



TDBD

TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ

TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ DERGİSİ



TDB

DİJİTALLEŞİYOR

it starts with iTero

EXPAND

Kliniğinizin potansiyelini genişletin



Tedavilerinizin yeni inovasyon seviyelerine ulaşmasına yardımcı olan, en son teknolojilerle geliştirilmiş görselleştirme ile hastalarınızın da sizin gördüklerinizi görmesine izin verin.

iTero Element 5D görüntüleme sistemi ile teşhis, hasta katılımı ve dijital iş akışına yardımcı olacak mevcut yelpazesinin ötesinde nelerin mümkün olduğunu görün.

NIRI teknolojisine sahip ilk 3D ağız içi tarayıcı hakkında daha fazla bilgi için iTero.com adresini ziyaret edebilirsiniz.



Hekim iş akışı



Teşhis



Tedavi planlaması



Tedavi verimliliği



Ayrıntılı Bilgi İçin;
cs-tr@aligntech.com
+90 212 900 26 45

align

Align Technology Switzerland GmbH, Suurstofli 22, 6343 Rotkreuz, İsviçre.
© 2022 Align Technology, Inc. Tüm Hakları Saklıdır. Diğerlerinin yanı sıra Invisalign, ClinCheck ve SmartTrack, Align Technology, Inc. firmasının veya alt kuruluşları ya da iştiraklerinin birinin ticari markaları ve/veya hizmet markalarıdır ve ABD'de ve/veya diğer ülkelerde tescil edilebilir. MKT-0007548 Rev A

Net Görüntü
Geniş FOV Alanı

T2
(T2-CS)



15x15 FOV Alanı



Hassas ve Net Görüntü

Kullanıcı Dostu
Arayüz



Osstem İmplant Dış Tic. A.Ş

Ayazağa Mah. Mimar Sinan Sok. Seba Ofis Bulvarı
No:21 D Blok K:5 D:39 Sarıyer / İSTANBUL

0212 347 20 97

www.osstem.com.tr

OSSTEM⁶
IMPLANT

SOSYAL MEDYA



En güncel haber ve içerikler için bizi takip edin

DIOnavi.
DIGITAL IMPLANT

6

DIONavi.
daha iyisi yok!

DIONavi. cerrahi guide ile uyguladığımız implant sayısı
600.000 adet sınırını geçmiş bulunmaktadır.

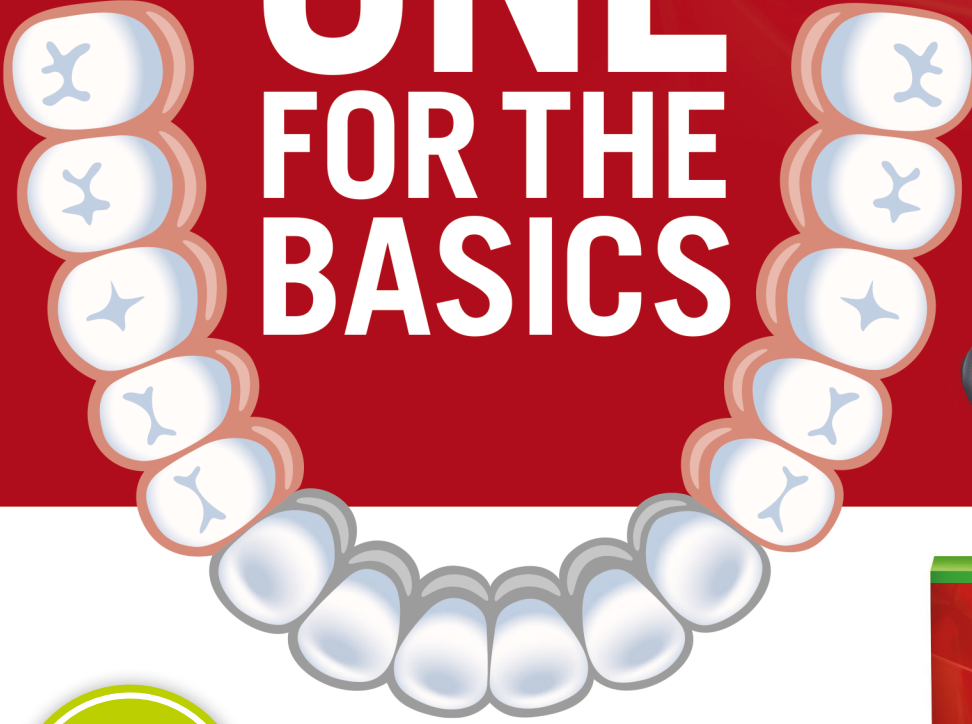
(25 Nisan 2022 tarihi itibarıyla)

DIO IMPLANT

CHARISMA DIAMOND

ONE
FOR THE
BASICS

BPA
içermez



YENİ

ALL FOR THE
DETAILS



Charisma Diamond ONE

Tüm restorasyonlarınız için tek çözüm!

Her zaman doğru rengi yakalayın: Mükemmel renk uyumu özelliği sayesinde restorasyonlarınızda posterior bölgede bile doğal görünüm yakalama imkanı sunar.

Etkili kullanım: Yenilenen Charisma formülü sayesinde kolay cilalamayı mümkün kılarak uzun süreli ve yüksek parlaklıkta restorasyonlara erişmenizi sağlar.

Uzun ömürlü restorasyon: Patentli TCD matriksi, seconder çürükler ve kırık oluşum riskini azaltmak için gerekli olan yüksek direnç ve düşük büzülme kombinasyonu sunar.



KULZER
MITSUI CHEMICALS GROUP

Kulzer Turkey Diş Sağlığı Ürünleri Ltd. Şti.

Barbaros Mahallesi Al Zambak Sokak No:2 Varyap Meridian Grand Tower A Blok D:128 34746 Ataşehir/ İstanbul TÜRKİYE
Telefon: + 90 (216) 688 21 11 • e-mail: info-turkey@kulzer-dental • www.kulzer-turkey.com

Distribütörlerimiz: İstanbul: Çapa Dental + 90 (212) 621 51 68 Ankara Merkez Diş: + 90 (312) 430 1976



Estetik yeniden tanımlandı

IPS e.max® ZirCAD
Prime Esthetic

YENİ

Estetik monolitik restorasyonlar üretmenin en hızlı yolu

- ✓ Minimum el manipülasyonu ile etkileyici doğal görünümlü sonuçlar
- ✓ Estetik restorasyonlar için her zaman yüksek kalite
- ✓ Güvenilir ve tekrarlanabilir sonuçlar

Verimli ve
estetik

Yüksek translüsent
insizal bölgesi

3 mm

Inovatif geçiş
bölgesi

4 mm

Yüksek dirençli
dentin bölgesi

7 - 13 mm



IPS e.max ZirCAD Prime, tüm endikasyonlar için tek blok

IPS e.max ZirCAD Prime Esthetic ise anterior restorasyonlarda kullanılan doğal görünümlü ve skala rengini mükemmel uyumla yakalayan monolitik çözüm



Y. Momma, USA



Konsültasyon

IvoSmile App; artırılmış gerçeklik teknolojisi ile hastalarınıza "sanal bir aynada" yeni gülümsemelerini görme olanağı



Tarama ve Dizayn

PrograScan PS5; deneyimlenmesi gereken yüksek tarama hızı



Üretim

PrograMill PM7; yüksek performans ve hızlı üretim



Sinterleme

Programat S2; kullanımı kolay ve yüksek sinterleme hassasiyeti için modern uzmanınız



Final

IPS Ivocolor; gerçekçi sonuçlar ve kişiselleştirilmiş restorasyonlar için boya ve cila sistemi



Yerleştirme

SpeedCEM Plus, zirkonyum oksit restorasyonları için isteğe bağlı olarak, self ve dual polimerize olabilen resin simanı

TDBD 194

TEMMUZ 2022



TDBD

bu sayıda

11 BAŞYAZI

TDB Genel Başkanı A. Tarık İşmen

13 TDB GÜNDEMİ

TDB Genel Sekreteri Tümay İmre

14 HÜKÜMET BEKLENTİLERİ BOŞA ÇIKARDI

Sağlık çalışanlarının özlük haklarıyla ilgili Kanun Teklifi 16 Haziran'da TBMM'de kabul edilerek yasalaştı. Yasa, Aralık ayında geri çekilen tekliften çok daha geri düzenlemeler içeriyor.

16 KELEPÇELİ MUAYENE İNSAN HAKLARI İHLALİDİR

Mücella Yapıcı'nın diş muayenesinin kelepçeliyken yapılması üzerine TDB bir açıklama yaptı.

20 HUKUK MÜCADELESİ SÜRÜYOR

Kişisel sağlık verilerine erişim kurallarının idare tarafından belirlenebileceğine ilişkin hükmün yürütmesi durduruldu.

21 İDEX ÜÇ YIL ARADAN SONRA YAPILDI

DİŞSİAD tarafından organize edilen 17. İDEX fuarı 26-29 Mayıs 2022 tarihlerinde İstanbul CNR fuar merkezinde yapıldı.

Sahibi TDB Merkez Yönetim Kurulu adına

Ahmet Tarık İşmen

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Tümay İmre

Genel Yayın Yönetmeni

Özgür Başar Varoğlu

Yayın türü Yaygın süreli yayın

Yayın aralığı Aylık

Dili Türkçe

Editör Hakan Sürmen

Yayın Kurulu

Özlem Kekeç Bülbül

H. Emre Harbaloğlu

Hasan Orakçı

Özgür Başar Varoğlu

İnci Yağdırın

Esra Yamak

Özlem Yaşar

Görsel yönetmen

Şeref Kartal

Fotoğraf Onur Onat

Reklam için başvuru

Tel: 0.212.327 84 41 (pbx)

Yayım tarihi Temmuz 2022

Editoryal üretim ve yapım

Nisan İletişim

Basın Yayın Ltd. Şti.

Tel: 0.212.327 84 41

nisaniletisim@gmail.com

Cihannüma Mah. Salih Efendi

Sok. Mistaş İşhanı 2/9

Beşiktaş İSTANBUL

Yönetim yeri ve yazışma adresi

Kızılırmak Mah. 1446. Cad.

Alternatif İş Merkezi

No: 12/38 Çukurambar

Çankaya - ANKARA

Tel: 0.312.435 93 94

Fax: 0.312.430 29 59

www.tdb.org.tr

e-mail: tdb@tdb.org.tr

ISSN: 2791-8416

23



42

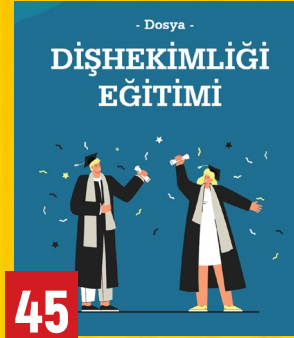
30



Istanbul
2022



34



45



56

23 İSTANBUL SÖZLEŞMESİ SAVUNULDU

Ankara Dişhekimleri Odası'nın Cumhurbaşkanlığı Kararının ilgili maddelerinin iptali istemiyle Danıştay'da açtığı davanın duruşması 23 Haziran'da görüldü.

24 KARADENİZ BAHARI

Samsun Dişhekimleri Odası'nın Karadeniz Bahar Sempozyumu'nun 16ncısı 4-5 Haziran'da yapıldı.

30 'İKİLEMDE KALACAĞINIZI GARANTİ EDİYORUZ'

TDB 26. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi bilimsel programıyla ilgili olarak Kongre Bilimsel Komite Başkanları Prof.Dr. Ender Kazazoğlu ve Prof.Dr. Deniz Gemalmaz'dan, Expodental 2022'yle ilgili olarak da Fuar Komitesi Başkanı Bülent Öztürk'ten bilgi aldık.

34 BAŞKANLAR KONSEYİ SAMSUNDA TOPLANDI

Toplantının gündeminde Sağlık Bakanlığı'nın pilot uygulamasına başlayacağı 'aile dişhekimliği' projesi, reklam sorunu, TOYY programının yeni versiyonu ve TDB Akademi etkinlikleri vardı.

42 'PROTOKOLLER HASTAYI DA HEKİMİ DE KORUR'

TDB Merkez Yönetim Kurulu üyesi Naciye Güleç Gök'le Tanı-Tedavi Protokolleri ve Kodlama Sistemleri Komisyonu'nun çalışmaları üzerine bir söyleşi gerçekleştirdik.

45 DOSYA: DİŞHEKİMLİĞİ EĞİTİMİ

Dosyamızın bu bölümünde doktora ve uzmanlık öğrencilerine, ayrıca da mezuniyetinin üzerinden fazla zaman geçmemiş meslektaşlarımıza mikrofon tutuyoruz.

52 TÜRKİYE'NİN İLK DİŞHEKİMLERİ ODASI SAMSUN

Türkiye'deki dişhekimleri odalarını tanıttığımız köşede bu sayıda resmi olarak kuruluşunu tamamlayan ilk Oda olan Samsun Dişhekimleri Odası'nı konuk ediyoruz.

56 'KOŞMANIN GETİRDİĞİ ENERJİ HAYATIMA YANSIDI'

Mesleğini Ürgüp'te sürdüren Dişhekim Arzu Cevatzade uzun zamandır doğada yapılan farklı bir tür maraton olan 'Ultra Rail' koşularına katılıyor.

59 SÜREKLİ DİŞHEKİMLİĞİ EĞİTİMİ KREDİLENDİRİLMİŞ SORULAR

60 MADAM KANTOR'LA KAR ALTINDA HAYALİ BİR RÖPORTAJ

Kantorowicz'in eşi ve çocuklarının dramatik hikayesi - Fatih Hazinedar yazdı.

REKLAM İNDEKSİ

(Alfabetik sırayla)

AB DENTAL	12	BEGO	33	IVOCLAR-VIVADENT	06-07
AGS MEDİKAL.....	41	DİO İMPLANT	04	KULZER	05
		EREN DİŞ DEPOSU.....	10	NUCLEOSS	18-19
		INVISALIGN.....	Ön kapak içi	OSSTEM İMPLANT.....	03

Ruthinium kullanın, farkı hissedin!



AcryPlus

4 katmanlı akrilik diş



AcryLux

3 katmanlı akrilik diş



AcryRock

2 katmanlı akrilik diş



Ekonomi 'politikasına' yenik düştük

A. Tarık İşmen TDB Genel Başkanı

Merhaba,
Ekonomik kriz her geçen gün halka ve biz dişhekimlerine etkisini daha yoğun hissettiriyor. Alım gücü her geçen gün düşen halk ağız diş sağlığı tedavilerini ertelerken kamuda ya da serbest çalışan dişhekimlerinin emeklerinin reel değeri de her geçen gün azalıyor.

Her sene başında bilimsel bir hesaplama metoduyla hesapladığımız rehber tarifeyi hazırlarken 2022 için ortalama Avro kurunu 14 TL olarak öngörmüştük. Dişhekiminin aylık gelirini de 16-17 bin TL civarında kabul etmiştik. Oysa daha seneyi yarılamaadan yoksulluk sınırı 20 bin liraya yükseldi. Dolayısıyla biz dişhekiminin emeğine yoksulluk sınırının altında bir karşılık belirlemiş olduk.

Son zamanlarda medyada "Amerika'da kanal tedavisine vereceği parayla Türkiye'de tatile geldi, tedavisini yaptırdığı gibi tatil ve uçak biletine de yetti" tarzı haberlere sık rastlıyoruz. Bir yandan Türkiye'deki dişhekimliğine güven duyulması gururumuzu okşasa da başka bir açıdan bakıldığında acı gerçekle karşılaşıyoruz: Türkiye'de dişhekimini emeğinin değeri gelişmiş ülkelerin çerez parasına düşmüş durumda. Burada ekonomik kriz nedeniyle tüm Türkiye halkının yoksullaşmasının yanında aşırı emek arzı nedeniyle dişhekimlerinin görece olarak yoksullaşması da söz konusu.

Geçtiğimiz günlerde önemli bir gelişme yaşadık. Dünya Dişhekimleri Birliği (FDI) yöneticileri Kongre imkanlarını görmek amacıyla Türkiye'yi ziyaret etti. İstanbul'da yapılan 2013 FDI Kongresi'nden sonraki yıllarda aynı başarının yakalanmadığını FDI yetkilileri de gözlüyorlar. Son iki yıldır pandemi nedeniyle yapılamamıştı Kongre, bu yıl da Hindistan'ın organizasyondan çekilmesi nedeniyle yapılamayacak.

Aslında Cumhuriyetimizin 100. yılında düzenlemek istiyorduk bu Kongreyi ama ertelenen kongreler nedeniyle önümüzdeki iki yıl dolu olduğu için 2025 adaylığına başvurduk. Tahmini bütçeler oluşturuldu, iki aday daha var ama biz daha güçlü olduğumuzu düşünüyoruz. Eylül ayındaki FDI Genel Kurulu'nda Kongreyi gerçekleştirecek ülke belli olacak.

Geçtiğimiz Mayıs ayında kurulması kararlaştırılan Batman Dişhekimleri Odası'nın ilk Olağan Genel Kurulu 2 Temmuz'da yapıldı. TDB Merkez Yönetim Kurulu olarak biz ve bölgedeki diğer dişhekimleri odalarının yöneticileri de bu önemli günde Batmanlı meslektaşlarımızın yanındaydık. Batman Dişhekimleri Odası'nı hem mesleki haklar hem de demokrasi mücadelesine yeni bir nefes olacağı umuduyla selamlıyoruz.

8-11 Eylül 2022 tarihlerinde İstanbul Dişhekimleri Odası'nın organizasyonu ile gerçekleşecek TDB 26. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi çalışmaları devam ediyor. Bilimsel program büyük oranda tamamlanmıştı zaten; göreve yeni gelen arkadaşlarımızın da bazı ilaveleri oldu. TDB olarak organizasyon çalışmalarını takip ediyoruz, ekibin iyi bir Kongre yapacağına inanıyoruz. TDB olarak Kongrenin sağlıklı bir şekilde hayata geçirilmesi açısından her türlü desteği sağlıyoruz.

2 Temmuz 1993'te dünya durdukça unutmamız gereken bir katliam yaşandı Sivas'ta. Kameraların, güvenlik güçlerinin gözleri önünde 35 canımız yakıldı. Toplumların bu acıları aşmaları ancak sorumluların gerçekten cezalandırılması ve ülkenin bunu yaratan kültürel iklimle yüzleşmesiyle mümkün olabilir. Bunların ikisi de olmadı, bu yüzden acımız hala taze. Yitirdiğimiz canlarımızı saygıyla anıyoruz.

Dahası Yok!

BenQ BIS-1

Ağız İçi Tarayıcı
Teknolojisinde

**3 YIL
GARANTİ**

6D

- Daha gerçek görüntü
- Daha kolay kullanım
- Daha hafif
- Daha hızlı
- Daha ergonomik
- Daha ekonomik

Dahası DLP* BrilliantColor™ teknolojisine sahip tek cihaz

DLP* BrilliantColor™ teknoloji nedir?

Renk gamının geniş aralığındaki bir milyardan fazla rengi üretmek için yalnızca üç ana rengi değil 6 rengi karıştıran BenQ firmasının patentli teknolojisidir.



**12 ve 24 ay
TL vade seçenekleriyle***

* TL vadeler, leasing satışlarında geçerlidir.



BenQ BenQ
AB DentCare Corp

AB Dental
Yüksek Teknolojinin AB'si

AB DENTAL VE TIBBİ CİHAZLAR SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

İçerenköy Mah. Mahirbey Sok. Kutay Han No:1 D:9 Ataşehir- İSTANBUL

Tel: +90 216 519 53 00 | Faks: +90 216 519 53 01 | e-posta: bilgi@abdental.com.tr | <http://abdental.com.tr>



facebook.com/ABDENTALTR



instagram.com/ABDENTALTR



0545. 516 53 00



TDB dijitalleşiyor

TDB dijitalleşiyor

Uzun yıllardan beri Türk Dişhekimleri Birliği'nin gündeminde olan, maddi boyutları nedeniyle bugüne kadar girişemediğimiz dijitalleşme projesine geçtiğimiz günlerde start verdik.

39 dişhekimleri odası ve 30 bini aşan üye sayısıyla konvansiyonel olarak idare etmenin giderek zorlaştığı çapta bir örgüt haline gelen Birliğimizi geleceğe taşıyacak çok önemli bir adım atıyoruz. Yazışmalardan üye kayıtlarına, bilimsel eğitimlerden örgütsel toplantılara, Odalarla ilişkilerden devlet kurumlarıyla ilişkilere kadar A'dan Z'ye bütün işlemlerin sayısal ortama taşınmasından bahsediyoruz. Bir yandan Odalarla birlikte kullandığımız üye kayıt programımız TOYY da yeniden yazılıyor.

Bu sistemle Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) sistemine giren meslektaşlarımızla da diğer özel ve tüzel kuruluşlarla da güvenli ve resmi bir iletişim sistemine de sahip olacağız. Bu hem meslektaşlarımızın hem TDB çalışanlarının aynı işler için çok daha az zaman harcamalarını sağlayacak. TDB ayrıca webinar üzerinden oluşturduğu e-platform ile TDB Akademi'nin çevrimiçi eğitimlerini yapma hazırlıklarını tamamlamış olup, online eğitimlerin tanıtımına önümüzdeki günlerde başlayacaktır.

Yasa hayal kırıklığı yarattı

Sağlık çalışanlarının özlük haklarıyla ilgili 'Sağlıkla İlgili Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi' 16 Haziran'da TBMM'de kabul edilerek yasalaştı. Yasa, geçtiğimiz Aralık ayında bütün partilerin mutabakatı ile kabul edilen ancak AK Parti tarafından geri çekilerek yasalaşması engellenen tekliften çok daha geri düzenlemeler içeriyor.

Dişhekimleri açısından en önemli sıkıntı-

lardan biri büyük çoğunluğu BağKur emekli olan meslektaşlarımızın emekli maaşlarının açlık sınırının altında olmasıdır ki bu konuda hiçbir iyileştirme yapılmadı. Sadece memur emeklilerine küçük iyileştirmeler yapıldı.

Diğer sağlık emekçileri için de büyük bir hayal kırıklığı olan teklifi protesto için 15 Haziran'da ülke genelinde yapılan iş bırakma eylemine kamuda çalışan dişhekimleri de katıldı.

Ailemiz büyüyor

39. dişhekimleri odamız Batman'da kuruldu. 2 Temmuz 2022 tarihinde de ilk Genel Kurulunu yaparak çalışmalarına başladı.

Merkez Yönetim Kurulu'muzun 18-19 Mayıs 2022 tarihli toplantısında kurulmasına karar verilen ve Kurucu Yönetim Kurulu atanan Batman Dişhekimleri Odası Genel Kurul'un seçtiği Yönetim Kurulu'yla çalışmalarına başladı. Kendilerine başarılar diliyoruz.

Hasta tutuklular da aynı haklara sahiptir

Siyasi bir kararla hapse atılan Gezi Davası tutuklularından Mimarlar Odası eski yöneticisi Mücella Yapıcı'nın diş tedavisi sırasında kelepçelerinin çıkarılmaması meslek etiğiyle bağdaşmayan bir tutumdur. Bu konuda hem uluslararası hem de ulusal mevzuat ve hem de meslek etiği ilkeleri açıktır. Özellikle bu tür durumlarla karşı karşıya kalması daha olası olan kamuda çalışan meslektaşlarımızın [TDB Meslek Etiği Kuralları](#)'nı web sitemizden incelemelerini salık veriyorum. Umarım bir meslektaşımızdan kaynaklanan böyle bir olayı tekrar yaşamayız.



Dijitalleşme, dosyaların saklanması da yeniden ulaşımlarında da büyük avantaj sağlayacak.



Batman Dişhekimleri Odası'nın ilk Genel Kurul toplantısı 2 Temmuz'da yapıldı.



Mücella Yapıcı'nın maruz kaldığı muamele meslek etiği bilincindeki eksiklerimizi hatırlattı.



15 Haziran'da TBMM'de düzenlenen basın toplantısından

SAĞLIK ÇALIŞANLARININ ÖZLÜK HAKLARI İLE İLGİLİ YASA TEKLİFİ

Hükümet beklentileri boşa çıkardı

Sağlık çalışanlarının özlük haklarıyla ilgili 'Sağlıkla İlgili Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi' 16 Haziran'da TBMM'de kabul edilerek yasalasta. Yasa, geçtiğimiz Aralık ayında bütün partilerin mutabakatı ile kabul edilen ancak AK Parti tarafından geri çekilerek yasalasmaı engellenen tekliften çok daha geri düzenlemeler içeriyor. Teklif Meclis'te görüşülürken TDB'nin de aralarında bulunduğu sağlık emek ve meslek örgütleri bir günlük iş bırakma eylemi yaptı.

Sağlık çalışanlarının özlük haklarıyla ilgili 'Sağlıkla İlgili Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi', 16 Haziran'da Meclis Genel Kurulunda kabul edilerek yasalasta. Teklif ile ilgili 8 Haziran 2022 tarihinde yapılan TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Toplantısı'na TDB Genel Başkanvekili Hasan Yaman ve TDB Hukuk Danışmanı Av. Mustafa Güler, 10 Haziran 2022 tarihinde yapılan TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Toplantısına da TDB adına Av. Mustafa Güler katılarak, Birliğimizin görüş ve değerlendirmelerini ilettili.

Altı ay sonra yeniden gündeme getirilen Yasanın son hali sağlık çalışanlarına müjde diye sunulsa da, ne dişhekimleri ne de sağlık çalışanlarının müjde olarak kabul edebileceği bir hüküm içermiyor. Geçtiğimiz Aralık ayında Ak Parti tarafından verilen ve bütün partilerin mutabakatı ile kabul edilen bir teklifle hem kamu görevlisi hem de kamu görevinden emekli dişhekimlerinin gelirlerinde görece iyileştirmeler yapılmış; ancak,

Meclis Genel Kurulunda kabul edilen teklif yine AK Parti tarafından geri çekilerek yasalasmaı engellenmişti. O günden bugüne ülkemizde yaşanan ağır ekonomik koşullar ve yüksek enflasyona karşın yeni getirilen teklif öncesinin çok gerisinde kaldı. Yasada sağlık çalışanları ve emeklileri arasında çalışma barışını bozacak ayrımlar yapıyor.

Sadece iki küçük düzeltme

Büyük çoğunluğu Bağ-Kur emeklisi olan ve yoksulluk gelirinine yakın emekli maaşı alan dişhekimleri hakkında en küçük bir iyileştirme yasada yer almadı. Sağlık hizmeti birlikte sunulmakta olan yardımcı sağlık personeli de bu yasada görülmedi.

Yasada dişhekimlerinin gelirlerini nisbeten artıracak iki hüküm bulunuyor:

► Emekli Sandığı veya SGK'dan emekli olan ve muayenehane dışında herhangi bir mesleki faaliyeti olmayan dişhekimlerinden uzman olanlara ödenen ilave ücret yaklaşık 2.100 TL, uzman olmayanlara ödenen ilave ücret ise yaklaşık 1.600 TL artırılıyor.

► Döner sermaye sabit ek ödemesi, sadece uzman olmayan dişhekimleri için yaklaşık %50 artırıldı.

Yasanın öne çıkartılan bir hükmü de döner sermaye sabit ek ödemesinin merkezi bütçeden yapılacak olmasıdır. Ancak, söz konusu ödeme yine emekliliğe yansımıyor. Dolayısıyla, bu ödemeden yararlanan kişiler bakımından ilave bir yarar sağlanmıyor.

Yasa teklifinin eksiklerinin giderilmesi için yürütülen görüşmelerden sonuç alınamaması üzerine Türk Tabipleri Birliği (TTB), Türk Dişhekimleri Birliği (TDB) Aile Hekimleri Dernekleri Federasyonu (AHEF), Aile Hekimliği Çalışanları Sendikası (AHESEN), Birinci Basamak Sağlık Çalışanları Birlik ve Dayanışma Sendikası (BDS), Genel Sağlık İşçileri Sendikası, Hekim Birliği Sendikası, Hekim Sen, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES), Kamu Diş Hekimleri Derneği (KADHED) ve Tabip Sen'den oluşan sağlık emek ve meslek örgütleri 15 Haziran'da tüm Türkiye'de bir günlük iş bırakma eylemine gitti. Eyleme dişhekimleri odaları da katıldı.

Sağlık emekçileri teklife karşı eylemdeydi



Adana



Aydın



Balıkesir



Bursa



Çanakkale



Diyarbakır



Eskişehir



Hatay



İstanbul



Mardin



Mersin



Muğla



Tekirdağ



Şanlıurfa



Van

Kelepçeli muayene insan hakları ihlalidir

TDB Mimarlar Odası'nın tutuklu bulunan eski yöneticisi Y.Mimar Mücella Yapıcı'nın diş muayenesinin kelepçeliyken yapılması ve tıbbi bilgilerinin kendisine değil, cezaevi görevlilerine verilmesi üzerine TDB bir açıklama yaparak hastalar için savunulan standartların esas olarak tutuklu ve hükümlüler için de geçerli olduğunu hatırlattı.

Gezi Parkı direnişiyle ilgili davada daha önce beraat etmesine rağmen, haksız şekilde mahkum edilerek tutuklanan Mimarlar Odası yöneticisi, Yüksek Mimar Mücella Yapıcı, 26 Haziran'da basında yer alan yazısında ağız ve diş sağlığı hizmeti alırken kelepçelerinin çıkartılmadığı ve tıbbi bilgilerinin kendisine değil, cezaevi görevlilerine verildiğini açıkladı. Konuyla ilgili araştırma, yazıda bahsi geçen hastanenin bulunduğu yer itibarıyla İstanbul Dişhekimleri Odası tarafından yapılıyor. Bu olay vesilesiyle TDB bir açıklama yaparak hastalar için savunulan standartların esas olarak tutuklu ve hükümlüler için de geçerli olduğunu hatırlattı.

TDB açıklamasında "Dişhekimliği Meslek Etiği Kurallarında önemi sebebiyle, tutuklu ve hükümlülere sunulan sağlık hizmeti sırasında alınması gereken tutuma ilişkin İstanbul Protokolüne uygun, özel bir kural vardır: "Dişhekimini, tutuklu ve hükümlü hastalarının da kişilik



haklarına saygılı olmalı, onların gizlilik haklarını korumalıdır" Hasta bilgilerinin korunması konusunda ise genel olarak herkes için geçerli olan aşağıdaki kural tutuklu ve hükümlü hastaların bilgileri için de geçerlidir: "Dişhekimini, hastasının özel yaşamının gizliliğine saygı göstermelidir. / Hastasının yaşamı, sağlık durumu, beden özellikleri ve benzeri bilgileri ya da tedavi sürecinde edindiği bilgileri gizli, dokunulamaz ve ulaşılamaz bilgiler olarak saklamalıdır."

Tutuklu ve hükümlülerin sağlık hizmeti almaları sırasında uyulma-

sı gereken kurallar Sağlık, Adalet ve İçişleri Bakanlıklarının birlikte düzenledikleri "Üçlü Protokol"de belirlenmiştir. Tutuklu ve hükümlü hastanın tedavisi güvenli odada yapılır, hekim özellikle talep etmediği takdirde odada güvenlik görevlisi bulunamaz hükümleri söz konusu Protokolde yer almaktadır. Bütün bu kural ve düzenlemelerin birlikte değerlendirilmesinde, hekim tarafından gerekli görülmediği sürece hastanın kelepçesi de çıkartılmamalıdır.

Bu temel kurallara göre tutuklu ve hükümlünün diş tedavisinde, dişhekimini tarafından güvenlik sebebiyle özel bir talep olmadığı sürece hastanın kelepçesinin çıkartılması gereklidir; etik kurallar uyarınca dişhekimini uygun tedavi koşullarının sağlanabilmesi için etik tutum almalıdır.

Bugüne kadar açıkladığımız tutum belgelerine uygun olarak, tutuklu ve hükümlü muayenelerinde uyulması gereken rehberi yeniden paylaşacağız" denildi.

Katile tahrik indirimi infial yarattı

Üniversite öğrencisi Pınar Gültekin'i vahşice öldüren Cemal Metin Avcı'ya verilen müebbet hapis cezasının haksız tahrik indirimi uygulanarak 23 yıla indirilmesi toplumun bütün kesimlerinden tepki gördü.

Üniversite öğrencisi Pınar Gültekin, Muğla'da eski sevgilisi Cemal Metin Avcı tarafından 2020 yılı Temmuz ayında öldürülmüş, Gültekin'in cesedi bir varil içerisinde yakılmış ve üzerine beton dökülmüş halde bulunmuştu.

Muğla 3. Ağır Ceza Mahkemesi'nin, Gültekin'in ölümüne ilişkin davada sanık Cemal Metin Avcı'ya, haksız tahrik indirimi uygulayarak 23 yıl hapis cezası vermesi kamuoyunda tepkiye neden oldu.

Mahkemenin gerekçeli kararında, Pınar Gültekin'in yaşadıkları evlilik dışı ilişkiyi eşine ve çevresine anlatma-çağını söyleyerek sanığı tehdit ettiği



ve para istediği, sanık Avcı'nın da bu nedenle Gültekin'e para gönderdiği iddia edildi. Mahkeme, Gültekin'in

Avcı'ya şantaj yaptığı iddiasını haksız tahrik indirimine gerekçe yaparken, sanığın eziyet etmek değil "delilleri yok etmek amacıyla" Gültekin'i yak-
tığını öne sürdü.

Kamuoyunda infial yaratan kararlarla ilgili olarak Türk Dişhekimleri Birliği de bir açıklama yaptı. 'İstanbul Sözleşmesi Yaşatır' vurgusuyla yayımlanan TDB açıklamasında "Bir insanı vahşice katletmenin cezası bu olamaz, olmamalı! Türk Dişhekimleri Birliği olarak boğulan, yakılan, üzerine beton dökülen Pınar adına sesleniyoruz. Yargı kararı kamu vicdanıdır, kamu vicdanı bu kararlarla rahatlamamıştır" denildi.

İki hocamızı kaybettik



Prof. Dr. Bülent Başaran

Ankara Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nin ilk öğretim üyelerinden Prof. Dr. Bülent Başaran'ı 31 Mayıs 2022'de kaybettik.

1931'de İstanbul'da doğan Başaran dişhekimliği ve doktora eğitimini Almanya'da tamamladı. 1964'te Ankara Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi Diş Hastalıkları ve Tedavisi Anabilim Dalı'na girdi. Dicle Ü.D.F.'nin kuruluş döneminde dört yıl dışarıdan ders verdi. 1979'da Marmara Ü.D.F.'ne geçti. 1980'de burada Profesör ünvanı alan Prof. Dr. Başaran 1998'de emekli oldu.



Prof. Dr. Fatma Koray

İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi emekli öğretim üyesi Prof. Dr. Fatma Koray'ı 28 Haziran 2022'de kaybettik.

1945'te doğan Koray İstanbul Ü.D.F.'nden 1968'de mezun oldu. 1972'de aynı Fakültede Diş Hastalıkları ve Tedavisi Anabilim Dalı'nda doktorasını tamamladı. 1977'de Doçent, 1982'de Profesör ünvanı aldı. Restoratif Diş Hekimliği Derneği'nin Başkanlığını da yapan Prof. Dr. Koray 2003-2004 yıllarında IADR Kıta Avrupası Bölümü'nün Başkanlığını da yürütmüştü.



TTB Büyük Kongresine katıldık

Türk Tabipleri Birliği'nin 24-26 Haziran 2022 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen 74. Büyük Kongresi'nin açılışına TDB'yi temsilen Genel Başkan Vekili Hasan Yaman katıldı.

Hasan Yaman burada yaptığı konuşmada, Anayasa ve örgütlenmeye dayanak teşkil eden kanunların, meslek birliklerine kamu adına görev yapma, görev yaparken de yetki kullanma gücü verdiğinin

altını çizerek, 'Cumhuriyetin 100. yılı içinde demokrasi adına kurum ve kuruluşlarını şeklen tamamlamış ülkemizde ne yazık ki bugün siyasi irade her türlü denetimden kendini soyutlayarak yukarıda saydığımız görev alanlarında bağımsız, kamu adına görevlendirilmiş kamu organlarının yetki ve sorumluluklarını da tek başına elinde tutarak toplumda çok sesliliğin üstüne adeta kara bir örtü örtmüştür' dedi.

Kamuya 384 dişhekimi daha alındı

Sağlık Bakanlığı tarafından yayımlanan 2022 yılı 2. dönem ilk defa ve yeniden atama kurası ilanına göre Sağlık Bakanlığı ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarının ihtiyaçları için 55 uzman dişhekimi ve 329 dişhekimi olmak üzere toplam 384 dişhekimi alındı.

Personel Bilgi Sistemi (PBS) üzerinden yapılacak başvurular dan 16 Haziran'da çekilen kurayla belirlenen isimler Bakanlığın web sitesinde yayımlandı.



Bir sahte dişhekimi daha cezalandırıldı

Mersin Dişhekimleri Odası'na gelen ihbar sonucu Mersin Tarsus'ta faaliyet gösteren özel bir ağız ve diş sağlığı merkezinin dişhekimi olmayan çalışanı D.Ü'nün hasta ağızına müdahalede bulunduğu tespit edildi.

Açılan davada Tarsus 8. Asliye Ceza Mahkemesi, sanığın 1219 sayılı Kanununun 41. maddesi gereğince diplomasız olarak dişhekimliği mesleğine ilişkin herhangi bir muayene veya müdahale yapma suçundan 3 yıl hapis ve 5 gün karşılığı adli para cezası ile cezalandırılmasına, takdiri indirimden sonra 2 yıl 6 ay hapis ve 4 gün karşılığı adli para cezasıyla cezalandırılmasına karar verdi.

T6
torQ

NucleOSS™

yüksek desibel agresif yivler

"v" formunda kesici yivler



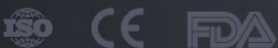
nucleoss.com

Şanlılar Tıbbi Cihazlar Medikal Kimya San. Tic. Ltd. Şti.
İTOB Organize Sanayi Bölgesi İTOB Atatürk Caddesi No:24 35477

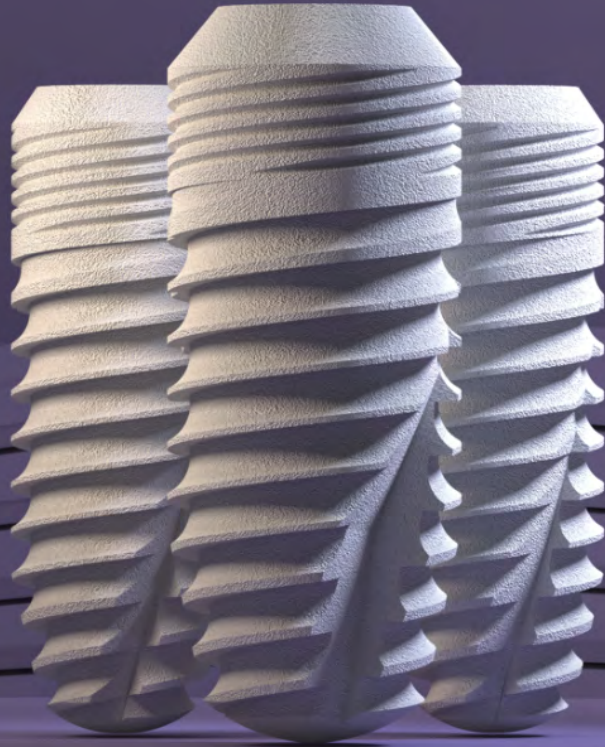
Tekeli | Menderes | İzmir | TÜRKİYE

T. +90 232 799 03 04 | F. +90 232 799 03 06

E. info@nucleoss.com



bir implanttan fazlası



Sağlık verileri yönetmeliğinde yürütmenin durdurulmasına karar verildi

Hukuk mücadelesi sürüyor

Kişisel sağlık verilerine erişim kurallarının yönetmelik dışında, idare tarafından belirlenebileceğine ilişkin hükmün yürütmesi durduruldu.

Kişisel Sağlık Verileri Hakkında Yönetmeliğin bazı kurallarının yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle TDB ve TTB tarafından açılan davada, Danıştay 10. Daire yürütmenin durdurulması isteminin reddine karar vermiş; bu karara itiraz edilmişti.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu kişisel sağlık verilerine erişim kurallarının yönetmelikle düzenlenmesi gerektiğini belirterek buna aykırı olarak idareye yetki tanıyan hükmün (m.6/4) yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.

Hukuka aykırılığı kısmen de olsa anlaşılan Yönetmeliğin diğer hükümlerinin iptal istemi Danıştay 10. Daire tarafından değerlendirilecek. Bu arada, Yönetmeliğin dayanağı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 378. Maddesinin Anayasa'ya aykırılığına ilişkin inceleme de Anayasa



Mahkemesi tarafından yapılacak.

MBYS uygulamasına bir durdurma daha

Sağlık Bakanlığı tarafından özel ağız dış sağlığı kuruluşlarından Muayenehane Bilgi Yönetim Sistemine (MBYS) entegre olarak hasta bilgilerinin tamamını Bakanlık merkezi sağlık veri sistemine göndermelerini isteyen Genel Yazı'nın İstanbul'daki uygulama işlemine karşı TDB ve İstanbul Dişhekimleri Odası'nın birlikte açtığı davada yürütmenin

durdurulmasına karar verildi.

Kararda, hastaların sağlık bilgilerinin tamamının Bakanlığa aktarılmasının, Kişisel Verilerin Korunması Kanununda veri işlemede uyulması gereken temel ilkelere "İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma" ilkesine uygun olup olmadığının anlaşılacağı, sağlık verilerinin işleme

amaçları arasında kayıt dışı ekonomiyle mücadele amacının bulunmadığı ve Genel Yazı'da işlem dayanağı olarak gösterilen Yönetmelik hükmünün iptal edildiği belirtildi.

Bu kararlarla, muayenehaneler ve diğer sağlık kuruluşlarından hastaların kişisel verilerinin tamamının Bakanlığa gönderilmesine yönelik taleplerin hukuka aykırı olduğu teyit edildi. Özel ağız ve diş sağlığı kuruluşları, ilgili Yönetmelik uyarınca Bakanlığa istatistikî/anonimleştirilmiş veri gönderebilecek.



Aile hekimleri iş bıraktı

30 Haziran 2021 tarihinde yayımlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nin Aile Sağlığı Merkezi (ASM) çalışanlarına karşı baskı ve tehdit aracı olarak kullanıldığını ifade eden aile hekimleri bu 'Ceza Yönetmeliği'yle gasp edilen özlük haklarını geri almak ve yönetmeliğin geri çekilmesi için verilen bir yıllık mücadelenin sonuçsuz kalması üzerine 30 Haziran -1 Temmuz 2022 tarihlerinde iki günlük iş bırakma kararı aldı

TDB, Aile Hekimleri Dernekleri Federasyonu'nun (AHEF) iş bırakma kararını ve demokratik hak mücadelesini desteklediğini açıkladı.

Sağlık çalışanlarının özlük hakları ele alındı



9 Haziran'da çevrimiçi olarak Sağlık Çalışanlarının Özlük Hakları konulu bir toplantı gerçekleştirildi. Cumhurbaşkanlığı Gıda ve Sağlık Politikaları Kurulu Üyesi **Fusun Kümet**'in de yer aldığı toplantıya TDB Genel Başkanı **Tarık İşmen**, Genel Sereter **Tümay İmre**, Merkez Yönetim kurulu üyesi **Naciye Güleç Gök** ve TDB Hukuk Danışmanı Av. **Mustafa Güler** katıldı.



IDEX üç yıl aradan sonra yapıldı

Diş Malzemeleri Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (DİŞSİAD) tarafından organize edilen 17. IDEX fuarı 26-29 Mayıs 2022 tarihlerinde İstanbul CNR fuar merkezinde yapıldı. Fuarın açılışına TDB Genel Başkanı Tarık İşmen'in yanı sıra dişhekimleri odalarının başkanları da katıldı.

Ağız ve diş sağlığı cihaz ve ürünlerinin sergilendiği IDEX 17. Uluslararası İstanbul Ağız-Diş Sağlığı Cihaz ve Malzemeleri Fuarı 26-29 Mayıs 2022 tarihlerinde CNR fuar merkezinde yapıldı. Pandemi nedeniyle iki yıldır düzenlenemeyen fuarın açılışına TDB Genel Başkanı **Tarık İşmen** de katıldı.

Ağız ve diş sağlığı alanında en son teknoloji ürünlerin ve hizmetlerin sergilendiği fuarın açılış töreninde dental sektörün ekonomik hacminin 2022 yıl sonu itibarıyla 1 milyar dolar seviyelerine ulaşacağını dile geti-

ren DİŞSİAD Başkanı **Erkan Uçar**, "Sektörümüzün yerli üretim payı ise yüzde 25 seviyesine çıktı. Dışa bağımlılığa karşın yerli üretimin nasıl desteklenmesi gerektiğine ve yerli üretimin geliştirilmesine yönelik çözüm önerileri getirmek için yoğun faaliyetlerimiz sürüyor" dedi.

İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu üyesi **Bahadır Yaşık**'ın ardından kürsüye gelen İstanbul Umum Diş Protez Teknisyenleri ve Sanatkarlar Odası Başkanı **Muharrem Değerli** diş protez teknisyeni eğitimindeki sorunlardan bahsederek halihazırda hissedilen teknisyen eksikliğinin hızla artacağı uyarısında bulundu ve meslek lisesi sistemine

dönülmesi gerektiğini ifade etti.

TDB Genel Başkanı Tarık İşmen de iki yıllık pandemi arasında sonra dişhekimlerinin yeniden yüzyüze buluşmalarda bir araya gelmesinden duyduğu memnuniyeti ifade etti. Yaşamakta olduğumuz ekonomik krizden dişhekimlerinin de ciddi olarak etkilendiğini belirten İşmen sektörün dışa bağımlılığının bu kadar yüksek olmasının krizin boyutunu dişhekimleri açısından büyüttüğünü, bu sorunu giderecek bir yerli üretim hamlesine ihtiyaç olduğunu söyledi. İşmen'in konuşmasının ardından IDEX 2022'nin açılış kurdelesi protokol konukları tarafından birlikte kesildi.



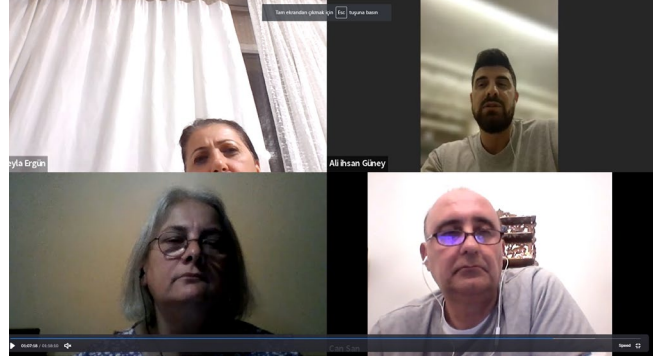
TDB Genel Başkanı Tarık İşmen sektörün dışa bağımlılığının azaltılması için bir an önce adım atılması gerektiğini söyledi. Açılış töreninin ardından DİŞSİAD Başkanı Erkan Uçar konuklara standları gezdirerek sektördeki gelişmeler hakkında bilgi verdi.



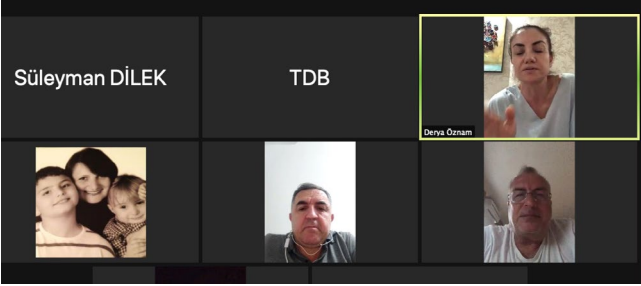
Komisyon çalışmalarından



Kadın Dişhekimleri Komisyonu 31 Mayıs'ta çevrimiçi olarak toplandı. Komisyon Güler Gültekin (Sorumlu MYK üyesi), Feride Aktan, Adile Avcı Ayrançioğlu, Derya Bayır, Songül Doğru, Övgü Tunçdemir Eyüboğlu, Gamze Burcu Gül, Tuğba Alaybeyoğlu Gürbüz, Ayça Hor, Nevin Kilecioğlu, Derya Öznam, Ece Erinalçık Şemen, Sinem Gülsoy Usta ve Sultan Yavuzer'den oluşuyor.



Özlük Hakları Komisyonu 16 Haziran'da çevrimiçi olarak toplandı. Komisyon Ali İhsan Güney (Sorumlu MYK Üyesi), Aslıhan Dilek, Sema Demir, Neşe Dursun, Özge Duva, Leyla Ergün, Zozan Gölbaş, K. Kaan Kaya, Seranay Kırılı, Funda Filiz Kocamangil, Kaan Kurtdemir, Murat Özyıldırım, Can San, Taha Turunç'tan oluşuyor.



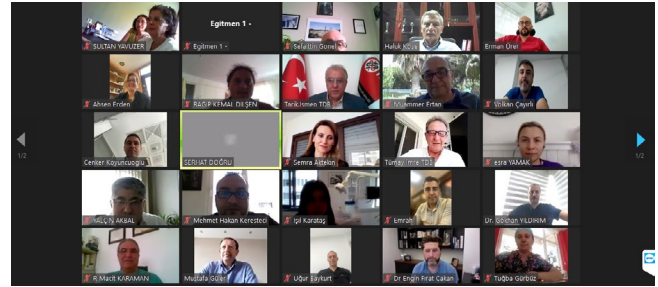
Sağlık Turizmi ve Ağız Diş Sağlığı Hizmetlerine Yansımaları Komisyonu 21 Haziran'da çevrimiçi olarak toplandı. Komisyon Hasan Yaman (Sorumlu MYK üyesi), Süleyman Dilek, Nurcan Ergin, İrfan Karababa, Nilüfer Karaselçuk, Cenap Koşu, Umut Özer, Derya Öznam, Rukselan Selek ve Gassan Yücel'den oluşuyor.



TDB Kongre Yönetmeliği Çalışma Grubu 24 Mayıs'ta çevrimiçi olarak toplandı. Toplantıya TDB Genel Sekreteri Tümay İmre, Merkez Yönetim Kurulu üyesi Özgür Başar Varoğlu, Fatih Güler, Ali Gürlek, Levent Özses ve Orhan Çimen katıldı.



TDB Etik Kurulu 18 Mayıs'ta TDB Genel Merkezi'nde bir araya geldi. Kurul, Burak Saran (Sorumlu MYK Üyesi), Funda Gülay Kadıoğlu, Yeşim Saraç, Süha Alpay, Süleyman Dilek, Çağlar Gürbüz, Yılmaz Kaya, Meltem Koray, Burçin Yaylalı Kurtdere, Burcu Kurtiş, M. Levent Özses, Zehtiye Füsün Yaşar, Sinan Yüzbaşoğlu, Gürkan Sert (Danışman) ve Ali Korkmaz'dan oluşuyor.



Dişhekimleri odalarının genel sekreterleri, disiplin kurulu başkan ve raportörlerinin katıldığı toplantı 28 Haziran'da çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. TDB Genel Sekreteri Tümay İmre'nin moderatörlüğünü yaptığı toplantıya TDB Yüksek Disiplin Kurulu Başkanı Dr. Metin Bozkurt ve Raportörü Muammer Ertan, TDB Hukuk Danışmanları Av. Mustafa Güler ve Av. Yalçın Akbal da katıldı.

TDB Merkez Denetleme Kurulu toplandı

TDB Merkez Denetleme Kurulu 18 Mayıs'ta TDB Genel Merkezi'nde bir araya geldi. Toplantıya Muharrem Armutlu (Başkan), Kıvanç Bektaş Kayhan (Raportör), Mithat Baklacı, Hakkı Sunay ve Hamza Turan'dan oluşan Merkez Denetleme Kurulu'nun bütün üyeleri katıldı.



İstanbul Sözleşmesi Danıştay'da savunuldu

İstanbul Sözleşmesi'nden imza çekilmesinin ardından, 2021 yılı Nisan ayında Ankara Dişhekimleri Odası'nın söz konusu Cumhurbaşkanlığı Kararının ve kararın dayanağı olan 9 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin ilgili maddelerinin iptali istemiyle Danıştay'da açtığı davanın duruşması 23 Haziran'da görüldü.

Sözleşmeden hukuksuz bir biçimde çıkılma kararına karşı kadın örgütlerinin, baroların, emek ve meslek örgütlerinin, demokratik kitle örgütlerinin, siyasi partilerin açtığı davalara ilişkin duruşmalar gruplar halinde görülmeye başlamıştı. ADO'nun açtığı dava, 23 Haziran 2022'de Danıştay'da yapılan dördüncü grup duruşmada görüldü. ADO'nun dışında TTB, TMMOB, kadın örgütleri ve barolar da yer aldı.

Gamze Burcu Gül: Sözleşme mesleğimizi yaparken de korur
Duruşmada ADO adına savunma yapan Genel Sekreter Gamze Burcu Gül İstanbul Sözleşmesi'nin, kadın sağlık çalışanlarının mesleki faaliyetleri nedeniyle uğramış oldukları ya da uğrama ihtimali olan şiddete karşı da koruma sağladığını örneklerle, neden sonuç ilişkisiyle anlattıktan sonra, "Sağlık çalışanlarının şiddete uğrama olasılığı, kadın dişhekimlerinin muayenehane faaliyetlerini, çalışma saatlerini dahi şiddete uğramaktan korkarak belirlemesi karşısında Oda üyelerimizin başta yaşam hakları, vücut bütünlüğü ve çalışma hakkı gibi birçok anayasal



hakları ihlal edilmektedir. İstanbul Sözleşmesi ise tüm bu hak ihlallerine karşı koruma sağlamaktadır" dedi.

Danıştay savcısı, ilk üç grup duruşmasında olduğu gibi "İstanbul Sözleşmesi'nden çekilme kararının iptal edilmesi" yönünde görüş sundu. Mahkeme heyeti ise kararın daha sonra açıklanacağını belirterek duruşmayı sonlandırdı.

Beyaz eylemler

Sağlık emekçilerinin taleplerinin karşılanmaması üzerine başlayan eylemler zincirinin bir halkası olan 29 Mayıs Ankara mitingine Ankara Dişhekimleri Odası üye ve yöneticileri de katıldı.

10 Haziran'da Genel Sekreteri Gamze Burcu Gül bir açıklama yaparak Meclis'e getirilen düzenlemenin beklentileri karşılamaktan uzak olduğunu belirtti. 15 Haziran'daki bir günlük iş bırakma eylemine Ankara Dişhekimleri Odası da destek verdi.

CHP'den ADO'ya ziyaret

CHP Ankara İl Başkanlığı 16 Haziran'da ADO'yu ziyaret etti. Toplan-

tıda sağlık çalışanlarının sorunları, TBMM'ye sunulan yasa teklifi ve sağlık emek meslek örgütlerinin özlük hakları için yaptığı eylemlere ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.

ADO heyeti Tabip Odası'nı ziyaret etti

Ankara Dişhekimleri Odası heyeti 16 Haziran günü Ankara Tabip Odası'nı ziyaret ederek yeni yönetime başarılar diledi. Görüşmede TBMM'ye sunulan yasa teklifi, sağlık emek meslek örgütlerinin özlük hakları için yaptığı eylemler ve önümüzdeki döneme ilişkin çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

EGO Genel Müdürü Nihat Alkaş'ı ziyaret

ADO Genel Sekreteri Gamze Burcu Gül, Ankara Tabip Odası'ndan Ayşe Uğurlu, SES Ankara Şubesi'nden Kubilay Yalçinkaya ve DevSağlık İş'ten Özgür Bozkurt'un katıldığı ziyarette, sağlık çalışanlarının toplu ulaşımdan ücretsiz yararlanma süresinin uzatılması ya da kalıcı olarak indirim hakkı tanınması da talep edildi.



Sağlık emek ve meslek örgütleri EGO Genel Müdürü Nihat Alkaş'ı ziyaret etti (solda). ADO heyeti 16 Haziran'da Ankara Tabip Odası'nı ziyaret ederek yeni yönetime başarı diledi.





Karadeniz baharı

Samsun Dişhekimleri Odası'nın Karadeniz Bahar Sempozyumunun 16ncısı 4-5 Haziran'da Samsun Büyükşehir Belediyesi Çok Amaçlı Salonu'nda yapıldı. Üç yıl aradan sonra düzenlenen organizasyona Samsun dışından da çok sayıda meslektaşımız katıldı.

Samsun Dişhekimleri Odası'nın geleneksel olarak düzenlediği Bahar Sempozyumunun 16.sı 4-5 Haziran'da Samsun Büyükşehir Belediyesi Çok Amaçlı Salonu'nda yapıldı.

Sempozyumun açılış töreninde Samsun Dişhekimleri Odası Başkanı **Alper Dilek** iki yıllık pandemi arasından sonra Mart ayında da hava muhalefeti nedeniyle ertelemek zorunda kaldıkları Sempozyuma gösterdikleri büyük ilgiden dolayı katılımcılara ve konuşmacı akademisyenlere teşekkür etti. Ordu

Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi Dekanı **Prof.Dr. Varol Çanakçı** da kendisinin de bir dönem Erzurum Dişhekimleri Odası'nda görev yaptığını hatırlatarak meslek örgütüyle fakültelerin işbirliğinin önemine değindi.

TDB Genel Başkanı **Tarık İşmen** konuşmasında dişhekimleri odalarının uzun bir pandemi döneminin ardından yeniden yüzyüze bilimsel toplantılar düzenlemeye başlamasından ve meslektaşlarımızın gösterdiği ilgiden duyduğu memnuniyeti ifade etti. Sempozyumdan iki

gün önce başlayan TDB Başkanlar Konseyi toplantısı için Samsun'da bulunan birçok Oda başkanı ve yöneticisi de açılış töreninde yer aldı. Konuşmaların ardından Samsun Devlet Opera ve Balesi sanatçıları kısa bir konser verdiler.

250'nin üzerinde meslektaşımızın katıldığı, 20'den fazla firmanın stand açtığı Sempozyum iki gün boyunca yoğun bir programla devam etti.

Eski oyuncu Hale Caneroğlu'nun mutluluk üzerine konuşması da ilgiyle izlendi.



Sempozyumun sergi alanında yer alan firma temsilcilerine Samsun Dişhekimleri Odası Başkanı Alper Dilek tarafından birer teşekkür plaketi sunuldu. Eski oyuncu ve şarkıcı Hale Caneroğlu da mutluluk üzerine bir konuşma yaptı.



Sempozyum açılışında Samsun Dişhekimleri Odası Başkanı Alper Dilek, Ordu Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Varol Çanakçı ve TDB Genel Başkanı Tarık İşmen birer konuşma yaptılar.

Sempozyumun bilimsel programında **Dr. Hakan Çolak, Dr. Serhat Aslan, Prof. Dr. Hanefi Kurt, Doç. Dr. Nejat Nizam, Prof. Dr. T. Burak Özçelik, Prof. Dr. Baybora Kayahan, Dr. H. Ali Özoglu ve Dr. Haşmet Gökdeniz** yer aldı. Prof. Dr. Baybora Kayahan ve Prof. Dr. Şafak Külünk ayrıca kurslarıyla da katkı sağladılar.

Sempozyumun kapanış akşamı olan 5 Haziran'da **Mehmet Erdem** konseri eşliğinde düzenlenen gala yemeği uzun bir aradan sonra tekrar bir arada olan tüm meslektaşlarımız için güzel bir gece oldu.

Pandemi ve ertelemeler sonrası gerçekleştirilen Sempozyum sektör firmalarının da desteğiyle başarıyla tamamlandı.



Mehmet Erdem konseri 5 Haziran akşamı düzenlenen gala gecesine renk kattı.



Manisa'nın Köyünde Şenlik Var!

Manisa Dişhekimleri Odası Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'nin 'Köyde Şenlik Var!' projesine destek verdi. Eğitimci Dişhekim Faruk Tomruk 18-22 Mayıs 2022 tarihlerinde Manisa'nın Hacihaliller köyünde öğrencilere ağız ve diş sağlığı eğitimi verdi.

Osmaniye'de kompozit restorasyon eğitimi

Osmaniye Dişhekimleri Odası 11 Haziran'da Büyük Osmaniye Oteli'nde bir eğitim toplantısı düzenledi. 'Direkt Kompozit Restorasyonlar' konulu eğitim Dr. Serhat Köken tarafından verildi.



Adana'da Sağlık Buluşmaları

Seyhan Kaymakamlığı Proje ve Koordinasyon Bürosunca hazırlanan, Adana Eczacı Odası ve Adana Dişhekimleri Odası'nın destek verdiği "Sağlık Buluşmaları Programı" geniş bir kitleye ulaştı.

Geçtiğimiz Şubat ayında 'Akılcı İlaç Kullanımı' eğitimiyle başlayan program kapsamında ağız diş sağlığı, iletişim, öfke kontrolü, ilkyardım, kanser, kadın hastalıkları, sağlıklı beslenme vb. gibi birçok konuda Seyhan ilçesinde bulunan muhtar, rehber öğretmenler, öğrenci ve velilere eğitim verildi.

Bu dönemin son eğitimi Çukurova Kalkınma Ajansı Toplantı Salonunda 'Çocukluk Dönemi Ağız ve Diş Sağlığı' başlığıyla verildi.

Rehber Öğretmenlere yönelik gerçekleştirilen eğitimin açılış konuşmasını yapan Seyhan İlçe Sağlık Müdürü **Mehmet Ali Sevik** rehber öğretmenlerden velilere çocuklarını dişhekimine götürmelerini teşvik edici konuşmalar yapmalarını rica etti. Adana Eczacı Odası Başkanı **Mürsel Yalbuздаğ** da akılcı ilaç kullanımı ve atık bilincini oluşturma konusuna dikkat çekti.

Güler: Total işsizlik koruyucu hekimlikle önlenir

Adana Dişhekimleri Odası Başkanı **Fatih Güler**, "Türkiye'de 65 yaş üstü nüfusta % 50 total işsizlik var. Almanlar koruyucu dişhekimliğini her yaş gurubunda devlet desteğiyle özelden hizmet olarak bu yaşlarda dişlerin yarısından fazlasını ağızda tutmayı başarmış. TDB ve dişhekimleri odaları olarak Sağlık Bakanlığına yıllardır söylediğimiz çözüm budur. İnsanlar protez kullanmadan kendi dişleriyle yaşamalı, kendi dişleriyle yaşlanmalıdır."

Adana Milli Eğitim Müdürü **Yaşar Koçak** rehber öğretmenlerin öğrencilere, velilere ve diğer öğretmenlere ulaşmada önemli görev üstlendiğini söyledi. Seyhan Kaymakamı **Mustafa Yavuz** da 17 haftada 1337 kişiyle buluştuklarını belirterek programda yer alan, destek veren ve eğitimlere katılan herkese teşekkür etti.



17 haftada 1337 kişiye ulaştırılan eğitimlerin sonuncusuna Adana Dişhekimleri Odası Başkanı **Fatih Güler**, Adana Eczacı Odası Başkanı **Mürsel Yalbuздаğ**, Seyhan Kaymakamı **Mustafa Yavuz**, Adana Milli Eğitim Müdürü **Yaşar Koçak** ve Seyhan İlçe Sağlık Müdürü **Mehmet Ali Sevik** de katıldı.

Konuşmaların ardından Oda Yönetim Kurulu üyeleri **Nevin Kilecioğlu**, **Yunus Emre Kocacık** ve Çukurova Ü.D.F. Pedodonti Anabilim Dalı Başkanı **Prof.Dr. Cem Doğan** rehber öğretmenlere eğitim verdiler.

Acil Durum Yönetimi

Adana Dişhekimleri Odası 12 Haziran'da 'Dişhekiminin Karşılaşabileceği Medikal - Acil Durumlar ve Yönetimi' semineri düzenledi. TDB Genel Başkan Vekili **Hasan Yaman**'ın da katıldığı semineri Atatürk Ü.D.F. Ağız Diş ve Çene Cerrahisi Anabilim Dalı Başkanı **Prof.Dr. Ümit Ertaş** verdi.

Açılış konuşmasını yapan Adana Dişhekimleri Odası Başkanı **Fatih Güler**, Aralık ayında TBMM'ne getirilen sağlık çalışanlarının özlük haklarıyla ilgili tasarının geri çekildiğini, yeni oluşturulan tasarınınsa

çok daha geri olduğunu belirttiğinden sonra "Bu tasarı kamuda çalışan meslektaşlarımızın taleplerini karşılamamaktadır. Bu konuda TDB olarak komisyona taleplerimizi ilettik. Özlük hakları insanca yaşayacak nitelikte olmalıdır" ifadelerini kullandı.

15 Haziran G(ö)rev eylemi

Sağlık emek ve meslek örgütlerinin altı aydır sürdürdükleri mücadelede öne sürdükleri taleplerin karşılanmaması üzerine aldıkları bir günlük iş bırakma kararı 15 Haziran'da Adana'da da hayata geçirildi.

Çukurova Ü. Tıp Fakültesi Balcalı Hastanesi poliklinikleri önünde ve Adana Şehir Hastanesi Başhekimlik önünde toplanan sağlık emekçileri birer basın açıklaması yaptı. Adana Adana Dişhekimleri Odası Başkanı **Fatih Güler** de burada bir konuşma yaptı. ○



Oda'nın 12 Haziran'da düzenlediği 'Dişhekiminin Karşılaşabileceği Medikal - Acil Durumlar ve Yönetimi' seminerine TDB Genel Başkan Vekili **Hasan Yaman** da katıldı.



15 Haziran'da bir kez daha iş bıraktık

Sağlık emekçilerinin geçtiğimiz Aralık ayından bu yana çeşitli biçimlerle sürdürdükleri direnişin son halkası 29 Mayıs Ankara mitingi ve 15 Haziran iş bırakma eylemi oldu.

Ankara'da düzenlenen "Beyaz Miting"e İstanbul Dişhekimleri Odası (İDO) Genel Sekreteri **Fatma İnci Balpetek**, Yönetim Kurulu üyesi **İşıl Karataş** ve Oda üyeleri katıldı.

15 Haziran'da Türkiye'nin her tarafında olduğu gibi İstanbul'da da binlerce sağlık emekçisi iş bıraktı. İstanbul Tıp Fakültesi önünde yapılan basın açıklamasına, TDB Genel Başkanı **Tarık İşmen**, TDB Merkez

Yönetim Kurulu üyesi **Güler Gültekin**, İDO Genel Sekreteri **Fatma İnci Balpetek**, Yönetim Kurulu üyesi **İşıl Karataş** ve Oda üyesi dişhekimleri katıldı.

Balpetek burada yaptığı konuşmada, "Kaliteli hizmet almak, tüm hastaların hakkıdır. Bunun için de, tüm sağlık çalışanları için, insanca bir çalışma ortamı sağlamak ise Sağlık Bakanlığı'nın görevidir. Emekli olan meslektaşlarımız, yoksulluk sınırının altında emekli maaşı alıyorlar. Özlük haklarımız için, emekli aylıklarımızın adil ve eşitlikçi bir yaklaşımla düzenlenmesi için, ek ödemelerimizin emekliliğe yansıtılması için bu yanlış-

tan dönün" dedi.

2022 Sevinç Özgüner İnsan Hakları Ödülü


23 Mayıs 1980 tarihinde evinde öldürülen barış ve demokrasi savaşçısı, TTB Merkez Konseyi üyesi **Dişhekimisi Sevinç Özgüner**'in anısına İstanbul Tabip Odası tarafından düzenlenen, Dişhekimisi Sevinç Özgüner İnsan Hakları, Barış ve Demokrasi Ödülü'nün 2022 yılı sahipleri, **Şenyaşar Ailesi** ve **Boğaziçi Direnişi bileşenleri** oldu.

İl Sağlık Müdürlüğü'ne ziyaret

Oda Başkanı **Berna Aytaç**, Genel Sekreter **Fatma İnci Balpetek** ve Yönetim Kurulu üyesi **Habip Ertay Atalar**'da oluşan İDO heyeti İstanbul Sağlık Müdürü **Prof.Dr. Kemal Memişoğlu**'nu makamında ziyaret ederek dişhekimlerinin güncel sorunları ve çözüm önerilerini dile getirdi.

Atık yönetimi

İDO Yönetim Kurulu, İBB Atık Yönetimi Şube Müdürü **Saffet Altındağ**'ı makamında ziyaret etti.

Görüşmede dişhekimlerinden gelen; atıkların zamanında alınmaması, atık poşetlerinin arabaya ya da kapıya getirilmesinin istenmesi, fazla atık çıkan muayenehanelere yeterli sıklıkta gidilmemesi gibi şikayetler iletildi. 



Dişhekimisi Sevinç Özgüner İnsan Hakları, Barış ve Demokrasi Ödülü'nün 2022 yılı sahipleri, Şenyaşar Ailesi ve Boğaziçi Direnişi bileşenleri oldu (üstte). İDO heyeti İstanbul Sağlık Müdürü Prof.Dr. Kemal Memişoğlu'nu makamında ziyaret etti.

Eskişehir'de üyelere ulaşma seferberliği

Sağlık Müdürü Uğur Bilge'ye ziyaret

Eskişehir Dişhekimleri Odası'nın yeni Yönetim Kurulu geçtiğimiz günlerde Eskişehir Sağlık Müdürü Prof.Dr. Uğur Bilge'yi ziyaret etti. Bilge, yeni Yönetim Kurulu'nu kutladı ve beraber güzel işlere imza atacaklarına inancını dile getirdi.

Yeni komisyonlar

Oda Başkanı Cenk Ataç "İlk yapmak istediğimiz iş tüm üyelerimizi tek tek çalıştıkları yerlere giderek hem ziyaret etmek, tanışmak hem de sorunlarını ve isteklerini dinlemek. Daha sonra bunları yasalar çerçevesinde çözmeye çalışacağız" dedi.

Oda olarak Bilimsel ve Sosyal komitelerin yanısıra Genç Dişhekimleri ve Öğrenci komisyonlarının da kurulmasıyla daha geniş bir sahaya açılmaya hazırlandıklarını belirten Genel Sekreter Esra Yamak



Eskişehir Dişhekimleri Odası avukatları Serdar Keleşoğlu, Burcu Özcelik ve TDB Hukuk Danışmanı Mustafa Güler meslekte etik ve KVKK konularına yönelik ilk seminerde dişhekimleriyle buluştular.

'Genç dişhekimlerinin, özellikle yeni mezun meslektaşlarımızın sorunları o kadar büyük ki... Bu nedenle genç dişhekimlerini çok önemsiyoruz. Birlikte daha güçlüyüz diyerek sorunlarına derman olmak bizim çabamız. 'Bunu tek başına değil, beraberce yapabilirsin' mottomuz oldu" dedi.

Oda spotları billboardlarda

Her ay değişen bilgilendirme

görselleriyle hem haksız rekabeti engellemeyi hem de spotlarla toplumu bilgilendirmeyi amaçlayan Eskişehir Dişhekimleri Odası Tepebaşı ve Odunpazarı Belediye Başkanlarını ziyaret ederek bu isteklerine destek aldılar.

Oda, 29 Mayıs'ta Ankara'da yapılan Beyaz Miting'e de 15 Haziran'da her ilde düzenlenen iş bırakma eylemlerine de destek verdi.

Bilimsel toplantıları her hekime ulaşabilmek amacıyla Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi öğretim üleriyle işbirliği içinde bir bilimsel eğitim programı hazırlama çalışmaları da devam ediyor. ESOĞÜ Dişhekimliği Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Batucan Yaman da bununla ilgili her türlü desteğe hazır olduklarını ifade etti.

Oda Sosyal Komitesi de ilk faaliyetini babalar günü kahvaltısında yüksek bir katılımı gerçekleştirdi. ○



15 Haziran'daki iş bırakma eylemine ilişkin ortak basın açıklamasına Oda Başkanı Cenk Ataç da katıldı (solda). Billboardlarda Eskişehir Dişhekimleri Odası'nın afişlerinin yer almasına ilişkin olarak Tepebaşı ve Odunpazarı (ortada) belediye başkanlarından destek alındı.



Çanakkale'de de Beyaz G(ö)rev'deydik

15 Haziran'da Beyaz G(ö)rev eyleminde Çanakkale Dişhekimleri Odası da diğer Sağlık ve Emek Meslek örgütleriyle birlikte yer aldı. Mehmet Akif Ersoy Devlet Hastanesi önünde gerçekleştirilen basın açıklamasına Oda yöneticileri ve üyeleri de katıldı.



Denizli de Beyaz G(ö)revdeydi

Denizli Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu Mayıs ayı içinde bir dizi kurumsal ziyarette bulundu. Yeni göreve gelen Yönetim Kurulu olarak Denizli Tabip Odası ve Denizli Eczacı Odası ziyaretlerinin ardından Denizli Valisi Ali Fuat Atik de makamında ziyaret edildi.

Ziyarete Vali Atik'e dişhekimliği fakülte sayılarının artması, fakülterde verilen eğitimin niteliği, koruyucu ağız ve diş sağlığının önemi, mevcut tedavi edici sağlık hizmetlerinin hem kamuya ekonomik maliyeti hem de ülke kaynaklarının dışarıya aktarılması, mevzuat değişiklikleriyle ilgili Türk Dişhekimleri Birliği'nden görüş alınmaması, bunun hizmet sunumunda yol açtığı sorunlar ifade edildi.

Beyaz eylemler

29 Mayıs'ta düzenlenen Beyaz Miting'e Oda Yönetim Kurulu ve meslektaşlarımız da katıldı. Gün geçtikçe zorlaşan çalışma koşulları, ücretlerin enflasyon karşısında eritilmesi, insani şartlarda hasta tedavisi taleplerini mitingde de seslendirdiler.

15 Haziran 2022 iş bırakma eylemine dair basın açıklaması bütün



▲ Denizli Eczacı Odası ziyaretinde iki Odanın heyetleri bir arada.



◀ Oda Yönetim Kurulu Denizli Valisi Ali Fuat Atik'i de makamında ziyaret etti.

katılımcı örgütlerin temsilcileriyle birlikte basın merkezinde gerçekleştirildi. Ortak basın açıklamasında gündemde olan kanun tasarısının Aralık ayındaki kanun teklifinin bile gerisinde olduğu belirtilerek "konuyu yine performans sistemi üzerinden çözmeye çalışmaktadır. Aile hekimlerinin sözleşme yönetmeliğinden kaynaklanan ve defalarca iletilen

sorunları ile ilgili tek bir düzenleme yoktur. Bu durum kabul edilebilir değildir" ifadeleri kullanıldı.

Yaza merhaba

Oda, 10 Haziran'da düzenlediği 'Yaza Merhaba' kokteyliyle de yeni üye olan meslektaşlarımızı hem Oda yönetimiyle hem de diğer meslektaşlarıyla bir araya getirdi. ○

İzDO Korosundan TSM konseri

İzmir Dişhekimleri Odası Türk Sanat Müziği korusu şef **Mustafa Kırışman** yönetiminde Tepekule Kongre Merkezi'nde bir konser verdi.

Meslektaşlarımızdan oluşan Türk Sanat Müziği Korusu'nun seslendirdikleri birbirinden güzel eserler beğeni topladı. Sunumunu aynı

zamanda koro üyesi olan **Aşkın Özkan**'ın üstlendiği konser yoğun ilgi gördü. Konser sonunda bir konuşma yapan İzDO Yönetim Kurulu Başkan Vekili **Hüseyin Akarsu**, "Başta şef Mustafa Kırışman olmak üzere emeği geçen tüm meslektaşlarıma ve sanatçı dostlarımıza bize keyifli saatler yaşattıkları için teşekkür ediyorum" dedi.

Şef Mustafa Kırışman ise yaptığı konuşmada; "Amatör bir ruhla çalışmalara başlayan korumuz bu ruhu hiç bırakmadı ama profesyonel konserler verdi. TSM korumuza yeni katılmak isteyen meslektaşlarımıza her zaman kapımız açık, yeter ki çalışma disiplinimize uysun ve bu müziği sevsinler" dedi ve Oda Yönetimine teşekkür etti. ○



İzDO'nun Türk Sanat Müziği konseri beğeniyle izlendi.



Kongre Bilimsel Komite Başkanları Prof.Dr. Ender Kazazoğlu ve Prof.Dr. Deniz Gemalmaz:

Istanbul
2022

'İkilemde kalacağınızı garanti ediyoruz'

8-11 Eylül 2022 tarihlerinde İstanbul Kongre Merkezi'nde yapılacak TDB 26. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi bilimsel programıyla ilgili olarak Kongre Bilimsel Komite Başkanları Prof.Dr. Ender Kazazoğlu ve Prof.Dr. Deniz Gemalmaz'dan bilgi aldık. Kazazoğlu ve Gemalmaz, salon sayısını ve dolayısıyla oturum sayısını artırdıklarını, meslektaşlarımızın katılacakları sunumu seçmede güçlük yaşayacaklarını belirtiyorlar.



Prof.Dr. Ender Kazazoğlu

Kongre bilimsel programı netleşti mi? Ne tür değişiklikler oldu?

E.K.: Nisan ayında İDO Genel Kurulu sonrasında görevi devraldık. Tabii bizden önceki arkadaşlar bazı çalışmalar yapmışlardı. Biz oluşturulmuş bu programdan herhangi bir eksiltme yapmadan bazı eklemelerle programı genişlettik. Önceden beş büyük salonda yapılması planlanan konferansları altı salona çıkardık, planlanmamış olan Hands-on kursları planladık.

Öğretim görevlilerinin sözlü bildirimlerine



Kongrenin açılış günü Prof.Dr. Selim Badur Covid-19'la ilgili bir konuşma yapacak.

de önem veriyoruz; tahminen daha küçük dört ya da beş salonu da onlara ayıracağız. 10 kadar salonda da kursları organize etmeyi düşünüyoruz. Dolayısıyla önceden hazırlanan programdan eksikimiz olmayacak, fazlamız olacak.

Kongremizin yeterince dışa açılmadığını düşünüyorum. Bir sonraki kongrede artık İstanbul'un bir dünya kenti olduğunu göz önünde bulundurarak sadece İngilizce değil, Fransızca, Almanca, Arapça, Rusça gibi dillerde de çeviri sunmalıyız.

D.G.: Bizden önce davetiye gönderilmiş yabancı konuşmacılardan 17'si geleceğini teyit etmiş durumda. Kalan yedi konuşmacının da önümüzdeki günlerde

konfirmasyonunu tamamlayarak programa katılmasını bekliyoruz.

Katılacak uluslararası konuşmacılardan biraz bahsedebilir misiniz?

D.G.: Yerli-yabancı bütün konuşmacılarımız bu Kongrede olmayı hak edecek düzeyde elbette



Istanbul
2022

'den başlıklar

THE FAS Aligner System - Function Finally enters the world of Aligners
Dr. Domingo Martin Salvador
ABD



TDB Uluslararası Dişhekimliği Kongresi katılım sayısı açısından da dünyanın sayılı kongreleri arasında.



Istanbul
2022

'den başlıklar

Intra-And Extra-Oral Rehabilitation
in Case of Tumor / Trauma Patients
Prof.Dr. Katalin Nagy
Macaristan

ama dünya çapında çok tanınmış isimler de var. ABD'den **Dr. Domingo Martin Salvador** ortodonti alanında dünyaca ünlü bir isim. İlk aklıma gelenlerden; İsviçre'den **Dr. Urs Broadbeck**, Almanya'dan **Prof.Dr. Georg Meyer**, Macaristan'dan **Prof.Dr. Katalin Nagy**, Hindistan'dan **Prof.Dr. Vivek Hegde**, İngiltere'den **Prof.Dr. Avijit Banerjee** ve **Dr. Kostas Karagiannopoulos**, BAE'den **Dr. Ajay Juneja**, Polonya'dan **Dr. Kinga Grzechlesniak**, İsviçre'den **Dr. Alessandro Devigus**'u sayabilirim.

ICC'nin (İstanbul Kongre Merkezi) büyük oditoryumunu sadece açılış ve kapanış törenleri için kullanıyorduk; bu sene bahsettiğim ve bahsedemediğim çok ilgi gören isimlerin konferansları için bu salonu da kullanacağız. Dolayısıyla konferans sayılarında da ciddi bir artış olacak.

E.K.: 108 farklı oturum olacak. Yine, TDB ve bilimsel derneklerin işbirliğiyle her akşamüstü 16:00'dan başlayan paneller organize edilecek, ki bunları zaten ilgili dernekler hayata geçirecek.

Netleşen iki sosyal konuşmacımız var. Kongrenin açılış günü Covid-19'la ilgili bir konuşma yapacak olan **Prof.Dr. Selim Badur**. Kongrenin ikinci günü olan 9 Eylül 2022, Kurtuluş Savaşı'nın kesin olarak kazanıldığı tarihin 100. yıldönümüne denk geliyor. O gün tarihçi **İlkin Başar Özal** 100. yılında Büyük Taarruz'u anlatacak.



Istanbul
2022

'den başlıklar

Composite -injection Moulding for
The Worn Dentition
Dr. Kostas Karagiannopoulos
İngiltere



Prof.Dr. Deniz
Gemalmaz

Dişhekimliği öğrencileri de katılabiliyor mu Kongreye?

D.G.: Öğrenci katılımını çok istiyoruz aslında; onlar için de faydalı olduğuna inanıyoruz çünkü her fakülte aynı düzeyde eğitim veremiyor. Buralara katıldıklarında hem bilgi alıyorlar hem de vizyonları genişliyor. Ama son iki Kongrede çok izdiham oldu. Hele de şimdi İstanbul'da eğitim veren 23 tane dişhekimliği fakültesi var. Öğrencilere Kongreyi açtığımızda dişhekimlerine yer kalmayacak.

E.K.: Son iki yılda öğrenciler büyük oranda yüzüze eğitimden mahrum kaldı. Son iki yılın mezunlarının bu eksiklerini destekleyecek, Türkiye'de konusundaki en yetkin hocaların temel anlattığı bir program oluşturduk.

Sözlü bildiri sayısı yine yüksek değil mi?

E.K.: Evet, orada genç akademisyenlere oldukça faydalı olacağını düşündüğümüz bir projemiz var: Bildiri özetlerini bir dergide yayımlatacağız. Dolayısıyla CV'lerinde görünecek bir belge olacak.

Meslektaşlarımıza bir mesajınız olacak mı?

E.K.: Çok güçlü bir bilimsel program hazırlıyoruz. Meslektaşlarımızın 'hangisine katılsam?' ikilemi içinde kalacakları, birbirinden değerli sunumlar yer alıyor programımızda. Tüm dişhekimlerinin bu programdan faydalanmasını arzu ediyoruz. ○



Istanbul
2022

'den başlıklar

Periodontal Treatment with Lasers
in Dental Practice
Dr. Kinga Grzech-Leśniak
Polonya



Istanbul
2022

'den başlıklar

10 Years of clinical experience with
Enamic
Dr. Alessandro Devigus
İsviçre



Fuar Komitesi Başkanı **Bülent Öztürk:**

Rekor katılım bekliyoruz

Firmaların Expodental'e ilgisi nasıl?

Firmaların ilgisi çok yüksek. Yerimiz kalmadığı için birçok firma da bekleme durumunda. 4700 m²'nin üzerinde alan satılmış durumda. Şu an itibarıyla de sponsorlarla birlikte 120 firma katılıyor fuara. Şu an için herhangi bir sorun görünmüyor.

Sektör zaten her zaman TDB Kongrelerine ve Expodental'lere büyük ilgi göstermiştir. Bu yıl da Kongresiz geçen üç yılın yarattığı heyecanla daha büyük bir ilgi olacağı anlaşılıyor. Buna son üç yılda mezun olan çok sayıda yeni meslektaşımızı da eklersek rekor

sayıda bir katılım olacağını tahmin ediyoruz.

Expodental Kongreden sonra yine bir gün daha açık kalacak değil mi?

Evet, 10 Eylül Cumartesi akşamı bilimsel programın kapanışı yapılacak ama Expodental 2022 fuarımız 11 Eylül Pazar günü de Kongre sırasında vakit ayıramayan ya da sadece fuarı gezmek isteyen meslektaşlarımız için açık olacak.

Bilimsel oturumların aralarında dişhekimlerinin fuara vakit ayıramadıkları aralar da var. Zaten dişhekimleri fuarı gezmek için gerekirse bir oturuma katılmıyor ama zaman ayırıyor.

İstanbul Kongre Merkezi'nde yemek alanına fuardan geçerek ulaşılması da fuardaki trafiği artıran bir başka etkin. Geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi küçük dinletiler ya da firma etkinlikleri bu yıl da olacak tabii.

Bilimsel programa katılmayan meslektaşlarımızın da sadece fuar için günübirlik kayıt yaptırarak

Expodental'i ücretsiz gezebileceklerini de bu arada hatırlatmış olayım.

Meslektaşlarımıza bir çağrınız olacak mı?

TDB kongrelerini bütün meslektaşlarımız biliyor. Türkiye'deki bütün dişhekimliği camiasının yıllık buluşma noktası ve 30 yıldır saygınlığıyla dünyanın en önemli bilim insanlarını çeken bir cazibe merkezi.

Biz de fuar açısından meslektaşlarımızın ziyaretlerini kolaylaştıracak her detayı düşünüyoruz. Umarım 8-11 Eylül'de yine beraber oluruz...

İstanbul 2022 'den başlıklar



Dr. Urs Broadbeck
İsviçre

Treatment of Periimplantitis
- Light at the End of the Tunnel

İstanbul 2022 'den başlıklar



Dr. Ajay Juneja
Dubai

Ceramic Veneers,
A to Z: Keys to Long Term Success



132
YILLIK
DENEYİM

Üstün
Alman
Teknolojisi



Dijital
Dönüşümde
Lider



**Üstün Alman Teknolojisine Sahip
Geniş Ürün Yelpazesi İle Güvenilir Marka!**

Cumhuriyet Mah. Halaskargazi Cad. Demir Baytekin İş Merkezi 127/5-9 Şişli / İstanbul

+90 850 441 1890

www.bego.com.tr

info@bego.com.tr



Başkanlar Konseyi Samsun'da toplandı

2-3 Haziran 2022 tarihlerinde Samsun'da yapılan TDB Başkanlar Konseyi toplantısının gündeminde Sağlık Bakanlığı'nın pilot uygulamasına başlayacağı 'aile dişhekimliği' projesi, giderek derinleşen reklam sorunu, TOYY programının yeni versiyonu, Elektronik belge yönetim sistemi kurulumu ve TDB Akademi etkinlik programı vardı. Toplantıda Sağlık Bakanlığı Ağız Diş Sağlığı Daire Başkanı Doç.Dr.Emre Korkut da aile dişhekimliği projesiyle ilgili bir sunum yaptı.

Türk Dişhekimleri Birliği Merkez Yönetim Kurulu ve dişhekimleri odalarının yöneticilerini bir araya getiren Başkanlar Konseyi toplantısı 2-3 Haziran 2022 tarihlerinde Samsun'da yapıldı. Toplantının açılışına Ondokuz Mayıs Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi Dekanı **Prof.Dr. Nilüfer Özkan**, Dekan Yardımcısı **Prof.Dr. Emine Şen Tunç**, Ordu Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi Dekanı **Prof.Dr. Varol Çanakçı** ve Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı **Mustafa Demir** de katıldı.

Samsun Dişhekimleri Odası'nın ev sahipliğinde Samsun Anemon Otel'de yapılan toplantının sunuculuğunu yapan Oda Başkan Vekili **Övgü Tunçdemir** saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından toplantı programı hakkında bilgi vermek üzere Oda Başkan

ını **Alper Dilek**'i kürsüye davet etti. Katılımcılara hoşgeldiniz dedikten sonra gündem ve organizasyon hakkında bilgi veren Dilek, katılımcıları Başkanlar Konseyi'nden hemen sonra başlayacak Karadeniz Bahar Sempozyumu'na da katılmaya çağırıldı.

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi Dekanı Prof.Dr. Prof.Dr. Nilüfer Özkan →



Samsun Dişhekimleri Odası Başkanı Alper Dilek'in açılış konuşmasını yaptığı törende Ondokuz Mayıs Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi Dekanı Prof.Dr. Nilüfer Özkan ve Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Demir de birer konuşma yaptı.



TDB Genel Başkanı Tarık İşmen ve Genel Sekreter Tümay İmre'nin yönettiği toplantıda Sağlık Bakanlığı Ağız Diş Sağlığı Daire Başkanı Emre Korkut (sağda) da pilot uygulamasına başlanacağı duyurulan aile dişhekimliği projesiyle ilgili bir sunum yaptı.



Oda'yla sağlıklı yürüyen ilişkilerini sürdüreceklerini ifade etti. Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Demir milli mücadelenin Samsun'dan başladığını hatırlatarak başladığı konuşmasında sağlıkla ilgili planlarından da bahsetti.

İşmen: Elektronik belge yönetim sistemi kuruyoruz

TDB Genel Başkanı **Tarık İşmen** de Samsun'un Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş sürecindeki belirleyici rolüne vurgu yaptıktan sonra bir kez daha Samsun'da buluşmaktan duydukları mutluluğu dile getirdi. Ağız diş sağlığının geleceğiyle ilgili çalıştayı Eylül ayındaki Meslek Sorunları Sempozyumu kapsamında düzenleneceği bilgisini veren İşmen TDB'yi geleceğe daha sağlıklı taşımak için bir elektronik belge yönetim sistemi kurmaya çalıştıklarını da kaydetti.

Açılış konuşmalarının ardından elektronik belge yönetim sistemi kurulmasıyla ilgili olarak sistemi kurma işini üstlenen firma yetkilisi toplantıya sistemin nasıl kurulacağı ve nasıl kullanılacağı üzerine bir sunum yaptı. Odaların ve Türk Dişhekimleri Birliği'nin birlikte kullandığı TOYY programının yeni versiyonunun yazılmasına ilişkin olarak da Oda başkanlarının görüşleri alındı. Programın yazımını üstlenen firma temsilcisi **Yılmaz Kırlikaya** da katılımcılardan gelen soruları teknik açıdan yanıtladı.

Geçtiğimiz Nisan ayında yapılan Oda genel kurulları sonrasında göreve gelen yeni Oda başkanları da toplantıda tanıtıldı. Başkanlık düzeyi dahil olmak

üzere Oda yönetimlerinde kadın meslektaşlarımızın oranının bu dönemde belirgin şekilde artmış olması da toplantıda memnuniyetle ifade edildi.

Emre Korkut: Aile dişhekimliği koruyucu uygulamalarla başlayacak

Sağlık Bakanlığı'nın pilot uygulamasına başlanacağını duyurduğu aile dişhekimliğiyle ilgili olarak Sağlık Bakanlığı Ağız Diş Sağlığı Daire Başkanı **Emre Korkut** toplantıya katılarak bir sunum yaptı. Sistemin kamu ve serbest çalışanları da içerecek şekilde karma bir yapısının olacağını aktaran Korkut başlangıçta 0-12 yaş grubunu ve sadece koruyucu uygulamaları kapsayacak şekilde planladıklarını ifade etti.

Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre ağız diş sağlığı harcamalarının büyük bölümünün protez giderlerine en azının da koruyucu hizmetlere ayrıldığını belirten Korkut, bu tablonun tersine çevrilmesi gerektiğini söyledi. Halihazırda ADSM'lerde fissür örtücü ve flor uygulaması gibi koruyucu işlemlerin yapıldığını hatırlatan Daire Başkanı Korkut, bunun istendiği gibi devam etmediği bilgisini de paylaştı. Uygulamayı planladıkları "Aile Dişhekimliği Sistemi" hakkında da bilgi veren Korkut pilot uygulamayı Eskişehir, Kırşehir ve Karabük illerinde yapacaklarını, koruyucu tedavi paketlerini tüm çocuklara standart olacak şekilde değil yaş gruplarına göre plan-



lamayı düşündüklerini, bugüne kadar analog şekilde ve anketler vasıtasıyla toplanan DMFT verilerinin de bu çalışmayla dijitalleşeceğini, anlık DMFT verisinin ellerinin altında olacağını aktardı.

Katılımcılardan gelen çok sayıda soruyu da yanıtlayan Korkut, dişhekimliği fakültelerinin kontenjanlarıyla ilgili bir soruya da kendilerinin Ağız Diş Sağlığı Dairesi olarak üç yıldır Türkiye'nin yıllık yeni dişhekimliği ihtiyacının 1500 olduğunu hem sözlü hem de yazılı olarak ilettikleri bilgisini de verdi. Emre Korkut, iş bulmakta zorlanan yeni mezunların bu sistemde öncelikli olarak görevlendirilmesinin de mümkün olacağını sözlerine ekledi.

Taner Yücel: Sürekli Modüler Eğitim Programımız hazır

'Dişhekimliği Mesleğinin Karşı Karşıya Olduğu Başlıca Sorunlar', 'Türkiye'de Üniversite ve Üniversite Sonrası Eğitim Durumu', 'ECTS', 'ADEE' ve 'TDB Akademi ve Sürekli Modüler Eğitim Programı' konularında bir sunum yapan TDB Akademi Başkanı Prof.Dr. Taner Yücel başta pandemi olmak üzere yeni mezun dişhekimlerinin çeşitli nedenlerle eksik kalan eğitimlerinin desteklenmesi amacıyla hazırladıkları uzaktan eğitim programları hakkında bilgi verdi. 100'ün üzerinde öğretim üyesinin katkısıyla oluşturulan eğitim videolarının tamamlanmaya yaklaştığını, dört başı mamur bir hale getirilerek yakında dişhekimlerinin kullanımına açılacağını kaydeden Yücel programın başarılı olabilmesi için dişhekimleri odalarının katkısının çok önemli olduğunu söyledi ve desteklerini istedi.

Reklam ve sosyal medya tanıtımlarının yol açtığı karmaşa da toplantıda uzunca bir süre ele alındı. Bugünkü koşullarda sosyal medya ve internet üzerinde bilgilendirme görünümlü tanıtımların engellenmesinin zor olduğunu belirten bir bölüm



TDB Akademi Başkanı Prof.Dr. Taner Yücel yeni mezun dişhekimlerinin çeşitli nedenlerle eksik kalan eğitimlerinin desteklenmesi amacıyla hazırladıkları uzaktan eğitim programları hakkında bilgi verdi.

katılımcı bu noktadaki düzenlemenin genişletilmesi gerektiğini dile getirirken reklam yasağının etik boyutu bir yana reklam yapma kapasitesi sınırlı olan meslektaşları sermaye gruplarının rekabetinden korumayı da amaçladığını belirten ve bu noktada kararlı durulması gerektiğini ifade eden Oda temsilcileri de oldu.

'Dişhekimliğinin Geleceği Çalıştayı' Eylül'de

Toplantının son bölümünde TDB 26.Uluslararası Dişhekimliği Kongresi öncesinde Meslek Sorunları Sempozyumu kapsamında yapılacak 'Dişhekimliğinin Geleceği Çalıştayı' hakkında bilgi verildi. Dişhekimliği Eğitimi, Dişhekimliğinde İstihdam ve İnsangücü, Dişhekimliğinde Tanıtımın Sınırları, Sağlık Turizmi, Dişhekimliğinde Çalışma Alanları ve Özlük Hakları konularındaki beş ana başlıkta organize edileceği belirtilen Çalıştaya ilişkin Oda yöneticilerinin önerileri alındı.

Samsun Dişhekimleri Odası Başkanı Alper Dilek'in katılımcılara birer teşekkür plaketi sunmasının ardından toplantı sona erdi. ◻



Dişhekimleri odalarının başkanları ve TDB Merkez Yönetim Kurulu'nu bir araya getiren Başkanlar Konseyi, mesleğin güncel sorunlarının ele alındığı, danışma işlevi gören toplantılar.

Samsun Dişhekimleri Odası Başkanı Alper Dilek:

Başkanlar Konseyi'ni ağırlamaktan onur duyduk

Başkanlar Konseyi'ne ev sahipliği yaptınız; değerlendirmelerinizi atabilir miyiz?

Başkanlar Konseyi'ni Samsun'da ağırlamaktan büyük onur duyduk. 39 dişhekimleri odasının 36'sının katılmış olması da bizi ayrıca mutlu etti. İki gün sonra başlayacak Karadeniz Bahar Sempozyumu'muz öncesinde Merkez Yönetim Kurulu'muz ve Oda başkanlarımızın Samsun'da buluşması bizim açımızdan güzel bir destek oldu.

Pandemiyle birlikte iptal ettiğimiz Sempozyumumuzu bahar aylarında da olumsuz hava koşulları nedeniyle bugünlere ertelemiştik. Belki de böylesi daha hayırlı oldu. 270 dişhekiminin katılımıyla yapıyoruz Sempozyumumuzu, 37 firma da stand açıyor. Katılımcıların yarıya yakını da Oda bölgemiz dışından.

Toplantıda reklam sorunu yine gündemdedi...

Evet, bizim de çok muzdarip olduğumuz bir sorun.

Samsun'da son beş yılda 250 yeni üye kaydettik, pandemiden önce beş olan poliklinik sayısı şu anda 33 oldu. YÖK Atlas'ın verilerini inceleyerek önümüzdeki yıllarda ne kadar dişhekiminin daha sayımıza ekleneceğini tahmin etmeye çalışıyoruz. Bu gidişat dişhekimleri ücretlerine de doğrudan yansıyor. Bahsettiğim polikliniklerin birçoğu meslek dışı sermayeye ait kuruluşlar. Buralarda da yeni mezun meslektaşlarımızı asgari ücretin biraz yukarısına denk gelen ücretlerle çalıştırıyorlar.

Yine ağırlıklı olarak bu kuruluşlar çok yoğun bir şekilde reklam yapıyorlar. Sürekli soruşturma açmak zorunda kalıyoruz. Mevzuattan haberi olmayan yeni mezun çocukları mesul müdür yapıyorlar. Dolayısıyla meslek hayatına başlar başlamaz Oda'yla hukuki bir çelişkiye düşmüş oluyorlar. O yüzden bir süredir Odaya kayıt yaptırmaya gelen meslektaşlarımıza reklamlarla ilgili sorumlulukları hatırlatan bir metnimiz

var, onu okutup imzalatıyoruz.

En azından böyle bir sorumlulukları olduğuna dair bilgi sahibi oluyorlar.

Nasıl bir düzenleme yapılabilir?

TDB'nin reklam yönetmeliğini dört dörtlük uyguluyoruz diyemem; bu koşullarda onu yapma şansımız pek yok. Daha kalabalık odaların karşı karşıya olduğu sorunları düşünemiyorum bile. Ama hiç taviz vermediğimiz konular var tabii.

Bazı kuralların günün şartlarına göre biraz esnetilmesi gerektiğini düşünüyoruz. Kontrolü kaybetmeden, işin çığırından çıkmasına izin vermeden, ama uygulama şansı kalmamış yaptırımları yeniden gözden geçirip esnetebiliriz diye düşünüyorum.

Özeldir ücretli çalışan meslektaşlarımızın sayısı yakın bir gelecekte serbest çalışanları geçecek. Bu olguları göz önünde bulundurup uygulanabilir sınırlar koymamız gerekiyor.



Denizli Dişhekimleri Odası Başkanı Musa Akyol:

Engelleyemiyoruz diye serbest bırakmak çözüm değil

Başkanlar Konseyi toplantısını kısaca değerlendirebilir misiniz?

Oldukça enerjik bir toplantı oldu, herkes konulara hakim. Dişhekimliğinde bir dönüm noktasındayız. Hem teknolojinin mesleğimize de yoğun olarak girmesi hem de ülkemizde aşırı artırılan kontenjanlar nedeniyle meslek şekil değiştiriyor. Türkiye'deki durum ciddi bir krize gidiyor, bir an önce bir çözüm üretilmesi lazım.

Aile hekimliği uygulaması da gündemdedi...

Aslında bu aile dişhekimliği tanımlamasından çok 0-12 yaş için koruyucu dişhekimliği gibi tanımlanabilir. TDB'nin yıllardır dile getirdiği, talep ettiği koruyucu uygulamalardan

başlayan hizmet alımı projesinin çok daraltılmış bir örneği olabilir. Benim eksik gördüğüm noktalar var elbette ama bir ilk adım olması açısından önemli. Tedavi odaklı olarak kurulan Türkiye'deki yaklaşımın değişmesi açısından da olumlu buluyoruz.

Reklam meselesinin tekrar gündeme gelmesini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Türkiye'de sadece dişhekimliğinde değil hemen her alanda kural dışı söz konusu. Mevzuatımız bizim için önemlidir; şu anda geçerli bir düzenlememiz varsa o düzenlemeye uymamız gerekir. 1219 ve 3224 nolu yasalarımız ve bunlardan kaynaklanan yönetmelikler dururken işin ucu-

nu bırakalım demek doğru değil.

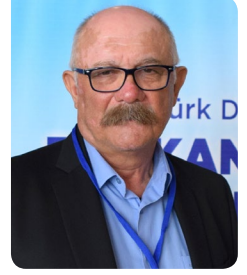
Ama ortak akılla bir düzenleme yapabilirsek, değiştirilecek kısımlar olabilir. Yoksa, suçlu ya da kabahati engelleyemiyoruz diye çözümü serbest bırakmakta bulmak doğru değil.

Sağlık turizminde de, herhangi bir ürün veya hizmetten bahseder gibi hizmet satımı olarak ele alınması bana uygun gelmiyor. Biz aynı zamanda hekimiz. Konu insan sağlığıyla ilgili ve diğer alanlarda olmayan birçok sakınca yaşanabilir bu alanda. "Hastamı nasıl tedavi edebiliriz" değil de "bu hasta Türkiye'ye ne kadar döviz bırakır" şeklinde düşünmeye başlamak bizi yanlış noktalara götürür.



Ordu Dişhekimleri Odası Başkanı Hüsnü Çuhadar:

Ücretli çalışanların artması sendikal örgütlenmeyi gündeme getirebilir



Ordu Dişhekimleri Odası olarak kuruluşunuzu tamamladınız, hayırlı olsun. Aynı bir Oda kurma gereksinimi nereden doğdu?

Teşekkür ederim. Samsun Dişhekimleri Odası'yla ilgili bir sıkıntımız yoktu ama bir kere coğrafi olarak ciddi bir mesafe var arada. 160 km'ye varan bir uzaklık var, bu bazı işleri çok zorlaştırıyor. Meslektaşla temas etmek de kolay olmuyor. İkincisi de, Ordu artık bir dişhekimliği fakültesi bulunan, Büyükşehir Belediyesi olmuş, nüfus yoğunluğu olan bir kent konumunda. Yürürlükteki kontenjan politikalarıyla dişhekimisi sayısının da hızla artacağı görülüyor. Dolayısıyla her açıdan daha pratik olacak.

Bu açıdan baktığımızda bu gidişle bir süre sonra bütün illerimiz bir Oda kurmak için yeterli üye sayısını yakalayabilir. Biz bu Başkanlar Konseyi toplantısına en son kurulan Oda sıfatıyla geldiğimizi düşünüyorduk; meğer

bu arada Batman'da da bir Odamız kurulmuş. Yeni odalarımız TDB'nin çalışmalarını daha da güçlendirecektir diye düşünüyorum.

Gündem maddeleriyle ilgili değerlendirmelerinizi alabilir miyiz?

Sağlık turizmi tartışmaları dikkatimi çekiyor. Sağlık turizmi bir olgu. Avrupa'dan insanların tedavi için buraya gelmeleri bizim çok iyi hekim olmamızdan kaynaklanmıyor. Bizim paramızın değersizleşmesinden ve bizde hekim emeğinin ucuz olmasından kaynaklanıyor. Çok ihtimal vermiyorum ama yarın biz de Avrupa Birliği'ne girsek ve Avro kullanmaya başlasak böyle bir sağlık turizmi heyecanı olmayacaktır.

Elbette bu konuşulur ama TDB'nin hem kendi mevzuatı var hem de bağlı olduğu yasalar var. Benim en hassas olduğum konu tıbbi etik. Şu anda dişhekimleri işçileşiyorlar ve bu süreç

hızlanarak devam ediyor. Var onal kontenjan politikası da bir yanıyla sermaye gruplarının büyük hizmet birimlerinde ucuza çalışacak dişhekimine ihtiyaç duymasından kaynaklanıyor. Bu süreçte genç meslektaşlarımızın çok düşük ücretlerle çalıştırılmasının engellenmesi de önümüzdeki dönemde TDB ve odaların sorunu olmalıdır. Sendikal bir örgütlenme de bu meslektaşlarımızın gündeminde olabilir.

Sendikal örgütlenme var aslında...

Evet ama hekimler ve dişhekimleri pek rağbet göstermiyor. Genç meslektaşlarımıza bir yığın vaatler veriliyor; sigortan kaçtan yatırılıyor diye sordüğümüzde asgari ücret diyorlar. Sağlık alanında memur sendikaları kurulurken TTB, TEB ve TDB bu sürece destek olmuştu; belki bugün de böyle bir sendikal örgütlenmeyi teşvik edebilir.

Antalya Dişhekimleri Odası Başkanı Gassan Yücel:

Sağlık turizmi acentelerin elinde sürdürülüyor



Başkanlar Konseyi toplantısını kısaca değerlendirebilir misiniz?

Samsun Dişhekimleri Odası Başkanı Alper Dilek ve ekibine teşekkür ediyoruz; çok keyifli bir ev sahipliği sergilediler. Toplantı çok dolu geçti. Elektronik belge yönetim sistemi, TOYY programı, aile dişhekimliği, TDB Akademi etkinlikleri gibi birçok konu ele alındı.

Reklam konusunda sizin de talepleriniz oldu...

Evet, bizim çok ilgili olduğumuz konular bunlar. Reklam konusuna tekrar değinmek istiyorum. Kesinlikle reklam serbest bırakılsın, isteyen istediğini yapsın diye bir düşüncemiz yok. Söylediğimiz, değişen zamana uyum açısından bir sosyal medya

komisyonu kurulsun, yeni bir çerçeve çizilsin.

Mevzuatın herkes tarafından uygulanabilir hale getirilmesini savunuyoruz. Bizim tavsiyemiz şuydu: TDB bir şablon web sitesi oluştursun, hatta öncesi-sonrası şeklinde fotoğraf kullanılacaksa da bunun şablonu verilsin, izin verilen tanıtımların bir standardı olsun.

Sağlık turizmi de bölgenizde hızla ilerliyor değil mi?

Sağlık turizmi görmezden gelemeyeceğimiz bir noktaya geldi. Biz bu konuyu ciddi olarak konuşmaya başladığımız 5-6 yıl önce emekleme aşamasındaydılar, şimdi uçuyorlar. Son iki üç yıl içinde 1000 olan üye sayımız 1700'e çıktı; 100 olan poliklinik

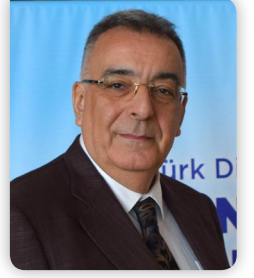
sayısı 350'ye çıktı.

Bizim mevzuatımızda reklam yasak örneğin; ama acenteler yurt dışında istedikleri gibi reklam yapıyor. Yetki belgesi alan sağlık turizmi acenteleri benim yaptığım bir vakayı istediği gibi duyurabiliyor. Elinde belli bir sayıda hasta 'portföyü' bulunduran acente, poliklinik poliklinik gezip 'benim elimde şu kadar hasta var, bu fiyata yapar mısınız?' diye pazarlığa giriyor.

Bizim en büyük çekincemiz dişhekimliğinin ticarileştirilmesi ya, acenteler eliyle bunun gidebileceği en uç nokta yaşanıyor. Dişhekimisi olmayan sermayenin açtığı poliklinikler de konuya sağlık perspektifinden bakmıyor zaten.

Adana Dişhekimleri Odası Başkanı Fatih Güler:

Sağlık turizminin tabana yayılması için düzenleme yapılması lazım



Başkanlar Konseyi toplantısını kısaca değerlendirebilir misiniz?

Organizasyon çok güzel; Alper Dilek başkanın şahsında Samsun Dişhekimleri Odası ekibini kutluyorum. Gündem maddeleri de doğru seçilmişti kanımca. TOYY programının yenilenmesi gerekiyordu, burada derlenecek verilerin genişletilmesi meslektaşlarımıza ilişkin istatistik verilerin elimizin altında bulunması anlamında iyi olacaktır diye düşünüyorum.

TDB Akademi'nin önümüzdeki dönem için hazırladığı projelerle ilgili olarak Taner Yücel hocamız çok güzel bir sunum yaptı. Biz TDB Akademi fikrini başından itibaren hararetle destekledik. Mezuniyet sonrası eğitimin esas olarak TDB koordinasyonunda yürütülmesini çok önemli buluyoruz.

Sosyal medya tanıtımları ve reklam tartışmasını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Tanıtımla reklam arasında ince bir çizgi var. Çağın önümüze getirdiği olgular karşısında daha önce yanlış olarak düşündüğümüz şeyleri yenile-

mekte, zamanın ruhuna uydurmakta hepimizin üzerine düşen bir görev var. Öncesi-sonrası türü paylaşımlarda her vakanın kişiye özel olduğu hatırlatılarak, yapılan tedavilerle neler ortaya çıkabileceğini göstermek amaçlı kullanılabilirliğini düşünüyoruz. Bu yönde bir düzenleme yapılabilir.

Sağlık turizmi de gündeme geldi. Bence Türkiye'nin ciddi bir sağlık turizmi potansiyeli var. Biliyorsunuz saç ekiminde, plastik cerrahide, hatta kalp damar hastalıklarında önemli oranda sağlık turizmi faaliyeti var Türkiye'de. Ağız diş sağlığında da bu yönde hızlı bir gelişim var. Sağlık Turizminin hasta haklarına saygılı bir şekilde yürütülmesi konusunda TDB'nin üzerine düşeni yapmasını bekliyoruz. Buna ilişkin düzenlemelerdeki aracı kurum ve yabancı dil zorunluluklarını doğru bulmuyoruz. Bunların değiştirilmesiyle bu hizmetin bütün dişhekimleri tarafından verilebilir hale gelmesi gerektiğini savunuyoruz.

Son dönemde sizin Oda bölgenizde de hızlı bir üye artışı

yaşandı mı?

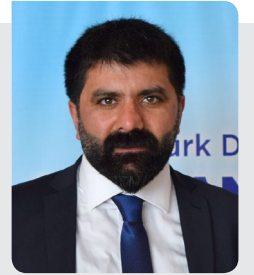
Son beş yıldır katlanarak artıyor, yaş ortalamamız düşüyor. Bunu bir yönüyle avantaja çevirmeye çalışıyoruz. Eğitim etkinliklerimize katılım artıyor. İşgücü planlamasında Türkiye'nin her yerinde yaşanan sıkıntılarla karşılaşıyoruz ama şimdilik çok büyük bir problem yaşamıyoruz.

Sayımızın artmasının olumlu bir yanı da oldu: Periferdeki dişhekimi sayısı da arttı. Oralardaki halkın dişhekimine erişimi kolaylaşınca en azından bu hizmeti kullanmaya başladı. Yine de Adana'da hâlâ hiç serbest çalışan dişhekiminin bulunmadığı ilçelerimiz var. Yeni meslektaşlarımızı buralara yönlendirmeye çalışıyoruz.

Bir çalkantı dönemindeyiz ve bu çalkantı önümüzdeki beş yılda giderek artacak. Sonrasında durulup durulmayacağını YÖK belirleyecek. Kontenjanlar düşmeden bu çalkantı durulmayacak; dişhekimleri belki de sektörün başka alanlarında çalışmak durumunda kalacak.

Diyarbakır Dişhekimleri Odası Başkanı Aslan Yiğit:

Haksız rekabete izin vermeyecek şekilde güncelleme yapılabilir



Başkanlar Konseyi toplantısını kısaca değerlendirebilir misiniz?

Hem Başkanlar Konseyi'ne hem de 16. Karadeniz Bahar Sempozyumu'na ev sahipliği yapan Samsun odamıza teşekkür ediyoruz.

Son aylarda gündemin en önemli konusu olan, dişhekimlerinin de içinde olduğu kamu çalışanlarının özlük hakları ve mücadeleleri hakkında herhangi bir gündem maddesi yokken, sadece öneriler kısmında Diyarbakır, Mardin, Batman ve Van odalarının talebi üzerine tartışıldı.

TDB'nin gerekçesi ne olursa olsun 29 Mayıs'ta yapılacak mitingin

çağrıcısı olmaktan vazgeçmesi kamu çalışanı meslektaşlarımızda bir hayal kırıklığı yarattı. Kamudaki meslektaşlarımıza ilk defa bu kadar yaklaştığı, sahiplendiği ve sıkıntılarını dile getirdiği bir dönemde bu mitingin çağrıcısı olmaktan imtina etmiş olması kamudaki hekimlerde TDB'nin kendi sorunlarıyla ilgilenmediğine ilişkin önyargıları güçlendirebilir.

Reklam konusundaki düzenleme taleplerini nasıl değerlendiriyorsunuz?

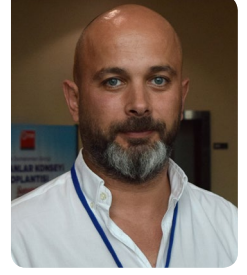
Yıllardır sürekli gündem maddeleri içinde yerini koruyan sağlıkta reklam

ve tanıtım yine en önemli gündem maddelerinden biriydi. Gelecek göz önünde bulundurularak kalıcı adımların atılması şart. Tabela ve sosyal medya tanıtımlarına ilişkin düzenleme haksız rekabete izin vermeyecek şekilde güncellenmelidir. Bunun için bir komisyon oluşturulabilir.

TDB Akademi faaliyetleri pandemi dolayısıyla iki yıldır yapılamamıştı. Yüzyüze eğitimlerin bir an önce başlaması gerektiğini düşünüyoruz.

Balıkesir Dişhekimleri Odası Başkanı Özgür Başaran:

Üye sayımız üç yılda ikiye katlandı



Başkanlar Konseyi toplantısını kısaca değerlendirebilir misiniz?

Verimli bir toplantı oldu, mesleğimizin güncel sorunlarına değindik. TDB'nin çalışma süreçlerini dijitalleştirmeye yönelik elektronik belge yönetim sistemini gündeme almış olması sevindirici. Yine, TOYY programının güncelleniyor ve güvenliği daha güçlü hale getiriliyor olması da önemli.

Son dönemde sizin Oda bölgenizde de hızlı bir üye artışı yaşandı mı?

Çok hızlı bir artış yaşanıyor. İki üç yıl önce 180-200 civarında olan üye sayımız ikiye katlandı. Bu artışın büyük oranda yöneldiği yerler de hızla çoğalan poliklinikler.

Aslında toplantıda tartıştığımız reklam meselesi de biraz bu durumla alakalı. Bu yeni mezun meslektaşlarımız sosyal medya platformlarıyla büyümüş çocuklar. Başka bir iletişim kanalı bilmiyorlar. Biz bunlara burada

hiçbir şey yapamazsınız diyoruz. Onlar da ne yapacaklarını bilmiyorlar ve pastadan pay kapabilmek için çok agresif bir şekilde çıkıyorlar. Antalya Oda Başkanı Gassan Bey'in önerdiği gibi bu konuyu düzenlemek üzere bir komisyon kurulmalı ve bir an önce çalışmaya başlamalı.

Bahsettiğim bu poliklinikleşme eğiliminin önümüzdeki beş yılda iki sonucu olabilir: Ya bunlar başarısız olup birer ikişer 'devren satılık' tabelası asacak ya da meslekte hakim pozisyona yerleşip her şeyin serbest olduğu bir düzen kuracaklar. O yüzden kuralları fazla rijit olmadan TDB'nin koyduğu bir yapıyı korumamız gerektiğini düşünüyorum.

Üyelerinizin size yansıttığı en önemli sorunlar neler?

Bağ-Kur'dan emekli olanların karşı karşıya kaldığı emekli maaşlarının çok yetersiz olması bunlardan biri. Reklam meselesiyle ilgili olarak bizim

çok üzerlerine gittiğimizden de şikayet ediyorlar. Biz

hiç taviz vermiyoruz. Dediğim gibi poliklinik açan genç meslektaşlarımız agresif bir şekilde reklam yapmak istiyor. Özellikle turistik ilçelerimize çok sayıda poliklinik açılıyor ve bunlar daha çok gurbetçi turistlere kendilerini göstermek üzere reklam yapıyorlar. Ama ısrarla uyarıp anlatarak belli bir düzene uydurmayı başarıyoruz.

Son olarak, toplantıda tartışma konusu yapılan, hatta özeleştiri yapılması istenen 29 Mayıs'taki mitingle ilgili olarak TDB bizim üst örgütümüzse onun aldığı kararlarda destek olmak durumundayız diye düşünüyorum. TDB'nin kararının gerekçesi Valiliğin organizasyonu yokuşa süren tavırlarıydı. TTB ve diğer örgütlerin aldığı karara kayıtsız şartsız uymak zorunda değiliz. TDB'nin duruşunun net ve olumlu olduğunu düşünüyorum.

Aydın Dişhekimleri Odası Başkanı şafak Önal:

Dişhekimi emeği ucuzluyor

Başkanlar Konseyi toplantısını kısaca değerlendirebilir misiniz?

Nisan ayında Oda genel kurulları yapıldı biliyorsunuz. Bu toplantı hem yeni göreve gelen Oda yöneticilerini tanımak için bir fırsat oldu hem de önemli bazı konularda bilgilendirildik ve görüşlerimizi iletme fırsatı bulduk.

Aile dişhekimliği projesi hakkında neler düşünöyorsunuz?

Umut verici bir çalışma. TDB'nin savunduğu koruyucu uygulamalar için en ezından bir başlangıç diye düşünüyorum. Genç meslektaşlarımızın istihdamı anlamında da faydalı olacaktır, dileriz gerçekleştirilebilir. Tabii ki Birliğimizden de görüş alınarak daha geniş kapsamlı hale getirilmesini isteriz. Bu dar kapsamda başlaması

bile bizim açımızdan güzel bir şey.

TDB Akademi videolu eğitimler projesi gündemde...

TDB Akademi bizim için önemli bir kuruluş, yıllardır destek alıyoruz ve çok memnunuz. Düzenlediğimiz bilimsel etkinliklerde TDB Akademi'den hocalarımız gelip sunumlar yapıyorlar. Hazırlanan videolar eğitimi çeşitli nedenle aksamış yeni mezunlar kadar belli alanlarda zayıf olduğunu düşünen meslektaşlarımıza da destek olacaktır.

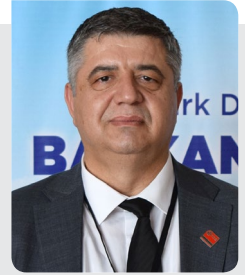
Son dönemde sizin Oda bölgenizde de hızlı bir üye artışı yaşandı mı?

Bir yıl içinde 300'den 400 küsura çıktı sayımız. Üye sayısının artmasından

ziyade eğitim kalitesinin düşmesi

çok büyük

bir sorun. Açılan bu kadar fakültede eğitim verecek kadronun bulunmaması oralardan mezun olacak meslektaşlarımızın bilgi ve beceri açısından yeterli olamamasına yol açacaktır. Bu da hizmet kalitesini düşürecektir. Bir yandan da dişhekimi emeği ucuzluyor tabii. Diğer meslek odalarıyla temaslarımızda baronun da, mühendis odalarının da bu kontenjan politikalarından rahatsız olduğunu görüyoruz. Eğitimin, dolayısıyla hizmetin kalitesini artırmak lazım. Yoksa, mezun sayısını artırmakla toplum sağlığına fayda sağlamış olmuyorsunuz.



Ø2.9 MM NARROW IMPLANT



TDB Merkez Yönetim Kurulu üyesi
Naciye Güleç Gök:

'Protokoller hastayı da hekimi de korur'



TDB Merkez Yönetim Kurulu üyesi Naciye Güleç Gök'le sorumluluğu alanındaki Tanı-Tedavi Protokolleri ve Kodlama Sistemleri Komisyonu'nun çalışmaları üzerine bir söyleşi gerçekleştirdik. 2012'de yayımlanan Tanı-Tedavi Protokolleri'nin Türkiye'de ilk kez yapılan bir çalışma olarak çok önemli bir işlev gördüğünü söyleyen Gök, bunların hastaya zarar verebilecek ya da gereksiz işlemlerin uygulanmasından koruyacak bir ilkeler bütünü olarak değerlendirilmesi gerektiğini de ifade etti.

Öncelikle sizi biraz tanıyabilir miyiz?

1969 Mersin doğumluyum. 1992 İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi mezunuyum.

Mesleğime Mersin'de muayenehane açarak başladım. 1998 yılında Mersin SSK Hastanesi'ne atamamın yapılmasıyla hem muayenehaneçiliği hem de kamu görevimi yerine getirmeye başladım. Tam gün yasasının çıkmasının ardından kamuda kalmayı tercih ettim. Mersin Dişhekimleri Odası komisyon ve kurullarında kayıt olduğum yıldan bu yana gönüllü olarak çalıştım. Mersin Dişhekimleri Odası'nda iki dönem Genel Sekreter, iki dönem de Başkan olarak görev yaptım. 2021'in Temmuz ayında yapılan TDB 18. Olağan Genel Kurulu'nda Merkez Yönetim Kurulu'na seçildim.

Merkez Yönetim Kurulu'nda Tanı-Tedavi Protokolleri ve Kodlama Sistemleri Komisyonu'nda sorumlusunuz. Komisyonun kuruluş amacı nedir, görev kapsamında neler var?

Tanı-Tedavi Protokolleri ve Kodlama Sistemleri Komisyonu ilk olarak Kasım 2002'de yapılan TDB 9. Olağan Genel Kurulu'nda alınan kararla 'Çalışma Grubu' olarak çalışmalarına başlamıştır.

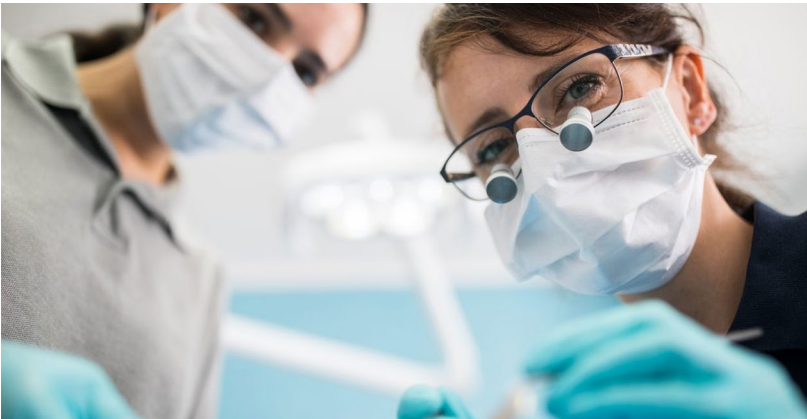


Dişhekimliğinde Tanı ve Tedavi Protokolleri ilk kez 2012 yılında yayımlandı.

Tanı ve tedavi

protokolü herhangi bir hastalığın tanısında ve tedavisinde kullanılacak temel yöntemleri belirlemek, teşhis kodları (ICD/10) ile tedavi kodlarının (cdt/4) çakıştırmasını yaparak hastaya zarar verecek yanlış işlemlerin ya da gereksiz işlemlerin uygulanmasından hastayı korumak amacıyla düzenlenen ilkeler bütünüdür.

Ülkemizde ağız ve diş hastalıklarının bilimsel, etik ve ekonomik tanı ve tedavisine yönelik çalışmaların yetersizliği büyük bir eksiklik olarak karşımıza



çıkıyordu. Türk Dişhekimleri Birliği, dişhekimliği mesleğinde bu alanda yaşanan boşluğu doldurmak için başlattığı çalışmayı tamamlayarak dişhekimlerinin tedavi planlamasında ve uygun tedavinin gerçekleştirilmesinde rehber oluşturacak dokümanı TDB Eğitim Dizisi'nin 17. kitabı olarak 2012 yılında yayımladı; Sağlık Bakanlığı ve SGK ile de paylaştı.

TDB Tanı-Tedavi Protokolleri ve Kodlama Sistemleri Komisyonu, ağız ve dişlerle ilgili hastalıkların tanısında ve tedavisinde kullanılacak temel yöntemleri ve kodları belirlemek, teşhis kodları (ICD/10) ile tedavi kodlarını (cdt/4) çakıştırmasını yapmak, hastaya zarar verebilecek ya da gereksiz işlemlerin uygulanmasından koruyacak ilkeler bütünü olan 'Tanı ve Tedavi Protokolleri'ni oluşturmak üzere çalışmalarına devam etmektedir.

Protokoller TDB ve dişhekimleri açısından neden önemli? Konunun malpraktis, meslek etiği gibi boyutları da var mı?

'Dişhekimliğinde Tanı ve Tedavi Protokolleri' hastalarımıza verilen hizmetin niteliğinin artmasına önemli katkıda bulunacak, Hatalı Hekimlik Uygulaması Yasası için referans kaynak olacak ve dişhekimlerinin muayenehane uygulamalarında sıklıkla başvuracakları bir rehber dokümandır.

Protokol, gereksiz işlemlerden dolayı hastaların göreceği maddi ve manevi zararları en aza indirmektedir. Örneğin, bir dişe çekim endikasyonu koymak için periapikal radyografi yeterli oluyorsa panoramik radyografi ya da CT'ye ihtiyaç yoktur. Böylece hasta hem gereksiz radyasyon almayacak hem de gereksiz harcama yapmayacaktır.

Aynı şekilde, basit bir gingivitis olgusunda yapılması gereken işlemlerin içerisinde antibiyotik tedavisi yoktur. Eğer hekim antibiyotik içeren bir reçete yazıyorsa hasta gereksiz olarak antibiyotik yükleniyor demektir.

Diğer yandan, hekimler aynı olgunun tanı ve tedavisi için farklı yöntemler öngörebilir, ancak istenen tetkiklerin ve yapılacak tedavinin bilimsel gerekçelerle bir açıklaması olmalıdır. Anlaşmazlık durumunda Tanı ve Tedavi Protokolleri Kurulu aynı zamanda bilirkişi rolünü üstlenebilecektir.

Tanı ve tedavi protokolleri bir kez hazırlanıp biten bir çalışma

'Hekimler aynı olgunun tanı ve tedavisi için farklı yöntemler öngörebilir, ancak istenen tetkiklerin ve yapılacak tedavinin bilimsel gerekçelerle bir açıklaması olmalıdır.'

mı yoksa sürekli olarak güncellenmesi gerekiyor mu?

Dişhekimliği gibi kendini hızla geliştiren ve değiştiren bir alanda, oluşturulan prensiplerin sürekli ve periyodik olarak gözden geçirilmesi ve güncellenmesi gerekiyor. Bu prensipler her dişhekiminin kullanabileceği dinamik, uygulamaya yönelik optimal modeller oluşturduğundan, 'Çalışma Grubu' olarak başlayan tanı ve tedavi protokollerine ilişkin çalışmaların daimi bir Komisyon tarafından yapılması düşünüldükçe Temmuz 2021 tarihli TDB 18. Olağan Genel Kurulu'nda daimi komisyon statüsüne getirilerek güncelleme programının sürekliliği sağlandı.

Dişhekimliği fakültelerinin tüm anabilim dallarından ve Sağlık Bakanlığı'ndan katılan temsilcilerden oluşan Komisyon, bir yandan bilgi ve belge toplarken düzenli aylık toplantılarıyla güncelleme çalışmalarını sürdürüyor.

Fakültelerin kontenjanlarıyla birlikte dişhekimlerinin sayısı da katlanarak artıyor. Yeni mezunların tercih ettiği bölgeler hangileri? Coğrafi dağılımın homojenleşmesine yönelik bir eğilim var mı?

Fakültelerin kontenjanlarının artması meslek örgütü olarak bizlerin onayladığı bir şey olmamakla beraber her geçen sene yeni açılan dişhekimliği fakülteleri ve artırılan kontenjanlarla dişhekimisi sayımız katlanarak artıyor.

2002 yılında 19 olan ve 14'ü eğitim veren dişhekimliği fakültesi sayısı bugün 104'e çıkmıştır. 104 dişhekimliği fakültesinin 88'inde eğitim verilmektedir. Gelecek yıllarda diğer fakültelerde de eğitim başlayacaktır. 2005 yılında 960 olan kontenjan 2018'de 63 fakültede 5762'ye, 2021'de ise 88 fakültede 8340'a ulaşmıştır.

Sağlık Bakanlığı ve YÖK'ün 2008 Türkiye'de Sağlık Eğitimi ve Sağlık İnsangücü Raporu'nda "Sağlık insangücü planlaması, topluma bugün sunulan ve gelecekte sunulacak sağlık hizmetlerini gerçekleştir-

**primum non nocere,
secundum cavere,
tertium sanare**

Tıbbın Hipokrat'a atfedilen temel düsturu: Öncelikle zarar verme, sonra doğru teşhis koy, sonra tedavi et.



H I P P O C R A T E S

mek üzere sağlık çalışanlarının yeterli nicelikte, yüksek nitelikte, düzgün dağılımla, yerinde bir zamanlama ile ve doğru bir şekilde istihdam edilmesidir" deniyor. Ancak uygulamada diğer tüm mesleklerde olduğu gibi dişhekimliğinde de bu kriterlere göre planlama yapılmıyor.

İnsangücü planlaması ülkelerin kaynaklarını verimli kullanmak adına en çok önem verdikleri konulardan biridir. Tüm dünya ülkelerinde olduğu gibi ülkemizde de dişhekimliği lisans eğitimi en maliyetli eğitimidir. Bu anlamda dişhekimliği eğitiminde insan gücü planlamasının daha da önem kazandığı bir gerçektir.

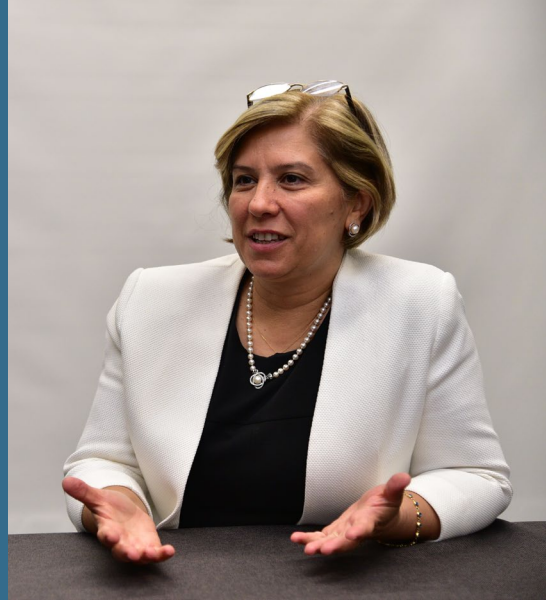
Ancak yeni mezunlarımızdan kamuda çalışmayı tercih edenler Sağlık Bakanlığı'mızın ilan ettiği münhal kadrolara yerleşirken, serbest çalışmayı tercih edenler daha popüler bölgelere yerleşmeye çalışıyorlar. Bu nedenle tam anlamıyla coğrafi anlamda homojenleşmeden bahsedemeyeceğimizi düşünüyorum.

Mesleğinizi Mersin'de sürdürüyorsunuz. Özel olarak Mersin, genelde de Çukurova bölgesinde göçün etkileri dişhekimleri açısından nasıl hissediliyor?

Daha önce de belirttiğim gibi ben mesleğime Mersin'de başladım ve halen Mersin'de devam etmekteyim. Çukurova bölgesi gerek iklim koşulları, gerekse ekonomik koşullardan dolayı her dönem göç almıştır. Son dönemde Suriye'den geçici koruma adı altında bir hayli göç almıştır.

Sağlık Bakanlığı Suriyeli hekim ebe ve hemşirelere çalışma izni verdi biliyorsunuz. Dişhekimlerine ise TDB'nin de girişimleriyle çalışma izni verilmedi.

'Protokol, gereksiz işlemlerden dolayı hastaların göreceği maddi ve manevi zararları en aza indirmektedir. Örneğin, bir diş çekim endikasyonu koymak için periapikal radyografi yeterli oluyorsa panoramik radyografi ya da CT'ye ihtiyaç yoktur.'



Ancak çok sayıda Suriyeli dişhekiminin kaçak olarak çalıştığı biliniyor. Geçen süre içinde kimi evlilik yoluyla, kimi de vatandaşlık başvurusunun kabul edilmesiyle Türkiye vatandaşı olan Suriyeli dişhekimleri de artık Mersin'de muayenehane açabilmeye başladılar.

Uzun yıllardan beri Mersin Dişhekimleri Odası'nda ve TDB'de çeşitli görevlerde bulundunuz. Meslek örgütünde ya da gönüllülük esasıyla çalışan bir sivil toplum kuruluşunda görev almak sizin için nasıl bir tatmin sağlıyor?

Evet, Odaya kayıt olduğum yıldan itibaren Oda organlarında gönüllülük esasıyla çalıştım. Mesleğimin öğrenciliğinden başlayarak, klinisyenliğini ve idareciliğini yaptım ve halen devam ediyorum. Meslek örgütümüzde görev almak bize hayatımızı toplumda edindiğimiz yeri veren mesleğimize borcumuzdur. Ben bu görevleri her zaman severek isteyerek yerine getirmeye çalıştım. □



- Dosya -

DİŞHEKİMLİĞİ EĞİTİMİ



Dışhekimliği eğitiminde uzun yıllardır bir plansızlık ve kontrolsüzlüğün hakim olduğunu bu sayfalarda son yıllarda yoğunlaşan şekilde dile getiriyoruz. Vehameti anlatmak için 2005 yılında 15 olan eğitim veren fakülte sayısının 2021'de 88'e ulaştığını aktarmak bile yetebilir. Önceki iki bölümde akademisyenlerin görüşlerine yer verdiğimiz dosyamızın bu bölümünde doktora ve uzmanlık öğrencilerine, ayrıca da mezuniyetinin üzerinden fazla zaman geçmemiş meslektaşlarımıza mikrofon tutuyoruz. Eğitimde aksayan yönleri ortaya koymaya çalıştığımız dosyamız gelecek sayımızda da devam edecek.



Marmara Ü.D.F. Pedodonti A.D. Arş. Gör.
Çağla Kondoz:

Uzmanlık ve doktoranın sınırları net belirlenmeli

Sizi biraz tanıyabilir miyiz?

1995'te İstanbul doğdum. FMV Işık Fen Lisesi'nden mezun olduktan sonra 2013'te Marmara Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'ne girdim. 2018'de mezun olunca özel bir hastanede çalışmaya başladım. İlk uzmanlık sınavımda sonuç beklediğim gibi gelmeyince tekrar denemeye karar verdim ve Covid pandemisi etkisiyle ertelenen 2020 uzmanlık sınavında 82. olarak Marmara Üniversitesi Pedodonti Anabilim Dalı'na araştırma görevlisi olarak yerleştim. Fakültemde uzmanlık eğitiminin ilk yılını doldurmuş bulunuyorum.

DUS'a girmeyi neden tercih ettiniz?

Artan fakülte ve mezun sayıları nedeniyle düşük ücret ve yoğun mesai şartlarından bir nebze muaf olabilmek adına girdim. Ayrıca sevdiğim meslekte ilgi alanım olan bir branşta uzmanlaşıp kendimi geliştirmenin beni manevi olarak tatmin edeceği düşüncesiyle böyle bir tercih yaptım. Doktora kıyasla bu eğitimim sırasında memuriyet, maaş, sosyal güvence, eğitim süremin belirli olması ve sonunda 'uzman' sıfatını alabilmek beni bu sınava çalışmaya yönlendirdi.

Fakülte eğitimini değerlendirebilir misiniz?

Ben Marmara mezunu olduğum için ülkemizdeki çoğu fakülteden daha iyi fiziksel imkana ve hasta yoğunluğuna sahiptim. Mezun olduktan sonra gerek iş ararken, gerek hasta bakarken bunun artısını çok gördüm.

Mezun olduğumda kendimi en

yetersiz hissettiğim alan endikasyon koymak oldu. Fakültede olduğu gibi hocaların ve asistanların yönlendirmesi olmadığında hissettiğim arada kalma hissi ancak hasta baktıkça ve iş ortamıdaki diğer deneyimli hekimlerden yardım aldıkça geçti.

İkinci olarak, güncel tedavi yöntemleri hakkında teorik bilgi alsak da pratik olarak bu hastaları tedavi etmemiş olmamız ve hatta hiç görmemiş bile olmamız meslek hayatına başlangıçta olumsuz etki yaratıyor. Dişhekimliği alanında kurs sayılarının ve katılımcıların artışı da buna bağlıyorum. Döner alet, anterior kompozit, lamina, implant gibi tedaviler konusundaki kurslara yeni mezun birinin ancak kendini yeni gelişmeleri takip etmek adına katılması gerekirken bu tedavileri uygulamak isteyen bir yeni mezun bu kurslara katılmak zorunda kalıyor.

Uzmanlık eğitiminin temel sorunları neler? Doktora ve uzmanlık eğitimleri pratikte birbirinden farklılaşıyor mu?

Doktora ve uzmanlık eğitimi birbirinden farklı olması gerekse de pratikte tamamen aynıdır. Doktoralı arkadaşlarımızla aynı derslere girip, aynı akademik çalışmaları yapıp, aynı sayıda hasta bakıp, aynı nöbetleri tutuyoruz. Uzmanlık eğitimde bölümün nitelikli tedavilerini ve bu tedavilerin takiplerini yapmak önemli olduğu halde bunları yapmak için çok az vaktimiz kalıyor.

Üniversite hastanesi olduğumuz halde sağlık sisteminin ilk basamaklarının aksak işlemesi sonucu fakültemizde ADSM gibi hizmet vermek

zorunda kalıyoruz. Bu da uzmanlık yaptığımız dalda kendimizi geliştirmeimizi zorluyor.

Uzmanlık öğrencilerinin en önemli şikayetleri neler?

Aldığımız maaşın yaşadığımız şehirdeki kiralara bile zar zor yetmesi ve buna ek olarak özel kliniklerde çalışmamızın da yasak olması bizi çıkmaza sokuyor. Fakültedeki eksik personel nedeniyle o personelin görevlerini de üstleniyor olmamız ve artan fakülte sayılarına bağlı olarak artan niteliksiz hekim ve uzman sayısı önde gelen şikayetlerden.

Ayrıca uzmanlık eğitimimiz sonucunda alacağımız 'uzman' ünvanının yasal olmayan şekilde kullanılması da ileride meslek hayatında karşımıza çıkacak problemlerden biri.

Maddi kazancınız tatmin edici düzeyde mi?

Maaş ve özlük haklarımız maalesef iş yüküne göre tatmin edici değil. Hastalara hizmet vermek amacıyla iş tanımımızda olmayan görevleri, özveriyle yoğun çalışarak aksak sağlık sisteminin açığını kapatmaya çalışıyoruz. Daha önce de dediğim gibi aldığımız maaş özellikle büyükşehirlerde bir ev kirasına ve yaşam masrafına bile yetmeyecek düzeyde. Yapılan zamlar günümüz enflasyonuna kıyasla tartışmasız yetersiz kalıyor.

Yaşadığınız tecrübeler ışığında mezuniyet sonrası eğitimin nasıl düzenlenmesi gerektiğini düşünüyorsunuz?

DUS ve doktoranın sınırları ve müfredatları amacına uygun şekilde



belirlenmeli, buna uygun hekimler yetiştirilmeli. Pratikte de bu kuralların uygulanması denetlenmeli, fakülte hocaları bu kurallarca aydınlatılmalı. DUS çoktan seçmeli bir sınav olduğundan adil bir dağılım oluyor. Doktora mülakatlarında da adalet sağlanma-

lı ve doktora yapan öğrencilerin sosyal güvenlik hakları olmalı.

Uzmanlık öğrencileri olarak kendimizi geliştirmek, hastalarımıza daha iyi hizmet vermek adına bilgilerimizi güncelleştirdiğimiz kongrelere katılımımız için maddi teşvikler olmalı.

Alt basamak merkezlerde hastaların tedavisi dişhekimleri ya da uzman dişhekimleri tarafından yapılabilmesi, üniversite hastanelerine yönlendirilmemesi. Üniversite hastaneleri de ağız diş sağlığı merkezleri de kendi amaçlarına yönelik hizmet vermeli. ◻



Ondokuz Mayıs Ü.D.F. Periodontoloji A.D.
doktora öğrencisi Yaşar Tolga Kayım:

Aynı işi yaptığımız halde hiçbir gelirimiz yok

Sizi biraz tanıyabilir miyiz?

İstanbul Medipol Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun oldum. 2022 yılı Şubat ayından itibaren Ondokuz Mayıs Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi Periodontoloji Anabilim Dalı'nda doktora eğitimime devam ediyorum.

Doktora yapmayı neden tercih ettiniz?

Lisans eğitimim boyunca periodontoloji bölümüne ilgi duyuyordum. Mezuniyet sonrası çalışma hayatımda her işlemi değil de belirli bir alana yönelmek istediğimi farkettim. Alanıma yoğunlaşarak çok daha iyi işler ortaya çıkaracağıma inanıyorum.

Doktora eğitime kabulde bir standart olması gerektiğini düşünüyor musunuz?

Kesinlikle düşünüyorum. Doktora eğitime girişte hem akademik hem de pratik açısından bir değerlendirme gerekiyor. Belirli şartlar olmalı ve buna uygun kişiler doktora eğitime başlamalı.

Doktora eğitiminin temel sorunları neler?

Doktora eğitiminin temel sorunu DUS sınavının gelmesiyle birlikte, doktora eğitimi alan kişilerin devlet nezdinde 'uzman' sayılmaması. Pratikte bariz bir ayrım yok, fakat süre açısından doktora eğitimi en az dört yıl, uzmanlık eğitimi üç yıl sürüyor. Doktorada mezuniyet şartlarında akademik yayın yapma zorunluluğu da var.

Hasta bakmanıza rağmen emeğinizin ücretlendirilmemesini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Bu üzücü bir durum tabii. Hasta üzerinde aynı işlemleri yapmamıza rağmen hiçbir kazancımızın olmaması, zaman zaman bazı konularda verdiğimiz emeğe değip

değmediğini sorgulatabiliyor.

Sürekli yeni fakülteler açılrsa da doktora öğrencisi sayısının aynı hızla artmadığını görüyoruz. Mezunlar tarafından cazip görülüyor mu doktora eğitimi?

Bildiğiniz gibi fakülteden mezun olduktan sonra yapacağımız işlemlerde herhangi bir kısıtlama yok. Her dişhekimisi aldığı eğitimi hastaya uygulayabilir. Bu sebeple bazı meslektaşlarımız kendi muayenehanelerinde ya da özel sektörde çalışma hayatına direkt başlamayı tercih edebiliyor. Bu biraz da maddi beklentiyle alakalı. Az önce de konuştuğumuz gibi doktorada maddi bir kazanç olmaması, kişilerin doktora sıcak bakmamasına sebep olabiliyor.

Doktora eğitiminize paralel olarak bir yerde ücretli çalışıyor musunuz?

Evet. Doktora eğitimimden kalan zamanda özel bir klinikte dişhekimisi olarak çalışıyorum. Çalışma süremle değiştiğini düşündüğüm bir oranda gelirim oluyor.

Yaşadığınız tecrübeler ışığında mezuniyet sonrası eğitimin nasıl düzenlenmesi gerektiğini düşünüyorsunuz?

Uzmanlık eğitiminde hâlihazırda belirli standartlar var. DUS'u kazanarak uzmanlık eğitimine başlayan meslektaşlarımız belirli şartlar altında, maddi bir getirisi olarak çalışıyorlar. Doktora eğitimine de belirli şartlar getirilmeli ve doktora eğitimi almak isteyen kişileri teşvik etmek amacıyla burs vb. desteklerle doktora eğitimi desteklenmelidir. Doktora eğitiminin desteklenmesinin, donanımlı akademisyenler yetiştirmek için de faydalı olacağına inanıyorum. ◻



Ege Ü.D.F. Restoratif Diş Tedavisi A.D.
doktora öğrencisi Cankut Canevi:

İstediğim kürsüde olmak için doktorayı seçtim

Sizi biraz tanıyabilir miyiz?

2021 senesinde Yeditepe Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun oldum. Mezuniyetimi takiben Ege Üniversitesi'nde Restoratif Diş Tedavisi Anabilim Dalı'nda doktora programına başladım.

Doktora yapmayı neden tercih ettiniz?

Doktora yapmaya karar vermedeki amacım akademik kariyer isteyişimdi. Restoratif diş tedavisi alanında doktora yapmaya karar vermemse lisans eğitimim sırasında gerçekleşti. Sevgili hocam Prof.Dr. Esra Can lisans eğitimimiz sırasında akademik olarak bizleri geliştirdi ve kanıta dayalı dişhekimliği ile tanıştırdı.

Lisans eğitimimde restoratif diş tedavisi alanında iyi bir eğitim aldıktan sonra lisansüstü eğitimim için araştırmaya başladım ve şimdi öğrencisi olduğum sevgili hocam Prof.Dr. Lezize Şebnem Türkün ile tanışmamın ardından Restoratif Diş Tedavisinde doktora eğitimi almak istediğime karar verdim.

Doktora eğitime kabulde bir standart olması gerektiğini düşünüyor musunuz?

Doktora eğitimine kabul halihazırda %50 ALES puanı, %25 diploma notu ve %25 ilgili anabilim dalının değerlendirilmesiyle gerçekleşiyor. En fazla ağırlık ALES'te olduğu için doktora eğitimine başvuracaklar yüksek puan alıp başvurdukları zaman kabul şansları artacaktır.

Doktora ve uzmanlık eğitimleri pratikte birbirinden farklılaşıyor mu?

İlgili fakültenin ve ilgili anabilim dalı-

nin isteği doğrultusunda bu farklılıklar yaşanabiliyor. Doktora eğitim sürecinde benim bulunduğum kurumda teori ve pratik dengeli bir şekilde ders programına entegre edilmiş. Teorik olarak doktora öğrencilerinden uzmanlık öğrencilerine göre akademik olarak daha aktif olmaları bekleniyor. Ama pratik kısımda teorik alanda olduğu kadar bir fark olmaması benim için büyük bir şans.

Hasta bakmanıza rağmen emeğinizin ücretlendirilmemesini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Doktora eğitim sürecinde para alınmadığını bilerek tercih ettim. Bu yüzden fakülte mesai saatleri dışında özel bir poliklinikte çalışıyorum. Ama doktora öğrencilerinin de fakültede verdikleri emek ve mesainin karşılığının verilmesi taraftarıyım.

Doktora öğrenci adayları ücret almayacaklarını bilerek başvuru yapıyor fakat istenilen üniversite, bölüm ve hocaları seçerek başvuru yapma özgürlüğüne sahipler. Uzmanlık sınavı ise üniversiteden, bölümden ve hocalardan bağımsız olarak en yüksek puanı almak üzerine kurulu olduğu için sınav sonucuna göre istenmeyen tercihler

yapılmak veya hiç tercih yapmamak gibi durumlarda kalınabiliyor.

Uzmanlık sınavıyla istenilen bölüm ve üniversite tercihi için çok yüksek değil en yüksek puanı yapmadığımız sürece istenilen yerlere ve bölümlere başvuru şansı ortadan kalkıyor. Ben Ege Üniversitesi'nde Restoratif Diş Tedavisi Anabilim dalında doktora yapıp akademik alana yönelmek istediğime karar verdiğim için uzmanlık yapmayı düşünmedim. Ege Üniversitesi'nde Restoratif Diş Tedavisi Anabilim dalında uzmanlık yapmak istesem bile sınav sonucuma göre puanım farklı bölüm veya üniversiteye yeterse oraya gitmek hedeflerim doğrultusunda değişti.

Sürekli yeni fakülteler açılmasına rağmen doktora öğrencisi sayısının aynı hızla artmadığını görüyoruz. Mezunlar tarafından cazip görülüyor mu doktora eğitimi?

Bunun doktora eğitimine olan talebin azlığından kaynaklanmadığını düşünüyorum. Yeni açılan üniversitelerin sayısı her geçen gün hızla artmasına rağmen fakülte bünyesinde profesör ve doçent yetersizliği nedeniyle yeterli doktora öğrencisi kontenjanı açılmıyor. ➔



Doktora eğitiminize paralel olarak bir yerde ücretli çalışıyor musunuz?

Doktora eğitimi mesai saatlerim dışında özel bir poliklinikte çalışıyorum. Tatmin edici bir gelir elde etmek çalışılan mesai günlerine ve saatlerine bağlıdır. Dışarıda daha çok mesai yapmak mental ve fiziksel olarak yorucu olacağı için fakülteye daha az zaman ayırma durumunda kalınabilir. Benim şansım İstanbul'dan İzmir'e taşınırken ailemle gelmiş olmam. Ek gider-

lerim olmadığı için cep harçlığımı kazanacak kadar çalışıp fakülteye ve akademik çalışmalara gerekli zamanı ayırabiliyorum.

Yaşadığınız tecrübeler ışığında mezuniyet sonrası eğitimin nasıl düzenlenmesi gerektiğini düşünüyorsunuz?

Uzmanlık eğitimi ve doktora eğitimi paralel giderken hedefleri doğrultusunda ağırlık verilen noktalar farklılaşmalıdır. Uzmanlık öğrencileri

de doktora öğrencileri de paralel bir eğitim alırken doktora öğrencileri akademik çalışmalara daha fazla önem vermelidir. Ek olarak doktora eğitimi akademik olarak bireyi geliştirip üniversite bünyesinde çalışmaya devam edecek bireylerin tercih ettiği bir program. Öğrencilerle iletişim becerilerinin artırılması için pedagojik iletişim yetisinin kazandırılması, buna yönelik eğitimlerin verilmesi gerektiğini düşünüyorum. □



2018'de mezun olan meslektaşımız Tuğçe Yücesan:

İmkanlarımız yetersizdi

Sizi biraz tanıyabilir miyiz?

Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi 2018 mezunuyum. Dört yıldır aktif olarak çalışıyorum.

Mesleğinizi yapmaya başladığınızda aldığınız eğitimin en çok hangi açılardan eksikliğini gördünüz?

İş hayatına başladıktan sonra en zorlandığım kısım muayenehane işletmeciliği olabilir. Okul bize mesleki eğitimler verirken aynı zamanda bizi çalışma hayatına hazırlamalı, hasta hakları / hekim hakları daha detaylı incelenip işletme-psikoloji gibi meslek hayatımızı kolaylaştıracak eğitimlere de yer verilmeli diye düşünüyorum.

Fakültenin yıllık kontenjanı ne kadardı? Öğrenci sayısı olanaklara göre fazla mıydı? Teknik ekipman yeterli miydi?

Fakülte imkanlarına göre sayımız oldukça fazlaydı. Preklinik ve kliniklerde yeterli ekipman yoktu. Ünitlerimiz yetersiz olduğu için hasta bakamadığımız zamanlar oluyordu. Var olan ünitlerin de sık sık arızalanmasıyla staj kotalarımızı yetiştirmek epey zordu.

Öğretim üyesi sayısı ve donanımları yeterli miydi sizce?

Öğretim üyeleri sayı ve donanım bakımından yeterliydi. Ellerinden geldiği kadar bize imkan yaratmaya çalıştılar. Sorunlarımızı değerlendirip çözümlədiler.

Eğitiminiz sırasında hasta bulmada sorun yaşıyor muydu?

Staj hayatım boyunca hasta bulmak konusunda epey

sıkıntı yaşadım, yaşadık. Kotalarımız yetişmediği için kaldığımız stajlar oldu. Hasta bulmak için sokaklarda gezen, kafeteryalara giden arkadaşlarım vardı. Bununla beraber hasta üzerinden değerlendirildiğimizi bilen ve bunu kötüye kullanan hastalarımız da vardı.

Bugünden geriye dönüp baktığınızda eğitimde hangi noktaların değiştirilmesini/düzeltilmesini önerirsiniz?

Eğitimle ilgili tabii ki öncelikle teorik eğitim almamız çok gerekli. Ama pratik eğitim ve stajlarımız daha yoğun olmalı, staj kotalarına, işlem ve hasta sayılarına, onların fakülteye olan maddi getirilerine bağlı kalmadan, yetiştirme gayesi gütmekten sadece öğrenmek için bu eğitimi tamamlamak isterdim. Çünkü aldığımız pratik eğitim bütün meslek hayatımıza şekil veriyor.

Kontenjan artışlarının doğal sonucu olarak dişhekimî sayısının hızla artmasının etkileri nasıl gerçekleşiyor sizce?

Fakültelerde zaten hasta bulmakta zorlanırken, öğrenciye yeterli ekipman sağlanamazken, artan dişhekimî sayısı iş olanakları azalırken bir de kontenjan artırımına gitmek bu mesleği değersizleştirir. Artan hekim sayısı var olan hasta potansiyeli dağılıyor ve hekimlerin arasındaki rekabet pek de etik olmayan şekillerde artıyor. Eğitim kalitesi düşüyor, öğrenciler çok az sayıda hasta bakarak ve az tecrübe edinerek mezun oluyor. Ülkemizde işsizlik zaten genel bir problemken artık hekimlerin de işsiz kalması, çok düşük ücretlerle çalıştırılması meslekte itibar kaybına yol açıyor. □



**İstanbul Ü.D.F. Oral İmplantoloji A.D.
doktora öğrencisi Ahmet İter Atay:**

Tüm fakültelerde ortak kıstasların geçerli olması daha adil olur

Sizi biraz tanıyabilir miyiz?

2019 yılında İstanbul Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun oldum. 2020 yılından beri aynı üniversitede Oral İmplantoloji Anabilim Dalı'nda doktora eğitimine devam ediyorum.

Doktora yapmayı neden tercih ettiniz?

Günümüzde mezuniyet sonrası eğitimlerin ve uzmanlaşmanın oldukça önem kazanmasıyla ben de kendimi geliştirmek istediğim dişhekimliği disiplinde, daha kapsamlı olarak teorik ve pratik eğitim almak ve akademik olarak ilerlemek istediğim için doktora yapmayı tercih ettim.

Doktora eğitime kabulde bir standart olması gerektiğini düşünüyor musunuz?

Esasında doktora eğitimine başvuru için gereken bazı kurallar var: ALES puanı, çeşitli yabancı dil sınavlarından alınan belirli puanlar, mezuniyet not ortalamasının gibi belirli puanlarda olması gibi şartlar aranıyor.

Buna ek olarak fakültelerin sağlık bilimleri enstitüleri tarafından belirlenen sorular adaylara yöneltiliyor. Bununla birlikte bazı fakültelerde standart izleklerin dışında uygulanan sözlü veya pratik sınavlar, değişik bazı puanlama yöntemlerinin de mevcut olduğu görülüyor.

Tüm fakültelerde önceden belirlenmiş ortak ve detaylı değerlendirme kıstaslarının oluşturulmasının daha anlaşılabilir ve adil olacağını düşünüyorum.

Doktora ve uzmanlık eğitimleri pratikte birbirinden farklılaşıyor mu?

Ülkemizde genel olarak dus ve doktora eğitimlerine teorik ve pratik olarak büyük farklar olmadığını, farklı yollarda ulaşılan benzer eğitim süreçleri yaşandığını gözlemliyorum.

Doktora eğitiminde ders alma sürecini takiben jüri önünde yapılan bir yeterlilik sınavının ardından tez yazma aşaması mevcut. Uzmanlık eğitiminde de benzer çalışmalar yapılıyor.

Pratik çalışmalarda da gözlemlediğim kadarıyla uzmanlık ve doktora eğitimi arasında hasta bakma oranları açısından benzerlikler mevcut. Dolayısıyla dişhekimliğinde halen uygulanan doktora programları ve uzmanlık eğitimleri arasında keskin farklılıklar olmadığını düşünüyorum.

Doktora eğitiminin spesifik sorunları olarak, Kamu nezdinde görev alan görev alan doktoralı dişhekimleri, doktorsuz dişhekimleriyle aynı statüde sayılıyor ve uluslararası geçerliliği olan doktora eğitimi tanınmıyor.

Bunun yanı sıra lisans eğitiminde de bir sorun oluşturan sosyal güvence eksikliği doktora yapan hekimler için de mevcuttur.

Hasta bakmanıza rağmen emeğinizin ücretlendirilmemesini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Doktora, dişhekimliğinden bağımsız olarak tüm bölümlerde akademik kadro oluşturmak için verilen bir eğitim süreci olduğundan dolayı genel bir düzenlemeye bağlı sanırım.

Dişhekimliği alanında doktora ve uzmanlık eğitimi çokça ortak payda içermesiyle birlikte, uzmanlık düzenlemeleri yapılmasına rağmen doktora süreci olduğu gibi kalmıştır.

Bu konuda dişhekimliği veya benzer

branşlara yönelik özel düzenlemeler yapılmasının faydalı olacağını düşünüyorum.

Sürekli yeni fakülteler açılmasına rağmen doktora öğrencisi sayısının aynı hızla artmadığını görüyoruz. Bunu neye bağlıyorsunuz?

Doktora kadrolarının açılması için fakültelerin akademik ve fiziki olarak belirli şartları yerine getirmesi gerekiyor. Bazı fakültelerde tercihen uzmanlık kadroları açılabilir.

Bunlarla birlikte açılan toplam doktora kontenjanları uzmanlık kontenjanlarından çok daha az sayıda. Aslında bahsettiğimiz her iki yolun da (uzmanlık ve doktora) avantajları ve dezavantajları mevcut.

Günümüzde mezuniyet sonrası eğitimin oldukça önem kazanmasıyla birlikte mezun dişhekimleri ikisi arasında bir tercih yapmaya çalışıyorlar.

Doktora eğitiminize paralel olarak bir yerde ücretli çalışıyor musunuz?

Doktora eğitimime ek olarak dışarıda da çalışıyorum. Gelir konusunda günümüzde hem uzmanlık hem de doktora öğrencilerinin, bununla birlikte kamuda görev yapan tüm dişhekimleri ve doktorların da gelirlerinde bir düzenleme yapılarak makul bir gelir elde edilmesinin sağlanması gerektiğini düşünüyorum

Yaşadığınız tecrübeler ışığında mezuniyet sonrası eğitimin (DUS ve doktora anlamında) nasıl düzenlenmesi gerektiğini düşünüyorsunuz?

Son yıllarda açılanlarla birlikte mevcut çok fazla dişhekimliği fakültesi var. Tüm bu fakültelerde yeterli klinik ve

akademik açıdan eksiklikler, kadrolarda boşluklar olduğu gözüküyor. Bu da hem lisans düzeyinde hem de doktora veya uzmanlık sürecinde verilen eğitimin niteliğini düşürüyor.

Bu açıdan değerlendirildiğinde insan gücü planlaması yapılmadan fakülte açılmaması gerektiğini ve

kontenjanların hem lisans öğrencileri hem de doktora / uzmanlık yapan hekimlerin nitelikli eğitimi için yeniden planlanması gerektiğini düşünüyorum.

Öğretim üyesi eksikliği olan fakültelerin öğrenci alımının kısıtlanması gerekiyor. Kontenjanlar konusunda gelişmiş ülkelerle yapılan kıyaslamalar-

da da kontenjan artışlarının bu kadar fazla olmasının gereksiz olduğu açıkça gözüküyor.

Hem doktora hem de uzmanlık alanlarında öğrenim gören hekimlerin maddi ve sosyal şartlarının geliştirilmesi gerekiyor.



Ege Ü.D.F. Ağız Diş ve Çene Cerrahisi A.D.
doktora öğrencisi Fulya Elgün:

Pratikte uzmanlık eğitimi gibi ilerliyor

Sizi biraz tanıyabilir miyiz?

Ege Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi 2018 mezunuyum. 2019 yılında da yine aynı Üniversitenin Ağız Diş ve Çene Cerrahisi bölümünde doktora programına başladım.

Doktora yapmayı neden tercih ettiniz?

Kliniklere girmeye başladığımızdan beri cerrahi alanına ilgim vardı. Bu sebeple uzmanlık veya doktora eğitimi almayı istiyordum. İleride yurtdışı planım var; PhD'nin yabancı ülkelerde geçerliliğinin olmasından dolayı doktora'yı tercih ettim.

Doktora eğitimine kabulde bir standart olması gerektiğini düşünüyor musunuz?

Tabii ki. Zaten bir sınavla alım yapılıyor. Cerrahi için bu üç aşamalı bir sınav. Teorik, pratik sınavlar ve mülakat kısmından oluşuyor.

Doktora eğitiminin temel sorunları neler?

Doktora eğitiminin en büyük sorunu bence maddi kısmı. Kadromuz olmadığı için herhangi bir maaş getirisi yok. Pratikte uzmanlıktan ayrılmıyor. Aynı işleri yapıyoruz, aktif olarak hasta bakıp öğrencilerin eğitim kısmında görev alıyoruz. Sadece tez kısmında standartlar biraz daha farklı yalnızca.

Hasta bakmanıza rağmen emeğinizin ücretlendirilmesini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Bu konuda bilgilendirilerek ve kabul ederek bu sürece başladığımız için bunu kabul ederek geldim. Ancak tabii ki durum uzmanlık süreci gibi olsa ya da en azından harcanan efor düzeyinde bir katkı olsa herkesin çok daha istekli çalışacağını düşünüyorum.

Sürekli yeni fakülteler açılmasına rağmen doktora öğrencisi sayısının aynı hızla artmadığını görüyorsunuz. Mezunlar tarafından cazip görülüyor mu doktora eğitimi?

Ege Üniversitesi için konuşursak gördüğüm kadarıyla talep fazla aslında. Genele bakarsak meslektaşlarım belki gelir açısından doktoradansa uzmanlığı tercih ettiğinden sayı çok artmıyor olabilir.

Doktora eğitiminize paralel olarak bir yerde ücretli çalışıyor musunuz?

Evet çalışıyorum. Part time olarak çalıştığım için baktığım hasta sayısı ve yaptığım iş üzerinden değerlendiriyoruz. Bu sebeple gelirim aydan aya değişiyor açıkçası.

Yaşadığınız tecrübeler ışığında mezuniyet sonrası eğitimin (DUS ve doktora anlamında) nasıl düzenlenmesi gerektiğini düşünüyorsunuz?

Uzmanlık ve doktora için de geçerli olacak şekilde pratik ve akademik ağırlığın dengeli olması gerektiğini düşünüyorum. Mesleğimizde akademisyen de olsanız klinisyen de olsanız aktif hasta bakmaya her zaman devam ediyorsunuz. Bu sebeple doktoranın da sadece akademik çalışma olarak ilerlemiyor olması avantaj bizim açımızdan.

Bununla beraber akademik saatlerle altyapının desteklenmesi, bilgileri güncel tutmak, hocalarımız ve diğer uzmanlık ve doktora öğrencileriyle fikir alışverişi yapma fırsatı sunan bir ortam şeklinde olmalı diye düşünüyorum. Biz şu anda bölümde bu şekilde ilerliyoruz. Haftada iki gün öğleden sonraları akademik saatler yapıyoruz. Faydasının olduğuna inanıyorum.

Türkiye'nin ilk dişhekimleri odası Samsun

Türkiye'deki dişhekimleri odalarını tanıttığımız köşede bu sayıda 3224 sayılı TDB Kanunu'nun yayımlanmasının ardından resmi olarak kuruluşunu tamamlayan ilk Oda olan Samsun Dişhekimleri Odası'nı konuk ediyoruz. Yakın arkadaşlardan oluşan bir kurucu ekip sayesinde bayrağın elden ele aktarıldığı uyumlu yıllar geçiren Oda'da uzunca bir dönem Başkanlık yapan Abdullah İlker, Kurucu Yönetim Kurulu'nda yer alan Adnan Mısırlıoğlu, Osman Öney ve Muammer Ertan'ın da anılarına başvurduk. Aynı zamanda Yayın Kurulu üyemiz olan Samsun Dişhekimleri Odası Saymanı Emre Harbaloğlu'na ve Oda sekreteri Hacer Malkoç'a desteklerinden dolayı teşekkür ediyoruz.

1985'te 3224 sayılı Türk Dişhekimleri Birliği Kanunu'nun yürürlüğe girmesiyle bağımsız mesleki örgütlenme hakkının elde edilmesinin ardından resmen kurulan ilk dişhekimleri odası Samsun Dişhekimleri Odası'dır.

Kurucu Yönetim Kurulu olarak **Aybars Turan, Kemal Terzioğlu, Adnan Mısırlıoğlu, Aytekin Turgut ve Mete Karataş** çalışmalara başladıktan sonra üç ay içerisinde üye yazımını ve gerekli evrakı tamamlayarak genel kurul yapabilecek hale geldiler. 22 Aralık 1985 tarihinde yapılan 1. Olağan Genel Kurul'da **Mehmet Egeli, Aybars Turan, Köksal Piyade, Adnan Mısırlıoğlu ve Aytekin Turgut** Yönetim Kurulu'na seçildi ve Mehmet Egeli ilk Oda Başkanı oldu.



Oda'nın Ağustos 1986'da yayımlanan ilk Bülteni

Başlangıçta Samsun, Ordu ve Sinop'tan oluşan Oda bölgesi Amasya'nın coğrafi yakınlık nedeniyle Sivas Dişhekimleri Odası'ndan ayrılıp katılmasıyla dört ile çıkar. Geçtiğimiz aylarda Ordu'nun ayrı bir Oda olarak örgütlenmesiyle günümüzde tekrar üç il olarak devam ediyor.

Kurumsallaşma çalışmaları

Kuruluş çalışmaları ve sahte dişhekimleriyle mücadeleyle geçen ilk dönemlerde ekibin kendi içindeki uzlaşısıyla her dönem farklı bir Başkan seçilir. İkinci dönemde (1988-90) Köksal Piyade, üçüncü dönemde **İs-mail Altınörs**, dördüncü dönemde Aybars Turan, beşinci dönemde Oda'nın ilk kadın Başkanı **Necile Çokay**, altıncı dönemde **Muammer**

Samsun Dişhekimleri Odası 2002-2008 ve 2012-2018 dönemi Başkanı Abdullah İlker:

2006 TDB Kongresi en büyük başarımızdı

Oda öncesi Samsun'daki durumdan biraz bahsedebilir misiniz?

1977'de Samsun'da muayenehanemi açtım. Samsun genelinde 37. dişhekimiydim yanılmıyorsam. Tabip Odası'na kayıtlıydık o zaman. Bir yıl sonra Türk Diş Tabipleri Cemiyeti'nin Samsun şubesi kuruldu. İlk Başkanı da **Doğu Yemenci** diye bir abimizdi.

Oda kurulmadan önce sahte dişhekimisi sorunu özellikle bizim Karadeniz bölgesinde çok yaygındı. Cemiyet buna tam yanıt veremiyordu. Tabip Odası da kendi sorunlarına yoğunlaşmıştı. 1985 yılında Yasamız çıkıp Odalar kurulmaya başlayınca hızla örgütlenme tamamlanıp ilk kurulan Oda olmayı başardık.

Oda'nın ilk yıllarında faaliyetlerin odak noktası neydi?

Dediğim gibi sahte dişhekimleriyle mücadele gibi konular ön plandaydı.



Aybars Turan zamanında bir bülten çıkarılmıştı. Yalnız uzun yıllar boyunca bir Oda binası edinememiş olmamız bir eksiklikti. Ben Oda Başkanlığı'nı düşünmüyordum aslında, biraz arkadaşların ısrarıyla oldu. "Bana sahip çıkarsanız, destek olursanız kabul ederim" dedim. 2002 yılında Başkanlığa seçilince ilk işim

bir Oda binası satın alınması için kolları sıvamak oldu.

Öğretmenevi'nin karşısında şimdiki Oda binamızın satılık olduğunu söyledi **Köksal Piyade**; gidip baktım, çok güzel bir yer ama fiyatı o zamanın parasıyla 75 milyon TL. Odanın da hiç parası yok. TDB'den 25 milyon TL civarında bir borç alıp kaparo olarak verdik ve kalan kısmı buluşturma çalışmalarına başladık. Ekip ekip örgütlendik; Amasya'ya, Sinop'a, Ordu'ya, Samsun'un içine ekipler olarak dağıldık. Senelik aidat 100 bin liranın altındaydı, biz her dişhekiminden 500 bin lira istedik bağış olarak. Büyük oranda da başarılı olduk ve nihayetinde Oda binamızı almış olduk. Bugün aidatın beş katı bağış istesene kaç kişi verir?

Sonra tefrişini falan yaptık; hayatımda evimde bir perde takmışlığım yoktur, Oda'nın perdelerini kendi elimle taktım. Öyle bir heves vardı.

Ertan görev alır. **Hayriye Afacan**'ın 1998-2002 arasındaki iki dönem Başkanlığının ardından da **Abdullah İlker**'in 2008'e kadar üç dönemlik Başkanlığı gelir.

Hayriye Afacan döneminin en önemli gelişmelerinden biri de TDB Başkanlar Konseyi'nin 26-28 Ekim 2001 tarihlerinde Samsun Dişhekimleri Odası'nın ev sahipliğinde Fatsa'da yapılmasıydı.

Oda kurulduğu yıl ilk bülten de yayımlanır. Aybars Turan'ın sorumluluğunda hazırlanan Bülten aksamalarla da olsa yayımlanmaya devam edilir ve internet vb iletişim araçlarının olmadığı dönemlerde önemli bir görev yerine getirir. 2002 yılında yeniden ve Dergi formatında yayımlanmaya başlayan Bülten üç aylık peryotla uzunca bir süre devam eder.

Oda binasının alınması

Uzunca bir dönem kiralık küçük bir büroda faaliyet yürüten Oda Abdullah İlker'in Başkanlık döneminde üyelerin de katkılarıyla bugün de kullanılan Oda binasını satın alır. Sonraki yıllarda eğitim çalışmalarına olduğu gibi meslek örgütüne de çok önemli desteklerde bulunan Samsunlu meslektaşımız **Mustafa Kemal Güneşdoğdu**'nun bağışlarıyla ikinci bir daire daha Oda'ya kazandırılır.

3-4 Nisan 2004 tarihlerinde ise daha sonra gelekselleşen ve bu yıl 16ncısı yapılan Karadeniz Bahar Sempozyumlarının ilki düzenlenir. **Prof.Dr. Taner Yücel, Prof.Dr. Peker**

Çok güzel bir açılış yaptık. Samsun'un bütün erkânı geldi. TDB Genel Başkanı **Celal'di (Yıldırım)** o zaman, o geldi, yine MYK'dan gelenler oldu.

Dergi de sizin döneminizde mi yayımlanmaya başladı?

Evet, 2004 yılıydı sanırım. Hatta derginin ikinci sayısında bir emrivaki yapıp 25 kişinin ismini Oda alımı için bağış yapanlar diye yayımlamıştım. Bir kişi hariç hiçbirinin gıkını çıkarmadım. Sağolsunlar arkadaşların çok desteğini gördüm.

Bina alındıktan sonra benim de hocam olan **Peker Sandallı**'ya bir kurs verdirtmiştik. Sağolsun o toplanan parayı Oda'ya bağışlamıştı, bunu da unuttum.

Sahte dişhekimlerinin saldırısına uğramışsınız...

Oda'nın ilk dönemlerinden itibaren en önemli problemlerimizden biri sahte dişhekimleri olmuştur. Kendi görevleri olmasına rağmen Sağlık Müdürlüğü pek ilgilenmiyordu bu problemle. Göreve geldikten sonra hızla bunların üzerine



Necile Çokay'ın Samsun Dişhekimleri Odası Başkanı olduğu dönemden bir fotoğraf: (soldan sağa) Abdullah İlker, Osman Öney, Mehmet Egeli, Necile Çokay, ..., Suat Semiz, Ali Kuru.

Sandallı, Prof.Dr. Hasan Alkumru, Doç.Dr. Haşmet Ulukapı gibi isimlerin konuşmacı olduğu programa katılım büyük olur. Bu tür organizasyon başarıları Oda yöneticilerini cesaretlendirir ve 2006 yılında yapılacak TDB 13. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi için aday olurlar.

Büyük heyecan: 2006 Kongresi

Kongre için Samsun'un seçilmesi ve İstanbul'da yapılan 2005 Kongresinin kapanış seremonisinde Kongre flamasının Oda Başkanı Abdullah İlker'e teslim edilmesinin ardından bir yıl sürecek heyecanlı koşuşturma başlar. Samsun'un hem yerel hem de merkezi idareye bağlı bütün

dahil olmak üzere geniş bir kesim destek ziyaretinde bulundu, bir basın toplantısı düzenlendi. Basından da çok güzel destek gördük. Mücadelemiz sonucunda da ciddi oranda azalttık bu sorunu.

En önemli dönüm noktalarından biri de 2006 Kongresi olmalı, değil mi?

Evet, TDB 2006'daki Kongresini Samsun'a verdi. Bu bizim için çok büyük bir olaydı. Çalışmaya başladık ama o zaman mekanlar sınırlı, kongre merkezi değil doğru düzgün otel bile yok. Bütün imkanları seferber ettik, misafirhaneleri vs kullandık, Atatürk Kültür Merkezi'ni konferanslar için kullandık, aralardaki alanları sergi için kullandık; nihayetinde 1500 dişhekiminin katıldığı o Kongreyi başarıyla tamamladık. Bu organizasyon Odamız açısından da bütünleştirici oldu.

TDB'nin çoğunlukla Ankara'da yapılan sağlık politikalarıyla ilgili eylemlerinin hepsinde yer almışsınız. TDB'yle paralel yürümeye gayret ettik. Olması gereken de budur. Meslek örgütünde, hele de bu dönemde ayrı gayrı olmamalı, birlik içinde hareket etmeliyiz.

Samsun Oda Başkanına silahlı saldırı

Samsun Dişhekimleri Odası Başkanı Abdullah İlker'in evi 11 Ekim Pazartesi gecesi vuruldu. Sahte dişhekimleri tarafından gerçekleştirildiği düşünülen bu saldırı kırınak üzere TDB Genel Başkanı Celal Korkut Yıldırım'ın da açığı bulduğdu; bir heyet Samsun'a gitti.



11 Ekim 2004 tarihinde Oda Başkanı Abdullah İlker'in evine yönelik saldırı sonrasında dişhekimliği camiasının bileşenleri Samsun'a giderek bir basın toplantısı düzenlemişti.

gittik, baskınlar yaptık, suçüstü yakaladık, savcılığa şikayet ettik, bazılarının hapis cezası almalarını da sağladık ama bunun sonuçları da oldu tabii. 2004 yılıydı, bir gece Atakum'daki evimde, çocuklarımın yattığı odaya mermi sıkdı. Camdan girmiş, duvara saplanmış; yatıyor olmasalar isabet edebilirdi. Kimseyle kişisel husumetim olmadığından, daha önce de arabama asit atma gibi olaylar olduğundan, uğraştığımız sahte dişhekimlerinden biri olabilir dedim.

Ardından TDB Merkez Yönetim Kurulu ve birçok Oda başkanı, o dönemki Fakülte Dekanı **Hülya (Köprülü)** Hanım da

kurumlarından ve tabii Dişhekimliği Fakültesinden destekler alınır. Haziran 2006'ya gelindiğinde hazırlıklar tamamdır.

Kongre öncesi 19-21 Haziran 2006 tarihlerinde Meslek Sorunları Sempozyumu Ondokuz Mayıs Üniversitesi kampüsünde yapılır. 22 Haziran'da açılan Kongreye 1500'e yakın katılım bir yılın emeğinin boşa gitmediğini gösterir. Sosyal konuşmacı olarak **Tayfun Talipoğlu**'nun, gala gecesine **Göksel**'in katıldığı Kongre'den herkes memnun ayrılır.

Sahte dişhekimlerinin saldırıları

Yasal desteğin sağlanmasından

sonra Samsun Dişhekimleri Odası'nın çabalarıyla faaliyetleri engellenmeye başlanan sahte dişhekimleri Ekim 2004'te Oda Başkanı Abdullah İlker'in evine silahla taciz atışı yaparlar. Dişhekimliği camiasının öfkesini çeken bu saldırıdan sonra benzeri bir olay yaşanmaz ve sahte dişhekimliği sorunu azalmaya başlar.

2008 yılında Abdullah İlker'in görevden ayrılıp TDB Merkez Yönetim Kurulu'na seçilmesinin ardından Başkanlığa Suat Semiz seçilir. Semiz'in 2008-2012 arasındaki Başkanlık döneminde de Karadeniz Bahar



2006 yılında TDB 13. Uluslararası Dişhekimliği Kongresi'ni organize eden Samsun Dişhekimleri Odası ekibi dönemin TDB Merkez Yönetim Kurulu ve Ondokuz Mayıs Ü.D.F. Dekanı Prof.Dr. Hülya Köprülü'yle birlikte.



1996-1998 dönemi Samsun D.O. Başkanı Muammer Ertan:

Sürekliliği esas alarak bugünlere geldik

1976'da Marmara Ü.D.F.'nden mezun oldum. Beş yıl kadar kamuda çalıştıktan sonra Tam Gün zorunluluğu kalkınca bir yandan da muayenehanemde çalışmaya başladım.

Ben mesleğe başladığımda Tabip Odası bünyesindeydik. 11 kişilik yönetimde dişhekimlerinin bir kontenjani vardı. Tabip Odası yönetimindeki son temsilcimiz de **Köksal Piyade**'ydi. 3224 sayılı TDB Yasası çıkınca aramızda konuşarak bir Kurucu Yönetim Kurulu oluşturduk. Merhum **Mehmet Egeli** başkanlığında çalışmalar başladı, başvuru yapıldı ve Türkiye'de resmen kurulan ilk dişhekimleri odası Samsun oldu.

Kuran ekip ne kendi içinde ne de daha sonra gelen meslektaşlarla hiçbir şekilde bir ayrıma gitmedi. Oda bir meslek örgütüdür; ayrımız gayrimiz yoktur dedik. Tecrübeli arkadaşlar görevi bir sonrakine devrederek, hiç

fire vermeden bugüne kadar geldik. Eski başkanlar yeni yönetimlere destek oldu, yeni ekiplerden başkanlık yapma nosyonu olanların önü açıldı. Şu andaki yönetim de **Abdullah İlker** döneminde yetişmiş daha genç arkadaşlardan oluşuyor. Süreklilik esas alınarak bugünlere geldik.

İlk dönemlerin zorlukları çoktu tabii. Her şeyden önce bir avuçtuk. Birçoğunun da sosyal yaşamdan birbirleriyle ilişkisi olduğu için bir araya gelmemiz zor olmuyordu. İmkanlar çok sınırlıydı; bir daktilo ya da teksir makinesi olmak büyük olaydı. Bir projeksiyon makinesi alınca çocuklar gibi sevinmiştik. Bilgi, donanım, kanunlara mevzuata hakim olma anlamında da sıkıntılarımız vardı.

Ben dördüncü dönemde Yönetimime girdim, merhum **Aybars Turan** döneminde Başkan Vekili olarak görev yaptım. Beşinci dönemde (1994-96) Yönetim Kurulu üyesi, altıncı dönemde de Başkan olarak görev yaptım. Sonraki dönemde de TDB Yüksek Disiplin Kurulu'na seçildim.

Benim görev yaptığım dönemlerde hala kurumsallaşmaya çabalıyorduk. Oda flaması, çelengi, plaketleri vs. rutin araçlarını oluşturduk. Sonradan Sempozyum haline dönecek Karadeniz bilimsel toplantılarının ilkinin yaptık. O dönem sponsor bulmak çok zordu tabii. Bir sürü harcamayı cebimizden yapıyorduk. Diş depoları ve 19 Mayıs Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesinin açılması bu tabloyu hızla değiştirdi.

En büyük iş Oda binasını satın almaktı; bu da büyük oranda Abdullah İlker'in çabalarıyla gerçekleşti. Şimdi kendisine sorsanız 'hep beraber yaptık' der ama bu konuda onun emeği büyüktür. Bir de tabii meslek büyüğümüz, TDB Onur Üyesi **Mustafa Kemal Güneşdoğdu**'nun katkılarını unutmamak gerekir.



Oda sosyal etkinliklerin yanında zaman zaman sportif etkinlikler de düzenliyordu.



İlk dönemlerde Tabip Odası binasında yapılan bir bilimsel etkinlikten (solda). 2002'den bu yana Oda sekreteri olarak görev yapan Hacer Malkoç, Oda faaliyetlerinde Yönetim Kurulu'nun en önemli yardımcısı (sağda).



Sempozyumları sürdürülür.

2012'de tekrar Başkanlığa seçilen Abdullah İlker üç dönem daha bu görevi yürüttükten sonra görevi bırakır ve 2018 yılında İlker'in yönetimlerinde Başkan Vekili olarak görev yapmış bulunan **Alper**

Dilek Başkanlığa seçilir.

Büyük kısmı Covid-19 pandemiyle geçen Alper Dilek döneminde de 2019'da yapılan 15. Karadeniz Bahar Sempozyumu'nda Atatürk'ün Samsun'a ayak basışının 100. yılı da kutlanır. ◻

Oda öncesi Samsun Dış Tabipleri Cemiyeti Başkanı Osman Öney:

Cemiyetin varlığı Oda için büyük kolaylık oldu

Odamız kurulmadan önce Türk Dış Tabipleri Cemiyeti'nin Samsun şubesi vardı, ben de onun Başkanıydım. Yasa çıkınca Oda kurulması için hızlı bir faaliyete başladık. Bir kısmımız; **Abdullah (İlker), Muhammer (Ertan), Suat (Semiz)** ve ben zaten okul arkadaşız, hep beraber hareket ettik.

Cemiyet döneminde Samsun'un tamamında 100'e yakın dişhekimimiz vardı. Cemiyet olarak da bir Odaymış gibi faaliyet sürdürüyorduk. Tabip Odası'nda bizim sorunlarımız pek ön sıralara çıkamıyordu. Sahte dişhekimleri bizi önemli bir sorunumuzdu mesela, ama Oda pek üzerinde durmuyordu. Biz de Cemiyet olarak ilgilenmeye çalışıyorduk.

Yasa çıkınca hızla bu arkadaş grubu olarak çalışmalara başladık ve Kurucu Yönetim Kurulu oluştuktan sonra da üye kaydetmeye başladık. Samsun'da Cemiyet olduğu için bu işler biraz daha kolay ilerledi. Oradaki üyelerin çoğunu Oda'ya üye yaptık, bağlı olan iller Cemiyet döneminde de belliydi, gideceğimiz insanları biliyorduk yani.



Oda kurulduktan sonra bilimsel toplantılar yapmaya başladık.

Bizim çok büyük maddi sıkıntımız olmadı; aidat toplamada da çok sıkıntı çekmedik. İlk dönemlerde en büyük sorunumuz sahte dişhekimleri olmuştur. Abdullah İlker'in evi kurşunlandı, tehdit alanlar vs. çok büyük bir sorundu yani. Bir diğer sorunumuz da Asgari Ücret Tarifesi'ni yerleştirmekti. Bunu ihlal eden arkadaşları da telefon açıp ikaz ediyorduk.

Zaman içinde meslek örgütüne bağlılık hislerinin zayıfladığını, herkesin geçim derdine düştüğünü hissediyordum. Haksız da değil ama meslek örgütü çalışmalarını da biraz fedakarlık gerektirir.



Kurucu Yönetim Kurulu üyesi Adnan Mısırlıoğlu:

Çok hızlı organize olduk

1979'da İstanbul Üniversitesi Dışhekimliği Fakültesi'nden mezun oldum. Askerlik görevimin ardından 1981'de Samsun'a dönerek muayenehane hekimliğine başladım. O tarihlerde dişhekimleri Türk Tabipleri Birliği çatısı altındaydı. Bu nedenle de yeterli temsil edilemiyor, sorunlarımızı istediğimiz gibi dile getiremiyorduk. Bizler dişhekimleri olarak dernek (Türk Dış Tabipleri Cemiyeti) çatısı altında faaliyet gösteriyorduk.

Derneğin toplantılarını muayenehanelerimizde yapıyor, çeşitli sosyal etkinlikler ve şimdiki kadar kapsamlı olmada da bilimsel sempozyumlar düzenliyorduk. 7 Haziran 1985 tarihinde 3224 sayılı TDB yasınının kabulünün ardından hızlı bir şekilde bir araya gelerek Aytekin Turgut, Aybars Turan, Kemal Terzioğlu, Mete Karataş ve ben Kurucu Yönetim Kurulu'nu oluşturarak göreve başladık.

Kısa sürede genel kurul oluşturabilecek sayıya ulaşmak için üye kayıtları yapıldı ve sonucunda da Türkiye'de ilk kurulan Oda olduk.

Genel Kurul'dan sonra oda yerinin kiralınması, tefrişatı, eleman alımı gibi işlerden sonra bölgemizde en büyük problem olan sahte dişhekimleri işyerlerine baskınlar düzenlemeye başladık. Bu nedenle bazı arkadaşlarımız tehdit edildi, muayenehanesinde saldırıya uğradı.

Tüm bunlara rağmen böyle bir oluşumu gerçekleştiriyor olmak hepimiz için keyifli ve gurur vericiydi.



Maratoncu meslektaşımız
Arzu Cevatzade:

‘Koşmanın getirdiği enerji hayatıma yansdı’

Mesleğini Ürgüp'te sürdüren Dişhekim Arzu Cevatzade uzun zamandır doğada yapılan farklı bir tür maraton olan 'Ultra Rail' koşularına katılıyor. En kısa mesafesi 38 km olan bu hayli zorlayıcı koşulara nasıl hazırlandığını Yayın Kurulu üyemiz İnci Yağdıran'a anlatan Cevatzade, bir yandan mesleğini bir yandan da anneliği aksatmadan koşuya devam edebilmenin belli bir disiplin gerektirdiğini, bunun da hayatını olumlu etkilediğini belirtiyor.

Öncelikle sizi biraz tanıyabilir miyiz?

1974 doğumluyum, 1997'de Dicle Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi'nden mezun oldum. Aynı yıl Erzincan Devlet Hastanesi'nde mesleğime başladım, beş yıl Erzincan'da hem kamuda, hem de muayenehanemde çalıştım. Daha sonra Ürgüp Devlet Hastanesi'nde, sonra da Nevşehir Ağız Diş Sağlığı Merkezi'nde çalıştım. 2010'a kadar kamu ve muayenehane çalışmam devam etti. 2021'de de kamudan ayrılıp, özel klinikte çalışmaya başladım.

Kapadokya'nın muhteşem doğasında, Ürgüp'te yaşıyorum.

Spora merakınız nasıl başladı, spor geçmişiniz var mıydı?

Spor hayatımda her zaman vardı. Önceleri salon sporları yapıyordum. Daha sonra outdoor sporlarına eşimin desteğiyle başladım, Eşim tıp hekimi ve profesyonel bisikletçi. Ayrıca yarış organizasyonlarında yarış doktoru olarak da görev alıyor.

Ben uzun yıllar Kapadokya'da düzenlenen Ultra Trail yarışlarını

seyrederdim. Bu yarışlarda en kısa mesafe 38 kilometre, diğer kategoriler 65 ve 110 kilometreydi, benim için yüksek rakamlar, koşamayacağımı düşünüyordum.

Dünyanın her yerinden bu parkurları koşmak için gelen katılımcıları gördüğümde ben neden yaşadığım yerdeki bu keyiften mahrum kalıyorum fikriyle başladı her şey. Kapadokya Ultra Trail, katılımın en yoğun olduğu, yaklaşık 3500 koşucunun katıldığı Ultra Trail Maraton koşusu. Organizasyon kusursuz

yapılıyor, ben de 2014 yılından beri her yıl koşuya katılıyorum. Başka katıldığım yarışlar da var, Sky Trail, Ultra trail ve şehir maraton koşuları gibi... Bunlar arasında en çok Ultra Trail maraton koşularını seviyorum. Patika koşmak, bazen tırmanmak, bazen inmek, sürekli değişen bir zeminde koşmak çok daha keyifli geliyor bana. Şehir koşularında ise asfaltta sürekli aynı zeminde koşmak hem eklemelerimi çok yoruyor hem de bir süre sonra motivasyonum düşüyor.





'Yarış kuralları gereği belirli zaman dilimlerinde belirlenen mesafeyi koşmak gerekiyor. Belirlenen zaman limitini aşanlar yarışa devam edemiyor.'

Mesleğinizle birlikte değerlendirildiğinde disiplinli bir hayatınız olmalı diye düşünüyorum...

Ciddi ve disiplinli bir antrenman gerekiyor, ara sıra idman yaparak bu spor dallarında yarışa hazırlanmak ve katılmak mümkün değildir. Katılmaya karar verdiğim yarıştan en bir iki ay önce yoğun antrenman yapmaya başlıyorum. Tek seferlik uzun koşular yada daha sık aralıklarla kısa koşular yaparak hazırlanıyorum.

İşim gereği uzun zaman ayıramadığımdan, kısa ama sık koşuyorum. Bizim gibi mesleği sporculuk

olmayanlar için antrenmansız yarış bitirmek mümkün değil. Yarış kuralları gereği belirli zaman dilimlerinde belirlenen mesafeyi koşmak gerekiyor, parkur boyunca check point (beslenme molası) üzerimizde taşıdığımız çiplerimiz okutularak, zaman kayıt ve kontrolü yapılıyor. Belirlenen zaman limitini aşanlar yarışa devam edemiyor. Bu yüzden yarışın hiçbir aşamasında tempounun azalmaması gerekiyor.

Bu yarışların sosyal hayatıma çok güzel katkıları oluyor. Koşmanın hayatıma getirdiği enerji ve disiplin işime de, sosyal yaşantıma da katkı sağladı. Profesyonel organizasyonlara katılıyorum, keyifli bol manzaralı parkurlarda koşuyorum. Uluslararası organizasyonlarda dünyanın her yerinden gelmiş sporcularla aynı parkuru koşuyorum. İşimiz gereği sürekli kapalı mekânlardayız, klinik şartlarından sonra doğada olmak keyif veriyor.

Beslenmede nelere dikkat ediyorsunuz?

Antrenman öncesi ve sonrası, bol proteinli yiyecek ve içecek alarak kasların uzun süreli bu tempoya dayanmasını sağlamak gerekiyor. Yarış ve idman sırasında bol karbonhidrat ve mineralli su tüketmek gerekiyor ki, kan şekerinin düşmesi ve kaslarda laktik asit üretilmesine engel olsun. Yarışmalarda parkur boyunca aralıklarla beslenme istasyonları oluyor, organizasyon ekibi bizler için gıda takviyesinde bulunuyorlar. Su ve tuz kaybına bağlı olarak dengemizin bozulmaması için bu istasyonlarda eksiklerimizi telafi etmek zorundayız. Yanımızda da mutlaka takviye gıda jelleri ve enerjisi yüksek gıda barları bulunduruyoruz ve yarış sırasında bunları tüketiyoruz.

Nerelerde antrenman yaparsınız? Her zeminde koşulmuyor galiba...

Her yerde ve her yüzeyde koşu yapılır, yeter ki uygun ayakkabınız olsun. Aksi takdirde bilek, diz ve kalça eklemlerimiz zarar görür. Benim bulunduğum konum Kapadokya olduğundan, kayalık ve bol inişli, çıkışlı parkurlarım var. Kısaca bir koşu parkurunda yaşıyorum ve her türlü koşuya hazırlanabiliyorum. ➔



Meslektaşımız Arzu Cevatzade koşmaya kendisi de bir tıp kimesi ve bisikletçi olan eşinin teşvikiyle başladığını belirtiyor.



'Yarışlar çok özel ortamlar. Herkes tek katılır ama kimse yalnız değildir. Birinci de sonuncu da olsanız finişe vardığınızda hiç tanımadığınız insanların sizi ayakta alkışlaması pes etmeyip sonuca götüren en büyük mutluluktur benim için.'

Antrenmanların hem anne olarak hem de mesleki açıdan sizi zorladığı oluyor mu?

Antrenman yapmak bu işin en zor kısmı benim için. Hem anne, hem dişhekimi hem de sporcu olmak çok zor. Bu üç görev için zaman planlaması, en zor işlerden biridir. Maraton koşusunun antrenmanı için süreklilik ve uzun zaman gerekiyor. Her idman en az 3-4 saat zaman alıyor ve haftada en azından 2-3 kez uygulamak gerekiyor. Ancak bu şekilde yarışa hazırlanılıyor.

Antrönürünüz ya da sponsorunuz var mı?

Yarış sponsorumuz olan Salomon firmasının düzenlediği koşu kamplarına katılarak profesyonel destek alıyorum. Katıldığım kamplardan birinde dünya şampiyonu Gediminas Grinius'la çalıştım. Koşmanın teorik zeminini öğrenip bol pratik yaptım.

Sadece maraton mu koşuyorsunuz? Katıldığınız önemli koşular hangileri?

Maraton 42 km ve daha çok düz yollarda koşuluyor ama benim katıldığım maraton koşuları, çoğunlukla Ultra Trail, Sky Trail ve dağ koşuları.

Bugüne kadar Cappadocia Ultra Trail, Aladağ Sky Trail, Erciyes Sky Trail, Frig Ultra ve Alanya Ultra Trail maratonları gibi Türkiye'de

düzenlenen uluslararası yarışlara katıldım.

Katıldığım yarışlarda belirlenen süre limitini aşmadan yarışı bitirip 'Finişer' madalyamı alabildim. Erciyes Sky Trail'de ikincilik, Aladağ Sky Trail'de de yine ikincilik kazandım.

Yeni başlayanlar için tavsiyeniz neler olur?

Öncelikle düşük kilometrelerle başlayıp daha sonra mesafeyi arttırmak gerekiyor. Özellikle uygun beslenme ve zemine uygun ayakkabı da şart.

Yarışlardan önce sağlık kontrolünden geçiyor musunuz?

Her yarış öncesi sağlık raporu alarak yarışa kayıt olmak gerekiyor.

Unutmadığınız ya da hayalini kurduğunuz maratonlar hangileri?

Katılmayı en çok istediğim yarışlardan biri Fransa'nın Chamonix kasabasında koşulan UTMB yarışı. Bu yarış Fransa'nın Chamonix kasabasından başlıyor, İtalya ve İsviçre topraklarında koşuktan sonra

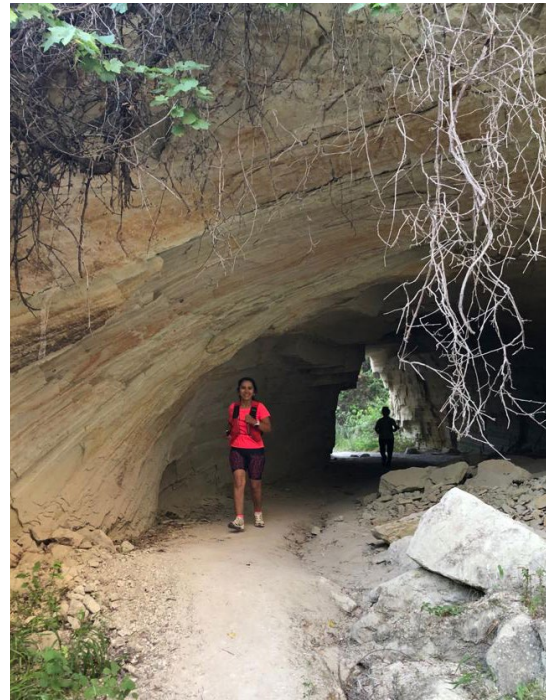
Fransa'daki başlangıç noktasına dönüüyor.

UTMB yarışına katılabilmek için şartlar biraz ağır, aynı yıl içinde katıldığımız yarışlarda topladığımız puanlarla belirlenen barajı aşmanız gerekiyor, daha sonra kuraya katılıyorsunuz, kurada isminiz çıkarsa yarışa katılma hakkı kazanabiliyorsunuz. Başarı ve şansın bir arada olması gerekiyor. Benim için bir yarışta üç ülke koşmak zahmetlerin hepsine değer.

Her yarışa katılamıyorum tabii, yıllık koşu takvimini takip ediyorum, zamanı uygun olan ve sevdiğim organizasyonlara katılıyorum.

Bir röportajda maraton koşmak isteyip de koşamayanlara 'mutlaka maraton finişini görün' deniyordu. Siz nasıl düşünüyorsunuz bu konuda?

Kısa, uzun maraton, ultra maraton hiç farketmez; yarışlar çok özel ortamlar. Herkes tek katılır ama kimse yalnız değildir. Yanınızda koşan hiç tanımadığınız insanlar yol arkadaşınız olur. Birinci de sonuncu da olsanız finişe vardığınızda yine hiç tanımadığınız insanların sizi ayakta alkışlaması pes etmeyip sonuca götüren en büyük mutluluktur benim için. □



Ürgüp'te yaşayan Cevatzade, Kapadokya'nın muhteşem manzaralarıyla UltraRail için ideal bir coğrafya olduğunu söylüyor.



Sürekli Dişhekimliği Eğitimi Kredilendirilmiş Soruları

Soruların yanıtlanmasını en geç **25 Temmuz 2022** tarihine kadar SDE Yüksek Kurulu Kızılırmak Mah. 1446. Cad. Alternatif İş Merkezi No: 12/38 Çukurambar Çankaya / Ankara adresine mektupla, 0.312.430 29 59'a faksla ya da tdb@tdb.org.tr adresine e-mail ile gönderen meslektaşlarımızdan en az 7 soruyu doğru cevaplayanlar 6 SDE kredisi almaya hak kazanacaklardır.

1 Atravmatik restoratif tedavi tekniğinde;

- [a] Sadece el aletleri kullanılarak kavite hazırlanır
- [b] Mikromotor ile kavite hazırlanır
- [c] Kavite hazırlanmasına gerek yoktur
- [d] Aeratör ile kavite hazırlanır
- [e] Hiçbiri

2 Aşağıdakilerden hangisi karma dentisyondan daimi dentisyona geçilirken ön bölgede yer preparasyonu için kullanılan mekanizmalardan değildir?

- [a] Süt dentisyondaki fizyolojik diastemaların kullanılması
- [b] Geç mezializasyon
- [c] Maymun aralığının kullanılması
- [d] İnterkanin ark genişliğinde artış
- [e] İnterkanin ark uzunluğunda artış

3 Pulpada yaşlanmayla meydana gelen değişikliklerden değildir?

- [a] Hücre sayısında azalma
- [b] Odontoblastlarda dejeneratif değişiklikler olur
- [c] Substantia fundamentalisin fonksiyonları azalır
- [d] Pulpaya yakın dentinal tubulusların çapı artar
- [e] Hiçbiri

4 Aşağıdakilerden hangisi rejijyonel anestesizidir?

- [a] İntrapulpal
- [b] İntraosseoz
- [c] İntraligamenter
- [d] Bukkal anestezi
- [e] Alveolariz inferio

5 Metal kaideli tam protezlerde hangisi yanlıştır?

- [a] Metal kaide kırılmaya karşı dirençlidir.
- [b] Isıyı iyi iletir
- [c] Besleme yapılabilir
- [d] Akrilik kaide plağına göre daha hafiftir
- [e] Dokulara akrilik kaide plağına göre daha iyi adapte olur

6 Aşağıdakilerden hangisi Plak Kontrolü Eğitimi (Hasta Eğitimi) sırasından verilen işlemlerden biridir?

- [a] Diş ipi nasıl kullanılır ve arayüz temizliğinde neler kullanılır
- [b] Ne zaman fırçalama yapılır ve iplik kullanılır
- [c] Dişeti sağlığının devamlılığında plak kontrolünün önemi nedir
- [d] Periodontal hastalık nedeni ile oluşan diş kayıplarının tehlikesi nedir
- [e] Hepsi

7 Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- [a] İnceksiyonda reflektör ışığı kullanılmaz
- [b] Larinks karsinomasında ses kısıklığı görülür
- [c] Squamoz cell karsinomada normal deri üzerini kaplayan dışa dönmüş kenarları olan derin ülser görülebilir
- [d] Yatay perküsyonda ağrı periapikal patolojiyi gösterir
- [e] Parmaklarla frontal ve maksiller sinüslere bastırılmasında hissedilen rahatsızlık enfekte bir sinüsten kaynaklanabilir.

8 Aşağıdaki ifadelerden hangisi / hangileri doğrudur?

- I. Titanyum implantların kanserojen etkisi olabilir.
- II. Titanyum implantlar, bazı bireylerde, vücudun immün sistemi tarafından geliştirilen red mekanizması ile vücuttan atılır.
- III. Ortopantomograf üzerinde kemik yoğunluğu ölçümü yapılırken büyüme oranı bilinmelidir.
- IV. Manyetik rezonans görüntüleme implant-kemik ara yüzünde elektromanyetik gerilim ve hücre nekrozu yaratabileceği için tercih edilmemektedir.

- [a] I ve II
- [b] Yalnız II
- [c] yalnız III
- [d] III ve IV
- [e] Hiçbiri

9 Aşağıdakilerden hangisi çeneyi kapatan kaslardan değildir ?

- [a] Masseter kası
- [b] Temporal kas
- [c] Diğastrik kas
- [d] İç pterygoid kası
- [e] Dış pterygoid kası

10 Aşağıdakilerden hangisi periodontal dokulardan değildir?

- [a] Periodontal ligament
- [b] Alveoler kemik
- [c] Alveoler mukoza
- [d] Dişeti
- [e] Sement

SDE YANIT FORMU (Doğru yanıtı lütfen daire içine alınız):

Adı Soyadı : İmzası:

TC Kimlik No :

Adresi :

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
B	B	B	B	B	B	B	B	B	B
C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
E	E	E	E	E	E	E	E	E	E
193. sayının yanıt anahtarı:									
C	C	D	D	B	E	A	E	A	C

Madam Kantor'la kar altında hayali bir röportaj

Uzun zamandan beri Bebek'te küçük bir tezgâhta ahşap bebekler yapıp satan yaşlı bir kadını görüyordum. Yaşlı kadının giyiminden, yüzünden, konuşmasından, kısaca her halinden farklı biri olduğunu hissettim. Kimdi bu kadın? Neydi hikâyesi? Merak ettim ve bir gün ona gazeteci olduğumu, onunla röportaj yapmak istediğimi söyledim. Kırık Türkçesiyle kabul etti teklifimi. Röportaj gününü kararlaştırdık ve buluştuk.

Şubat ayıydı ve hava oldukça soğuktu. Her an kar yağabilirdi. Kapalı bir yerde oturalım dedim. Ama o kabul etmedi ve yaptığı bebekleri satması gerektiğini, hem konuşup hem de ağacın altına açtığı küçük tezgâhının başında olursa daha iyi olacağını söyledi. Onun bu isteğine itiraz etme şansım yoktu. Röportaja başladık.

- Adınız nedir?
- Annemarie K..., Annemarie Hedwig Steinlein
- Neden önce "K.." diye söyleyecektiniz soyadınızı?

Gülümsedi. Acı bir gülümseme olduğu her halinden belli oluyordu. Soruma yanıt verdi.

- Alışkanlık işte... Evlilik soyadımı söyleyecektim. Yani Kantorowicz... Ama boşandık, hala alışmadım kızlık soyadımı kullanmaya. Bu soru bana defalarca soruldu. Nefret ediyorum! Çünkü eski, hoş olmayan kötü hatıralarım geliyor aklıma...

Belli ki Annemarie'nin geçmişe dayalı travmaları, acıları, hiç hatırlamak istemediği anıları vardı. Biraz olsun onu o günlerden almak için soruyu değiştirdim. Ama ne kadar başarılı olduğum tartışılırdı!

- Adınızdan anladığım kadarıyla Türk değilsiniz. Nerelisiniz? Biraz kendinizden bahseder misiniz?

Çok başarılı olmadığımı kadının gözlerindeki hüznün devam ettiğini görünce anladım. Ama bir kere başlamıştık, zaten geçmişe dönmeden yaşlı kadın hakkında nasıl bilgi edinebilirdim?

- Evet, yabancıyım, Almanım ama ben kendimi sizden farklı görmüyorum. Türk gibi görüyorum. Neredeyse 25 yıldır bu ülkedeyim. Ben Almanya'da Aşağı Saksonya Göttingen şehrinin Bad Sachsa kasabasında 1883 yılında doğdum. 1912'de evlendim. Kocamın adı Alfred Kantorowicz, Bonn Üniversitesinde dişhekimliği bölümünde profesördü, Yahudi ve sosyalistti. Dört çocuğumuz oldu, Dorethea, Anna Margeretha, George ve ... Erich..

Erich'in adını söylerken biraz zorlandım. Anladım ki Erich'in bir hikayesi vardı. Devam etti.

- Her şey güzeldi o zamanlar; Naziler gelinceye kadar... Naziler, ülkenin dört bir yanında Yahudilere baskılara başladılar. 1933 yılında o meşhur Rayhstag Yangını meydana gelince tüm Yahudiler ve sosyalistler olağan şüpheli duruma geldiler. Tabii ki kocam ve kızım da bu şüpheliler arasındaydılar. Aranıyorlardı. Bir süre saklandılar. Baktım bu durum böyle devam etmeyecek, teslim olmaları için ikna etmeye karar verdim. O an için verdiğim karar doğru gibi gelmişti bana....

Derin bir nefes aldı...

- İkna ettim, onlar da teslim oldular. Hiç unutmuyorum, teslim oldukları gün kar yağıyordu. İkisini de Börgermoor kampına gönderdiler. Gel gör



Alfred Kantorowicz 23 yaşında genç bir dişhekimliği öğrencisiyken

* Şair, yazar. Aşk-ı Salacak, Küçük Bir Ada'nın Not Defterinden Bolaman, Balkondan Düşen L Hazinedar'ın yayımlanmış kitaplarıdır.

ki aldığım haberler hiç düşündüğüm gibi değildi. Onlara, özellikle Alfred'e sistematik sözlü işkence uyguluyorlarmış. SS'ler her gördüklerinde adımı soruyorlarmış ve bizi soruyorlarmış. İçim pişmanlıkla yanıp tutuşuyordu. İşte böyle bir gün bu pişmanlık içinde düşünürken ,benim için her şey bir an bembeyaz oldu. Hiçbir şey hatırlamıyordum. Nerede olduğumu bile bilmiyordum. Kendime geldiğimde görevli kadınlar bana neler olduklarını anlattılar. İçimdeki pişmanlık yangını öyle artmış ki bu yangını söndürmek için Ren nehrine atlamışım. İnanın hiçbir şey hatırlamıyordum.

Sonra beni kurtarıyorlar ve doğruca akıl hastanesine getiriyorlar. Hastanede iken Türkiye'den gelen bir yazı tüm ailemizin yaşamını değiştirdi. Yeni Türkiye Cumhuriyeti modernleşmenin adımlarını atarken, bilim ve teknoloji alanlarında da ilerici adımlar atmak ve yapılanmak istiyordu. Gelen davetiye de tam bununla ilgili idi. Alfred'i bu yapılanmada görev alması için Türkiye'ye davet ediyorlardı.

Sonradan öğreniyoruz ki Alfred'i Atatürk'ün kendisi bizzat istemiş. Alfred, daveti kabul etti. Hal böyle olunca Alfred'i kamptan çıkarttılar. Kızım Dorethea'nın daha önceden bırakıldığını sonra öğrendim. Beni de akıl hastanesinden çıkardılar. 1933 yılı idi bu yıllar. Gitmek için hazırlandık çoluk çocuk 1934 yılında da İstanbul'a geldik. Alfred İstanbul Üniversitesi ile beş yıllık bir sözleşme imzaladı. Bu dönemde Profesör Pertev Ata ona çok yardım etti. Böylece Alfred, İstanbul Üniversitesi'nde çalışmaya başladı. Hem de gece gündüz. Çocuklar okullara başladı. Bak sana şimdi çoğu kimsenin bilmediği bir şey anlatacağım...

- Çok merak ettim.

- Alfred, sporcu bir yapıya sahipti. Spora özellikle kayak yapmaya oldukça meraklıydı. Ama o yıllarda Türkiye'de kayak yapacakları yer yoktu. Kendisi gibi kayağa meraklı altı arkadaşıyla nereye kayak yapılır diye gezmedikleri yer kalmadı. Sonunda en uygun yerin Uludağ olduğuna karar verdiler. Bunun için girişimlerde bulundular, yazışmalar yaptılar. En sonunda Uludağ'a bir kayak merkezi yaptırıldılar. Yani bugün Uludağ'ın kayak merkezi olmasında Alfred'in yani bir dişhekiminin rolü büyüktür. Kaç dişhekimi bunu bilir?



Kantorowicz (tahtada) ve enstitü çalışanları

Kantorowicz, Birinci Dünya Savaşı sırasında Alsace Haguenau'da rezerv hastanede bir operasyon sırasında



- Gerçekten ben de bilmiyordum. Güzel ve özel bir bilgi, teşekkürler.

- Sonraki günler kar kadar beyaz olmayacaktı bizim için. Kara günler bizi bekliyordu.

Annemarie'nin bu ironik son cümlelerini tam anlamadım. Belli ki hikâyesinin bundan sonrasını anlatmakta zorlanıyordu. Ama başlamıştık bir kere... Hikâyesini de çok merak ediyordum.

- İsterseniz daha sonra devam edelim

- Yok, yok... Kar kış demeden başladık, daha sonra görüşmemiz zor olur. Belki de görüşemeyiz, hayat bu... O kara gün de yine kar yağıyordu, evden çıkarken oğluma 'akşama görüşürüz' diyerek kapıyı kapattım. Ama döndüğümde oğlumun cesedi karşıladı beni. Bu nedenle bugünün işini yarına bırakmayalım. Ne varsa anlatayım bugün.

Konuşmasına konuşacaktık ama oğluna geldiğinde sözcükler ağızda iyice toplanmaya, zor yuvarlanmaya başladı.

- Sıcak bir şey içmek ister misiniz? Hemen getiriyim size.

Bu soruyla birazcık olsun ortamı rahatlatmak istedim.

- Teşekkür ederim

Devam etti hikâyesini anlatmaya.

- Oğlum Erich, mutfaktaki havagazını açmış ve intihar etmiş... Daha 18 yaşında idi. Bir aşk meselesi. Nedenini anlatmak istemiyorum... Anlatırsam sizi de üzerim... Erich'i öyle görünce benim kafama gene bembeyaz bulutlar geldi. O bulutların üzerinde uyuyup kaldım.

Alfred, bu olayı öğrendiğinde Uludağ'da kayak yapıyordu. Ben uzun süre kendime gelemediğim için neler oldu neler bitti çok net hatırlamıyorum. Alfred de benim kadar etkilendi, aylarca havagazının canlı üzerindeki etkisini araştırdı. Bilmiyorum, sanki bir şey bulursa Erich geri gelecekti. Dedim ya o günden sonra her şey kötüleştirmeye başladı hayatımızda. Yaşadığım acı nedeniyle kafam hep bembeyazdı. Alfred, eve geç gelmeye, hatta hiç gelmemeye başladı. Geldiğinde de kavgalar, kavgalar... Sonrasında evden ayrıldı. Çünkü genç asistanı Elsa Trapp ile ilişkisi vardı. Elsa da Almandı. →

Daha sonra zor da olsa boşandık. O kendine ayrı bir hayat kurdu. Elsa ile evlendi. Çocuklar dört bir tarafa dağıldı...

Ben yine bu kasvetli havadan birazcık uzaklaşım diye,

- Diğer çocuklar nerede ne yapıyorlar şimdi?

- Büyük kızım Dorethea doktor oldu, tıp doktoru yani, Amerika'ya yerleşti. Hatta onun kocası meşhur bir genetikçi olan Herman Joseph Müller. Belki biliyorsun Herman, 1946'da Nobel Tıp ödülünü aldı. Küçük kızım Anna Margeretha ve oğlum George dişhekimi oldular. Anna Margeretha ablası gibi Amerika'ya yerleşti. George ise İngiltere'ye yerleşti. İki çocuğum babalarının mesleklerini seçtiler.

Durakladı. Bir süre sustu...

- Erich babasının mesleğini seçer miydi bilmiyorum.

Hava iyiden iyiye soğudu. Hafiften kar atıştırma-ya başladı. Yaşlı kadını hasta etmekte istemiyordum. Bu kadarı yeterliydi benim için.

- Teşekkür ederim Annemarie Hanım,

- Daha bitmedi, dedim ya hayat bu, bir daha görüşemeyiz belki. Daha anlatacaklarım var.

- Tabii ben sizi yormayayım hastalanmayın diye söyledim çünkü hava epey soğudu. Ama siz devam etmek istiyorsanız buyurun...

- Yok, ben devam edeyim.

Çünkü kara günler yakamızı bırakmadı. 1944 yılında Almanya ile Türkiye arasındaki ilişkiler gerginleşti. Türkiye, Almanya ile ilişkileri kesme kararı aldı. Bunun üzerine Türkiye'de bulunan Alman vatandaşlarına 10 gün içinde ülkelere dönmeleri istendi.

- Siz ne yaptınız? Döndünüz mü ya da dönmek istediniz mi?

Acı bir gülümsemeyle

- Neden döneyim. Türkiye'de benim memleketimdi. Alışmışım her şeye burada. Hem nasıl dönerdim Erich bu topraklarda iken...*

- N'aptınız ya?

- Bu anlatacaklarımı gene çoğu insan bilmez. Geri dönmek istemeyenleri enterne edip kamplara gönderdiler.

- Yine kamplar... Siz anlatıncaya kadar benim böyle bir uygulamadan ve kamplardan haberim yoktu açıkçası. Neredeydi bu kamplar?

- Evet! Kaderimde kamplar vardı. Kamplar, hatırladığım kadarıyla; Çorum, Yozgat ve Kırşehir'deydi. Beni Çorum'a yolladılar. Kamp dediğin bir mahallenin belli kısmındaki evleri tahsis etmişler. Öyle telleri duvarları sınırları olan bir kamp değil. Çorumlularla beraber yaşadık. Onlar bizi sevdi, biz de onları. Biz onlara bildiklerimizi



Kantorowicz
1962'de yaşamını
yitirmeden kısa
bir süre önce
jübile dersinde

öğrettik onlar bize bildiklerini. Bak bu ahşaptan bebek yapmayı Çorumlu yaşlı bir kadından öğrendim. Adı kamp olsa da güzeldi yine de... 1945'in sonlarına doğru İstanbul'a geri döndük ve bugün hala İstanbul'dayız. İşte benim hikâyem bu delikanlı. İlgini çekti mi?

- Çok teşekkür ederim. Sizi böyle bir soğuk günü meşgul ettim. Umarım yine görüşürüz.

Soğuktan kızarmış burnunu sildi. Kibarlığını ve zerafetini bozmadan,

- Ben teşekkür ederim. Bu bilgiler hatıralar yalnızca bende kalsın. Umarım yazdığında herkesin ilgisini çeker delikanlı. Evet, bu topraklara

Alfred Kantorowicz geldi, çok güzel işler yaptı. Ama bu topraklara Annemarie de geldi, onun da bir nebze hatırlanmasını isterim. Çünkü biz burayı vatanımız bildik delikanlı.

Tam o sırada hemen ilerideki kahvehaneden orta yaşlı bir adam kapının önüne çıkarak bağırdı:

- Madam Kantoor, Madam Kantoor... Kar artıyor. Hadi içeriye gel üşüteceksin.

Annemarie Hanım ya da Madam Kantor, ağaç altındaki tezgâhındaki ahşaptan yaptığı bebekleri tek tek

toplayıp bez torbasına doldurdu. Küçük tezgâhını da aldı. 'Beni dinlediği için teşekkür ederim delikanlı' dedi. Yünle örülmüş eldivenini çıkardı, elimi sıktı ve Kahvehaneye doğru yavaş adımlarla ilerledi.

Ağacın altında öylece kala kaldım. Onu kahvehaneye girene kadar izledim.

Kar yağışını iyice artırdı... Her taraf bembeyaz olmuştu.

* Erich Kantorowicz'in mezarı Şişli Evanjelik Mezarlığında. ◻



Kantorowicz'in Bonn Poppelsdorf
Mezarlığı'ndaki mezarı

KAYNAKLAR

- Çorum'da Enterne Almanlar (1944-1946) Hatice Yıldırım / Uluslararası Tarih ve Sosyal Araştırmaları Dergisi Yıl 2021, Sayı 25, Sayfa 231-247
- Osmanlı Bilimi Araştırma Dergisi, Günsel Koptagel İllal, 2010, Cilt 11, sayı 1, 203-24 sayfa
- İstanbul'a Sığınanlar / Prof.Dr. Faruk Şen / TAVAK Yayınları
- Türkiye'de Bir Alman Dişhekimi Alfred Kantorowicz /Dişhekimi Dr. Tuncer Karaman / Ankara, 4 Ağustos 2020
- Boğaziçine Sığınanlar / Fritz Neumark - Çeviren Şefik Alp Bahadır / Kopernik Kitap 2017