkıştan yıkıldı. Orkestra neşeye çalmaya başladı. Folklorik kıyafetlerle gezen satıcıların sattığı kırmızı ve beyaz güller katılımcılar arasında kapış kapış gidiyordu. Salonda daha bir sürü görevli vardı ve bu görevli-

ler in üzerinde Türk ve doğu folklorik kostümler vardı. Bu kostümleri baloyu düzenleyen gençler Lozan tiyatrosundan emaneten almışlardı.

Bağımsızlık heyecanı her yerde...

Peki, kimdi bu gençler? Hangi amaçla böyle bir balo düzenlemişlerdi? Öncelikle Mustafa Kemal Paşa'nın sözlerini ateşli bir şekilde dile getiren kişinin kim olduğunu söyleyeyim. Bu kişi; **Kazım Esat** adlı genç bir dişhekimiydi.

Kazım Esat, Girit Defterdarı **Hattatzade Esat Bey**'in oğullarından biriydi. Galatasaray Lisesi'nden sonra Paris'e giderek Dişçi Mektebi'ne (Ecole Dentaire) kaydoldu. Paris Tıp Fakültesi'ne girdi. Birinci Dünya Savaşı nedeniyle Lozan Tıp Fakültesi'ne geçti. Tıp diplomasını aldıktan sonra İsviçre'de dişhekimliği yapmayı tercih etti. Lozan'da ise "Lozan Türk Yurdu" adlı Türk derneğinin başlıca üyelerinden biriydi.

Osmanlı'nın son zamanlarında başta İsviçre, Fransa ve Almanya olmak üzere Türk öğrenciler tarafından birçok dernek kurulmuştu. Bu derneklerin en aktiflerinden biri de "Lozan Türk Derneği"dir. 1909'da 'Lozan Kütüphanesi' adıyla kurulan dernek, 1911'de 'Lozan Türk Yurdu' adını alır ve faaliyetlerini daha da yoğunlaştırır. Bu

* Şair, yazar. *Aşk-ı Salacak, Küçük Bir Ada'nın Not Defterinden Bolaman, Balkondan Düşen L Hazinedar'ın yayımlanmış kitaplarıdır.*

dernekler, Avrupa'da Türkler aleyhine oluşturulan lobi çalışmalarına karşı lobi çalışmaları yapmak için kurulmaktadır. O akşam yapılan balonun amacı da buydu.

Baloya özellikle yüksek tabakadan kişiler çağrılmıştı. Amaç işgal kuvvetlerine karşı ulusal bir mücadele veren Türk halkının bu mücadelesini anlatmak ve balodan elde edilen gelirle savaş nedeniyle ailesinden para gelmeyen öğrencilere ve Türklere yardım etmektir. O akşam derneğin eline giderlerden sonra 700 Frank kalmıştı. Bu da o günler için çok iyi bir para idi. Gecenin başarısı ertesi günkü gazetelerin yazdıklarıyla adeta tescillenmişti. "Şüphesiz evvelki akşam Türk Talebesi tarafından verilen balo mevsim balolarının en mükemmeli ve en muvaffakiyetlisi oldu... Bütün bir sene kibar muhitlerde geçecek Türk kelimesi hep bu muvaffakiyetli ve güzel geceyi hatırlatacak ve o gece Türkler hakkında edindikleri iyi fikirleri hatırlayacaklardır." O gece yapılan her şey gibi derneğin faaliyetleri de yabancı istihbaratlar tarafından izlendiği gibi Anadolu'da Mustafa Kemal ve arkadaşları tarafından da takip ediliyordu.

Yurda dönüş

Kazım Esat, gerek bu dernek çerçevesinde gerekse başka yerlerde yeni kurulan Türkiye Cumhuriyeti'ne ve bu Cumhuriyetin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'e yurt dışından desteklerini sürdürmüştür. Modern Türkiye kurulduktan sonra her alanda bir yığın reformlar yapılmaya başlanmıştır. Bunlardan biri de üniversite reformudur.

1930 yılında İstanbul'daki 'Dişçi Mektebi'nin profesörlük önerisi üzerine yurda dönmüştür. Burada 'Diş Hastalıkları ve Ameliyeleri Kürsüsü'nde **Hüseyin Talat Bey**'le birlikte ders vermeye başlamıştır. İstanbul Darülfünunu, 31 Mayıs 1933 tarihinde çıkarılan bir kanunla 1 Ağustos 1933 tarihinde lağvedilerek, 2 Ağustos 1933 tarihinde İstanbul Üniversitesi adıyla yeniden kurulmuş ve Eczacı ve Dişçi okullarının kadroları birbirinden ayrılmıştır. Dişçi Mektebi adı "**İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi Diş Hekimliği Yüksek Okulu**" olarak değiştirilerek, eğitim süresi dört yıl çıkarılmıştır. **Prof.Dr. Kazım Esat Dev-**

İsviçre'de başladığı dişhekimliği mesleğini 1930'dan itibaren İstanbul Dişhekimliği Okulu'nda yönetici olarak sürdüren Kazım Esat Devrim.



rim, Türkiye Cumhuriyeti kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün talimatları doğrultusunda Dişhekimliği Yüksek Okulu'nun ilk müdürlüğüne atanmış ve okulun yeniden düzenlenmesi için önemli çalışmalar yapmıştır. Bu görevini 1936 yılına kadar sürdürmüştür. Bu görevlendirme gerçek bir liyakat görevlendirmesidir.

Gerçek bir Atatürk hayranı olan Prof.Dr. Kazım Esat, yaşamı boyunca Atatürk ilke ve devrimlerine bağlı kalmış, Atatürk'ü büyük bir hayranlıkla takip etmiştir. Neredeyse yaşamının her anını ona adamıştır. Atatürk'ün devrimleri onu o kadar etkiledi ki 1934 yılında çıkarılan 'Soyadı Kanunu' sonrası "Devrim" soyadını aldı. Artık o Prof. Dr. Kazım Esat Devrim'di. Biri kız biri erkek iki çocuğu olan Kazım Esat Devrim, oğluna da yine hayranlığın emaresi olarak 'Mustafa Kemal' adını koyar.

Ve bir trajedi

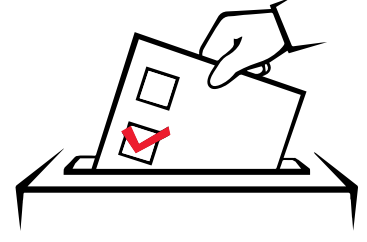
Kız çocuğuyla ilgili bilgiyi dişhekimisi **Baha Koptagel**'in kızı **Prof.Dr. Günsel Koptagel İlal**'den dinleyelim: "Küçüklüğümde bayramlarda ailece ziyaretler yapılırdı. Yakınlık yaş sırası ve saygınlık durumlarına göre akrabalar ve saygı duyulan kimselere kısa ziyaretlerde bulunulurdu. Böyle günlerden bir kaçında babamın çok sevdiği ve saygı duyduğu, Üniversite'de Diş Hekimliği Okulunda hoca-sı olan Profesör Kazım Esat (Devrim) Bey'e gittiğimizi hatırlarım. Feriköy taraflarında bir evleri vardı. Kazım Esat, çok nazik bir beydi ve eski öğrencisinin onu ziyaret etmesinden de hoşnut olduğunu belirtiyordu. İsviçreli tombulca bir hanım olan eşi de çok nazik davranırdı. Bir keresinde biz çocuklara o güne kadar hiç içmediğimiz çilek şerbeti ikram etmişti.

Doğruluğundan emin olamadığım, çocukluğumda kulağıma çalınmış bir şey de Kazım Esat Bey'in kızının Atatürk'ün Dolmabahçe'den çıkan cenazesini görmek için yığılan kalabalık arasında ezilerek öldüğüdür."

KAYNAKLAR

- İsviçre'de Osmanlı Devleti Aleyhinde Faaliyetler ve Türklerin Teşkilatlanması (1918-1922) / Cengiz Mutlu, Atatürk Araştırma Merkezi Dergisi, 2012 Yılı Cilt 28 sayı 83, 65-86. Sayfalar
- Dişhekimliği Tarihi, Ahmet Efeoğlu, 1992, Kendi Yayınları
- Osmanlı Bilimi Araştırma Dergisi, Günsel Koptagel İlal, 2010, Cilt 11, sayı1, 203-24 sayfa





Oda genel kurulları tamamlandı

Dışhekimleri odaları olağan genel kurul ve seçimlerini yaparak yeni bir çalışma dönemine başladılar. Yoğun emek ve özveriyle görev yapan yöneticilerimizin bir bölümü yerlerini yeni meslektaşlarımıza devrederken, bir bölümü de görevlerine devam ediyor. Geçtiğimiz sayıda yer veremediğimiz sonuçları aşağıda bulacaksınız.

TDB olarak görevini tamamlayan meslektaşlarımıza katkılarından dolayı teşekkür eder, yeni çalışma döneminde görev alan yöneticilerimize başarılar dileriz.

ANKARA DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU		DENETLEME KURULU		DELEGE	
BAŞKAN	Serkan Er	Serpil Yağan		Emre Barış		Süha Alpay	
BAŞKANVEKİLİ	Dağhan Erbaz	Eylem Meral Yeşilçimen Avşar		Mehmet Tartıcı		Gürcan Eskitaşcıoğlu	
GENEL SEKRETER	Gamze Burcu Gül	Okan Orçun Engür		Orhan Kazan		Murat Mustafa Çağlar	
SAYMAN	Armağan Demirören	Özkan Özgül				Neslihan Sevim	
ÜYE	Ercan Süküt	Ayşe Gülşahi				Helin Aras	
	Yasemin Nacar Gürkan					Mehmet Murat Akkaya	
	Handan Tuğçe Oğuz					Ahu Eser Eset	
	Ali Cemal Tınaz					Sibel Danışman Uzbilek	
	Elif Peker Tunç					Zehra Tuba Ulucanlar	
							Ahmet Burak Yandımata
						Faik Serhat Özsoy	
						Ünal Akdoğan	
						Ali Rıza İlker Cebeci	
						Atilla Stephan Ataç	

BALIKESİR DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU		DENETLEME KURULU		DELEGE	
BAŞKAN	Özgür Başaran	Ercan Bozacı		Ömür Akyıldız Eroğlu		Erhan Berkdemir	
BAŞKANVEKİLİ	Hüseyin Cuma	Adil Söylem		Gülten Bayık Yaral		Bahaettin Dağlıoğlu	
GENEL SEKRETER	Burçin Yaylalı Kurtdere	Mehmet Zeybek		Elif Altınöz		Şener Ergüder	
SAYMAN	Reyhan Zeybek	Erhan Berkdemir				Okan Ergün	
ÜYE	Mert Atikler	Yaşar Sakarya				Ebru Şahin Nizamoğulları	
	Şule Burhanoğlu					Burçin Yaylalı Kurtdere	
	Korhan Büke					Burak Saran	
	Nilüfer Tülümen						
	Yasin Çamili						

DENİZLİ DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU		DENETLEME KURULU		DELEGE	
BAŞKAN	Musa Akyol	Mehmet Yürekten		Çağrı Öncel		Özgür Gürsel	
BAŞKANVEKİLİ	Mehmet Rıza Soytekin	Dündar Alparslan		Aysel Kuvvetoğlu		Barış Beydoğan	
GENEL SEKRETER	Barış Beydoğan	Hamdi Özdemir		Berrin Saide Tunceli		Ahmet Tuncer	
SAYMAN	Süleyman Selami Erçelik	İlker Özkan				Şenol Akyol	
ÜYE	Özgür Gürsel	Okan Önelge				Süleyman Selami Erçelik	
	Başak Çiftçi					İlker Özkan	
	Ahmet Tuncer					Süleyman Hilmi Güngör	
	Arif Bolaca						
	İsmail Serkan Zeybek						

DİYARBAKIR DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Aslan Yiğit	Emrah Ayna	Mustafa Tümerdem	Köksal Beydemir
BAŞKANVEKİLİ	Yasemin Mengüç	İbrahim Halil Tacir	Gülay Berber	Arzu Özbek
GENEL SEKRETER	Taha Turunç	Mehmet Bozyel	Bozan Serhat İzol	Gevher Can
SAYMAN	Bilal Özdemir	Hikmet Bozyel		Yasemin Mengüç
ÜYE	Arzu Özbek	Murat Sarıbaş		Taha Turunç
	Cihan Yatçı			Hidayet Çelik
	Gevher Can			Cihan Yatçı
	Erhan Demir			Bilal Özdemir
	Melahat Şimşek			Melahat Şimşek
				Erhan Demir

EDİRNE DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Hasret Kolcular	Uğur Güzey	Munise Eren	Mehmet Tarık Tuncay
BAŞKANVEKİLİ	Özgen Göktay Hüseyinoğlu	Hayrani Tabak	Ayten Yalçın	Esen Aydoğdu
GENEL SEKRETER	Didem Boral Altıerler	Ahmet Rifat Kılıç	Salih Yalçın Atay	Ahmet Haluk Çaylı
SAYMAN	Nevzat Tabak	Osman Karaman		Faruk Etker
ÜYE	Esen Aydoğdu	Ayten Eren		Hüseyin Cahit Onur

ERZURUM DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Timur Eminoğlu	Yüksel Ayaz	Mahmut Yılmaz	Ahmet Akif Beyoğlu
BAŞKANVEKİLİ	Ayhan Yapar	Didem Özkal Eminoğlu	Nurdan Polat Sağsöz	İlhami Yıldız
GENEL SEKRETER	Ömer Sağsöz	Ahmet Aydın	Ömer Özer	Alper Eminoğlu
SAYMAN	İrfan Buzdağlı	Ahmet Akif Beyoğlu		Ömer Sağsöz
ÜYE	Sıraç Bayoğlu	Serhat Cüneyt Kasıl		Mahmut Yılmaz

ESKİŞEHİR DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Cenk Ataç	Rıdvan Yalçinkaya	M. Hayati Erdemgil	Evra Baltalı
BAŞKANVEKİLİ	Evra Baltalı	S.sami Erdemir	B. Bülent Bahtiyar	Esra Yamak
GENEL SEKRETER	Esra Yamak	Mustafa Polat	Yasemin Esin	Rengin Oskay
SAYMAN	Rengin Oskay	Batucan Yaman		K. Devrim İşçi
ÜYE	K. Devrim İşçi	Emre Mumcu		Berkay Adalığ
	Berkay Adalığ			Canan Akay
	B. Serkan Genç			M. Cihat Arkan
	Serpil Aydın			
	Aydın Görel			

GAZİANTEP DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Mehmet Yücel Özbaş	M. Hakan Keresteci	M. Celil İyikesici	Hasan Karabay
BAŞKANVEKİLİ	Ökkeş Karaduman	Engin Fırat Çakan	Duygu Müftüoğlu Gökduman	İhsan Karslıgil
GENEL SEKRETER	Emrah Demirli	Serhat Ramoğlu	Oral Sökücü	M. Akif Samlı
SAYMAN	Bahadır Odabaş	Mikail Özmartı		Naci Kazaz
ÜYE	Adile Avcı Ayrancıoğlu	Kutlu Şefik Akyol		Ö. Faruk Kolkukisa
	Ercan Zorkirişçi			M. Tamer Kutsal
	M. Sezai Yıldız			Cemil Dorukoğlu
	İşıl Keçik Büyükhatoğlu			
	Murat Özkaya			

HATAY DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Nebil Seyfettin	Neriman Paşabeyoğlu	Meşlin Şenay Bat	Ahmet Kanatlı
BAŞKANVEKİLİ	Ahmet Karbeyaz	Mehmet Yumuşak	Vecih Akarca	Orhan Günal
GENEL SEKRETER	Davut Akemoğlu	Fatma İlden Kahramanoğlu	Onur Emir	Behiye Bolgöl
SAYMAN	Leyla Ergün	Soner Amaç		Cem Tamimi
ÜYE	Burhan Mansuroğlu	Emel Dağ		Necdet Çapar
	Başak Orukoğlu			Mithat Baklacı
	Emire Merve Ayrancı			Adnan Kimyon
	İhsan Cemal Melek			
	Ahmet Eraslan			

ISPARTA DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Gülşen Uluçay	Teoman Bardak	M. Alparslan Ekinci	Hüdayi Kartöz
BAŞKANVEKİLİ	Süleyman Şen	Esin Can Yüksel	Özgür Yılmaz	Ahmet Örmeci
GENEL SEKRETER	Aşkın Daldal	Serhan Keleş	Hakkı Tortop	Şükran Alpağan
SAYMAN	Recep Naim Şenyurt	İbrahim Gündoğay		Aşkın Daldal
ÜYE	Ali İnce	Banu Tandoğan		Recep Naim Şenyurt

İSTANBUL DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DELEGE	DELEGE
BAŞKAN	Berna Aytaç	Mehmet Sertaç Peker	Ahmet Hikmet Arısal	Ebru Okan
BAŞKANVEKİLİ	Ender Kazazoğlu	Fırat Selvi	Serhat Köken	Ali Ercüment Sucu
GENEL SEKRETER	Fatma İnci	Esra Somtürk	Ümit Güneysu	Hatem Savaş Ataoğlu
SAYMAN	Ali Yüksel Çalışkan	Şeyda Temizel	Pınar Kursoğlu	Emel Çakır Sütücü
ÜYE	Ayşe Deniz Gemalmaz	Ceyhun Canpolat	Handan Korkut	Eylem Doğan
	Nazlı Zeynep Aktaş	DENETLEME KURULU	Hare Gürsoy	Sibel Özavcı
	Habip Ertay Atalar	Cenker Zeki Koyuncuoğlu	Aslı Tunçer	Aslan Yaşar Gökbuget
	İşıl Karataş	Kemal Çağlar Özkan	Salih Yazıcı	Hasan Gürses
	Ali Gürlek	Behiye Bahar Dabakoğlu	Tevfik Emre İmamoğlu	Kadir Gökmen Öğüt
			Sarkis Sözkes	Bülent Öztürk
			Turhan Atalay	Eylem Duymaz
			Sabri Hasan Meriç	Volkan Güngör
			Mümtaz Muzaffer Demirci	Enver Sedat Küçükay
			Halil Erhan Fıratlı	Hüseyin Emir Yüzbaşıoğlu
				Sabri Cemil İşler

KAYSERİ DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Umut Kural	Orhan Aslantaş	Kemal Mete	Bora Arifoğlu
BAŞKANVEKİLİ	Emin Demir	Keziban Ahsen Erden	Venhar Susal Bahçecioğlu	Emin Demir
GENEL SEKRETER	Can Ünlü	Sadullah Çetin	Hafize Zeynep Uzunoğlu	Can Ünlü
SAYMAN	İnci Yağdıran	Osman Gönen		Ülkü Aktaş
ÜYE	İbrahim Macit	Ahmet Toprak		Kadir Ekinci
	Mehtap Acer Fidan			Mehmet Kurt
	Ülkü Aktaş			Fevzi Akyüz
	Orhan Dağhan Uyan			Burak Değirmenci
	Esra Ayla Yıldırım			Keziban Ahsen Erden
				Sevgi Özbek

KOCAELİ DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Ece Erinalçık Şemen	Ömer Erdal	Hamza Turan	Hasan Orakçı
BAŞKANVEKİLİ	Meral Başıyigit	Reyhan Karaaslan	Hasan Orakçı	Demet Patoğlu Kantarcı
GENEL SEKRETER	Meltem Çağın Alkan Yıldırım	Bora Bayrak	Zehra Nilgün Özyuva	Töre Genç
SAYMAN	Demet Patoğlu Kantarcı	Ayşe Çalık		Zehra Nilgün Özyuva
ÜYE	Ayşe Serpil Gezer	Fatih Yılmaz		Pınar Yüce
	Berna Arslan			Edip Karaoğlan
	Deniz Ergünce			Esra Güzeldemir Akçakanat
	Töre Genç			Hasan Acar
	Yağız Çebi			Gürseli Kara
				Meltem Çağın Alkan Yıldırım

MERSİN DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Nilüfer Karaselçuk	H. Buket Köle	Zeynep Ödül Erdem	Naciye Güleç Gök
BAŞKANVEKİLİ	Sinan Yüzbaşıoğlu	Kemal Tüygüz	Yeşim Öztürk	Muharrem Armutlu
GENEL SEKRETER	Salim Bayram	Elife Toygar Turgut	İdil Sultan Yılgör	Kutlay Özcan
SAYMAN	Fatma Çelik	Aziz Yaramış		İlyas Erkut Yılmaz
ÜYE	Fadime Günaydın	Ali Can Akın		Süleyman Çetinkaya
	Murat Cömert			Aysun Demirel
	İlhan Karataş			Ali Can Akın
	Kutlay Özcan			Fatih Sakar
	Cenk Göçer			Sinan Yüzbaşıoğlu
				Mahmut Cömert

MUĞLA DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Umut Barış Baykara	Nail Uzun	Zekeriya İlkhan	Zekeriya Doruk Alp
BAŞKANVEKİLİ	Fezullah Gülada	Volkan Özdağ	Levent Barış Necipoğlu	Alırza Ertürk
GENEL SEKRETER	Zekeriya Doruk Alp	Tansel Güven	Yalçın Burak Alp	Erinç Ergin
SAYMAN	Barış Gireniz	Esmâ Kürklü Gürleyen		Yusuf Kılıç
ÜYE	Mehmet Barış Küçük	Sultan Yavuzer		Niyazi Yiğit
	Osman Uslu			Erdem Sönmez
	Mehmet Sertöz			Burç Taylan
	Gökhan Hilmi Üner			
	Erdal Acar			

ORDU DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Hüsnü Çuhadar	Serdar Arıkan	Çiğdem Karakaya Çelenk	Bahtiyar İnce
BAŞKANVEKİLİ	Ahmet Duman	Doğu Ömür Dede	Mehmet Ozan Demir	Samet Akbaş
GENEL SEKRETER	Bahtiyar İnce	Mehmet Gedik	Sabahattin Özoğlu	Mustafa Maral
SAYMAN	Samet Akbaş	Melike Gök		Ahmet Duman
ÜYE	Nevin Yıldırım	Abdullah Zafer Serin		Recep Özkeser

OSMANİYE DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Burak Acun	Fatih Soner Arslan	Aytaç Toroslu	Erhan Akgül
BAŞKANVEKİLİ	Alper Koç	Akın Köni	Mehmet Solak	Enes Akbaba
GENEL SEKRETER	Enes Akbaba	Kerimcan Gökalg Akın	Melike Nur Sarıođlan	Alper Koç
SAYMAN	Erhan Akgül	Ali Çakmak		Çağrı Yavuz
ÜYE	Çağrı Yavuz	Sadık Kerimođlu		Kerimcan Gökalg Akın

SAMSUN DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Alper Dilek	Ayşe Çadır	Kemal Eryılmaz	Abdullah İlker
BAŞKANVEKİLİ	Övgü Tunçdemir Eyübođlu	Talat Gevez	Mustafa Sabri Ceylan	İsmail Altınörs
GENEL SEKRETER	Erman Ürer	Ali Alemisođlu	Necat Dilaver	Ali Kuru
SAYMAN	Hakkı Emre Harbaliođlu	Melih Turgut		Köksal Piyade
ÜYE	Şafak Külünk	Filiz Çetinkaya Erkaymaz		Ali Şener
	Can Seyhan			Savaş Albayrak
	Ali Ekrem Doğan			Rifat Cenker Sencer
	Ender Özsoy			
	Özlem Danacı Taşçı			

ŞANLIURFA DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Ekrem Kaya	M. Metin Yazar	Serpil Güzey	Bilal Doblan
BAŞKANVEKİLİ	Müslüm Saraçođlu	M. Hamza Halıcı	Ali Barkiyer	Müslüm Saraçođlu
GENEL SEKRETER	Mahir Yücel	Abdulkadir Elçi	Baran Sarıtemur	Metin Yazar
SAYMAN	M. Hamza Halıcı	Fethi Altıparmak		Mahir Yücel
ÜYE	Kadir Voral	Yusuf Küçük		Ali Barkiyer
				Kadir Voral
				Baran Sarıtemur

VAN DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Resul Tertemiz	Özkan Karaslan	Yalçın Sönmez	Aygül Çolu
BAŞKANVEKİLİ	Meriç Candan Aldemir	Murat Eskitaşođlu	Devali Öztunç	Serkan Sayyigit
GENEL SEKRETER	Serkan Sayyigit	Süreyya Kartal Kaçmaz	Mustafa Şahin	Saime Kanat
SAYMAN	Saime Kanat	Bülent Bıçak		Devali Öztunç
ÜYE	Fırat Bozkurt	Aygül Çolu		Fırat Bozkurt
				Serkan Umaz
				Bünyamin Çahan

ZONGULDAK DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Sinem Avcı Karcıoğlu	Erdal Naziođlu	Koray Demir	Erdal Naziođlu
BAŞKANVEKİLİ	Meltem Gürbüz	Bekir Atalay	Okan Köse	H. Ergin Kuyumcu
GENEL SEKRETER	Volkan Çayırılı	Süleyman Narlıođlu	Uygar Hızarcı	Abdullah Çapcı
SAYMAN	Ayşegül Doğan	A. Elif Aldıralı Özcan		Özgür Özcan
ÜYE	Duygu Alp	Vehbi Kutayer		Volkan Çayırılı

SİVAS DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Fatih Uçar	Baybars İmre	Mehmet Alper Durak	Musa Bahadır Bektaş
BAŞKANVEKİLİ	Salih Gül	Harun Savun	Akif Alim	Harun Savun
GENEL SEKRETER	Musa Bahadır Bektaş	Mansur Doğan	Murat Uğur Güner	Salih Gül
SAYMAN	Hüseyin Ceylan	Akın Işık		Akın Işık
ÜYE	Fatih Öznurhan	Mahir Işık		Mehmet Korkmaz
	Alper Kaptan			Sedat Çakır
	Mehmet Korkmaz			Mehmet Alper Durak
	Songül Yıldız			
	Duysal Deneyici Tatlısu			

TRABZON DİŞHEKİMLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU		DİSİPLİN KURULU	DENETLEME KURULU	DELEGE
BAŞKAN	Önder Taşan	Şafak Kılıç	Adem Selim	Cem Şükrü Demet
BAŞKANVEKİLİ	M. Devrim Altunbaş	Mustafa Pul	Onur Yılmaz	Mustafa Yıldız
GENEL SEKRETER	Ertan Yıldız	Ayla Gemici	Behlül Karakaş	Mehmet Kayaalp
SAYMAN	Tolga Varol	Sevim Yıldırım		Fatih Bülbül
ÜYE	Efran Balacıoğlu	Fahri Şahin		Çetin Işık
	Erhan Kalay			Fatih Önal
	Aslı Kahraman Aydın			Müfit Gürsel Paşaoğlu
	Mustafa Yıldız			
	Mehmet Keskin			



KREDİLENDİRİLEN ETKİNLİKLER

SDE Yüksek Kurulu'nun Mayıs 2022 tarihli toplantısında değerlendirilen etkinlikler:

Uşak Dişhekimleri Odası	Tel: 0276 224 13 32
Perşembe Akşamı Seminerleri Mayıs 2022-1 (Restoratif Diş Hekimliğinde 3B Yazıcı Uygulamaları) 26 Mayıs 2022	
Aydın Dişhekimleri Odası	Tel: 0256 213 56 99
Bilimsel Etkinlik Haziran 2022 4 Haziran 2022	
Samsun Dişhekimleri Odası	Tel: 0362 435 44 78
16. Karadeniz Bahar Sempozyumu 4-5 Haziran 2022	
Antalya Dişhekimleri Odası	Tel: 0242 237 52 52
Bilimsel Etkinlik Haziran 2022 7 Haziran 2022	
Aydın Dişhekimleri Odası	Tel: 0256 213 56 99
Bilimsel Etkinlik Haziran 2022-1 11 Haziran 2022	
Adana Dişhekimleri Odası	Tel: 0322 457 24 67
Bilimsel Seminer Haziran 2022 24 Haziran 2022	

VEFAT

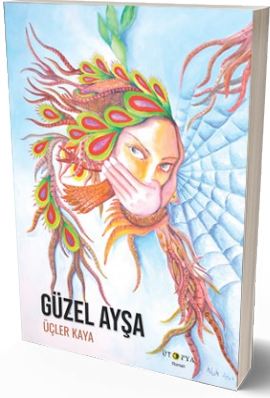
Uşak Dişhekimleri Odası üyesi meslektaşımız
Hasan Duran
17 Mayıs 2022 günü yaşamını yitirmiştir.

Mersin Dişhekimleri Odası üyesi meslektaşımız
Hüsnü Bülent Ünalır
(1972 İstanbul Ü.D.F. mezunu)
6 Mayıs 2022 günü yaşamını yitirmiştir.

İstanbul Dişhekimleri Odası üyesi meslektaşımız
Dr. Bora Yıldırım
(1978 Marmara Ü.D.F. mezunu) yaşamını yitirmiştir.

İstanbul Dişhekimleri Odası üyesi meslektaşımız
Güçlü Armutcu
(2006 Yeditepe Ü.D.F. mezunu) yaşamını yitirmiştir.

**Ailelerinin ve yakınlarının acısını paylaşır,
bağsağlığı dileriz.**



Üçler Kaya

Ütopya Yayınları
448 s. 1. baskı Ağustos 2021

Güzel Ayşe

Meslektaşımız Üçler Kaya'nın Gözler ve Yüreklere adlı şiir kitaplarından sonra ilk romanı Güzel Ayşe geçtiğimiz aylarda yayımlandı:

Roman kavramı, kültürleri, dinleri, milletleri ayırmaksızın ezilen ve sömürülen halkların özelinde otokton köylünün yaşama biçimiyle toplumun esas kök dinamiği olan kadınların ve insanların birliğini anlama ve anlatmada önemli işlevi vardır. Güzel Ayşe'da herkesin anlayabileceği alegorik bir dil ile tüm bu gerçekliklerle karşılaşacaksınız.

Ahmet Demir, Pedagog

Güzel Ayşe, başka zaman ve mekanların değil; bugüne, buraya dair yaşanmışlık-

ların hikayesidir. Uzak diyarlardan göç edip Orta Anadolu'yu yurt edinen bir toplumun; dil, kültür, gelenek ve yaşam tarzını koruyarak verdiği yaşam mücadelesi sürükleyici ve sanatsal bir anlatımla sunulmuştur.

Bayram Bozyel, Yazar

Güzel Ayşe, Mezopotamya rengini ve Zagros'un tüm rüzgarlarını önümüze seren Anadolu Nawin'in saklı romanı. Tüm halklar ile inanışların rengini sadece kutsal iki ırmağın ülkesi Mezra Botan'ın değil diğer kutsal iki ırmağın çocukları Furhatti/Fırat ile Xalis arasında gizli olduğunu gösteren mitsel bir öykü bize sunmaktadır.

Ferhat Battal Odabaşı, Akademisyen



Vedat Milor

İletişim Yayınları
387 s. 1. baskı 2022

Devleti Geri Getirmek

Türkiye ve Fransa'da Planlama ve Ekonomik Kalkınma Üzerine Karşılaştırmalı Bir Çalışma

Gastronomi yazılarıyla tanınsa da dünya çapında bir ekonomist olan Vedat Milor, "planlama" konusunu ve planlamanın ekonomik kalkınmadaki yerini Fransa ve Türkiye örneklerini karşılaştırarak ele alıyor: Milor'un 1990'da Amerikan Sosyoloji Derneği'nin verdiği "en iyi tez ödülü"nü kazandığı doktora tezinden kitaplaştırılan Devleti Geri Getirmek egemen sınıfların yapısını, güç/iktidar blokları arasında kurulan ve dağılan ittifakları, ülkelerinin kalkınması için uğraşan planlamacıların tüm bu ilişkiler içinde nasıl konumlandıklarını, çıkar çatışmalarının ekonomik kararlar

üzerindeki etkisini ustalıkla sergiliyor.

Planlamanın getirilerini, uygulamada karşılaşılan zorlukları, bu iki ülkedeki anlayış farklılıklarını kapsamlı bir sosyolojik ve iktisadi literatür çerçevesinde değerlendiren Milor, bu alanda yapılmış en iyi çalışmalardan birine imza atıyor. Çin modelinin başarısıyla Avrupa'da ve Amerika'da yeniden gündeme gelen "ekonomik planlama"yı inceleyen, bilhassa Türkiye'nin 1960'lı yıllardan sonraki kalkınma rotasına daha yakından bakmak isteyenler için önemli bir kitap.

(Tanıtım Bülteninden)



Derya Bengi

Yapı Kredi Yayınları
416 s. 1. baskı Şubat 2022

80'li Yıllarda Türkiye

Derya Bengi'nin dönem kitapları devam ediyor. Daha önce yayımlanan 50'li, 60'lı ve 70'li yıllar sözlüklerinden sonra bu yıl da tathisiyle, acısıyla 80'ler Türkiye'si'ni anlatan "Yaprak döker bir yanımız" çıktı.

"Yaprak döker bir yanımız" – 80'li Yıllarda Türkiye: Sazlı Cazlı Sözlük kitabı, A'dan Z'ye 1980'li yılların Türkiye'si'nin ritmiyle şarkılar, türküler mırıldanıyor. Müzikten yola çıkarak, siyasi ve kültürel boyutlarıyla bu ilginç dönemin labirent-

lerinde geziniyor, anılar ve anekdotlar derliyor. O günlerin bakişına, mizacına, lisanına, sesine sadık kalmaya, renklerini yansıtmaya, serüvenine ortak olmaya çalışıyor.

Derya Bengi, 80'li yılların çelişkileriyle dolu alacalı bulacalı dünyasına girebilmek için, Ahmet Kaya'nın sesinden yankılanan Hasan Hüseyin dizelerine bir kez daha kulak vermeyi öneriyor: "Yaprak döker bir yanımız / Bir yanımız bahar bahçe."

(Tanıtım bülteninden)